

SERVIR
HOJE
CONSTRUIR
SEMPRE



PREFEITURA DE
JUAZEIRO
DO NORTE



SEGURANÇA HOJE,
TRANQUILIDADE SEMPRE.

Programa de Educação Previdenciária

PREPARA

CONHECIMENTO HOJE,
MAIS SEGURANÇA AMANHÃ.



EDUCAÇÃO



PLANEJAMENTO



PROTEÇÃO



CIDADANIA

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO
DO NORTE/CE – PREVIJUNO**

CONSELHO DELIBERATIVO

Vandir Menezes Lima
José Erivaldo Oliveira dos Santos
Hellen Karine Soares Lira
Edivan Alexandre Ferreira
Ana Cláudia Fulgêncio de Lima
Francisco Fraudie Barbosa de Medeiros

CONSELHO FISCAL

Mário Malzoni Neto
Clênia Beane Brito de Oliveira
Janaclea Rodrigues Gomes

DIRETORIA EXECUTIVA

Jesus Rogério de Holanda
Tiago César da Silva Viana
Georgiane da Silva Soares Gomes
Marcos Aurélio Gonçalves Silva

**ESTRUTURA DE CONTROLE INTERNO
OUVIDORIA INSTITUCIONAL**

Clênia Beane Brito de Oliveira
Marineide Pinheiro de Souza

EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Cícera Ribeiro Rodrigues

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO

Cícera Ribeiro Rodrigues
Evaniê Corrêa de Caldas
Francisco Felipe Ribeiro Rodrigues
Ícaro Coelho Tavares Alves

Rua do Cruzeiro, 163/167, Centro, Juazeiro do Norte, Ceará
faleconosco@previjuno.com



PREFEITURA DE
JUAZEIRO
DO NORTE

República Federativa do Brasil
Estado do Ceará
Município de Juazeiro do Norte
Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de
Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO



Fundo Municipal de Previdência Social
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

PORTARIA Nº 61/2026-PREVIJUNO, DE 11 DE SETEMBRO DE 2026.

Dispõe sobre a atualização do Programa de Educação Previdenciária para Servidores, Segurados, Beneficiários, Ente e Sociedade – PREPARA, do PREVIJUNO.

O PRESIDENTE DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO, no uso das atribuições que lhe conferem a Lei Orgânica do Município de Juazeiro do Norte, de 1990, bem como o art. 20 e o Anexo III da Lei Complementar nº 141, de 01 de abril de 2025, que dispõe sobre a descrição sumária das atribuições dos cargos de provimento em comissão de direção e assessoramento superiores, e cumprindo o Item 3.3 do Manual, versão 4.1, do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015,

RESOLVE:

Art.1º Fica aprovada a atualização do **Programa de Educação Previdenciária para Servidores, Segurados, Beneficiários, Ente e Sociedade – PREPARA**, do PREVIJUNO, na forma do Anexo Único desta Portaria.

Art. 2º O PREPARA estabelece as ações de educação previdenciária a serem desenvolvidas pelo PREVIJUNO, destinadas aos servidores, segurados, beneficiários, representantes do ente federativo, gestores, conselheiros e à sociedade.

Art. 3º Compete às unidades administrativas do PREVIJUNO, no âmbito de suas respectivas atribuições, promover e executar as ações previstas no PREPARA.

Art. 4º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Jesus Rogério de Holanda
Presidente do PREVIJUNO

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	5
IMAGEM INSTITUCIONAL.....	6
MISSÃO.....	6
VISÃO	6
VALORES	6
EIXO 1: SERVIDORES	6
1. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES	6
EIXO 2: SEGURADOS.....	7
2. PROGRAMA DE PRÉ-APOSENTADORIA	7
2.1 AÇÕES PREPARATÓRIA PARA APOSENTADORIA	7
2.2 ORIENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA OS DOCENTES DO MUNICÍPIO DE JUAZEIRO DO NORTE.....	8
EIXO 3: BENEFICIÁRIOS	8
3. PROGRAMA DE PÓS-APOSENTADORIA.....	8
3.1 ENTREGA DE CARTAS DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS E ORIENTAÇÃO SOBRE FINANÇAS PESSOAIS.....	8
3.2 EVENTOS ESPECIAIS.....	9
3.2.1 DIA DO APOSENTADO	9
3.2.2 DIA DA INTERNACIONAL DA MULHER.....	9
3.2.3 ANIVERSÁRIO DO PREVIJUNO	9
EIXO 4: ENTE E SOCIEDADE	10
4. DIÁLOGO COM O ENTE E A SOCIEDADE CÍVIL	10
4.1 SEMINÁRIO PREVIDENCIÁRIO	10
4.2 AUDIÊNCIA PÚBLICA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS	10
4.3 ENCONTRO COM OS SERVIDORES QUE ATUAM NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NO PODER EXECUTIVO E NO PODER LEGISLATIVO	11
4.4 PREFEITURA NOS BAIRROS: ATENDIMENTO PREVIDENCIÁRIO.....	12
REFERÊNCIAS.....	13

INTRODUÇÃO

O Programa de Educação Previdenciária para Servidores, Segurados, Beneficiários, Ente e Sociedade – PREPARA integra as iniciativas desenvolvidas pelo PREVIJUNO com o propósito de ampliar o acesso às informações previdenciárias e fortalecer o conhecimento acerca do Regime Próprio de Previdência Social. Por meio de ações voltadas à capacitação, à transparência e à divulgação de informações, o Programa busca aproximar o Instituto de seus segurados e da sociedade.

O PREPARA tem como principal finalidade promover e fortalecer a cultura previdenciária, proporcionando aos servidores, segurados, beneficiários, ao Ente e à sociedade em geral conhecimentos relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social de Juazeiro do Norte – RPPS, contribuindo para uma melhor compreensão de sua estrutura, funcionamento, objetivos e importância para a garantia dos direitos previdenciários.

Nesse contexto, a educação previdenciária constitui importante instrumento de exercício da cidadania, na medida em que possibilita o acesso ao conhecimento e estimula a participação consciente dos diferentes atores envolvidos na gestão e no acompanhamento do sistema previdenciário. Busca-se, dessa forma, promover uma compreensão mais ampla sobre a responsabilidade individual e coletiva na construção e manutenção de um regime previdenciário equilibrado, solidário e sustentável.

As ações promovidas pelo Programa têm ainda o objetivo de conscientizar os participantes sobre a relevância das contribuições previdenciárias para a proteção da renda do servidor e de sua família, especialmente diante de situações que possam comprometer sua capacidade laboral ou financeira. Da mesma forma, pretende-se disseminar informações sobre direitos, deveres e responsabilidades relacionados à Previdência Social, fortalecendo a consciência previdenciária e contribuindo para a efetiva proteção social dos segurados e de seus dependentes.

Com essa finalidade, o PREVIJUNO buscará disponibilizar, de forma gratuita e acessível, diferentes atividades de caráter educativo, tais como cursos, palestras, seminários, encontros, campanhas informativas e outros projetos de capacitação, destinados aos servidores ativos, aposentados, pensionistas, segurados, beneficiários e demais pessoas interessadas em conhecer e compreender melhor a Previdência Social e o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social.

Dessa maneira, o PREPARA representa uma importante ferramenta de informação, capacitação, conscientização e aproximação entre o PREVIJUNO, seus segurados e a sociedade, contribuindo para o fortalecimento da transparência, da participação social e da sustentabilidade do sistema previdenciário.

IMAGEM INSTITUCIONAL

MISSÃO

Promover uma gestão previdenciária inovadora, ética e humana, que valorize as pessoas e transforme o cuidado em compromisso, assegurando aos segurados e seus dependentes aposentadorias e pensões capazes de garantir estabilidade e qualidade de vida.

VISÃO

Ser reconhecido pela excelência e transparência na gestão previdenciária, pautada no equilíbrio financeiro e atuarial, na inovação, na sustentabilidade e na valorização das pessoas.

VALORES

Ética, comprometimento, empatia, responsabilidade, inovação, criatividade, sustentabilidade e valorização do ser humano.

EIXO 1: SERVIDORES

1. CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES

A educação constitui um elemento essencial para o desenvolvimento e o aprimoramento das atividades exercidas em qualquer área profissional. No âmbito dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS, sua importância é ainda mais evidente diante da complexidade e da constante atualização do conjunto de leis, normas, regulamentos e procedimentos que orientam a gestão previdenciária.

Com a instituição do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS, por meio da Portaria nº 185, de 14 de maio de 2015, a Educação Previdenciária passou a ocupar posição de destaque na gestão dos RPPS, sendo estabelecida como um dos três pilares fundamentais do Programa.

Nesse contexto, o investimento na capacitação e no aperfeiçoamento contínuo dos profissionais que atuam no RPPS contribui diretamente para o fortalecimento da gestão previdenciária. Servidores mais preparados e atualizados estão mais aptos a desempenhar suas atribuições com eficiência, segurança e qualidade, refletindo positivamente na prestação dos serviços aos segurados, beneficiários e demais públicos que se relacionam com o Regime.

Assim, a qualificação profissional promove benefícios para todos os envolvidos, uma vez que favorece o aprimoramento dos processos internos, eleva a qualidade do atendimento, fortalece a transparência e contribui para uma gestão previdenciária mais eficiente, responsável e sustentável.

Público Alvo: Dirigentes, conselheiros, membros de comitês, coordenadores, gerentes, assessores, e técnicos e assistentes.

Quando: Vide plano de capacitação

Horário: Vide plano de capacitação

Local: Vide plano de capacitação

EIXO 2: SEGURADOS

2. PROGRAMA DE PRÉ-APOSENTADORIA

A proximidade da aposentadoria costuma despertar questionamentos, expectativas e, em alguns casos, inseguranças por parte dos servidores, especialmente diante das mudanças que essa nova etapa representa em suas vidas. Considerando a importância de oferecer suporte e orientação nesse período de transição, o PREVIJUNO promoverá ações de preparação para a aposentadoria, destinadas aos servidores que se encontrem a até 02 (dois) anos da implementação dos requisitos necessários para a concessão do benefício de aposentadoria.

As atividades poderão ser realizadas por meio de encontros, palestras, cursos, oficinas e outras ações educativas, proporcionando aos participantes informações e orientações que contribuam para uma transição mais consciente e planejada para a aposentadoria.

O Programa tem como propósito auxiliar os servidores na preparação para essa nova fase, incentivando a adoção de práticas que favoreçam uma melhor qualidade de vida após a aposentadoria, bem como estimulando o planejamento e a reflexão sobre aspectos pessoais, sociais e financeiros relacionados ao período pós-carreira.

Nesse sentido, serão abordados temas relevantes, tais como envelhecimento saudável, planejamento financeiro, organização da vida pós-aposentadoria, saúde física e emocional, novos projetos de vida, relações sociais e familiares, além de outros assuntos que contribuam para uma preparação adequada e para o bem-estar dos futuros aposentados.

Dessa forma, o PREVIJUNO busca não apenas orientar os servidores quanto aos aspectos previdenciários, mas também proporcionar conhecimentos e ferramentas que lhes permitam planejar de maneira mais segura, responsável e consciente a transição da vida funcional para a aposentadoria.

2.1 AÇÕES PREPARATÓRIA PARA APOSENTADORIA

O PREVIJUNO promoverá encontros destinados aos servidores que se encontram próximos da aposentadoria, com a finalidade de oferecer orientações sobre os benefícios previdenciários e esclarecer dúvidas relacionadas aos requisitos, às regras de acesso, aos procedimentos e à documentação necessária para a solicitação do benefício.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA SERVIDORES, SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS, ENTE E SOCIEDADE - PREPARA

Público Alvo: Servidores Municipais há 02 (dois) anos de se aposentarem

Quando: Trimestral

Horário: A definir

Local: A definir

2.2 ORIENTAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA OS DOCENTES DO MUNICÍPIO DE JUAZEIRO DO NORTE

A Secretaria Municipal de Educação – SEDUC realiza periodicamente ações de formação pedagógica destinadas aos professores da Rede Municipal de Ensino de Juazeiro do Norte. Como parte das iniciativas de educação previdenciária, o PREVIJUNO participará desses momentos formativos, contribuindo com informações e orientações relacionadas aos benefícios previdenciários, aos requisitos e às regras para sua concessão, bem como aos direitos e deveres dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social.

Público Alvo: Docentes do Município de Juazeiro do Norte, Ceará.

Quando: Semestralmente

Horário: A definir

Local: A definir

EIXO 3: BENEFICIÁRIOS

3. PROGRAMA DE PÓS-APOSENTADORIA

O PREVIJUNO busca contribuir para uma aposentadoria mais ativa, saudável e satisfatória, desenvolvendo iniciativas que promovam a integração, participação e valorização dos aposentados e pensionistas junto ao Regime Próprio de Previdência Social. Por meio dessas ações, pretende-se fortalecer o vínculo dos beneficiários com o Instituto, estimular a participação social e proporcionar momentos de informação, convivência e bem-estar após a aposentadoria.

3.1 ENTREGA DE CARTAS DE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS E ORIENTAÇÃO SOBRE FINANÇAS PESSOAIS

Mensalmente, o PREVIJUNO realiza a entrega das cartas de concessão dos benefícios previdenciários aos novos aposentados e pensionistas. Como parte desse momento, são promovidas palestras e orientações sobre educação financeira, com o objetivo de contribuir para que os beneficiários desenvolvam maior consciência e organização na administração de seus recursos.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA SERVIDORES, SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS, ENTE E SOCIEDADE - PREPARA

A iniciativa busca oferecer conhecimentos e orientações práticas sobre planejamento e gestão financeira, considerando a importância desse tema para a qualidade de vida, segurança econômica e bem-estar dos aposentados e pensionistas, especialmente diante da nova realidade financeira decorrente da concessão do benefício previdenciário.

Público Alvo: Aposentados e Pensionistas

Quando: Mensal

Horário: 09h00 às 11h00

Local: Sala de treinamento do PREVIJUNO

3.2 EVENTOS ESPECIAIS

O PREVIJUNO promove, ao longo do ano, ações comemorativas e de integração com seus segurados, aposentados e pensionistas, valorizando datas de relevância social e previdenciária. Entre essas iniciativas, destacam-se as celebrações alusivas ao Dia do Aposentado e ao Dia Internacional da Mulher, além das atividades realizadas em comemoração ao aniversário do Regime Próprio de Previdência Social – RPPS.

Esses momentos representam oportunidades de confraternização, valorização e fortalecimento dos vínculos entre o PREVIJUNO, seus segurados e beneficiários, reconhecendo a importância de cada pessoa que contribui e participa da construção e do fortalecimento do Regime Previdenciário.

3.2.1 DIA DO APOSENTADO

Público Alvo: Aposentado

Quando: 24/01

Horário: Dia todo

Local: Sede do PREVIJUNO

3.2.2 DIA DA INTERNACIONAL DA MULHER

Público Alvo: Seguradas e Beneficiárias

Quando: 08/03

Horário: Dia todo

Local: Sede do PREVIJUNO

3.2.3 ANIVERSÁRIO DO PREVIJUNO

Público Alvo: Servidores, Segurados e Beneficiários

Quando: 25/05

Horário: 08h00 às 10h00

Local: Sede do PREVIJUNO

EIXO 4: ENTE E SOCIEDADE

4. DIÁLOGO COM O ENTE E A SOCIEDADE CÍVEL

4.1 SEMINÁRIO PREVIDÊNCIÁRIO

O Seminário Previdenciário do PREVIJUNO tem como finalidade proporcionar um espaço de integração, diálogo e compartilhamento de conhecimentos entre o Regime Próprio de Previdência Social, seus segurados, beneficiários e a sociedade em geral.

A iniciativa busca ampliar o acesso a informações relevantes e contribuir para a capacitação e o aprimoramento dos participantes, especialmente em temas relacionados à previdência, gestão financeira, planejamento e educação previdenciária, fortalecendo a compreensão sobre o funcionamento e a importância do sistema previdenciário.

Por meio do Seminário, pretende-se ainda estimular a participação, a troca de experiências e a disseminação de conhecimentos que contribuam para uma gestão previdenciária mais consciente, transparente e sustentável.

Público Alvo: Servidores, Segurados, Beneficiários, Ente e Sociedade Civil

Quando: JULHO

Horário: 08h30 às 17h00

Local: A definir

4.2 AUDIÊNCIA PÚBLICA DE PRESTAÇÃO DE CONTAS

A Audiência Pública e Prestação de Contas Anual do PREVIJUNO tem como objetivo promover um espaço de transparência, diálogo e participação social, possibilitando aos segurados, beneficiários, servidores, representantes do Poder Público e à sociedade em geral o acesso às informações relacionadas à gestão do Regime Próprio de Previdência Social.

Por meio da apresentação dos resultados e das principais ações desenvolvidas ao longo do exercício, serão divulgadas informações referentes à gestão previdenciária, administrativa e financeira, bem como aos investimentos, receitas, despesas, benefícios concedidos, patrimônio e demais aspectos relevantes para o acompanhamento do funcionamento e da sustentabilidade do RPPS.

A iniciativa busca fortalecer a transparência e o controle social, permitindo que os segurados e demais interessados conheçam as atividades realizadas pelo PREVIJUNO,

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA SERVIDORES, SEGURADOS, BENEFICIÁRIOS, ENTE E SOCIEDADE - PREPARA

acompanhem os resultados alcançados e esclareçam eventuais dúvidas acerca da gestão do Regime.

Dessa forma, a Audiência Pública constitui importante instrumento de prestação de contas, publicidade dos atos de gestão e aproximação entre o PREVIJUNO, seus segurados, beneficiários e a sociedade, contribuindo para uma gestão cada vez mais transparente, responsável e participativa.

Público Alvo: Servidores, Segurados, Beneficiários, Ente e Sociedade Civil

Quando: FEVEREIRO

Horário: 08h30 às 11h00

Local: A definir

4.3 ENCONTRO COM OS SERVIDORES QUE ATUAM NA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS NO PODER EXECUTIVO E NO PODER LEGISLATIVO

O PREVIJUNO promoverá ações de capacitação destinadas aos profissionais que atuam na área de Recursos Humanos e Gestão de Pessoas dos órgãos dos Poderes Executivo e Legislativo do Município de Juazeiro do Norte – Ceará, com o propósito de aprimorar seus conhecimentos e fortalecer a atuação relacionada às questões previdenciárias.

A iniciativa tem como finalidade qualificar a prestação dos serviços e aperfeiçoar a qualidade das informações previdenciárias repassadas aos servidores e demais segurados, contribuindo para que as orientações fornecidas pelas unidades de gestão de pessoas sejam mais precisas, uniformes e adequadas às normas previdenciárias vigentes.

Para alcançar esse objetivo, o PREVIJUNO desenvolverá treinamentos, cursos, encontros, reuniões técnicas, oficinas e outras atividades de capacitação, voltadas ao desenvolvimento das habilidades e competências dos profissionais que desempenham funções diretamente relacionadas à gestão de pessoas.

As ações buscarão promover a atualização contínua dos servidores, o compartilhamento de conhecimentos e a padronização de procedimentos, fortalecendo a integração entre o PREVIJUNO e os setores de Recursos Humanos do Município.

Dessa forma, pretende-se contribuir para o fortalecimento da gestão pública e previdenciária de Juazeiro do Norte, proporcionando maior.

Público Alvo: Coordenadores, tecnólogos, Técnicos e demais servidores que atuam na área de Gestão de Pessoas

Quando: Anual

Horário: A definir

Local: A definir

4.4 PREFEITURA NOS BAIRROS: ATENDIMENTO PREVIDENCIÁRIO

O PREVIJUNO, em parceria com o Poder Executivo do Município de Juazeiro do Norte – Ceará, participará do Projeto “Prefeitura nos Bairros”, oferecendo atendimento e orientação previdenciária aos servidores públicos municipais.

Durante as ações, serão prestados esclarecimentos, orientações e atendimento individualizado sobre benefícios previdenciários, regras de acesso, direitos e deveres dos segurados, além de outros assuntos relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social.

A iniciativa tem como propósito aproximar o PREVIJUNO dos servidores municipais, ampliando o acesso às informações previdenciárias e facilitando o esclarecimento de dúvidas, especialmente para aqueles que nem sempre conseguem comparecer à sede do Instituto.

Com essa participação, o PREVIJUNO busca fortalecer a educação previdenciária, a transparência e a comunicação com os segurados, levando informação e orientação diretamente às comunidades e contribuindo para uma maior compreensão sobre o funcionamento do Regime Próprio de Previdência Social.

Público Alvo: Servidores do Município de Juazeiro do Norte, Ceará.

Quando: Sábados

Horário: 08h00 às 12h00

Local: Escolas do Município de Juazeiro do Norte, Ceará.

REFERÊNCIAS

MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL. Secretaria Especial de Previdência e Trabalho - SEPRT. Secretaria de Previdência – SPREV. Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social-SRPPS. **Manual do Pró-Gestão RPPS** Versão 4.1: Brasília, 2026.

JUAZEIRO DO NORTE. Lei Complementar nº 23, de 25 de maio de 2007, institui o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Juazeiro do Norte/CE e dá outras providências. Juazeiro do Norte, Ceará. 2007.