



PREFEITURA DE  
**JUAZEIRO**  
DO NORTE

República Federativa do Brasil  
Estado do Ceará  
Município de Juazeiro do Norte  
Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de  
Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO



Fundo Municipal de Previdência Social  
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

PORTARIA Nº 15/2021 – PREVIJUNO

Dispõe sobre a aprovação do Plano de Capacitação 2022 do Fundo de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – PREVIJUNO.

**O GESTOR DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE- PREVIJUNO**, no uso das atribuições que lhe conferem o art. 81, incisos I e II, da Lei Orgânica do Município de Juazeiro do Norte, o art. 8º do Regimento Interno do PREVIJUNO, aprovado pelo Decreto nº 636 de 26 de abril de 2021 e cumprindo o item 1 do inciso III do anexo da Portaria nº 185, de 14 de maio de 2015,

RESOLVE:

Art.1º Fica aprovado o Plano de Capacitação dos servidores do PREVIJUNO para o exercício de 2022, na forma do anexo a esta portaria.

Art. 2º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

Juazeiro do Norte (CE), 21 de dezembro de 2021.

**Jesus Rogério de Holanda**  
Gestor do PREVIJUNO  
Portaria nº 05/2021

# PLANO DE CAPACITAÇÃO 2022



PREFEITURA DE  
**JUAZEIRO**  
DO NORTE

Pró-Gestão  
RPPS  
**PREVIJUNO**

Fundo Municipal de Previdência Social  
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

# Sumário

<b>1</b>	<b>Introdução .....</b>	<b>2</b>
<b>2</b>	<b>Justificativa .....</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Objetivos.....</b>	<b>2</b>
<b>3.1</b>	<b>Objetivo Geral .....</b>	<b>2</b>
<b>3.2</b>	<b>Objetivos Específicos.....</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Público Alvo .....</b>	<b>3</b>
<b>5</b>	<b>Metas e Resultados Esperados.....</b>	<b>3</b>
<b>6</b>	<b>Vigência do Plano de Capacitação .....</b>	<b>3</b>
<b>7</b>	<b>Planejamento e Acompanhamento dos Resultados.....</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Metodologia.....</b>	<b>4</b>
<b>5</b>	<b>Cronograma.....</b>	<b>4</b>
	<b>Referências.....</b>	<b>6</b>

# PLANO DE CAPACITAÇÃO

## 1 Introdução

Na gestão o ato de planejar é fundamental, nesse sentido o plano de capacitação reflete a importância de alinhar a formação profissional dos servidores com a qualidade dos serviços ofertados pelo PREVIJUNO, visto que o fracasso ou o sucesso perpassa pelas pessoas, além de poder ser percebida pelas partes interessadas do RPPS.

Ademais, este plano de capacitação atende ao item 3.3 do Manual de Pró-Gestão RPPS versão 3.2 que versa sobre a Educação Previdenciária.

Ressalta-se, por oportuno, que este plano poderá ser reavaliado a cada trimestre a fim de se adequar às capacitações ao interesse do RPPS.

## 2 Justificativa

A educação é fundamental em toda área de atuação do ser humano e no que tange aos RPPS isso se torna primordial ante a vasta quantidade de normativos relacionados aos RPPS.

Ademais, com o advento do Pró-Gestão RPPS, (Portaria nº 185, de 14/05/2015), a Educação Previdenciária ganhou um novo enfoque, visto que a educação passou a ser um dos três pilares do programa.

Ao ofertar qualificação profissional aos servidores do RPPS melhora-se o atendimento aos segurados e demais interessados gerando assim o “ganha – ganha” para os envolvidos no processo.

## 3 Objetivos

### 3.1 Objetivo Geral

Promover educação continuada para os gestores, assessores, técnicos e conselheiros do PREVIJUNO.

### **3.2 Objetivos Específicos**

- 3.2.1 Assegurar a participação dos servidores nas capacitações;
- 3.2.2 Promover cursos, seminários e palestras sobre assuntos de interesse do RPPS para os seus servidores;
- 3.2.3 Criar programa de educação previdenciária e financeira para os servidores do RPPS;
- 3.2.4 Incentivar os servidores a realizarem cursos EAD sobre assuntos de interesse do RPPS.

### **4 Público Alvo**

Gestores, assessores, servidores, técnicos e conselheiros do PREVIJUNO.

### **5 Metas e Resultados Esperados**

Promover qualificação dos servidores de modo a aprimorar suas atividades na missão de ofertar serviços de alta qualidade aos segurados do PREVIJUNO.

Capacitar 90% do público alvo até o final de 2022.

### **6 Vigência do Plano de Capacitação**

De janeiro à dezembro de 2022.

### **7 Planejamento e Acompanhamento dos Resultados**

Este plano de capacitação será reavaliado a cada trimestre para que se possa atender aos interesses do RPPS.

Todos os cursos, os treinamentos, as palestras e os seminários devem ter relação direta com as áreas de interesse do RPPS.

Na fase de acompanhamento será aplicado questionário de avaliação do evento a fim de mensurar os efeitos da capacitação.

## **4 Metodologia**

No plano de capacitação serão considerados os cursos, os treinamentos, os seminários e as palestras, tanto presencial quanto EAD.

Ressalta-se que a Educação à Distância tem se mostrado uma opção muito viável, visto que as plataformas de EAD são de alta qualidade gerando uma interação muito boa entre a instituição que está ofertando o curso com o aluno (servidor) que está recebendo os serviços educacionais.

Além do mais, com a pandemia os cursos online se intensificaram oportunizando maior acesso a baixo custo para os profissionais, assim como para os RPPS.

Os cursos presenciais, também, são relevantes para que se possa fortalecer o networking entres os profissionais e bem como as relações entre os servidores do RPPS.

## **5 Cronograma**

## CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO

Item	Período	Ação	Entidade	Área	Modalidade	Público Alvo
1	2022	Noções de Administração Pública com ênfase em RPPS	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
2	2022	Crimes contra a Administração Pública	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
3	2022	Noções de Direito Administrativo	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
4	2022	RPPS com ênfase na EC nº 103/2019	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
5	2022	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciário - CRP	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
6	2022	Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	Benefício	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
7	2022	Pró-Gestão	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
8	2022	Censo Cadastral Previdenciário	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
9	2022	Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR e DPIN	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
10	2022	Demonstrativo de Informações Previdenciários e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
11	2022	Proteção de Dados Pessoais no setor público	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
12	2022	Inteligência Emocional	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
13	2022	Ética e Serviço Público	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
14	2022	eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
15	2022	Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
16	2022	Controles na Administração Pública	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
17	2022	Oficina Detalhando a Resolução 4.963/21	AGIP	Conselho de Administração	Presencial	Gestores



## Referências

MINISTÉRIO DA ECONOMIA. Secretaria Especial de Previdência e Trabalho - SEPRT. Secretaria de Previdência – SPREV. Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social-SRPPS. **Manual do Pró-Gestão RPPS** Versão 3.2: Brasília, 2021.