

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO DO PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO – EXERCÍCIO 2026

Período: janeiro a setembro.

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. FUNDAMENTAÇÃO	3
3. OBJETIVO DO MONITORAMENTO	3
4. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REALIZADAS	4
5. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSO PREVISTO NO PLANO.....	4
6. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REALIZADAS NÃO PREVISTAS ORIGINALMENTE NO PLANO	5
7. AVALIAÇÃO DAS AÇÕES EXTRAORDINÁRIAS	6
8. SÍNTESE DA EXECUÇÃO	6
9. ADERÊNCIA AO PRÓ-GESTÃO RPPS	7
10. PROVIDÊNCIAS PARA CONTINUIDADE DO MONITORAMENTO	7
11. CONCLUSÃO	7

1. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Monitoramento tem por finalidade registrar e acompanhar a execução do **Plano Anual de Capacitação do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte/CE – PREVIJUNO**, referente ao exercício de 2026.

O Plano Anual de Capacitação foi elaborado em consonância com as diretrizes do **Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS**, contemplando ações destinadas ao desenvolvimento contínuo de servidores, dirigentes, conselheiros e membros de comitês.

O documento estabelece como objetivo geral promover a educação continuada para os servidores, dirigentes e conselheiros do RPPS, bem como assegurar a participação em treinamentos, capacitações, seminários, congressos, mentorias e cursos de interesse institucional.

O acompanhamento da execução das ações de capacitação constitui importante instrumento de gestão, permitindo verificar o cumprimento do planejamento, identificar as ações realizadas e subsidiar eventuais ajustes necessários ao longo do exercício.

2. FUNDAMENTAÇÃO

O Plano Anual de Capacitação 2026 foi estruturado em observância ao item 3.3.1 do Manual do Pró-Gestão RPPS, que prevê a elaboração de plano de ação de capacitação destinado aos servidores da unidade gestora, dirigentes e conselheiros.

Entre os parâmetros estabelecidos encontram-se a formação básica em RPPS, a capacitação específica dos servidores que atuam na concessão de benefícios, a qualificação na área de investimentos, a formação em gestão previdenciária, controles internos e gestão de riscos, além da preparação para certificações profissionais.

O Plano também estabelece que as ações de capacitação e educação previdenciária devem guardar relação com as áreas de interesse do RPPS e prevê o acompanhamento dos resultados, inclusive mediante aplicação de questionários de avaliação dos eventos.

3. OBJETIVO DO MONITORAMENTO

O monitoramento tem como objetivos:

- I – verificar a execução das ações de capacitação previstas no Plano Anual de Capacitação 2026;
- II – registrar as capacitações e treinamentos realizados no exercício;
- III – acompanhar a participação dos públicos definidos no planejamento;



IV – verificar a aderência das ações realizadas aos objetivos institucionais e às diretrizes do Pró-Gestão RPPS;

V – registrar ações de capacitação realizadas além daquelas originalmente previstas no cronograma;

VI – identificar oportunidades de continuidade e aperfeiçoamento das ações de educação previdenciária e capacitação institucional;

VII – subsidiar a avaliação e eventual atualização do Plano de Capacitação durante sua vigência.

4. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REALIZADAS

No decorrer do exercício de 2026, foram realizadas as seguintes ações de capacitação e treinamento previstas no Plano:

Nº	Capacitação/Treinamento	Carga Horária	Modalidade	Público-Alvo	Situação
1	Ética, Responsabilidade e Boas Práticas na Gestão do RPPS	4h	Presencial	Coordenadores, gerentes e demais servidores	Realizada
2	Oficina Prática de Ferramentas PDF – PDF24 Tools	2h	Presencial	Coordenadores, gerentes e demais servidores	Realizada
3	Política de Segurança da Informação e Responsabilidade do Servidor	4h	Presencial	Dirigente, conselheiros, membros de Comitês e demais servidores	Realizada
4	Benefícios Previdenciários no RPPS: Regras e Procedimentos	2h	Presencial	Coordenadores, gerentes e demais servidores	Realizada
5	Gestão dos Recursos e Investimentos do RPPS	2h	Presencial	Coordenadores, gerentes e demais servidores	Realizada

As capacitações acima totalizam **14 (quatorze) horas de formação interna**, considerando as cargas horárias informadas.

As ações encontram-se contempladas no cronograma de capacitações e treinamentos do Plano Anual de Capacitação 2026, que prevê, entre outras, as capacitações sobre ética e boas práticas, segurança da informação, benefícios previdenciários e gestão dos recursos e investimentos do RPPS.

5. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSO PREVISTO NO PLANO

Além das capacitações internas, foi registrada a participação no seguinte evento externo previsto no Plano:

4º Congresso Nacional de Conselheiros e Gestores, realizado na modalidade presencial pela **ANEPREM**, no período de **11 a 13 de março de 2026**.

O evento teve como público-alvo dirigentes e técnicos de Institutos de Previdência, membros de Conselhos Deliberativos/Administrativos e Fiscais e membros de Comitês de Investimentos, estando expressamente contemplado no cronograma de Seminários, Congressos e Oficinas Técnicas do Plano Anual de Capacitação 2026.

A participação em congressos e seminários constitui modalidade de formação complementar prevista no Plano, especialmente por possibilitar a atualização dos



conhecimentos, o intercâmbio de experiências e o contato com boas práticas relacionadas à gestão dos RPPS.

6. AÇÕES DE CAPACITAÇÃO REALIZADAS NÃO PREVISTAS ORIGINALMENTE NO PLANO

No decorrer do exercício de 2026, além das ações originalmente previstas no Plano Anual de Capacitação, o PREVIJUNO promoveu e/ou participou de **outras ações de capacitação, treinamento, atualização técnica e aperfeiçoamento profissional**, que não constavam inicialmente do cronograma de eventos.

A realização dessas ações decorreu da identificação de oportunidades de qualificação e de temas de interesse institucional, contribuindo para o desenvolvimento contínuo dos servidores, dirigentes e demais profissionais envolvidos na gestão do RPPS.

Foram realizadas as seguintes ações:

Nº	Evento/Curso	Entidade/Instituição	Local/Modalidade	Data/Período
1	Conexão CNM	Confederação Nacional de Municípios – CNM	Fortaleza/CE – Presencial	05 e 06 de março de 2026
2	Circuito BB RPPS 2026	Banco do Brasil	Fortaleza/CE – Presencial	26 e 27 de março de 2026
3	Mercados de Capitais e Fundos de Investimentos	LEMA EDU	Curso de capacitação	2026
4	Controles Internos na Administração Pública	Escola Nacional de Administração Pública – ENAP	EAD	2026

As ações acima complementaram o programa de formação previsto inicialmente, especialmente em temas relacionados à **gestão pública, mercado financeiro, investimentos, controles internos e aprimoramento da gestão previdenciária**.

6.1. Conexão CNM

O evento **Conexão CNM**, realizado em **Fortaleza/CE, nos dias 05 e 06 de março de 2026**, constituiu oportunidade de atualização e intercâmbio de conhecimentos sobre temas de interesse da administração pública e da gestão municipal.

A participação foi considerada ação complementar de capacitação, embora o evento não estivesse inicialmente contemplado no cronograma do Plano Anual de Capacitação.

6.2. Circuito BB RPPS 2026

Foi realizada participação no evento **Circuito BB RPPS 2026**, realizado em **Fortaleza/CE, nos dias 26 e 27 de março de 2026**.

A capacitação apresentou pertinência com as atividades desenvolvidas no âmbito do RPPS, especialmente no que se refere à gestão dos recursos previdenciários e ao acompanhamento de temas relacionados ao mercado financeiro e aos investimentos.



6.3. Curso “Mercados de Capitais e Fundos de Investimentos”

Também foi realizada capacitação por meio do curso “**Mercados de Capitais e Fundos de Investimentos**”, promovido pela **LEMA EDU**, voltado ao aperfeiçoamento dos conhecimentos relacionados ao mercado de capitais e aos fundos de investimentos.

A ação apresenta relação direta com a necessidade de atualização e qualificação dos profissionais que atuam ou acompanham a gestão dos recursos do RPPS.

6.4. Curso EAD “Controles Internos na Administração Pública”

Foi igualmente realizado o curso, na modalidade de Ensino a Distância – EAD, “**Controles Internos na Administração Pública**”, promovido pela **Escola Nacional de Administração Pública – ENAP**.

A capacitação contribui para o aprimoramento dos conhecimentos relacionados aos controles internos e à gestão pública, temas diretamente relacionados ao fortalecimento da governança, da conformidade e da gestão de riscos institucionais.

7. AVALIAÇÃO DAS AÇÕES EXTRAORDINÁRIAS

As ações de capacitação realizadas além do cronograma originalmente estabelecido demonstram que o acompanhamento do Plano de Capacitação possui caráter dinâmico, permitindo ao PREVIJUNO aproveitar oportunidades de formação que surjam durante o exercício e que apresentem pertinência com suas necessidades institucionais.

Nesse sentido, a realização de eventos e cursos não previstos inicialmente não representa afastamento dos objetivos estabelecidos no Plano, mas **ampliação das oportunidades de capacitação**, considerando a necessidade de atualização permanente dos profissionais que atuam na gestão previdenciária.

As ações adicionais contemplaram, de forma complementar, áreas relevantes para o funcionamento do PREVIJUNO, tais como gestão pública, investimentos, mercado de capitais, fundos de investimentos e controles internos.

Ressalta-se que o Plano prevê expressamente que poderá ser **reavaliado a qualquer tempo para atender aos interesses do RPPS**, possibilitando a adequação das ações às necessidades institucionais verificadas durante o exercício.

8. SÍNTESE DA EXECUÇÃO

Considerando as ações informadas para este monitoramento, verifica-se a seguinte execução:

- a) **5 (cinco) capacitações e treinamentos internos previstos no Plano**, totalizando **14 (quatorze) horas**;
- b) **1 (um) congresso externo previsto no Plano**, o 4º Congresso Nacional de Conselheiros e Gestores – ANEPREM;



c) **4 (quatro) ações adicionais de capacitação não previstas originalmente no cronograma**, compreendendo 2 (dois) eventos presenciais e 2 (dois) cursos de capacitação, sendo um na modalidade EAD.

Dessa forma, o monitoramento evidencia que, além da execução de ações previstas no planejamento original, houve **ampliação do programa de capacitação por meio da participação em eventos e cursos identificados ao longo do exercício como oportunidades pertinentes ao desenvolvimento institucional**.

9. ADERÊNCIA AO PRÓ-GESTÃO RPPS

As ações realizadas, tanto as previstas originalmente quanto aquelas incorporadas no decorrer do exercício, estão relacionadas ao objetivo de promover educação continuada e qualificação dos profissionais que atuam no PREVIJUNO.

O Plano estabelece que a educação previdenciária compreende ações de capacitação, qualificação, treinamento e formação específica destinadas aos servidores, dirigentes, conselheiros e demais profissionais relacionados ao RPPS.

As capacitações realizadas também abrangem diferentes modalidades, incluindo treinamentos presenciais, participação em congressos e cursos na modalidade EAD, metodologia expressamente contemplada no Plano de Capacitação.

10. PROVIDÊNCIAS PARA CONTINUIDADE DO MONITORAMENTO

Considerando que o Plano Anual de Capacitação possui vigência até **31 de dezembro de 2026**, deverá ser mantido o acompanhamento das ações realizadas até o encerramento do exercício.

Recomenda-se que sejam reunidos e mantidos nos respectivos registros institucionais os certificados, listas de presença, relatórios de participação, registros fotográficos, materiais utilizados e demais documentos comprobatórios das capacitações e eventos realizados.

Deverá ser dada continuidade ao registro das novas ações de capacitação eventualmente realizadas até o final do exercício, inclusive aquelas não previstas originalmente no cronograma, desde que relacionadas às necessidades e aos interesses institucionais do PREVIJUNO.

11. CONCLUSÃO

Diante do monitoramento realizado, registra-se que o **Plano Anual de Capacitação 2026 do PREVIJUNO apresenta execução contínua**, com a realização de ações de capacitação previstas no planejamento original e a incorporação de oportunidades adicionais de formação identificadas ao longo do exercício.

Até o presente monitoramento, foram realizadas **5 (cinco) capacitações e treinamentos internos previstos no Plano, totalizando 14 (quatorze) horas**, além da participação no **4º Congresso Nacional de Conselheiros e Gestores – ANEPREM**.

Também foram realizadas **4 (quatro) ações de capacitação não previstas originalmente no cronograma**, consistentes no **Conexão CNM**, no **Circuito BB RPPS 2026**, no curso **“Mercados de Capitais e Fundos de Investimentos”**, da **LEMA EDU**, e no curso EAD **“Controles Internos na Administração Pública”**, da **ENAP**.

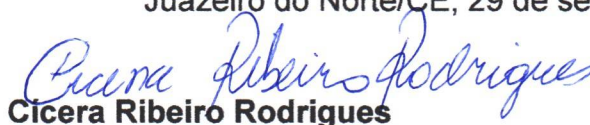
As ações adicionais ampliaram o alcance do programa de capacitação institucional e contribuíram para a atualização e o aperfeiçoamento dos conhecimentos necessários ao desempenho das atividades relacionadas à gestão previdenciária.

É importante registrar que, no período, foram realizadas inscrições no **Curso de Capacitação Profissional (CCP)**, modalidade de certificação que possibilita a obtenção da certificação mediante a conclusão do curso e o cumprimento dos requisitos estabelecidos, dentre os quais: a realização de todas as atividades obrigatórias, tais como vídeos, fóruns, ensaios e quizzes; o alcance do aproveitamento mínimo exigido em cada atividade, a exemplo de percentual de acertos igual ou superior a 70% nos quizzes e vídeos interativos; e a aprovação na avaliação final de aprendizagem.

No âmbito do **Curso de Capacitação Profissional (CCP)**, foram inscritos membros do **Comitê de Investimentos** e da **Diretoria Executiva**, com o objetivo de promover a qualificação necessária ao desempenho das atribuições relacionadas à **gestão das aplicações dos recursos do RPPS** e à atuação como **membro do Comitê de Investimentos**, contribuindo para o aprimoramento técnico e a qualificação dos responsáveis pela gestão dos recursos previdenciários.

Registra-se, por fim, que o monitoramento deverá permanecer atualizado até o encerramento da vigência do Plano, em **31 de dezembro de 2026**, ocasião em que poderá ser elaborado o relatório final de execução, contemplando todas as ações realizadas, inclusive aquelas incorporadas ao longo do exercício, os respectivos participantes, cargas horárias, certificados e demais evidências de execução.

Juazeiro do Norte/CE, 29 de setembro de 2026.


Cícera Ribeiro Rodrigues

Gerente de Atendimento e Educação Previdenciária



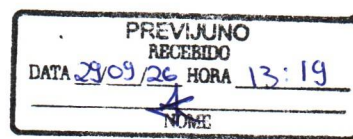
Memo. Nº 000020/2026 – GERAT/DIBEN/PREVIJUNO

Juazeiro do Norte (CE), 29 de setembro de 2026.

Ao Senhor
Jesus Rogério de Holanda
Presidente da Diretoria Executiva

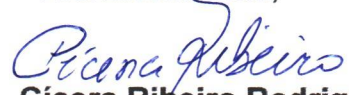
Assunto: RELATÓRIO DE MONITORAMENTO DO PLANO DE CAPACITAÇÃO 2026.
PREVIJUNO.

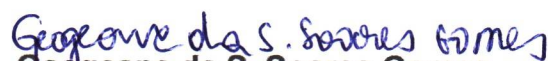
Senhor Presidente,



1. Encaminhamos, para conhecimento e acompanhamento, o **Relatório de Monitoramento do Plano de Capacitação 2026**, elaborado com a finalidade de registrar e acompanhar a execução das ações de capacitação previstas para o exercício, bem como as atividades de formação e aperfeiçoamento realizadas ao longo do período.
2. O documento é encaminhado em atendimento ao disposto no **item 3.31 do Manual do Pró-Gestão RPPS – versão 4.1**, que estabelece a necessidade de acompanhamento e monitoramento das ações relacionadas à capacitação e desenvolvimento dos dirigentes, servidores e demais membros envolvidos na gestão do RPPS.
3. Ressaltamos, ainda, a importância de que o referido **Relatório de Monitoramento seja submetido ao conhecimento do Conselho Deliberativo**, considerando que o **Plano de Capacitação 2026 foi aprovado por aquele órgão colegiado**, de modo a assegurar a devida transparência quanto à execução das ações planejadas e possibilitar o acompanhamento, pelo Conselho, do cumprimento das atividades previstas.
4. Dessa forma, após ciência da Diretoria Executiva, sugerimos o encaminhamento do relatório ao **Conselho Deliberativo – CONDEL**, para conhecimento e acompanhamento da execução do Plano de Capacitação 2026.

Atenciosamente,


Cicera Ribeiro Rodrigues
Gerente de Atendimento e Educação Previdenciária


Geogeanne da S. Soares Gomes
Diretora Prev. de Gestão e Benefícios

C/C: À Coordenação de Controle Interno.

Recebido em 29/09/2026
Elmira Beane