

PLANO DE CAPACITAÇÃO 2023



PREFEITURA DE
**JUAZEIRO
DO NORTE**



Pró-Gestão
PREVIJUNO
Fundo Municipal de Previdência Social
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

**FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE
JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO**

CONSELHO DELIBERATIVO

José Eivaldo Oliveira dos Santos
Presidente

Francisco Fraudiê Barbosa de Medeiros
Conselheiro

Hellen Karine Soares Lira
Conselheira

Pautilia Ferraz Araruna
Conselheira

Tiago César da Silva Viana
Conselheiro

Vandir Menezes Lima
Conselheiro

DIRETORIA EXECUTIVA

Jesus Rogério de Holanda
Gestor

José Ivan Silva Alves
Diretor Administrativo

Marcos Aurélio Gonçalves Silva
Diretor Financeiro

ESTRUTURA DE CONTROLE INTERNO

Ana Paula Ventura da Silva
Controladora Interna

Daniel Siebra Lacerda Camargo
Assistente de Controle Interno

Jéssica Santiago Feitosa Trajano
Assistente de Controle Interno

OUVIDORIA INTERNA

Clênia Beane Brito de Oliveira
Ouvidora

ASSESSORIA EM PRÓ-GESTÃO

Geogeanne S. Soares
Assessora Especial de Perícia

NÚCLEO DE COMUNICAÇÃO – NUC

Evaniê Corrêa de Caldas
Técnica Previdenciária

Ícaro Coelho Tavares Alves
Técnico em Tecnologia da Informação

Isadora Vitoriano Maia de Freitas
Assistente Previdenciária

SUMÁRIO

1	Introdução	5
2	Justificativa	5
3	Objetivos	5
3.1	Objetivo Geral	6
3.2	Objetivos Específicos	6
4	Público Alvo	6
5	Metas e Resultados Esperados	6
6	Vigência do Plano de Capacitação	6
7	Planejamento e Acompanhamento dos Resultados	6
4	Metodologia	7
5	Cronograma	7
	Referências	9

PLANO DE CAPACITAÇÃO

1 Introdução

Na gestão o ato de planejar é fundamental, nesse sentido o plano de capacitação reflete a importância de alinhar a formação profissional dos servidores com a qualidade dos serviços ofertados pelo PREVIJUNO, visto que o fracasso ou o sucesso perpassa pelas pessoas, além de poder ser percebida pelas partes interessadas do RPPS.

Ademais, este plano de capacitação atende ao item 3.3 do Manual do Pró-Gestão RPPS versão 3.4 que versa sobre a Educação Previdenciária.

Ressalta-se, por oportuno, que este plano integra o **Programa de Educação Previdenciária para Servidores, Segurados, Beneficiários, Ente e Sociedade – PREPARA** e poderá ser reavaliado a cada trimestre a fim de se adequar às capacitações ao interesse do RPPS.

2 Justificativa

A educação é fundamental em toda área de atuação do ser humano e no que tange aos RPPS isso se torna primordial ante a vasta quantidade de normativos relacionados aos RPPS.

Ademais, com o advento do Pró-Gestão RPPS, (Portaria nº 185, de 14/05/2015), a Educação Previdenciária ganhou um novo enfoque, visto que a educação passou a ser um dos três pilares do programa.

Ao ofertar qualificação profissional aos servidores do RPPS melhora-se o atendimento aos segurados e demais interessados gerando assim o “ganha – ganha” para os envolvidos no processo.

3 Objetivos

3.1 Objetivo Geral

Promover educação continuada para os gestores, assessores, técnicos e conselheiros do PREVIJUNO.

3.2 Objetivos Específicos

3.2.1 Assegurar a participação dos servidores nas capacitações;

3.2.2 Promover cursos, seminários e palestras sobre assuntos de interesse do RPPS para os seus servidores;

3.2.3 Criar programa de educação previdenciária e financeira para os servidores do RPPS;

3.2.4 Incentivar os servidores a realizarem cursos EAD sobre assuntos de interesse do RPPS.

4 Público Alvo

Gestores, assessores, servidores, técnicos e conselheiros do PREVIJUNO.

5 Metas e Resultados Esperados

Promover qualificação dos servidores de modo a aprimorar suas atividades na missão de ofertar serviços de alta qualidade aos segurados do PREVIJUNO.

Capacitar 100% do público alvo até o final de 2023.

6 Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro à dezembro de 2023.

7 Planejamento e Acompanhamento dos Resultados

Este plano de capacitação será reavaliado a cada trimestre para que se possa atender aos interesses do RPPS.

Todos os cursos, os treinamentos, as palestras e os seminários devem ter relação direta com as áreas de interesse do RPPS.

Na fase de acompanhamento será aplicado questionário de avaliação do evento a fim de mensurar os efeitos da capacitação.

4 Metodologia

No plano de capacitação serão considerados os cursos, os treinamentos, os seminários e as palestras, tanto presencial quanto EAD.

Ressalta-se que a Educação à Distância tem se mostrado uma opção muito viável, visto que as plataformas de EAD são de alta qualidade gerando uma interação muito boa entre a instituição que está ofertando o curso com o aluno (servidor) que está recebendo os serviços educacionais.

Além do mais, com a pandemia os cursos online se intensificaram oportunizando maior acesso a baixo custo para os profissionais, assim como para os RPPS.

Os cursos presenciais, também, são relevantes para que se possa fortalecer o networking entres os profissionais e bem como as relações entre os servidores do RPPS.

5 Cronograma

CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO

ITEM	PERÍODO	CURSO/TREINAMENTO/CAPACITAÇÃO	ENTIDADE	ÁREA	MODALIDADE	PÚBLICO ALVO
1	20/04/2023	Treinamento: Autuação dos Processos: Do Requerimento ao Envio ao TCE-CE.	PREVIJUNO	Previdenciária	Presencial	Técnicos Previdenciários
2	27/04/2023	Treinamento: Gestão Previdenciária	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Servidores, Assessores e Técnicos
3	30/05/2023	Mini curso: A utilização do sistema de chamados: GLPI	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
4	01/05/2023	Curso: Pro-Gestão RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Servidores, Assessores e Técnicos
5	01/05/2023	Curso: Prevenção à Lavagem de Dinheiro e Financiamento ao Terrorismo	ENAP/Escola Virtual Gov	Investimentos	EAD	Servidores, Assessores e Técnicos
6	30/06/2023	Mini curso: Atuação do departamento pessoal - funcionalidade, rotina e ética	PREVIJUNO	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
7	01/06/2023	Mini curso: Motivação com foco na qualificação Profissional	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Servidores, Assessores e Técnicos
8	01/07/2023	Curso: Fundamentos de Segurança da Informação na Transformação Digital	ENAP/Escola Virtual Gov	Tecnologia da Informação	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
9	01/07/2023	Curso: Compliance Anticorrupção em Empresas Estatais	ENAP/Escola Virtual Gov	Controle Interno e Investimentos	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
10	01/07/2023	Curso: Introdução à Gestão de Riscos	ENAP/Escola Virtual Gov	Controle Interno e Investimentos	EAD	Servidores, Assessores e Técnicos
11	01/08/2023	Mesa redonda: Buscando melhores performance de atendimento ao público	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Servidores, Assessores e Técnicos
12	01/08/2023	Treinamento: Documentos oficiais: Técnicas de Elaboração.	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Servidores, Assessores e Técnicos
13	01/09/2023	Palestra: A Importância dos Cuidados à Saúde Mental no Trabalho	UNIJUAZEIRO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
14	01/10/2023	Curso Preparatório para Certificação Profissional - RPPS	LEMA	Investimentos	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos



Referências

MINISTÉRIO DA ECONOMIA. Secretaria Especial de Previdência e Trabalho - SEPRT. Secretaria de Previdência – SPREV. Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social-SRPPS. **Manual do Pró-Gestão RPPS** Versão 3.4: Brasília, 2022.