



ATUARIAL
CONSULTORIA

www.atuarialconsultoria.com.br

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DO MUNICÍPIO DE

JUAZEIRO DO NORTE/CE

REAVALIAÇÃO

ATUARIAL

Nº. 1.603

Ano-Calendário

2.021

Ano-civil

2.020

Data-Focal

31/12/2020

Atuário responsável:

Igor França Garcia

MIBA/RJ 1.659

07 de abril de 2021



FOLHA DE ROSTO

Relatório da Reavaliação Atuarial

Exercício:	2021
Data Focal:	31/12/2020
Data Base dos dados cadastrais:	31/12/2020
Data Base das Informações Financeiras:	31/12/2020
Data de realização da Reavaliação Atuarial:	07/04/2021
Ente Federativo:	JUAZEIRO DO NORTE/CE
Unidade Gestora:	PREVIJUNO
Perfil Atuarial:	II
Grupo/ISP:	MÉDIO PORTE
Subgrupo/ISP:	MENOR MATURIDADE
Número da Nota Técnica Atuarial, registrada no CADPREV, utilizada para a realização da avaliação atuarial:	0
Atuário responsável:	Igor França Garcia
Número de registro do Atuário:	MIBA/RJ 1.659
Número da versão do documento:	(1º VERSÃO)
Tipo de agente público:	Civil
Tipo de submassa de segurados:	Fundo em Capitalização (Plano Previdenciário)



SUMÁRIO EXECUTIVO

Conforme o artigo 3º, § 1º da Instrução Normativa nº 8/2018, o Relatório de Reavaliação Atuarial deverá apresentar um Sumário Executivo, apresentando as principais informações e resultados do Relatório, no qual deverá ser demonstrado a situação financeira e atuarial do RPPS e as receitas e despesas projetadas para o exercício que se refere a Avaliação e para os dois exercícios seguintes.

PLANO DE CUSTEIO

Devido a oscilação entre as variáveis que afetam o Equilíbrio Financeiro e Atuarial como definição de premissas e hipóteses e alteração da massa de Segurados, faz-se necessário a alteração do Plano de Custeio. O Custo Normal do Ente (Plano Vigente) é de 12,81% passando a ser de 14,42%(Plano de Custeio de Equilíbrio).

SITUAÇÃO ATUARIAL (Equilíbrio Atuarial)

	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Ativos do Plano (Receita)	316.709.810,80	316.709.810,80
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	297.886.957,29	297.886.957,29
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	170.819,21	170.819,21
Créditos a Receber	18.652.034,30	18.652.034,30
Reserva Matemática (Despesa)	(1.355.166.054,10)	(1.379.968.726,90)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(496.779.100,88)	(496.779.100,88)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(498.682.939,79)	(498.682.939,79)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	1.903.838,91	1.903.838,91
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(858.386.953,22)	(883.189.626,02)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(1.249.499.839,95)	(1.249.499.839,95)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	391.112.886,73	366.310.213,93
Saldo da Compensação Previdenciária	116.576.732,64	116.576.732,64
Resultado Atuarial	Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL	(921.879.510,66)	(946.682.183,46)



SITUAÇÃO FINANCEIRA (Equilíbrio Financeiro)

Considerando apenas as receitas previdenciárias do Ente e dos Segurados e o Plano de Amortização do Déficit Atuarial e confrontando com as Despesas Previdenciárias e Administrativas, o PREVIJUNO apresentará um Déficit Financeiro de R\$ (-2.825.038,62) para o exercício de (2021), considerando o Plano de Custeio VIGENTE.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente *

Descrição	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% SOBRE A FOLHA DE REMUNERAÇÃO
Total Receitas	3.567.531,45	46.377.908,85	27,85%
Total Despesas	3.784.842,11	49.202.947,47	29,65%
Déficit Financeiro	(217.310,66)	(2.825.038,62)	-1,80%

RECEITAS E DESPESAS PROJETADAS PARA O EXERCÍCIO E OS DOIS EXERCÍCIOS SEGUINTE

O Cenário abaixo, projeta o comportamento das receitas e despesas do PREVIJUNO, baseado no Plano de Custeio Vigente. Assim, para o exercício de 2023 o PREVIJUNO deverá ter um patrimônio de R\$ 512.667.058,73.

RECEITAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)							
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA
2021	4.055	17.913.500	20.861.085	36.644.496	18.002.947	4.712.396	98.134.424
2022	4.039	18.047.330	21.016.936	61.534.041	21.976.853	4.712.396	127.287.556
2023	3.407	14.829.663	17.269.817	91.962.801	26.588.497	4.712.396	155.363.174

DESPESAS PROJETADAS VIGENTES (Geração Atual)							PATRIMÔNIO
Ano	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Aposentados	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários *	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	
2021	1.321	43.208.641	2.481.740	-	3.377.351	49.067.732	347.124.468
2022	1.325	44.346.915	3.189.523	-	3.128.106	50.664.544	423.747.481
2023	1.630	59.935.392	3.334.158	-	3.174.046	66.443.596	512.667.059



SUMÁRIO (ÍNDICE)

1 – INTRODUÇÃO	9
2 – BASE NORMATIVA	10
2.1. Normas Gerais	10
2.2. Normas do Ente Federativo	14
2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios	14
2.2.2 Plano de Custeio vigente	14
3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE	15
3.1. Descrição dos Benefícios Previdenciários do RPPS	15
3.2. Elegibilidades	16
3.2.1. Elegibilidades adotadas para a Regra Geral	16
3.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)	16
3.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)	16
3.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)	16
3.3. Contribuições ao Plano (13 vezes ao ano)	17
4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO	17
4.1. Descrição dos Regimes Financeiros Utilizados	17
4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado	17
4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura	18
4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples	18
4.2. Descrição dos Métodos de Financiamentos Utilizados	18
4.3. Resumo dos Regimes Financeiros e Métodos por Benefício	19
5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS	20
5.1. Tábuas Biométricas	20
5.2. Alterações Futuras no Perfil e Composição das massas	21
5.3. Estimativas de Remunerações e Proventos	22
5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade	22
5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos	23
5.4. Taxa de Juros Atuarial	23
5.5. Entrada em algum Regime Previdenciário e em Aposentadoria	26
5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário	26
5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada	26
5.6. Composição do grupo familiar	27



5.7. Compensação Financeira	27
5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder	27
5.7.2. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos	27
5.8. Demais Premissas e Hipóteses	28
5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos ...	28
5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos	29
5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS	29
6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL	30
6.1. Dados fornecidos e sua descrição	30
6.2. Servidores Afastados ou Cedidos	30
6.3. Análise da qualidade da Base Cadastral	30
6.3.1. Atualização da Base Cadastral	30
6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral	31
6.4. Premissas adotadas para ajuste técnico da Base Cadastral	32
6.5. Recomendações para a Base Cadastral	34
7 – RESULTADO ATUARIAL	35
7.1. Balanço Atuarial	35
7.2. Ativos Garantidores e Créditos a Receber	37
7.3. Provisões Matemáticas ou Passivo Atuarial	38
7.4. Provisão de Benefícios Concedidos	39
7.5. Provisão de Benefícios a Conceder	39
7.6. Compensação Financeira dos Benefícios Concedidos (a Receber e a Pagar)	39
7.7. Compensação Financeira dos Benefícios a Conceder (a Receber e a Pagar)	40
7.8. Resultado Atuarial da Avaliação de Encerramento do Exercício	40
7.9. Valor Atual das Remunerações Futuras	40
8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO	41
8.1. Valores das Remunerações e Proventos Atuais	41
8.2. Custos e Alíquotas de Custeio Normal Vigente em Lei	41
8.3. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Benefício, e Custeio Administrativo	42
8.4. Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por Regime Financeiro, e Custeio Administrativo	43
8.5. Custos e Alíquotas de Custeio Normal a constarem em Lei (Equilíbrio)	43



9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL	45
9.1. Principais causas do Déficit Atuarial	45
9.2. Cenários com as possibilidades de Equacionamento do Déficit	47
9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes	48
9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial	49
9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos	51
9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo	53
9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP	54
9.2.3. Plano de Amortização - Cenário Indicado	58
10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO	59
10.1. Levantamento das Despesas Administrativas dos últimos Três anos	59
10.2. Estimativa de Despesas Administrativas para o próximo exercício	59
10.3. Recomendações de Manutenção ou Alteração	60
11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS	61
11.1. Comportamento Demográfico	61
11.2. Comportamento Sócio - Econômico	62
11.3. Comportamento Estatístico	63
11.4. Comportamento entre as Receitas e Despesas do RPPS (Provisões de Equilíbrio)	64
11.5. Comportamento das Alíquotas Puras de Equilíbrio Financeiro e Atuarial	65
11.6. Meta Atuarial	65
12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS	66
13 – PARECER ATUARIAL	67
13.1. Situação Financeira e Atuarial do Plano de Benefícios	67
13.2. Adequação da Base Cadastral e Bases Técnicas	68
13.3. Plano de Custeio	70



14 – ANEXOS	71
ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES	72
ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS	89
ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR	119
ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS	121
ANEXO 5 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA	124
ANEXO 6 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO	141
ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA	146
ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS	148
ANEXO 9 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO	150
ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL	152
ANEXO EXTRA 11 – PLANO DE CUSTEIO EQUILÍBRIO	156
ANEXO EXTRA 12 – EQUILÍBRIO ATUARIAL (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO)	160
ANEXO EXTRA 13 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO (PLANO DE CUSTEIO VIGENTE X EQUILÍBRIO)	162
ANEXO EXTRA 14 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE	165
ANEXO EXTRA 15 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM	173



1 – INTRODUÇÃO

O Relatório de Reavaliação Atuarial do exercício de 2021, do RPPS de JUAZEIRO DO NORTE/CE foi realizado com os dados cadastrais dos Segurados e as informações financeiras do PREVIJUNO, posicionados em 31/12/2020, cuja data focal para o cálculo do valor atual dos compromissos futuros do plano de benefícios e das necessidades de custeio e apuração do resultado atuarial é em 31/12/2020.

O objetivo do Relatório de Reavaliação Atuarial é manter o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, conforme o artigo 40 da Constituição Federal/1988 e o artigo 69 da Lei Complementar nº 101/2000, propondo revisão do Plano de Custeio, caso necessário.

Os RPPS deverão realizar Reavaliação Atuarial do Plano de Benefícios de forma anual (em cada balanço), conforme o artigo 1º, I, da Lei 9.717/1998, que dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos RPPS. Este Relatório de Reavaliação Atuarial, além de atender os critérios e premissas exigidos pela Portaria MF 464/2018 e suas Instruções Normativas foi elaborado conforme a estrutura e os elementos mínimos exigidos pela Instrução Normativa SPREV nº 08 de 21 de dezembro de 2018.

Para se atingir o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS, além de realizar a Reavaliação Atuarial Anual é necessário que os dirigentes e demais responsáveis do PREVIJUNO, realizem o contínuo acompanhamento do Plano de Custeio, verificando a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas e a evolução da liquidez e solvência do Plano de Benefícios.



2 – BASE NORMATIVA

2.1. NORMAS GERAIS

- **Constituição Federal/1988 e Emenda Constitucional nº 103 de 13 de novembro de 2019**

Art.40 – Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e inativos e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo. (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003)

- **Emenda Constitucional nº 88 de 7 maio de 2015**

Altera o art. 40 da Constituição Federal, relativamente ao limite de idade para a aposentadoria compulsória do servidor público em geral, e acrescenta dispositivo ao Ato das Disposições Constitucionais Transitórias.

- **Lei Geral da Previdência no Serviço Público nº 9.717 de 27 de novembro de 1998**

Dispõe sobre regras gerais para a organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências.

- **Lei Complementar nº 101 de 4 de maio de 2000 (LRF)**

Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências.

- **Lei Complementar nº 152 de 3 de dezembro de 2015**

Dispõe sobre a aposentadoria compulsória por idade (aos 75 anos), com proventos proporcionais, nos termos do inciso II do § 1º do art. 40 da Constituição Federal.



• **Lei nº 10.887 de 18 de junho de 2004**

Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional no 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências.

Art. 11 das Regras transitórias da EC 103/2019: Até que entre em vigor lei que altere a alíquota da contribuição previdenciária de que tratam os arts. 4º, 5º e 6º da Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004, esta será de 14 (quatorze por cento).

• **Portaria MPS nº 204 de 10 de julho de 2008**

Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP e dá outras providências.

Estabelece os documentos que comprovarão o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS para emissão e renovação do CRP como: Envio do DRAA - Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial; da Nota Técnica Atuarial; dos Fluxos Atuariais e do Relatório da Reavaliação Atuarial digitalizado.

• **Portaria MPS nº 402 de 10 de dezembro de 2008**

Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis no 9.717, de 1998 e no 10.887, de 2004.

• **Portaria MPS nº 746 de 27 de dezembro de 2011**

Dispõe sobre cobertura de déficit atuarial dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS por aporte.



• **Portaria SEPRT/ME nº 1.348 de 3 de dezembro de 2019**

Dispõe sobre parâmetros e prazos para atendimento das disposições do artigo 9º da Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, para Estados, Distrito Federal e Municípios comprovarem a adequação de seus Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS.

Estabelece parâmetros e prazos para comprovação do atendimento ao disposto no § 4º do artigo 9 da Emenda Constitucional nº 103, de 2019.

Art.9 – Até que entre em vigor lei complementar que discipline o § 22 do art. 40 da Constituição Federal, aplicam-se aos regimes próprios de previdência social o disposto na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, e o disposto neste artigo. **(Redação dada pela Emenda Constitucional nº 41, de 19/12/2003)**

§ 4º – Os Estados, o Distrito Federal e os Municípios não poderão estabelecer alíquota inferior à da contribuição dos servidores da União, exceto se demonstrado que o respectivo regime próprio de previdência social não possui deficit atuarial a ser equacionado, hipótese em que a alíquota não poderá ser inferior às alíquotas aplicáveis ao Regime Geral de Previdência Social.

• **Portaria MF nº 464 de 19 de dezembro de 2018**

Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social - RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do deficit atuarial.

Existem 10 Instruções Normativas publicas em 21 de dezembro de 2018, que complementam as normas aplicáveis pela Portaria MF 464/2018, as Reavaliações Atuariais dos RPPS, sendo

• **Instrução Normativa nº 01/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da base cadastral dos beneficiários RPPS.*



- **Instrução Normativa nº 02/2018:** *Dispõe sobre a forma de apuração da duração do passivo e da taxa de juros a serem utilizados nas Avaliações Atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 03/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos dos fluxos atuariais elaborados nas avaliações atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 04/2018:** *Dispõe sobre os métodos de financiamento a serem utilizados nas avaliações atuariais dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 05/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e elementos mínimos da Nota Técnica Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 06/2018:** *Dispõe sobre os critérios para definição do porte e perfil de risco atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 07/2018:** *Dispõe sobre os planos de amortização do déficit atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 08/2018:** *Dispõe sobre a estrutura e os elementos mínimos do Relatório da Avaliação Atuarial dos RPPS.*
- **Instrução Normativa nº 09/2018:** *Dispõe sobre parâmetros a serem observados quanto a hipóteses utilizadas nas avaliações atuariais dos RPPS e a elaboração do Relatório de Análise das Hipóteses.*
- **Instrução Normativa nº 010/2018:** *Dispõe sobre a demonstração da adequação do plano de custeio do RPPS à capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo.*

• **Portaria SEPRT/ME nº 12.223 de 14 de maio de 2020**

Divulga a taxa de juros parâmetro a ser utilizada nas avaliações atuariais dos regimes próprios de previdência social relativas ao exercício de 2021, posicionadas em 31 de dezembro de 2020

• **Portaria SEPRT/ME nº 19.451 de 18 de agosto de 2020**

Dispõe sobre a taxa de administração para o custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento do RPPS.



2.2. NORMAS DO ENTE FEDERATIVO

2.2.1 Base Normativa do Ente Municipal e Rol de Benefícios

Este Relatório de Avaliação Atuarial foi elaborado, considerando como rol de Benefícios custeados pelo RPPS, somente os Benefícios de Aposentadoria e Pensão por Morte, conforme descritos na Lei Municipal 23, de 25/05/2007, que trata da criação/reestruturação do PREVIJUNO.

2.2.2 Plano de Custeio vigente

O Plano de Custeio vigente do Ente Federativo, na data focal deste Relatório de Reavaliação Atuarial, em 31/12/2020 foi aprovado através da Lei Complementar Municipal nº 362/2017, de 12/12/2017, e estabelece o Custo Normal de 12,22%.

Já o Custo Suplementar do Ente Federativo foi aprovado através da Lei Municipal nº 362/2017, de 12/12/2017.

O Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, foi definido em 11,00%, através da Lei Complementar Municipal nº 23/2007, de 25/05/2007.



3 – PLANO DE BENEFÍCIOS E CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.1. DESCRIÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS DO RPPS

3.1.1. - Aposentadoria por Idade, Especial e Tempo de Contribuição (**AID, AESP * e ATC ****).

3.1.2. - Aposentadoria Compulsória (**AC**).

3.1.3. - Aposentadoria por Invalidez Permanente (**AInv**).

3.1.4. - Pensão por Morte (**PM**).

3.1.5. - Abono Anual (**13º Benefício**) *** .

* - Trataremos a título de nomenclatura como Aposentadoria Especial àquela concedida à “massa de servidores” do magistério. Sabe-se que a prestação concedida aos servidores desta categoria não é especial posto que constitucionalmente encontra-se elencada dentre a voluntária Aposentadoria por Tempo de Contribuição. Todavia, dadas as peculiaridades da “massa” para diferenciá-la, assim a caracterizaremos. Anote-se que a verdadeira Aposentadoria Especial está descrita no art. 40, § 4º da Constituição da República.

** - Nomenclatura utilizada após a edição da Emenda Constitucional n. 20/98, até então se denominava Aposentadoria por Tempo de Serviço.

*** - O Abono Anual corresponde a uma décima-terceira parcela de proventos, paga proporcionalmente aos meses que o servidor inativo recebeu-os e terá por base o valor da prestação previdenciária referente ao mês de dezembro de cada ano.



3.2. CONDIÇÕES DE ELEGIBILIDADE

3.2.1. Elegibilidades adotadas para a Regra Geral

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	65/60	60/55	55/50	75	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	10	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	5	5	5	-	-	-

3.2.2. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 2º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	53/48	53/48	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25*	-	-	-
Tempo de S. Público	-	-	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-

3.2.3. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 6º da EC 41/2003)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	55/50	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	30/25	-	-	-
Tempo de S. Público	-	20	20	-	-	-
Tempo de Carreira	-	10	10	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	5	-	-	-

3.2.4. Elegibilidades adotadas para as Regras de Transição (Art. 3º da EC 47/2005)

<i>Elegibilidade H/M</i>	Ap. Idade	Ap. Tempo Contrib.	Ap. Especial	Ap. Compuls	Ap. Invalid.	Pensão Morte
Idade (anos)	-	60/55	-	-	-	-
Tempo de Contribuição	-	35/30	-	-	-	-
Tempo de S. Público	-	25	-	-	-	-
Tempo de Carreira	-	15	-	-	-	-
Tempo no Cargo	-	5	-	-	-	-



3.3. CONTRIBUIÇÕES AO PLANO (13 vezes ao ano)

Todos os servidores elencados na lei de instituição do Regime Próprio de Previdência Social serão compulsoriamente filiados e conseqüentemente inscritos neste. Tais servidores contribuirão ao Plano com um percentual da remuneração mensal, incluída a Gratificação Natalina (décimo-terceiro)* . A base sobre qual incide este percentual chamar-se-á de remuneração-de-contribuição.

O Município, incluídas suas autarquias e fundações, quando existirem, também contribuirá com um percentual sobre a folha de remuneração envolvida, conforme previsto em lei, e assumirá integralmente a diferença entre o total do Custo do Plano apurado pelo Atuário e a parte do servidor.

4 – REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

4.1. DESCRIÇÃO DOS REGIMES FINANCEIROS UTILIZADOS

4.1.1. Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado

- Utilizamos para calcular as Reservas oriundas de Aposentadorias por Tempo de Contribuição, por Idade e Compulsório e Pensão por Morte dos Aposentados.

*Denomina-se Gratificação Natalina a décima-terceira parcela de remuneração recebida pelos servidores ativos e Abono Anual a décima-terceira parcela de proventos recebida pelos servidores inativos.



4.1.2. Repartição de Capital de Cobertura

- Aposentadoria por Invalidez dos Servidores Ativos.
- Pensão por Morte dos Servidores Ativos.

4.1.3. Regime Financeiro de Repartição Simples

- Utilizado para o Custo Administrativo.

4.2. DESCRIÇÃO DOS MÉTODOS DE FINANCIAMENTOS UTILIZADOS

Utilizamos o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte devido ao fato de, durante o período em que o servidor encontra-se em atividade, as probabilidades de entrada em invalidez e de morte serem muito pequenas, não sendo necessária, em nossa opinião, a constituição de Reservas Matemáticas. Nossa expectativa é de que, ao longo dos anos futuros, a taxa de custo permaneça com pouca variação, desde que as distribuições dos servidores, por idade e por salário, permaneçam, também, com pouca variação.



4.3. RESUMO DOS REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS POR BENEFÍCIO

BENEFÍCIOS	RESPONSABILIDADE DO RPPS (Sim/Não)	Regime Financeiro / Método Utilizados
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsoria	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Aposentadoria por Invalidez	Sim	Repartição de Capital de Cobertura
Pensão por Morte de Ativo	Sim	Repartição de Capital de Cobertura
Pensão por Morte de Aposentado Válido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	Sim	Capitalização por Método CUP - Crédito Unitário Projetado
Auxílio-Doença	Não	-
Salário-Maternidade	Não	-
Auxílio-Reclusão	Não	-
Salário-Família	Não	-



5 – HIPÓTESES ATUARIAIS E PREMISSAS

5.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

São as hipóteses relacionadas aos eventos de morte, invalidez e mortalidade de inválidos, que proporcionam impacto sobre a determinação do Custo do Plano, embora em um grau bem menor do que aquele causado pelas hipóteses econômicas.

Conforme o artigo 21, I, a, da Portaria MF 464/2018, as Tábuas Biométricas utilizadas nas Avaliações Atuariais, para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez deverão estar adequadas à respectiva massa, dado pela tábua anual de mortalidade do IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**.

Art. 21 – As tábuas biométricas utilizadas nas avaliações atuariais para a projeção da longevidade e da entrada em invalidez da massa de beneficiários do RPPS deverão estar adequadas à respectiva massa, observados os seguintes critérios técnicos:

I – para a taxa de sobrevivência de válidos e inválidos, o limite mínimo será:

*a) dado pela tábua anual de mortalidade do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatísticas - IBGE, **segregada obrigatoriamente por sexo**, divulgada no endereço eletrônico na rede mundial de computadores - Internet da Secretaria de Previdência. (GRIFO NOSSO)*



TÁBUAS BIOMÉTRICAS	TÁBUAS UTILIZADAS
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Laborativa	IBGE 2018 - Masculino e IBGE 2018 - Feminino
Tábua de Mortalidade para Válido - Fase Pós Laborativa	IBGE 2018 - Masculino e IBGE 2018 - Feminino
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválido	IAPB-57
Tábua de Morbidez	Não utilizado

O impacto atuarial devido a utilização de Tábuas Biométricas segregadas por sexo, será melhor detalhado no item 7 - Análise de Sensibilidade na página 167.

5.2. ALTERAÇÕES FUTURAS NO PERFIL E COMPOSIÇÃO DAS MASSAS

- **Taxa de rotatividade** – Reflete a rotatividade entre os novos entrados e os servidores que pedem exoneração. Assim, temos uma noção da “movimentação” da massa, de um ano para o outro.

A taxa projetada nesta Reavaliação é de 1,00% a cada ano de projeção.

- **Expectativa de reposição de segurados ativos** – é a expectativa de repor um novo Servidor Ativo (novos Entrantes), a cada servidor ativo que se aposenta, evitando aumentar a quantidade de servidores ativos, mantendo a mesma quantidade. Não utilizamos para esse Relatório de Reavaliação Atuarial novos entrantes (Geração Futura) para o cálculo das Provisões Matemáticas e o Plano de Custeio. Para termos a dimensão do impacto financeiro e atuarial com a reposição de Servidores Ativos (Geração Futura), elaboramos mais uma Projeção Atuarial, considerando essa hipótese.



5.3. ESTIMATIVAS DE REMUNERAÇÕES E PROVENTOS

5.3.1. Taxa real de crescimento da remuneração por mérito e produtividade

Conforme o artigo 25, I e III, da Portaria MF 464/2018, a taxa real de crescimento das remunerações, deverá ser uniforme ao longo dos anos na Reavaliação Atuarial, será, no mínimo, de 1,00% a cada ano da projeção atuarial.

Art. 25 – Com relação à hipótese de taxa real de crescimento da remuneração ao longo da carreira:

I – será de, no mínimo, 1% (um por cento) a cada ano da projeção atuarial;

REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste da Remuneração	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL (Índice)
2018	4,36%	3,75%	0,59%
2019	1,49%	4,31%	-2,70%
2020	7,36%	4,52%	2,72%
ACUMULADO	13,71%	13,11%	0,53%
Cálculo da taxa de Crescimento das Remunerações	Foi concedido uma Taxa de reajuste diferenciada entre os Servidores Efetivos da Administração e os Professores. Os reajustes acima são médias ponderadas entre os reajustes para cada classe.		
Taxa média anual real de crescimento da remuneração nos últimos três anos			0,18%
Justificativa Técnica: Mesmo os Servidores Ativos tendo crescimento real médio das remunerações, abaixo de 1% nos últimos 3 anos foi definido no Cálculo Atuarial, a Taxa de crescimento real de 1,00% a.a., conforme taxa mínima exigida pela Portaria MF 464/2018.			



5.3.2. Taxa Real de Crescimento dos Proventos

REAJUSTE DOS PROVENTOS E INFLAÇÃO DOS ÚLTIMOS 3 ANOS

ANO	Reajuste dos Benefícios	Inflação do período (IPCA)	GANHO REAL (Índice)
2018	3,74%	3,75%	-0,01%
2019	3,48%	4,31%	-0,79%
2020	6,09%	4,52%	1,50%
ACUMULADO	13,89%	13,11%	0,68%
Cálculo da taxa de Crescimento dos Benefícios	A maioria dos Benefícios tiveram reajuste conforme a tabela de reajuste definida pelo RGPS e a minoria dos Benefícios tiveram reajuste conforme o reajuste dos servidores que estão na “ativa” (pela paridade). Nesse caso, utilizamos uma média ponderada entre os dois grupos.		
Taxa média anual real de cresc. dos benefícios verificada na análise dos benefícios			0,23%
Justificativa Técnica: Foi definido no Cálculo Atuarial, 0,00% a.a. como Taxa de crescimento real dos Benefícios.			

5.4. TAXA DE JUROS ATUARIAL

- Inflação (+)

Representa a perda do poder aquisitivo da moeda. A longo prazo, é presumível que um investidor tenha um retorno acima do nível de inflação.

Sugerimos a utilização do Índice de Preços ao Consumidor por Amplo – IPCA, para compor a Meta Atuarial devido este ser o índice oficial do governo.



- Taxa Pura de Juros (+)

É a taxa de retorno teoricamente disponível a investimentos de curto prazo na ausência de inflação e risco. Estudos realizados em países com economia estabilizada mostram que esta taxa é pequena, variando entre 0% e 1%.

Conforme o artigo 26 da Portaria MF 464/2018, a taxa de juros real anual, a ser utilizada como taxa de desconto para apuração do valor presente dos fluxos de benefícios e contribuições do RPPS deverá ter, como limite máximo, o menor percentual dentre do valor esperado da rentabilidade futura dos investimentos dos ativos garantidores do RPPS, conforme meta prevista na política anual de investimentos aprovada pelo conselho deliberativo do regime e da taxa de juros parâmetro cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

Os critérios e metodologias para o cálculo da Duração do Passivo e a definição da Taxa de Juros Parâmetro estão contidas na Instrução Normativa SPREV nº 002/2018.

Conforme o artigo 3º da I.N. SPREV nº 002/2018, A taxa de juros parâmetro corresponde àquela, cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Taxa de Juros Parâmetro, será definida através de ato normativo da Secretaria de Previdência (Portaria SPREV nº 17/2019) que divulgará, anualmente, até 31 de maio de cada exercício, a tabela com a apuração da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média.



Assim, a Taxa de Juros Parâmetro do PREVIJUNO, baseado na Duração do Passivo (calculado sobre o Fluxo Atuarial do exercício anterior) é de 5,47%, acrescido de um índice inflacionário (IPCA – Índice de Preço ao Consumidor Amplo).

RENTABILIDADE NO ANO DE 2020

Devido a desaceleração da economia mundial, ocorrida por conta da pandemia de COVID-19 e que culminou na forte desvalorização do mercado financeiro entre os meses de fevereiro e março/2020, a carteira de investimentos do RPPS conseguiu apresentar rentabilidade anual positiva, mas com dificuldades para o cumprimento da Meta Atuarial.

RENTABILIDADE E META ATUARIAL NO ANO DE 2020

Meta Atuarial (Bruta = juros + inflação) em 2020 - Política de Investimentos	10,63%
Rentabilidade nominal (Bruta = juros + inflação) em 2020	5,19%
Inflação anual - 2020	4,52%
Indexador:	IPCA
Justificativa Técnica: A Meta Atuarial estabelecida nesse Cálculo Atuarial segue a taxa de Juros atuarial, estabelecida na Política Anual de Investimentos de 2021, aprovada antes da realização desta Reavaliação Atuarial e condizente com a Portaria ME 12.223/2020.	

Recomendamos uma atenção especial por parte dos gestores do RPPS, no tocante as aplicações financeiras. O não cumprimento da Meta Atuarial, acarreta em um aumento de alíquota, no intuito de estabelecer o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do plano. Assim que é realizado o Cálculo Atuarial, necessariamente as alíquotas de contribuição devem ser praticadas na íntegra e a rentabilidade da carteira deve acompanhar o estabelecido pelo atuário, como Meta Atuarial.



RENTABILIDADE E META ATUARIAL DOS ULTIMOS 3 ANOS (36 meses)

	Rentabilidade da carteira	Meta Atuarial*	Rentabilidade sobre a Meta Atuarial
2018	8,85%	9,95%	88,94%
2019	10,98%	10,55%	104,08%
2020	5,19%	10,63%	48,82%
ACUMULADO	27,07%	34,47%	78,53%

* Em 2019 e 2018, a Taxa Real de Juros Atuarial era de 6,00%. Em 2020 foi de 5,87%.

5.5. ENTRADA EM ALGUM REGIME PREVIDENCIÁRIO E EM APOSENTADORIA

5.5.1. Idade estimada de ingresso em algum Regime Previdenciário

Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.

5.5.2. Idade estimada de entrada em aposentadoria programada

A Idade de entrada em aposentadoria dos Servidores Ativos é estimada conforme os dados cadastrais de cada Servidor (data de início de contribuição, data de entrada no Ente, no RPPS e etc...), seguindo as regras de elegibilidade do Plano de Benefícios.

Idades Projetadas para Aposentadoria (Média)	Idades
DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - MASCULINO	62,9
DEMAIS ATIVIDADES (NÃO PROFESSORES) - FEMININO	58,5
PROFESSORES - MASCULINO	62,6
PROFESSORES - FEMININO	58,2



5.6. COMPOSIÇÃO DO GRUPO FAMILIAR

Quando a Base de Dados não apresenta as informações ou quando são inconsistentes, definimos a composição familiar para o Titular masculino, um cônjuge 5 anos mais novo e, para o Titular Feminino, um cônjuge 5 anos mais velho.

5.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA

Significa a divisão da Responsabilidade Atuarial em duas partes. Uma relativa ao período de tempo de serviço em que o Servidor estava sob o RGPS – Regime Geral de Previdência Social (INSS) ou outros RPPS e a outra relativa ao período de contribuição ao RPPS atual. Esta proporção entre o tempo de contribuição entre o RPPS atual e outros Regimes até a data de aposentadoria, foi estimada para cada Servidor Ativo considerando as informações que constam na Base Cadastral dos Segurados.

5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder

Com relação a Compensação Previdenciária dos Benefícios a Conceder, a estimativa de valores segue o limite previsto no artigo 37 da Portaria MF nº 464/2018, atendendo aos parâmetros definidos no artigo 10, I, II e § 1º da Instrução Normativa SPREV nº 09/2018.

5.7.1. Compensação Previdenciária dos Benefícios Concedidos

O artigo 36 da Portaria MF 464/2018, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.



Até a data focal desta Reavaliação Atuarial, o PREVIJUNO vem recebendo compensação previdenciária, referente a 123 Beneficiário(s), totalizando uma receita mensal de R\$ 32.272,71 de compensação. Levando em consideração a expectativa de vida destes Beneficiário(s), o RPPS deverá receber o equivalente á R\$ 4.416.129,95 de compensação previdenciária destes Beneficiários.

5.8. DEMAIS PREMISSAS E HIPÓTESES

5.8.1. Fator de determinação do valor real ao longo do tempo das remunerações e proventos.

A inflação representa a perda do poder aquisitivo da moeda, utilizando-a como hipótese no Relatório da Reavaliação Atuarial teremos uma redução das Provisões Matemáticas, buscando apresentar o valor real das Aposentadorias.

Variável de Impacto	Faixa de Variação*	Nossa Hipótese
Inflação	Até 3,75%	3,61%
Fator de Determinação do Valor Real ao Longo do Tempo (<i>Salário e Benefícios</i>)	0,0% a 5,0%	98,39%

**Para 2021, a meta de inflação que deve ser perseguida pelo BC, definida pelo Conselho Monetário Nacional, é de 3,75% para este ano, com intervalo de tolerância de 1,5 ponto percentual para cima ou para baixo (limite inferior 2,25%; Limite superior 5,25%).*



5.8.2. Benefícios a conceder com base na média das remunerações e proventos

O valor do benefício para os Servidores Ativos que se aposentam por tempo de contribuição é igual à remuneração* recebida pelo servidor ativo no mês imediatamente anterior ao da concessão da aposentadoria, com as devidas atualizações considerando a Taxa de Crescimento das remunerações utilizadas no Relatório da Reavaliação Atuarial.

Para as demais aposentadorias, o cálculo do valor dos proventos será proporcional ao tempo de contribuição para todos os benefícios, com exceção da Aposentadoria por Invalidez - decorrente de acidente no exercício da atividade e aquela cuja incapacidade adveio de doença grave, contagiosa ou incurável - e da Pensão por Morte.

O valor do benefício de Pensão por Morte concedida aos dependentes do servidor inativo, é igual ao valor da última prestação recebida em vida por aquele, descontado o percentual determinado na EC 41/2003 no que tange ao teto máximo de benefícios.

Os proventos de aposentadoria e pensões devem ser revistos obrigatoriamente sempre que houver reajuste dos Benefícios pagos pelo RGPS e sempre que for reajustado a remuneração dos servidores em atividade, no caso dos Benefícios que possuem paridade.

5.8.3. Estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS

Não foi utilizada hipótese de estimativa do crescimento real do teto de contribuição do RGPS.

*A remuneração representa a soma do vencimento base do servidor com os adicionais de caráter individual e as demais vantagens incorporáveis na forma da Lei. Anote-se que após a Emenda Constitucional n. 19/98 apenas cabe a agregação de vantagens de caráter não transitório.



6 – ANÁLISE DA BASE CADASTRAL

6.1. DADOS FORNECIDOS E SUA DESCRIÇÃO

Para realização desta Reavaliação Atuarial foram informados os dados cadastrais dos Servidores Ativos titulares de cargos efetivos, dos Aposentados e dos Pensionistas do RPPS do município de JUAZEIRO DO NORTE/CE e as informações financeiras do RPPS. Os dados cadastrais e financeiros foram fornecidos pelo PREVIJUNO e estão posicionados na Data Base de 31/12/2020, e 31/12/2020, respectivamente.

6.2. SERVIDORES AFASTADOS OU CEDIDOS

Não foi informado na Base Cadastral, se o RPPS possui Servidores Ativos Cedidos e/ou Afastados para realização desta Reavaliação Atuarial.

6.3. ANÁLISE DA QUALIDADE DA BASE CADASTRAL

6.3.1. Atualização da Base Cadastral

A atualização da Base Cadastral foi realizada no último Censo Previdenciário do PREVIJUNO em 31/12/2020 de 100,00% da massa de Segurados.



6.3.2. Amplitude e Consistência da Base Cadastral

GRUPO	DESCRIÇÃO	CONSISTÊNCIA DA BASE CADASTRAL	COMPLETUDE DA BASE CADASTRAL
SERVIDOR ATIVO	Identificação do Segurado	76%-100%	76%-100%
	Sexo	76%-100%	76%-100%
	Estado Civil	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Data de Ingresso no ENTE	76%-100%	76%-100%
	Identificação do Cargo Atual	76%-100%	76%-100%
	Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	76%-100%	76%-100%
	Tempo de Contribuição para o RGPS	51%-75%	51%-75%
	Tempo de Contribuição para outros RPPS	51%-75%	51%-75%
	Data de Nascimento do Cônjuge	76%-100%	76%-100%
	Número de Dependentes	76%-100%	76%-100%
	APOSENTADO	Identificação do Aposentado	76%-100%
Sexo		76%-100%	76%-100%
Estado Civil		76%-100%	76%-100%
Data de Nascimento		76%-100%	76%-100%
Data de Nascimento do Cônjuge		76%-100%	76%-100%
Valor do Benefício		76%-100%	76%-100%
Condição Aposentado (Válido ou Inválido)		76%-100%	76%-100%
Tempo de Contribuição para o RPPS		76%-100%	76%-100%
Tempo Contribuição para outros Regimes		76%-100%	76%-100%
Valor Mensal Compensação Previdenciária		76%-100%	76%-100%
Número de Dependentes		76%-100%	76%-100%
PENSIONISTAS		Identificação do Pensionista	76%-100%
	Número de Pensionistas	76%-100%	76%-100%
	Sexo do Pensionista principal	76%-100%	76%-100%
	Data de Nascimento	76%-100%	76%-100%
	Valor do Benefício	76%-100%	76%-100%
	Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%
	Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	76%-100%	76%-100%



6.4. PREMISSAS ADOTADAS PARA AJUSTE TÉCNICO DA BASE CADASTRAL

Tratamento com a Base de Dados - Servidores Ativos

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Segurado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Ingresso no ENTE	Nenhuma	0	Nenhuma
Identificação do Cargo Atual	Nenhuma	0	Nenhuma
Base de Cálculo (Remuner. d Contribuição)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RGPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 35% dos Servidores Ativos	1453	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Tempo de Contribuição para outros RPPS	Não Foi informado para essa Reavaliação Atuarial, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO AO RPPS de 35% dos Servidores Ativos	1453	Os Servidores ativos que não possuem Tempo Anterior de Contribuição ao RPPS, consideramos uma idade mínima de ingresso no mercado de trabalho aos 25 anos.
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma		Nenhuma
Número de Dependentes	Nenhuma	0	Nenhuma



Tratamento com a Base de Dados - Servidores Inativos

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Aposentado	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo	Nenhuma	0	Nenhuma
Estado Civil	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento do Cônjuge	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Aposentado (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo de Contribuição para o RPPS	Nenhuma	0	Nenhuma
Tempo Contribuição para outros Regimes	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor Mensal Compensação Previdenciária	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Dependentes	Nenhuma	0	Nenhuma



Tratamento com a Base de Dados - Pensionistas

DESCRIÇÃO	DADOS INCONSISTENTES OU INCOMPLETOS	QTDE DE DADOS PADRONIZADOS	PREMISSA UTILIZADA
Identificação do Pensionista	Nenhuma	0	Nenhuma
Número de Pensionistas	Nenhuma	0	Nenhuma
Sexo do Pensionista principal	Nenhuma	0	Nenhuma
Data de Nascimento	Nenhuma	0	Nenhuma
Valor do Benefício	Nenhuma	0	Nenhuma
Condição Pensionista (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma
Duração da Benefício (Válido ou Inválido)	Nenhuma	0	Nenhuma

6.5. RECOMENDAÇÕES PARA A BASE CADASTRAL

Recomendamos ao RPPS manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Recomendamos também ao Ente Federativo e a Unidade Gestora do RPPS, continuar atualizando e buscando as informações, visando atender o artigo 48 da Portaria MF 464/2018, que passou a exigir a partir do exercício de 2021, que a Base Dados utilizada na Reavaliação Atuarial, siga um modelo com estrutura e elementos mínimos de dados, disponibilizado no site da SEPTR/ME (03/11/2020), conforme o artigo 4, § 1º da I.N. 01/2018.



7 – RESULTADO ATUARIAL

7.1. BALANÇO ATUARIAL

Descrição	Alíquota Normal vigente em Lei	Alíquota Normal de Equilíbrio
Alíquota Normal (patronal + servidor) (A)	23,81%	25,42%
Desconto das alíquotas dos benefícios calculados por RS, RCC e Taxa de Adm. (B)	4,88%	5,21%
Alíquota Normal por regime de capitalização para apuração dos resultados atuariais (C = A - B)	18,93%	20,21%



Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	316.709.810,80	316.709.810,80
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	276.135.286,00	276.135.286,00
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investim. Estruturados - RPPS	21.751.671,29	21.751.671,29
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS	-	-
Aplicações em Equadramentos - RPPS	-	-
Título e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	-	-
Demais Bens, direitos e ativos	170.819,21	170.819,21
PROVISÃO MATEMÁTICA - TOTAL	1.379.968.726,90	1.355.166.054,10
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	496.779.100,88	496.779.100,88
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	498.682.939,79	498.682.939,79
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(1.903.838,91)	(1.903.838,91)
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	883.189.626,02	858.386.953,22
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.249.499.839,95	1.249.499.839,95
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(185.682.647,44)	(207.133.384,81)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(180.627.566,49)	(183.979.501,92)
AJUSTE DA PROVISÃO MATEMÁTICA DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS E A CONCEDER REFERENTE À COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	(116.576.732,64)	(116.576.732,64)
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios Concedidos	(4.416.129,95)	(4.416.129,95)
Valor Atual da Compe. Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Comp. Previdenciária a Receber-Benefícios a Conceder	(112.160.602,69)	(112.160.602,69)
RESULTADO ATUARIAL	(946.682.183,46)	(921.879.510,66)
Superavit	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido lei	(654.009.724,63)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
DÉFICIT ATUARIAL A EQUACIONAR	(292.672.458,83)	(921.879.510,66)



7.2. ATIVOS GARANTIDORES E CRÉDITOS A RECEBER

Os Ativos Garantidores estão posicionados em 31/12/2020, definidos da seguinte forma:

ATIVOS GARANTIDORES

SEGMENTO		Valores (R\$)	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS		276.135.286,00	
Aplicações em Segmento de Renda Variável e Investimentos Estruturados - RPPS		21.751.671,29	
Aplicações em Segmento de Investimento no Exterior - RPPS		0,00	
Aplicações em Enquadramento		0,00	
Títulos e Valores não Sujeito a Enquadramento		0,00	
Demais Bens, Direitos e Ativos		170.819,21	
TOTAL (1)		298.057.776,50	
CRÉDITOS E PARCELAMENTOS	Saldo Atual	Nº Parcelas a receber	Valor das Parcelas
Créditos de parcelamento (1)	8.668.295,31	162	53.508,00
Créditos de parcelamento (2)	2.186.212,11	162	13.495,14
Créditos de parcelamento (3)	7.034.706,17	162	43.424,11
Créditos de parcelamento (4)	762.820,71	162	4.708,77
Créditos de parcelamento (5)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (6)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (7)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (8)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (9)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (10)	0,00	0	0,00
Créditos de parcelamento (11)	0,00	0	0,00
Outros Créditos á receber	0,00	0	0,00
TOTAL - Créditos e Parcelamentos (2)	18.652.034,30		
TOTAL (3) = (1) + (2)	316.709.810,80		

**7.3. PROVISÕES MATEMÁTICAS OU PASSIVO ATUARIAL**

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

		Plano de Custeio Vigente	Plano de Custeio Equilíbrio
		31/12/2020	31/12/2020
	ATIVOS DO PLANO	316.709.810,80	316.709.810,80
	(+) Bancos Conta Movimento - RPPS	170.819,21	170.819,21
	(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)	297.886.957,29	297.886.957,29
	(+) Crédito a Curto Prazo	1.381.632,17	1.381.632,17
	(+) Crédito a Longo Prazo	17.270.402,13	17.270.402,13
	(+) Imobilizado	-	-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	609.382.269,63	316.709.810,80
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-	-
2.2.7.2.1.01.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Financeiro)	-	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-	-
2.2.7.2.1.02.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Financeiro)	-	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	492.362.970,93	492.362.970,93
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	498.682.939,79	498.682.939,79
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(1.903.838,91)	(1.903.838,91)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(4.416.129,95)	(4.416.129,95)
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - Pl. Amortização	-	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	771.029.023,33	746.226.350,53
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	1.249.499.839,95	1.249.499.839,95
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(185.682.647,44)	(207.133.384,81)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(180.627.566,49)	(183.979.501,92)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(112.160.602,69)	(112.160.602,69)
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(654.009.724,63)	(921.879.510,66)
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	(654.009.724,63)	(921.879.510,66)
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-	-
2.2.7.2.1.06.01	(-) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	-	-
2.2.7.2.1.07.01	(+) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-	-
2.2.7.2.1.07.02	(+) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-	-
2.2.7.2.1.07.03	(+) Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-	-
2.2.7.2.1.07.04	(+) Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	-	-
2.2.7.2.1.07.98	(+) Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	-	-
RESULTADO ATUARIAL			
Déficit Atuarial a Equacionar		(292.672.458,83)	-

**7.4. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios Concedidos - PMBC	496.779.100,88	496.779.100,88
Valor Atual dos Benefícios Futuros - Concedidos	498.682.939,79	498.682.939,79
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Ente)	-	-
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - Concedidos (Servidores)	(1.903.838,91)	(1.903.838,91)

7.5. PROVISÃO DE BENEFÍCIOS A CONCEDER

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Provisão Matemática de Benefícios a Conceder - PMBaC	883.189.626,02	858.386.953,22
Valor Atual dos Benefícios Futuros - a Conceder	1.249.499.839,95	1.249.499.839,95
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Ente)	(185.682.647,44)	(207.133.384,81)
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras - a Conceder (Servidores)	(180.627.566,49)	(183.979.501,92)

7.6. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios Concedidos	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios Concedidos	(4.416.129,95)	(4.416.129,95)



7.7. COMPENSAÇÃO FINANCEIRA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER (a Receber e a Pagar)

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual da Compensação Previdenciária a Pagar - Benefícios a Conceder	-	-
(-) Valor Atual da Compensação Previdenciária a Receber - Benefícios a Conceder	(112.160.602,69)	(112.160.602,69)

7.8. RESULTADO ATUARIAL DA AVALIAÇÃO DE ENCERRAMENTO DO EXERCÍCIO

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
RESULTADO ATUARIAL	(946.682.183,46)	(921.879.510,66)
Superavit	-	-
Reserva de Contingência	-	-
Reserva para Ajuste do Plano	-	-
Déficit	-	-
Déficit Equacionado:	-	-
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	(654.009.724,63)	-
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira	-	-
Déficit Atuarial a Equacionar	(292.672.458,83)	(921.879.510,66)

7.9. VALOR ATUAL DAS REMUNERAÇÕES FUTURAS

Descrição	Valores com Alíquotas vigentes	Valores com Alíquotas de Equilíbrio
Valor Atual das Remunerações Futuras	1.204.519.781,30	1.204.519.781,30



8 – CUSTOS E PLANO DE CUSTEIO

8.1. VALORES DAS REMUNERAÇÕES E PROVENTOS ATUAIS

Categorias	Valor Mensal - Estatísticas da População Coberta	Valores Anuais
Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos	12.766.337,69	165.962.389,97
Total das Parcelas dos Proventos de Aposentadoria que Superam o Limite Máximo do RGPS*	47.823,31	621.703,03
Total das Parcelas das Pensões Por Morte que Superam o Limite Máximo do RGPS*	-	-
TOTAL	12.814.161,00	166.584.093,00

* O Limite Máximo do RGPS na data focal desta Reavaliação Atuarial é de R\$ 6.101,06.

8.2. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL VIGENTE EM LEI

Categorias	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Vigente (%)	Valor da contribuição esperada com alíquotas vigentes
Ente Federativo	135.736.731,13	12,81%	17.387.875,26
Taxa de Administração	135.736.731,13	1,50%	2.036.050,97
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Segurados Ativos	135.736.731,13	11,00%	14.931.040,42
Aposentados	621.703,03	11,00%	68.387,33
Pensionistas	-	11,00%	-
TOTAL *		25,31%	34.423.353,98

*O Total da alíquota Vigente é o somatório da alíquota do Ente Federativo + Taxa de Administração + alíquota dos SEGURADOS.



8.3. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR BENEFÍCIO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Benefícios	Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Aposentadoria por Tempo de Contribuição, Idade e Compulsória	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	30.075.275,75	18,12%
Aposentadoria por Invalidez	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	1.687.750,74	1,02%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO DE CAPITAIS DE COBERTURA	3.568.845,31	2,15%
Pensão por Morte de Aposentado Válido	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	3.100.452,16	1,87%
Pensão por Morte de Aposentado Inválido	REGIME FINANCEIRO DE CAPITALIZAÇÃO	368.124,64	0,22%
Auxílio-Doença	Não Utilizado	-	-
Salário-Maternidade	Não Utilizado	-	-
Auxílio-Reclusão	Não Utilizado	-	-
Salário-Família	Não Utilizado	-	-
Custeio-Administrativo	REGIME FINANCEIRO DE REPARTIÇÃO SIMPLES	3.377.351,25	2,04%
Alíquota Total		42.177.799,85	25,42%



8.4. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL, CALCULADAS POR REGIME FINANCEIRO E CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Regime Financeiro	Custo Anual Previsto (R\$) (Alíquota x Base de Contribuição)	Alíquota Normal Calculada
Capitalização	33.543.852,55	20,21%
Repartição de Capitais de Cobertura	5.256.596,05	3,17%
Repartição Simples	-	0,00%
Custeio Administrativo	3.377.351,25	2,04%
Alíquota Total	42.177.799,85	25,42%

8.5. CUSTOS E ALÍQUOTAS DE CUSTEIO NORMAL A CONSTAREM EM LEI (EQUILÍBRIO)

Regime Financeiro	Valor Anual da Base de Cálculo (R\$)	Alíquota Definida na Avaliação Atuarial (%)	Valor da contribuição Esperada
Ente Federativo	165.962.389,97	12,38%	20.546.143,88
Taxa de Administração	165.962.389,97	2,04%	3.377.351,25
Aporte Anual para Custeio das Despesas Administrativas	-	-	-
Ente Federativo - Total	165.962.389,97	14,42%	23.923.495,13
Segurados Ativos	165.962.389,97	11,00%	18.255.862,90
Aposentados	621.703,03	11,00%	68.387,33
Pensionistas	-	11,00%	-
Alíquota Total		25,42%	66.171.240,49

*O Total da alíquota de Equilíbrio é o somatório da alíquota do Ente Federativo Total + alíquota dos SEGURADOS.



MAJORAÇÃO DAS ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS
14% LINEAR (FIXA) OU TABELA PROGRESSIVA

Como o PREVIJUNO apresenta Deficit Atuarial, o Ente federativo deverá adotar a alíquota mínima uniforme de 14,00% para os segurados ativos, aposentados e pensionistas, por determinação do § 4º do art. 9º da EC nº 103, de 2019, ou, alíquotas progressivas, conforme previsto no § 1º-B do art. 149 da Constituição Federal, tendo por parâmetro mínimo, as alíquotas e faixas aplicadas aos servidores da União, e, verificar qual a melhor opção para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, a ser assegurado, conforme art. 40 da CF/88, § 1º do art. 9º da EC nº 103, de 2019, e art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

Para estabelecer alíquotas progressivas por faixas aos Segurados Ativos (ao invés de aplicar a alíquota linear de 14,00%), a arrecadação da Tabela Progressiva deverá conduzir ao mesmo valor que seria arrecadado, caso fosse adotada a alíquota fixa de 14,00%.



9 – EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT ATUARIAL

9.1. PRINCIPAIS CAUSAS DO DÉFICIT ATUARIAL

O Déficit Atuarial é à insuficiência financeira futura para cobertura dos compromissos dos Planos de Benefícios. É a diferença negativa entre os Ativos Garantidores do Plano e as Contribuições Atuais e Futuras e as obrigações previdenciárias apuradas ao final de um período contábil (data focal da Reavaliação Atuarial).

Vários fatores geraram o atual "estoque" do Déficit Atuarial. Desde a falta de cultura em acumular reservas visando sua utilização a longo prazo, passando pelos desvios de recursos por atos de corrupção e utilização indevida para outras finalidades que não fossem previdenciárias. Á de se destacar também a "falta" de legislação que visasse a sustentabilidade previdenciária. Somente após 15 de dezembro de 1998, com a publicação da Emenda Constitucional nº 20, a Constituição Federal passou a exigir que os RPPS preservem o Equilíbrio Financeiro e Atuarial. Além da questão histórica, hoje, os principais fatos que elevam o estoque do Déficit Atuarial são:

- **INCORPORAÇÕES:** os RPPS não sofrerão mais com o risco de subdimensionamento dos Benefícios futuros, com relação as incorporações sobre a remuneração do cargo efetivo, já que a EC 103/2019 vedou as incorporações sobre a remuneração de contribuição;
- **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA:** Além do RPPS assumir integralmente a obrigação atuarial do Segurado, na criação do RPPS local, os valores estimados de compensação previdenciária na Reavaliação Atuarial é significativamente subdimensionada, devido a limitação da legislação, pressionando o Déficit Atuarial;



- **CUSTO NORMAL SEM LIMITE MÍNIMO**: Somente em 2004, após a publicação da Lei 10.887 foi estabelecido uma alíquota mínima de contribuição para o Servidor Ativo e para o Ente (11,00%);
- **PLANO DE CUSTEIO VIGENTE ABAIXO DA RECOMENDAÇÃO ATUARIAL**: Alguns RPPS praticam um Plano de Custeio abaixo do Plano de Custeio de Equilíbrio, recomendando na Reavaliação Atuarial para reestabelecimento do Equilíbrio Financeiro e Atuarial do Plano;
- **NÃO CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL**: O não cumprimento da Meta Atuarial ao longos dos anos, eleva o Déficit Atuarial, devido a receita auferida com os rendimentos dos Ativos Garantidores, não fazer frente ao compromisso do Plano de Benefícios;
- **ATRASOS OU INADIMPLÊNCIA DOS REPASSES PREVIDENCIÁRIOS E PARCELAMENTOS**: Mesmo que o Ente Público confesse a dívida e assuma o seu pagamento através de crédito de parcelamento, o atraso dos compromissos financeiros também afeita a carteira de investimentos, prejudicando o cumprimento da Meta Atuarial;
- **REAJUSTE DAS REMUNERAÇÕES E DOS PROVENTOS ACIMA DAS HIPÓTESES ATUARIAIS**: Elevados reajustes das remunerações e dos proventos, acima das hipóteses atuariais, ocasionando elevação das Provisões Matemáticas na Reavaliação Atuarial seguinte, exigindo elevação das alíquotas do Plano de Custeio;
- **AUMENTO DA EXPECTATIVA DE VIDA ACIMA DO ESTIMADO PELA TÁBUA DE MORTALIDADE**: O subdimensionamento da expectativa de vida dos Segurados, ocasiona elevação do Déficit Atuarial;



9.2. CENÁRIOS COM AS POSSIBILIDADES DE EQUACIONAMENTO DO DÉFICIT

Conforme demonstrado na página 36 deste Relatório de Reavaliação Atuarial, o Déficit Atuarial do Plano de Custeio de Equilíbrio é de R\$ (921.879.510,66).

O artigo 48º, III, da Portaria MF 464/2018, estabelece que, em caso de Déficit Atuarial, o plano de custeio deverá consistir plano de amortização do Déficit, estabelecendo alíquota de contribuição suplementar ou aportes mensais cujos valores sejam preestabelecidos.

O artigo 2º, I e II da Instrução Normativa SPREV nº 007/2018, permite deduzir parte do Déficit Atuarial, para seu equacionamento, utilizando o Limite de Deficit Atuarial (LDA) calculado em função da duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS ou sobrevida média dos aposentados e pensionistas.

O artigo 3º, § 1º da referida Instrução Normativa, informa que, para aplicação do LDA deverão ser apurados separadamente, o valor do Déficit Atuarial relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios a Conceder (PMBaC) e aquele relativo à insuficiência de cobertura patrimonial da Provisão Matemática dos Benefícios Concedidos (PMBC), priorizando os ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios ao resultado atuarial relativo à PMBC.

Resultado Atuarial e Déficit Relativo as Provisões Matemáticas

ATIVOS GARANTIDORES	316.709.810,80
PMBC PREVIDENCIÁRIO	(1.238.589.321,46)
PMBC (Concedido)	(492.362.970,93)
PMBaC (a Conceder)	(746.226.350,53)
DÉFICIT ATUARIAL	(921.879.510,66)

DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBC	(175.653.160,13)
DÉFICIT ATUARIAL A SER EQUACIONADO - RELATIVO PMBaC	(746.226.350,53)



Conforme o artigo 3º, § 3º da I.N. SPREV nº 007/2018, o **Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá ser integralmente equacionado por meio de plano de amortização.**

Já o artigo 4º, I e II da I.N. SPREV nº 007/2018, estabelece que o Déficit Atuarial relativo à PMBaC poderá ser deduzido do LDA calculado de acordo com a Duração do Passivo do fluxo de pagamentos dos benefícios ou de acordo com a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas.

9.2.1. Equacionamento mínimo através de Custo Suplementar ou Aportes

O artigo 54º da Portaria MF 464/2018, informa que para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do Ente Federativo deverá observar alguns critérios, como a alíquota mínima de Custo Suplementar ou o valor mínimo de Aporte.

Dentre os critérios estabelecidos pela referida portaria, o artigo 54º, II determina que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do Déficit Atuarial do exercício.

ATENÇÃO - PORTARIA MF 464/2018

O artigo 9º, parágrafo único da I.N. SPREV nº 007/2018, permite que a adequação do plano de amortização ao disposto no inciso II do artigo 54º da Portaria MF 464/2018, possa ser promovida gradualmente, com a elevação das contribuições suplementares (na forma de alíquotas ou aportes), a partir do exercício de 2021, à razão de um terço do necessário a cada ano, até atingir o valor que atenda a esse critério em 2023. Assim, os cenários que serão apresentados para o plano de amortização do Déficit Atuarial, contemplarão o disposto no parágrafo único da I.N. SPREV nº 007/2018.



ATENÇÃO - PORTARIA ME 14.816/2020

Conforme o Artigo 6º, Inciso III, alínea "a" e "b" da Portaria ME 14.816, de 19 de junho de 2020, ficam postergados para o exercício de 2022, a aplicação do parâmetro mínimo de amortização do deficit atuarial, de que trata o inciso II do art. 54 da Portaria MF nº 464, de 2018 e a exigência de elevação gradual das alíquotas suplementares, de que trata o parágrafo único do art. 9º da Instrução Normativa nº 07, de 2018.

9.2.2. Cenários para Equacionamento do Déficit Atuarial

Conforme o artigo 1º, § 2º da I.N. SPREV nº 007/2018, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever os cenários com as possibilidades para equacionamento do deficit atuarial, devendo constar do Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA) o plano de amortização indicado na Avaliação Atuarial a ser implementado em lei pelo Ente Federativo.

O artigo 6º da Instrução Normativa SPREV nº 007/2018, estabelece os prazos que serão utilizados para cada cenário do plano de amortização.

Conforme o artigo 81 da Portaria MF 464/2018, os Entes Federativos que implementaram planos de amortização anteriores à vigência desta Portaria poderão repactuar o equacionamento dos Déficit Atuariais nas novas condições estabelecidas, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência (Instrução Normativa SPREV nº 007/2018).



Conforme determina o artigo 8º, § 4º, da I.N. SPREV nº 007/2018, como até o fechamento desta Reavaliação Atuarial, a Secretaria de Previdência não divulgou a relação de porte e perfil de risco atuarial dos RPPS, juntamente com o Indicador de Situação Previdenciária (ISP), o Perfil de Risco Atuarial será I, para definição da constante "a" e "b" para compor o valor da LDA.

Todos os cenários de plano de amortização deste Relatório de Reavaliação Atuarial serão apresentados através de Custo Suplementar.

A taxa de Juros Atuarial para todos os cenários será de 5,47% conforme demonstrado na página 25 deste Relatório de Reavaliação Atuarial.



9.2.2.1. CENÁRIO 1 - Sem aplicação de LDA e prazo 35 anos

O art. 6º, I da I.N. SPREV nº 007/2018, informa que o plano de amortização poderá ter um prazo máximo de 35 (trinta e cinco) anos, contados a partir do primeiro plano de amortização implementado pelo Ente Federativo **após a publicação desta Instrução Normativa.**

O art. 6º, II da Portaria SEPRT ME nº 14.816/2020, informa que, em caráter excepcional, não será considerado o exercício de 2020, para contagem dos prazos remanescentes dos planos de amortização de deficit atuarial de que tratam a alínea "c" do art. 55 da Portaria MF nº 464/2018 e o inciso II do § 2º do art. 7º da I.N. SPREV nº 007/2018.



CENÁRIO 1 - SEM LDA	
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	35
Déficit Atuarial	(921.879.510,66)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(921.879.510,66)

Assim, o plano de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento será, conforme a tabela abaixo:

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(921.879.510,66)					
1	2021	(965.003.974,73)	(43.124.464,07)	50.426.809,23	7.302.345,16	4,40%	165.962.389,97
2	2022	(999.314.691,06)	(34.310.716,32)	52.785.717,42	18.475.001,10	11,02%	167.622.013,87
3	2023	(1.016.806.695,41)	(17.492.004,35)	54.662.513,60	37.170.509,25	21,96%	169.298.234,01
4	2024	(1.016.250.502,15)	556.193,26	55.619.326,24	56.175.519,50	32,85%	170.991.216,35
5	2025	(1.014.746.543,39)	1.503.958,76	55.588.902,47	57.092.861,23	33,06%	172.701.128,51
6	2026	(1.012.227.996,24)	2.518.547,15	55.506.635,92	58.025.183,07	33,27%	174.428.139,80
7	2027	(1.008.624.137,98)	3.603.858,26	55.368.871,39	58.972.729,66	33,47%	176.172.421,20
8	2028	(1.003.860.128,72)	4.764.009,25	55.171.740,35	59.935.749,60	33,68%	177.934.145,41
9	2029	(997.856.782,18)	6.003.346,54	54.911.149,04	60.914.495,58	33,90%	179.713.486,86
10	2030	(990.530.323,76)	7.326.458,42	54.582.765,99	61.909.224,41	34,11%	181.510.621,73
11	2031	(981.792.135,39)	8.738.188,37	54.182.008,71	62.920.197,08	34,32%	183.325.727,95
12	2032	(971.548.486,35)	10.243.649,04	53.704.029,81	63.947.678,85	34,54%	185.158.985,23
13	2033	(959.700.249,24)	11.848.237,11	53.143.702,20	64.991.939,31	34,75%	187.010.575,08
14	2034	(946.142.600,41)	13.557.648,83	52.495.603,63	66.053.252,47	34,97%	188.880.680,83
15	2035	(930.764.703,87)	15.377.896,54	51.754.000,24	67.131.896,78	35,19%	190.769.487,64
16	2036	(913.449.377,91)	17.315.325,97	50.912.829,30	68.228.155,27	35,41%	192.677.182,51
17	2037	(894.072.743,31)	19.376.634,60	49.965.680,97	69.342.315,57	35,63%	194.603.954,34
18	2038	(872.503.852,35)	21.568.890,96	48.905.779,06	70.474.670,02	35,86%	196.549.993,88
19	2039	(848.604.297,34)	23.899.555,00	47.725.960,72	71.625.515,73	36,08%	198.515.493,82
20	2040	(822.227.797,75)	26.376.499,59	46.418.655,06	72.795.154,65	36,31%	200.500.648,76
21	2041	(793.219.764,60)	29.008.033,15	44.975.860,54	73.983.893,69	36,53%	202.505.655,25
22	2042	(761.416.840,99)	31.802.923,61	43.389.121,12	75.192.044,74	36,76%	204.530.711,80
23	2043	(726.646.417,40)	34.770.423,59	41.649.501,20	76.419.924,80	36,99%	206.576.018,92
24	2044	(688.726.120,39)	37.920.297,00	39.747.559,03	77.667.856,04	37,23%	208.641.779,11
25	2045	(647.463.273,28)	41.262.847,11	37.673.318,79	78.936.165,89	37,46%	210.728.196,90
26	2046	(602.654.327,18)	44.808.946,10	35.416.241,05	80.225.187,15	37,69%	212.835.478,87
27	2047	(554.084.260,86)	48.570.066,32	32.965.191,70	81.535.258,02	37,93%	214.963.833,66
28	2048	(501.525.947,68)	52.558.313,17	30.308.409,07	82.866.722,24	38,17%	217.113.471,99
29	2049	(444.739.487,85)	56.786.459,83	27.433.469,34	84.219.929,17	38,41%	219.284.606,71
30	2050	(383.471.503,98)	61.267.983,87	24.327.249,99	85.595.233,86	38,65%	221.477.452,78
31	2051	(317.454.398,09)	66.017.105,89	20.975.891,27	86.992.997,16	38,89%	223.692.227,31
32	2052	(246.405.567,85)	71.048.830,25	17.364.755,58	88.413.585,82	39,13%	225.929.149,58
33	2053	(170.026.579,82)	76.378.988,02	13.478.384,56	89.857.372,58	39,38%	228.188.441,08
34	2054	(88.002.297,47)	82.024.282,35	9.300.453,92	91.324.736,27	39,63%	230.470.325,49
35	2055	38,75	88.002.336,22	4.813.725,67	92.816.061,89	39,87%	232.775.028,74

1 - CUSTO SUPLEMENTAR



9.2.2.2. CENÁRIO 2 - Aplicação de LDA e prazo pela Duração do Passivo

O art. 6º, II da I.N. SPREV nº 007/2018, informa que, na utilização da Duração do Passivo como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização deverá ser determinado pela fórmula do artigo 6º, II, a.

CENÁRIO 2 - COM LDA	
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	35
Déficit Atuarial	(921.879.510,66)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	(404.827.795,16)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(517.051.715,50)

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 2

PERIOD	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO Custo Suplementar	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(517.051.715,50)					
1	2021	(538.032.099,18)	(20.980.383,68)	28.282.728,84	7.302.345,16	4,40%	165.962.389,97
2	2022	(557.161.830,46)	(19.129.731,29)	29.430.355,82	10.300.624,54	6,15%	167.622.013,87
3	2023	(566.914.391,14)	(9.752.560,68)	30.476.752,13	20.724.191,45	12,24%	169.298.234,01
4	2024	(566.604.288,97)	310.102,17	31.010.217,20	31.320.319,37	18,32%	170.991.216,35
5	2025	(565.765.765,87)	838.523,10	30.993.254,61	31.831.777,71	18,43%	172.701.128,51
6	2026	(564.361.565,14)	1.404.200,73	30.947.387,39	32.351.588,12	18,55%	174.428.139,80
7	2027	(562.352.255,75)	2.009.309,39	30.870.577,61	32.879.887,00	18,66%	176.172.421,20
8	2028	(559.696.111,19)	2.656.144,57	30.760.668,39	33.416.812,96	18,78%	177.934.145,41
9	2029	(556.348.981,59)	3.347.129,59	30.615.377,28	33.962.506,87	18,90%	179.713.486,86
10	2030	(552.264.158,96)	4.084.822,63	30.432.289,29	34.517.111,93	19,02%	181.510.621,73
11	2031	(547.392.234,82)	4.871.924,14	30.208.849,50	35.080.773,64	19,14%	183.325.727,95
12	2032	(541.680.950,17)	5.711.284,65	29.942.355,24	35.653.639,90	19,26%	185.158.985,23
13	2033	(535.075.037,12)	6.605.913,05	29.629.947,97	36.235.861,02	19,38%	187.010.575,08
14	2034	(527.516.051,88)	7.558.985,24	29.268.604,53	36.827.589,77	19,50%	188.880.680,83
15	2035	(518.942.198,52)	8.573.853,36	28.855.128,04	37.428.981,40	19,62%	190.769.487,64
16	2036	(509.288.143,07)	9.654.055,45	28.386.138,26	38.040.193,71	19,74%	192.677.182,51
17	2037	(498.484.817,44)	10.803.325,64	27.858.061,43	38.661.387,06	19,87%	194.603.954,34
18	2038	(486.459.212,49)	12.025.604,95	27.267.119,51	39.292.724,46	19,99%	196.549.993,88
19	2039	(473.134.159,87)	13.325.052,62	26.609.318,92	39.934.371,55	20,12%	198.515.493,82
20	2040	(458.428.101,73)	14.706.058,13	25.880.438,54	40.586.496,68	20,24%	200.500.648,76
21	2041	(442.254.847,93)	16.173.253,80	25.076.017,16	41.249.270,96	20,37%	202.505.655,25
22	2042	(424.523.319,82)	17.731.528,12	24.191.340,18	41.922.868,30	20,50%	204.530.711,80
23	2043	(405.137.279,99)	19.386.039,83	23.221.425,59	42.607.465,42	20,63%	206.576.018,92
24	2044	(383.995.047,23)	21.142.232,75	22.161.009,22	43.303.241,97	20,75%	208.641.779,11
25	2045	(360.989.195,83)	23.005.851,40	21.004.529,08	44.010.380,49	20,88%	210.728.196,90
26	2046	(336.006.238,32)	24.982.957,51	19.746.109,01	44.729.066,52	21,02%	212.835.478,87
27	2047	(308.926.290,91)	27.079.947,41	18.379.541,24	45.459.488,65	21,15%	214.963.833,66
28	2048	(279.622.720,52)	29.303.570,39	16.898.268,11	46.201.838,50	21,28%	217.113.471,99
29	2049	(247.961.772,45)	31.660.948,06	15.295.362,81	46.956.310,88	21,41%	219.284.606,71
30	2050	(213.802.177,68)	34.159.594,77	13.563.508,95	47.723.103,72	21,55%	221.477.452,78
31	2051	(176.994.738,57)	36.807.439,12	11.694.979,12	48.502.418,24	21,68%	223.692.227,31
32	2052	(137.381.891,87)	39.612.846,69	9.681.612,20	49.294.458,89	21,82%	225.929.149,58
33	2053	(94.797.247,85)	42.584.644,03	7.514.789,49	50.099.433,51	21,96%	228.188.441,08
34	2054	(49.065.104,00)	45.732.143,84	5.185.409,46	50.917.553,30	22,09%	230.470.325,49
35	2055	67,73	49.065.171,74	2.683.861,19	51.749.032,92	22,23%	232.775.028,74
36	2056	-	-	-	-	-	-
37	2057	-	-	-	-	-	-
38	2058	-	-	-	-	-	-
39	2059	-	-	-	-	-	-
40	2060	-	-	-	-	-	-
41	2061	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR

53



9.2.2.3. CENÁRIO 3 - Aplicação de LDA e prazo pela SVM e RAP

O art. 6º, III da I.N. SPREV nº 007/2018, informa que, caso seja utilizado a Sobrevida Média dos Aposentados e Pensionistas como parâmetro para o cálculo do LDA, o prazo do plano de amortização deverá ser calculado pelas fórmulas do artigo 6º, III, a e b.

O art. 6º, III, a, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBC deverá corresponder à sobrevida média dos aposentados e pensionistas, calculada conforme o inciso II do art. 4º da I.N. SPREV nº 007/2018.

O art. 6º, III, b, informa que o prazo do plano de amortização do Déficit Atuarial relativo à PMBaC deverá ser calculado pelo prazo médio remanescente para aposentadoria de cada segurado ativo, conforme a fórmula do artigo 6º, b.

	CENÁRIO 3.a - COM LDA	CENÁRIO 3.b - COM LDA
	SVM - PMBC	RAP - PMBaC
Prazo de Equacionamento do Déficit Atuarial	32	10
Déficit Atuarial	(175.653.160,13)	(746.226.350,53)
Limite do Déficit Atuarial - LDA	-	(227.599.036,91)
Déficit Atuarial a ser Amortizado	(175.653.160,13)	(518.627.313,62)

O artigo 3º, § 2º, informa que para apuração do Déficit Atuarial, é calculado a diferença entre os ativos garantidores e a PMBC.

De acordo com o artigo 3º, § 2º, II, a, da I.N. SPREV nº 007/2018, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja negativo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será o resultado dessa diferença apurada e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será igual ao valor apurado da PMBaC.



De acordo com o artigo 3º, § 2º, III, a, da I.N. SPREV nº 007/2018, caso o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC seja positivo, o Déficit Atuarial relativo à PMBC será igual a zero e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC será a PMBaC subtraído da diferença dos ativos garantidores e o PMBC.

Neste caso, o resultado da diferença dos ativos garantidores e a PMBC foi positivo, sendo considerado o Déficit Atuarial relativo à PMBC igual a zero e o Déficit Atuarial relativo à PMBaC sendo subtraído pela diferença dos ativos garantidores e o PMBC, conforme consta na página 62 desta Reavaliação.

Assim, os planos de amortização, com alíquotas crescentes de financiamento serão, conforme a tabela abaixo:



Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.a - PMBC

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3.b - PMBaC

ERIO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	C.S. 1	FOLHA SALARIAL	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(175.653.160,13)						(518.627.313,62)					
1	2021	(177.959.042,83)	(2.305.882,70)	9.608.227,86	7.302.345,16	4,40%	165.962.389,97	(539.693.882,51)	(21.066.568,90)	28.368.914,05	7.302.345,16	4,40%	165.962.389,97
2	2022	(180.318.033,86)	(2.358.991,03)	9.734.359,64	7.375.368,61	4,40%	167.622.013,87	(558.882.698,51)	(19.188.815,99)	29.521.255,37	10.332.439,38	6,16%	167.622.013,87
3	2023	(182.732.308,02)	(2.414.274,16)	9.863.396,45	7.449.122,30	4,40%	169.298.234,01	(568.665.381,26)	(9.782.682,75)	30.570.883,61	20.788.200,85	12,28%	169.298.234,01
4	2024	(182.632.353,45)	99.954,57	9.995.457,25	10.095.411,82	5,90%	170.991.216,35	(568.354.321,30)	311.059,96	31.105.996,36	31.417.056,32	18,37%	170.991.216,35
5	2025	(182.315.019,28)	317.334,17	9.989.989,73	10.307.323,90	5,97%	172.701.128,51	(555.478.178,22)	12.876.143,08	31.088.981,38	43.965.124,46	25,46%	172.701.128,51
6	2026	(181.763.966,61)	551.052,67	9.972.631,55	10.523.684,22	6,03%	174.428.139,80	(524.337.905,27)	31.140.272,94	30.384.656,35	61.524.929,29	35,27%	174.428.139,80
7	2027	(180.961.869,44)	802.097,17	9.942.488,97	10.744.586,14	6,10%	176.172.421,20	(466.921.014,94)	57.416.890,33	28.681.283,42	86.098.173,75	48,87%	176.172.421,20
8	2028	(179.890.358,70)	1.071.510,74	9.898.614,26	10.970.125,00	6,17%	177.934.145,41	(371.975.547,45)	94.945.467,49	25.540.579,52	120.486.047,01	67,71%	177.934.145,41
9	2029	(178.529.963,20)	1.360.395,50	9.840.002,62	11.200.398,12	6,23%	179.713.486,86	(223.714.068,14)	148.261.479,31	20.347.062,45	168.608.541,76	93,82%	179.713.486,86
10	2030	(176.860.047,29)	1.669.915,91	9.765.588,99	11.435.504,90	6,30%	181.510.621,73	80,06	223.714.148,19	12.237.159,53	235.951.307,72	129,99%	181.510.621,73
11	2031	(174.858.745,10)	2.001.302,19	9.674.244,59	11.675.546,78	6,37%	183.325.727,95	-	-	-	-	-	-
12	2032	(172.502.891,09)	2.355.854,01	9.564.773,36	11.920.627,37	6,44%	185.158.985,23	-	-	-	-	-	-
13	2033	(169.767.946,81)	2.734.944,28	9.435.908,14	12.170.852,42	6,51%	187.010.575,08	-	-	-	-	-	-
14	2034	(166.627.923,56)	3.140.023,25	9.286.306,69	12.426.329,94	6,58%	188.880.680,83	-	-	-	-	-	-
15	2035	(163.055.300,82)	3.572.622,74	9.114.547,42	12.687.170,16	6,65%	190.769.487,64	-	-	-	-	-	-
16	2036	(159.020.940,11)	4.034.360,71	8.919.124,95	12.953.485,66	6,72%	192.677.182,51	-	-	-	-	-	-
17	2037	(154.493.994,17)	4.526.945,95	8.698.445,42	13.225.391,37	6,80%	194.603.954,34	-	-	-	-	-	-
18	2038	(149.441.811,01)	5.052.183,16	8.450.821,48	13.503.004,64	6,87%	196.549.993,88	-	-	-	-	-	-
19	2039	(143.829.832,81)	5.611.978,20	8.174.467,06	13.786.445,26	6,94%	198.515.493,82	-	-	-	-	-	-
20	2040	(137.621.489,09)	6.208.343,72	7.867.491,85	14.075.835,57	7,02%	200.500.648,76	-	-	-	-	-	-
21	2041	(130.778.084,09)	6.843.405,00	7.527.895,45	14.371.300,45	7,10%	202.505.655,25	-	-	-	-	-	-
22	2042	(123.258.677,87)	7.519.406,22	7.153.561,20	14.672.967,42	7,17%	204.530.711,80	-	-	-	-	-	-
23	2043	(115.019.960,90)	8.238.716,97	6.742.249,68	14.980.966,65	7,25%	206.576.018,92	-	-	-	-	-	-
24	2044	(106.016.121,69)	9.003.839,21	6.291.591,86	15.295.431,07	7,33%	208.641.779,11	-	-	-	-	-	-
25	2045	(96.198.707,14)	9.817.414,54	5.799.081,86	15.616.496,40	7,41%	210.728.196,90	-	-	-	-	-	-
26	2046	(85.516.475,24)	10.682.231,90	5.262.069,28	15.944.301,18	7,49%	212.835.478,87	-	-	-	-	-	-
27	2047	(73.915.239,55)	11.601.235,70	4.677.751,20	16.278.986,89	7,57%	214.963.833,66	-	-	-	-	-	-
28	2048	(61.337.705,18)	12.577.534,37	4.043.163,60	16.620.697,97	7,66%	217.113.471,99	-	-	-	-	-	-
29	2049	(47.723.295,77)	13.614.409,41	3.355.172,47	16.969.581,88	7,74%	219.284.606,71	-	-	-	-	-	-
30	2050	(33.007.970,87)	14.715.324,91	2.610.464,28	17.325.789,19	7,82%	221.477.452,78	-	-	-	-	-	-
31	2051	(17.124.033,26)	15.883.937,61	1.805.536,01	17.689.473,62	7,91%	223.692.227,31	-	-	-	-	-	-
32	2052	74,24	17.124.107,50	936.684,62	18.060.792,12	7,99%	225.929.149,58	-	-	-	-	-	-
33	2053	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
34	2054	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	2055	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 3 (3a + 3b) PMBC e prazo SVM e PMBaC prazo RAP

PERIODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(694.280.473,75)					
1	2021	(717.652.925,35)	(23.372.451,60)	37.977.141,91	14.604.690,32	8,80%	165.962.389,97
2	2022	(739.200.732,37)	(21.547.807,03)	39.255.615,02	17.707.807,99	10,56%	167.622.013,87
3	2023	(751.397.689,28)	(12.196.956,91)	40.434.280,06	28.237.323,15	16,68%	169.298.234,01
4	2024	(750.986.674,74)	411.014,54	41.101.453,60	41.512.468,14	24,28%	170.991.216,35
5	2025	(737.793.197,49)	13.193.477,25	41.078.971,11	54.272.448,36	31,43%	172.701.128,51
6	2026	(706.101.871,88)	31.691.325,61	40.357.287,90	72.048.613,51	41,31%	174.428.139,80
7	2027	(647.882.884,38)	58.218.987,50	38.623.772,39	96.842.759,89	54,97%	176.172.421,20
8	2028	(551.865.906,15)	96.016.978,23	35.439.193,78	131.456.172,01	73,88%	177.934.145,41
9	2029	(402.244.031,34)	149.621.874,81	30.187.065,07	179.808.939,88	100,05%	179.713.486,86
10	2030	(176.859.967,24)	225.384.064,10	22.002.748,51	247.386.812,62	136,29%	181.510.621,73
11	2031	(174.858.745,10)	2.001.302,19	9.674.244,59	11.675.546,78	6,37%	183.325.727,95
12	2032	(172.502.891,09)	2.355.854,01	9.564.773,36	11.920.627,37	6,44%	185.158.985,23
13	2033	(169.767.946,81)	2.734.944,28	9.435.908,14	12.170.852,42	6,51%	187.010.575,08
14	2034	(166.627.923,56)	3.140.023,25	9.286.306,69	12.426.329,94	6,58%	188.880.680,83
15	2035	(163.055.300,82)	3.572.622,74	9.114.547,42	12.687.170,16	6,65%	190.769.487,64
16	2036	(159.020.940,11)	4.034.360,71	8.919.124,95	12.953.485,66	6,72%	192.677.182,51
17	2037	(154.493.994,17)	4.526.945,95	8.698.445,42	13.225.391,37	6,80%	194.603.954,34
18	2038	(149.441.811,01)	5.052.183,16	8.450.821,48	13.503.004,64	6,87%	196.549.993,88
19	2039	(143.829.832,81)	5.611.978,20	8.174.467,06	13.786.445,26	6,94%	198.515.493,82
20	2040	(137.621.489,09)	6.208.343,72	7.867.491,85	14.075.835,57	7,02%	200.500.648,76
21	2041	(130.778.084,09)	6.843.405,00	7.527.895,45	14.371.300,45	7,10%	202.505.655,25
22	2042	(123.258.677,87)	7.519.406,22	7.153.561,20	14.672.967,42	7,17%	204.530.711,80
23	2043	(115.019.960,90)	8.238.716,97	6.742.249,68	14.980.966,65	7,25%	206.576.018,92
24	2044	(106.016.121,69)	9.003.839,21	6.291.591,86	15.295.431,07	7,33%	208.641.779,11
25	2045	(96.198.707,14)	9.817.414,54	5.799.081,86	15.616.496,40	7,41%	210.728.196,90
26	2046	(85.516.475,24)	10.682.231,90	5.262.069,28	15.944.301,18	7,49%	212.835.478,87
27	2047	(73.915.239,55)	11.601.235,70	4.677.751,20	16.278.986,89	7,57%	214.963.833,66
28	2048	(61.337.705,18)	12.577.534,37	4.043.163,60	16.620.697,97	7,66%	217.113.471,99
29	2049	(47.723.295,77)	13.614.409,41	3.355.172,47	16.969.581,88	7,74%	219.284.606,71
30	2050	(33.007.970,87)	14.715.324,91	2.610.464,28	17.325.789,19	7,82%	221.477.452,78
31	2051	(17.124.033,26)	15.883.937,61	1.805.536,01	17.689.473,62	7,91%	223.692.227,31
32	2052	74,24	17.124.107,50	936.684,62	18.060.792,12	7,99%	225.929.149,58
33	2053	-	-	-	-	-	-
34	2054	-	-	-	-	-	-
35	2055	-	-	-	-	-	-

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



9.2.3. PLANO DE AMORTIZAÇÃO - CENÁRIO INDICADO

Para aplicação da LDA é necessário o atendimento do art. 68 da Portaria MF 464/2018 (como o Relatório de Análise das Hipóteses, que será exigido para este RPPS a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2021). Nesse caso, indicamos a aprovação do Plano de Amortização, através de Custo Suplementar, sem a aplicação da LDA, indicado no Cenário 1.

Tabela de Financiamento do Déficit Atuarial - CENÁRIO 1 - Sem aplicação LDA

PERÍODO	ANO	SALDO DEVEDOR	AMORTIZAÇÃO	JUROS	PRESTAÇÃO	C.S. 1	FOLHA SALARIAL
0		(921.879.510,66)					
1	2021	(965.003.974,73)	(43.124.464,07)	50.426.809,23	7.302.345,16	4,40%	165.962.389,97
2	2022	(999.314.691,06)	(34.310.716,32)	52.785.717,42	18.475.001,10	11,02%	167.622.013,87
3	2023	(1.016.806.695,41)	(17.492.004,35)	54.662.513,60	37.170.509,25	21,96%	169.298.234,01
4	2024	(1.016.250.502,15)	556.193,26	55.619.326,24	56.175.519,50	32,85%	170.991.216,35
5	2025	(1.014.746.543,39)	1.503.958,76	55.588.902,47	57.092.861,23	33,06%	172.701.128,51
6	2026	(1.012.227.996,24)	2.518.547,15	55.506.635,92	58.025.183,07	33,27%	174.428.139,80
7	2027	(1.008.624.137,98)	3.603.858,26	55.368.871,39	58.972.729,66	33,47%	176.172.421,20
8	2028	(1.003.860.128,72)	4.764.009,25	55.171.740,35	59.935.749,60	33,68%	177.934.145,41
9	2029	(997.856.782,18)	6.003.346,54	54.911.149,04	60.914.495,58	33,90%	179.713.486,86
10	2030	(990.530.323,76)	7.326.458,42	54.582.765,99	61.909.224,41	34,11%	181.510.621,73
11	2031	(981.792.135,39)	8.738.188,37	54.182.008,71	62.920.197,08	34,32%	183.325.727,95
12	2032	(971.548.486,35)	10.243.649,04	53.704.029,81	63.947.678,85	34,54%	185.158.985,23
13	2033	(959.700.249,24)	11.848.237,11	53.143.702,20	64.991.939,31	34,75%	187.010.575,08
14	2034	(946.142.600,41)	13.557.648,83	52.495.603,63	66.053.252,47	34,97%	188.880.680,83
15	2035	(930.764.703,87)	15.377.896,54	51.754.000,24	67.131.896,78	35,19%	190.769.487,64
16	2036	(913.449.377,91)	17.315.325,97	50.912.829,30	68.228.155,27	35,41%	192.677.182,51
17	2037	(894.072.743,31)	19.376.634,60	49.965.680,97	69.342.315,57	35,63%	194.603.954,34
18	2038	(872.503.852,35)	21.568.890,96	48.905.779,06	70.474.670,02	35,86%	196.549.993,88
19	2039	(848.604.297,34)	23.899.555,00	47.725.960,72	71.625.515,73	36,08%	198.515.493,82
20	2040	(822.227.797,75)	26.376.499,59	46.418.655,06	72.795.154,65	36,31%	200.500.648,76
21	2041	(793.219.764,60)	29.008.033,15	44.975.860,54	73.983.893,69	36,53%	202.505.655,25
22	2042	(761.416.840,99)	31.802.923,61	43.389.121,12	75.192.044,74	36,76%	204.530.711,80
23	2043	(726.646.417,40)	34.770.423,59	41.649.501,20	76.419.924,80	36,99%	206.576.018,92
24	2044	(688.726.120,39)	37.920.297,00	39.747.559,03	77.667.856,04	37,23%	208.641.779,11
25	2045	(647.463.273,28)	41.262.847,11	37.673.318,79	78.936.165,89	37,46%	210.728.196,90
26	2046	(602.654.327,18)	44.808.946,10	35.416.241,05	80.225.187,15	37,69%	212.835.478,87
27	2047	(554.084.260,86)	48.570.066,32	32.965.191,70	81.535.258,02	37,93%	214.963.833,66
28	2048	(501.525.947,68)	52.558.313,17	30.308.409,07	82.866.722,24	38,17%	217.113.471,99
29	2049	(444.739.487,85)	56.786.459,83	27.433.469,34	84.219.929,17	38,41%	219.284.606,71
30	2050	(383.471.503,98)	61.267.983,87	24.327.249,99	85.595.233,86	38,65%	221.477.452,78
31	2051	(317.454.398,09)	66.017.105,89	20.975.891,27	86.992.997,16	38,89%	223.692.227,31
32	2052	(246.405.567,85)	71.048.830,25	17.364.755,58	88.413.585,82	39,13%	225.929.149,58
33	2053	(170.026.579,82)	76.378.988,02	13.478.384,56	89.857.372,58	39,38%	228.188.441,08
34	2054	(88.002.297,47)	82.024.282,35	9.300.453,92	91.324.736,27	39,63%	230.470.325,49
35	2055	38,75	88.002.336,22	4.813.725,67	92.816.061,89	39,87%	232.775.028,74

1 - CUSTO SUPLEMENTAR.



10 – CUSTEIO ADMINISTRATIVO

10.1. LEVAMENTO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

ANO	Valor ORÇADO da Despesa Administrativa	Valor EFETIVAMENTE GASTO da Despesa Administrativa
2018	2.694.600,00	1.767.912,67
2019	2.919.600,00	1.953.938,92
2020	2.989.700,00	2.066.148,82

10.2. ESTIMATIVA DE DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O PRÓXIMO EXERCÍCIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 12.766.337,69 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

Custo Administrativo e Taxa de Administração

	VALOR (R\$)	TAXA DE ADM	VALOR ORÇADO DO CUSTO ADMINISTRATIVO
FOLHA BRUTA ANUAL - SERVIDORES ATIVOS (3)	183.594.165,82	1,50%	2.753.912,49
FOLHA BRUTA ANUAL - APOSENTADOS (3)	39.832.199,19		597.482,99
FOLHA BRUTA ANUAL - PENSIONISTAS (3)	1.730.384,95		25.955,77
TOTAL - FOLHA BRUTA ANUAL (3)	225.156.749,96		3.377.351,25
TOTAL - FOLHA BRUTA MENSAL (4)	17.319.750,00		259.796,25

(3) Sobre a Folha Bruta de Remuneração e da Folha Bruta de Benefícios do RPPS, do ano anterior.

(4) Valor total da Folha Brutal Anual, dividido por 13.



10.3. RECOMENDAÇÕES DE MANUTENÇÃO OU ALTERAÇÃO

Em 18 de agosto de 2020, a Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, publicou a Portaria 19.451, alterando as regras para a estimativa e o custeio da Taxa de Administração. A nova Portaria, que altera as Portarias MPS 402/2008 e a Portaria MF 464/2018, tem sua vigência a partir de 2022, sendo facultativa sua adoção no exercício de 2021.

Conforme o artigo 4º da referida Portaria, **as adequações da Taxa de Administração deverão ser implementadas através de Lei no Ente Subnacional, até 31 de dezembro de 2021.**

Entre as novas exigências, destacamos a alteração da Base de Cálculo, que passará a ser **somente** sobre o somatório da remuneração de contribuição de todos os servidores ativos vinculados ao RPPS, apurado no exercício financeiro anterior. A Taxa de Administração também sofreu alteração, sendo limitada e definida, a partir do Porte do RPPS definido pelo ISP - Indicador de Situação Previdenciária.

Conforme o ISP do PREVIJUNO definido como PERFIL ATUARIAL II e RPPS do Grupo MÉDIO PORTE, a taxa de administração pela Portaria SEPTR/ME será no máximo até 3,00%, sobre a folha de remuneração-de-contribuição dos Servidores ativos.

Fazendo uma estimativa pelo novo regramento, utilizando como base de cálculo a atual Folha Anual de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos (R\$ 165.962.389,97) e a nova Taxa de Administração, o orçamento da Despesa Administrativa será de R\$ 4.978.871,70.



11 – COMPARATIVO ATUARIAL DOS ÚLTIMOS TRÊS ANOS

11.1. COMPORTAMENTO DEMOGRÁFICO

Exercício	2018	2019	2020	2021
Data Focal	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Servidores Ativos	4.677	4.309	4.121	4.100
Servidores Inativos	817	982	1.089	1.150
Pensionistas	96	113	116	116
TOTAL	5.590	5.404	5.326	5.366

Movimentação Demográfica

Servidores Ativos	Movimentação	QTDE	%
Nos últimos 4 anos	Redução	-577	-12,3%
Com relação ano anterior	Redução	-21	-0,5%

Servidores Inativos e Pensionistas	Movimentação	QTDE	%
Nos últimos 4 anos	Aumento	353	38,7%
Com relação ano anterior	Aumento	61	5,1%

IMPACTO SOBRE O CUSTO

Nos últimos quatro anos, tivemos uma redução de Servidores Ativos, equivalente á -10,3% da massa de Segurados, o que favorece para á elevação dos custos do plano á longo prazo, pois temos uma diminuição de Receita, com um número menor de contribuintes. Com essa redução de Contribuintes e o aumento dos Inativos e Pensionistas, temos um impacto no plano, com a redução da proporção entre os Beneficiários e Contribuintes do RPPS. A quatro anos atrás, essa proporção era de 5,1 Servidores Ativos para cada Beneficiário. Atualmente, essa proporção caiu para 3,2.



11.2. COMPORTAMENTO SÓCIO - ECONÔMICO

Exercício	2018	2019	2020	2021
Data Focal	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020

Servidores Ativos

Média de Idade	57,7	46,9	47,5	48,1
Média de Remuneração	2.491,3	2.528,3	2.533,7	3.113,7
Idade Média de Aposentadoria	60,5	60,5	60,7	60,9

Servidores Inativos

Média de Idade	55,6	61,4	61,8	63,0
Média do Valor do Benefício	2.278,1	2.108,9	2.485,8	2.720,7
Tempo Médio de Aposentadoria	0,0	0,0	0,0	4,6

Pensionistas

Média de Idade	38,8	38,8	40,2	48,0
Média do Valor do Benefício	1.163,7	1.201,6	1.050,9	1.154,2
Tempo Médio de Pensão	0,0	0,0	0,0	5,8

IMPACTO SOBRE O CUSTO

Com relação a média de idade dos Segurados, temos dois impactos sobre o Equilíbrio Financeiro e Atuarial do RPPS. Houve uma redução na média de idade entre os Servidores Ativos, o que representa um fator excelente, devido à redução da média de idade da massa significar um aumento no tempo de contribuição, reduzindo assim os custos do plano. A desvantagem é que estamos falando de uma massa envelhecida, com mais de 44 anos de idade, com possibilidade de aposentadoria no curto e médio prazo, o que eleva as alíquotas de Equilíbrio do plano.

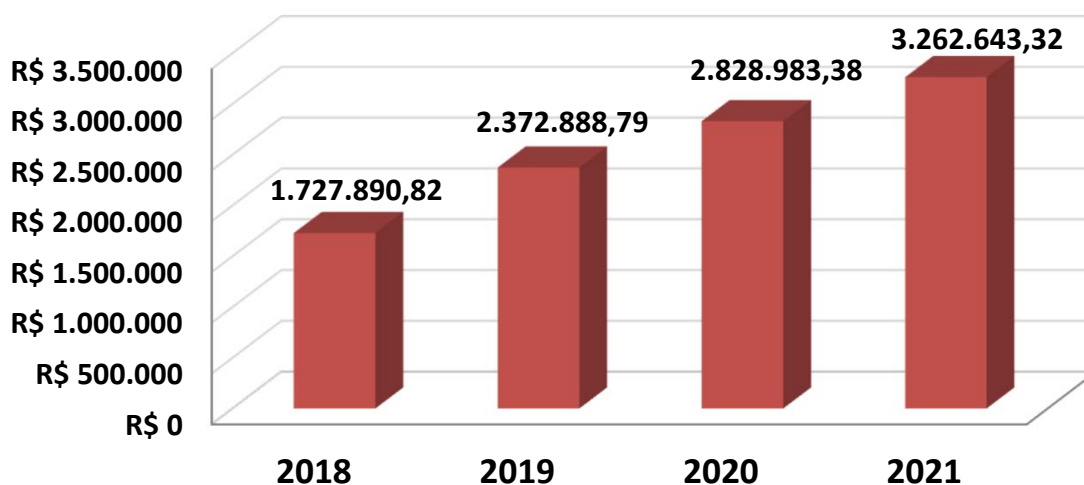
Entre os Inativos e Pensionistas, há uma situação desfavorável com relação à média de idade. É uma média de idade relativamente jovem para uma população de Beneficiários, significando que essa massa permanecerá recebendo seu benefício por mais tempo, elevando assim, as Reservas Matemáticas do Fundo Previdenciário, aumentando o custo do plano a longo prazo.



11.3. COMPORTAMENTO ESTATÍSTICO

Exercício	2018	2019	2020	2021
Data Focal	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Servidores Ativos (%)	83,7%	79,7%	77,4%	76,4%
Inativos e Pensionistas (%)	16,3%	20,3%	22,6%	23,6%
Proporção de Servidores Ativos por Beneficiário	5,1	3,9	3,4	3,2
Folha Mensal de Remuneração	11.387.460,42	10.894.359,22	10.441.287,01	12.766.337,69
Folha Mensal de Benefícios	1.727.890,82	2.372.888,79	2.828.983,38	3.262.643,32
Mulheres (%)	0,0%	66,0%	66,0%	66,4%
Casados (%)	0,0%	67,0%	66,0%	57,9%
Servidores Ativos até 40 anos (%)	0,0%	0,0%	0,0%	22,8%

Folha Mensal de Benefícios



**11.4. COMPORTAMENTO ENTRE AS RECEITAS E DESPESAS DO RPPS (Provisões de Equilíbrio)**

Exercício	2018	2019	2020	2021
Data Focal	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
ATIVOS DO PLANO	242.650.586,37	273.284.482,27	304.985.982,10	316.709.810,80
Ativos Líquidos	219.113.391,48	250.259.203,18	280.618.348,11	298.057.776,50
Créditos á Receber	23.537.194,89	23.025.279,09	24.367.633,99	18.652.034,30
RESERVA MATEMÁTICA	(837.921.727,80)	(1.232.615.692,73)	(1.151.711.257,65)	(1.355.166.054,10)
(+) Benefícios Concedido	(224.550.287,36)	(338.928.301,37)	(405.667.024,30)	(496.779.100,88)
(+) Benefícios a Conceder	(613.371.440,44)	(893.687.391,36)	(746.044.233,35)	(858.386.953,22)
DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL	(595.271.141,43)	(959.331.210,46)	(846.725.275,55)	(1.038.456.243,30)
(+) Compensação a Receber	187.016.301,15	130.103.302,76	192.715.550,92	116.576.732,64
(-) Compensação a Pagar	-	-	-	-
DÉFICIT/SUPERÁVIT ATUARIAL (Com Comprev.)	(408.254.840,28)	(829.227.907,70)	(654.009.724,63)	(921.879.510,66)

Movimentação

Ativos do Plano	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Aumento	74.059.224,43	30,5%
Com relação ano anterior	Aumento	11.723.828,70	3,8%

Reserva Matemática	Movimentação	QTDE	%
Nos ultimos 4 anos	Redução	-517.244.326,30	61,7%
Com relação ano anterior	Redução	-203.454.796,45	17,7%



11.5. COMPORTAMENTO DAS ALÍQUOTAS PURAS DE EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL

Exercício	2018	2019	2020	2021
Data Focal	31/12/2017	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020
Custo Normal + Taxa ADM	21,39%	23,81%	23,81%	25,42%
Custo Suplementar	4,04%	4,04%	4,04%	4,40%
Custo Mensal	25,43%	27,85%	27,85%	29,82%

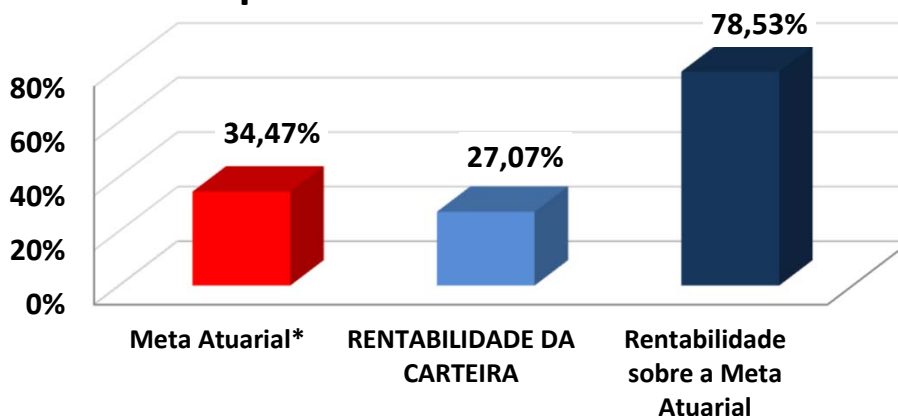
Custo Ente Público	14,43%	16,85%	16,85%	18,82%
Custo Segurado	11,00%	11,00%	11,00%	11,00%
Custo Mensal	25,43%	27,85%	27,85%	29,82%

11.6. META ATUARIAL

Exercício	2018	2019	2020	Acumulados dos últimos três anos
Data Focal	31/12/2018	31/12/2019	31/12/2020	
Meta Atuarial*	9,95%	10,55%	10,63%	34,47%
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	8,85%	10,98%	5,19%	27,07%
Rentabilidade sobre a Meta Atuarial	88,94%	104,08%	48,82%	78,53%

* Em 2019 e 2018, a Taxa Real de Juros Atuarial era de 6,00%. Em 2020 foi de 5,87%.

Cumprimento da Meta Atuarial





12 – AVALIAÇÃO E IMPACTOS DO PERFIL ATUARIAL DO RPPS

O ISP-RPPS (Indicador de Situação Previdenciária), divulgado pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia foi instituído pela Portaria MF nº 01 de 03 de janeiro de 2017, acrescentando o inciso V ao art. 30 da Portaria MPS nº 402/2008). O ISP-RPPS será calculado com base nas informações e dados constantes de registros do Sistema de Informações dos RPPS - CADPREV e dos registros constantes no Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro - SICONFI.

O ISP-RPPS do PREVIJUNO define o RPPS como PERFIL ATUARIAL II e RPPS do Grupo MÉDIO PORTE. Sobre a sustentabilidade financeira e atuarial, o ISP-RPPS/2020 avaliou da seguinte forma:

AVALIAÇÃO E IMPACTO DO PERFIL ATUARIAL ISP-RPPS

Situação	Objetivo	Classificação
Gestão e Transparência	Indicador que avalia a regularidade do envio de informações e a modernização da gestão do RPPS	B
Situação Financeira	Indicador que avalia o nível de suficiência financeira e acumulação de recurso do RPPS (Equilíbrio Financeiro)	A
Situação Atuarial	Indicador que avalia o nível de cobertura dos recursos, frente aos compromissos previdenciários (Equilíbrio Atuarial)	C
ISP-RPPS	Nota final atribuída, tomando como base os três pilares avaliados acima (Classificação Final)	C
PERFIL ATUARIAL	Baseado na classificação final do ISP-RPPS	II

O Perfil Atuarial II do PREVIJUNO exigirá que o RPPS elabore e envie para a SEPTR/ME, o Relatório de Análise de Hipóteses (Teste de Aderência), no exercício de 2022 e o Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio, no exercício de 2022.



13 – PARECER ATUARIAL

13.1. SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO PLANO DE BENEFÍCIOS

Com relação ao Equilíbrio Financeiro, considerando o Plano de Custeio Vigente, PREVIJUNO se encontra em situação de insolvência no curto prazo. Analisando as RECEITAS e DESPESAS do exercício, descritas na Reavaliação Atuarial/2021, o PREVIJUNO apresenta alto risco de liquidez, sendo necessário o consumo imediato dos recursos poupados, para o pagamento das obrigações previdenciárias. O total de Receitas estimadas para o exercício, sem considerar ganhos com a carteira de investimento, saldo de compensação previdenciária e créditos de parcelamento é no valor de R\$ 46.797.454,08, enquanto o Total de Despesas Estimadas para o mesmo período é de R\$ 49.202.947,47, resultando em um Déficit Financeiro de R\$ (-2.405.493,39).

Nesse caso, além do RPPS apresentar alto risco de liquidez no curtíssimo prazo, o pagamento dos Benefícios Previdenciários futuro poderá ser comprometido, caso o RPPS não revise e eleve o Plano de Custeio Vigente.

Com relação ao Déficit Atuarial, os resultados da Reavaliação Atuarial/2021, indicam um desequilíbrio Atuarial do Plano de Equilíbrio, no valor de R\$ (-921.879.510,66). Entretanto, analisando a composição demográfica do Instituto Previdenciário, os Ativos Garantidores e as Provisões Matemáticas do Plano, este Déficit Atuarial poderá apresentar problemas no Fluxo de Caixa, por volta do ano de 2039 e insolvência financeira a partir do ano de 2063, conforme a Projeção Atuarial. Nesse caso, o Déficit Atuarial representa BAIXO RISCO DE LIQUIDEZ para o Plano de Benefícios.



13.2. ADEQUAÇÃO DA BASE CADASTRAL E BASES TÉCNICAS

Para a realização do Cálculo Atuarial, as inconsistências ou falta de informações contidas na Base Cadastral, essenciais para o resultado atuarial foram devolvidas e solicitadas sua correção junto a Unidade Gestora do RPPS. Entre as informações essenciais para o resultado atuarial, destacamos o elevado número de Servidores Ativos com informação do tempo anterior de contribuição ao PREVIJUNO, cuja informação representa 65% do total de Servidores Ativos, conforme explicitado na página 32 deste Relatório de Reavaliação Atuarial. A informação do Tempo anterior de Contribuição ao RPPS atual é de suma importância para o correto dimensionamento das Provisões Matemáticas e a Compensação Previdenciária. Mesmo a Base de Dados estando completa, no tocante ao Tempo Anterior de Contribuição, limitamos o valor da compensação previdenciária, dentro dos limites previsto no artigo 37 da Portaria MF nº 464/2018, atendendo aos parâmetros definidos no artigo 10, I, II e § 1º da Instrução Normativa SPREV nº 09/2018. Recomendamos ao RPPS, manter a contínua atualização da Base de Dados e estabelecer um recenseamento (recadastramento) periódico dos Segurados e seus dependentes. Será enviado ao RPPS, um documento a parte sobre melhorias na Base de Dados, visando atender o artigo 48 da Portaria MF 464/2018, que passou a exigir, a partir do exercício de 2021, que a Base Dados utilizada na Reavaliação Atuarial, siga um modelo com estrutura e elementos mínimos de dados disponibilizado no site da SEPTR/ME (03/11/2020), conforme o artigo 4, § 1º da I.N. 01/2018.

Com relação as Bases Técnicas, utilizamos as informações e dados ocorridos no município nos últimos anos (reajuste das remunerações, dos benefícios e etc.), visando definir as premissas e hipóteses iguais ou próximas da realidade do município, visando manter a aderência dos resultados. A aderência das premissas e hipóteses será melhor detalhada, após a realização do Relatório de Análise de Hipóteses (Teste de Aderência), que será exigido do PREVIJUNO no exercício de 2022, conforme explicitado na página 66 do Relatório de Reavaliação Atuarial.



13.3. PLANO DE CUSTEIO

O Custo Normal Total encontrado nesta Reavaliação Atuarial, para fazer frente aos compromissos previdenciários do Plano de Benefícios é de 23,38%.

O **Art. 48, I, da Portaria MF 464/2018**, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 2,04% referente à Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 23,38% para 25,42% .

Conforme consta na Lei Municipal nº 362/2017, de 12/12/2017 o Custo Normal dos Servidores Ativos e também dos Aposentados e Pensionistas, cujos proventos ultrapassem o Teto de Benefícios do RGPS, será de 11,00%.

Conforme o artigo 2º da Lei 9.717/98, a alíquota de contribuição mínima (Custo Normal) do Ente Federativo, não poderá ser inferior à alíquota de contribuição dos Segurados, vinculados ao seu respectivo RPPS.

Art. 2º A Contribuição da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, aos regimes próprios de previdência social a que estejam vinculados seus servidores, não poderá ser inferior ao valor da contribuição do servidor ativo, nem superior ao dobro desta contribuição.



Assim, a alíquota previdenciária referente às contribuições (Custo Normal) do Ente deverá ser no mínimo de 11,00% podendo variar até o limite de 22,00%, mais a Taxa de Administração.

Com relação ao Déficit Atuarial de Equilíbrio de R\$ (921.879.510,66), conforme explicitado nesta Reavaliação Atuarial foi proposto um Plano de Amortização, num prazo máximo de 35 anos, conforme permitido pelo art. 6º, I da I.N. SPREV nº 007/2018, com alíquotas crescentes, cuja alíquota para o exercício de 2020 será de 4,40%".

Então, a viabilidade de manutenção do plano será uma alíquota de Custo Mensal de 29,82%, equivalente a 25,42% de Custo Normal, já incluída a taxa de administração, e, 4,40% de Custo Suplementar Equacionado sobre a Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos.

O Custo Normal de 25,42%, será rateado entre o Ente Federativo e o Segurado, sendo 11,00% de Custo Normal para os Servidores Ativos e 14,42% de Custo Normal para o Ente, já incluso a Taxa de Administração. O Custo Suplementar de 4,40% deverá ser custeado integralmente pelo Ente.

É o parecer.

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA

Consultor de Investimentos credenciado pela CVM



ANEXO 1

Conceitos e Definições



14 – ANEXOS

ANEXO 1 – CONCEITOS E DEFINIÇÕES

- **Alíquota de contribuição normal:** percentual de contribuição, instituído em lei do ente federativo, definido, a cada ano, para cobertura do custo normal e cujos valores são destinados à constituição de reservas com a finalidade de prover o pagamento de benefícios.
- **Alíquota de contribuição suplementar:** percentual de contribuição extraordinária, estabelecido em lei do ente federativo, para cobertura do custo suplementar e equacionamento do deficit atuarial.
- **Análise de sensibilidade:** método que busca mensurar o efeito de uma hipótese ou premissa no resultado final de um estudo ou avaliação atuarial.
- **Aposentadoria:** benefício concedido aos segurados ativos do RPPS em prestações continuadas e nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.



- **Aposentadoria por invalidez:** benefício concedido aos segurados do RPPS que, por doença ou acidente, forem considerados, por perícia médica do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS, incapacitados para exercer suas atividades ou outro tipo de serviço que lhes garanta o sustento, nas condições previstas na Constituição Federal, nas normas gerais de organização e funcionamento desses regimes e na legislação do ente federativo.
- **Ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios:** somatório dos recursos provenientes das contribuições, das disponibilidades decorrentes das receitas correntes e de capital e demais ingressos financeiros auferidos pelo RPPS, e dos bens, direitos, ativos financeiros e ativos de qualquer natureza vinculados, por lei, ao regime, destacados como investimentos e avaliados pelo seu valor justo, conforme normas contábeis aplicáveis ao setor público, excluídos os recursos relativos ao financiamento do custo administrativo do regime e aqueles vinculados aos fundos para oscilação de riscos e os valores das provisões para pagamento dos benefícios avaliados em regime de repartição simples e de repartição de capitais de cobertura.
- **Atuário:** profissional técnico especializado, bacharel em Ciências Atuariais e legalmente habilitado para o exercício da profissão nos termos do Decreto-lei nº 806, de 04 de setembro de 1969.



- **Auditoria atuarial:** exame dos aspectos atuariais do plano de benefícios do RPPS realizado por atuária ou empresa de consultoria atuarial certificada, na forma de instrução normativa específica, com o objetivo de verificar e avaliar a coerência e a consistência da base cadastral, das bases técnicas adotadas, da adequação do plano de custeio, dos montantes estimados para as provisões (reservas) matemáticas e fundos de natureza atuarial, bem como de demais aspectos que possam comprometer a liquidez e solvência do plano de benefícios.

- **Avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário, em conformidade com as bases técnicas estabelecidas para o plano de benefícios do RPPS, que caracteriza a população segurada e a base cadastral utilizada, discrimina os encargos, estima os recursos necessários e as alíquotas de contribuição normal e suplementar do plano de custeio de equilíbrio para todos os benefícios do plano, que apresenta os montantes dos fundos de natureza atuarial, das reservas técnicas e provisões matemáticas a contabilizar, o fluxo atuarial e as projeções atuariais exigidas pela legislação pertinente e que contem parecer atuarial conclusivo relativo à solvência e liquidez do plano de benefícios.

- **Bases técnicas:** premissas, pressupostos, hipóteses e parâmetros biométricos, demográficos, econômicos e financeiros utilizados e adotados no plano de benefícios pelo atuária, com a concordância dos representantes do RPPS, adequados e aderentes às características da massa de segurados e beneficiários do RPPS e ao seu regramento. Como bases técnicas entendem-se, também, os regimes financeiros adotados para o financiamento dos benefícios, as tábuas biométricas utilizadas, bem como fatores e taxas utilizados para a estimação de receitas e encargos.



- **Beneficiário:** a pessoa física amparada pela cobertura previdenciária do RPPS, compreendendo o segurado e seus dependentes.
- **Conselho deliberativo:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS para o atendimento ao critério de organização e funcionamento desse regime pelo qual deve ser garantida a participação de representantes dos beneficiários do regime, nos colegiados ou instâncias de decisão em que seus interesses sejam objeto de discussão e deliberação.
- **Conselho fiscal:** órgão colegiado instituído na estrutura do ente federativo ou da unidade gestora do RPPS que supervisiona a execução das políticas formuladas pelo conselho deliberativo e as medidas e ações desenvolvidas pelo órgão de direção do RPPS.
- **Custeio administrativo:** é a contribuição considerada na avaliação atuarial, expressa em alíquota e estabelecida em lei para o financiamento do custo administrativo do RPPS.
- **Custo administrativo:** o valor correspondente às necessidades de custeio das despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do RPPS, inclusive para a conservação de seu patrimônio, conforme limites estabelecidos em parâmetros gerais.



- **Custo normal:** o valor correspondente às necessidades de custeio do plano de benefícios do RPPS, atuarialmente calculadas, conforme os regimes financeiros adotados, referentes a períodos compreendidos entre a data da avaliação e a data de início dos benefícios.
- **Custo suplementar:** o valor correspondente às necessidades de custeio, atuarialmente calculadas, destinado à cobertura do tempo de serviço passado, ao equacionamento de deficit gerados pela ausência ou insuficiência de alíquotas de contribuição, inadequação das bases técnicas ou outras causas que ocasionaram a insuficiência de ativos necessários à cobertura das provisões matemáticas previdenciárias, de responsabilidade de todos os poderes, órgãos e entidades do ente federativo.
- **Data focal da avaliação atuarial:** data na qual foram posicionados, a valor presente, os encargos, as contribuições e aportes relativos ao plano de benefícios, bem como o ativo real líquido e na qual foi apurado o resultado e a situação atuarial do plano. Nas avaliações atuariais anuais, a data focal é a data do último dia do ano civil, 31 de dezembro.
- **Deficit atuarial:** resultado negativo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios e os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber e do fluxo dos parcelamentos vigentes a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.



- **Deficit financeiro:** valor da insuficiência financeira, período a período, apurada por meio do confronto entre o fluxo das receitas e o fluxo das despesas do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial (DRAA):** documento elaborado em conformidade com os atos normativos da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, exclusivo de cada RPPS, que demonstra, de forma resumida, as características gerais do plano de benefícios, da massa segurada pelo plano e os principais resultados da avaliação atuarial.
- **Dependente previdenciário:** a pessoa física que mantenha vinculação previdenciária com o segurado, na forma da lei.
- **Dirigente da unidade gestora do RPPS:** representante legal da unidade gestora do RPPS que compõe o seu órgão de direção ou diretoria executiva.
- **Duração do passivo:** a média ponderada dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios de cada plano, líquidos de contribuições incidentes sobre esses benefícios, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- **Ente federativo:** a União, os Estados, o Distrito Federal e os Municípios.
- **Equacionamento de deficit atuarial:** decisão do ente federativo quanto às formas, prazos, valores e condições em que se dará o completo reequilíbrio do plano de benefícios do RPPS, observadas as normas legais e regulamentares.



- **Equilíbrio atuarial:** garantia de equivalência, a valor presente, entre o fluxo das receitas estimadas e das obrigações projetadas, ambas estimadas e projetadas atuarialmente, até a extinção da massa de segurados a que se refere; expressão utilizada para denotar a igualdade entre o total dos recursos garantidores do plano de benefícios do RPPS, acrescido das contribuições futuras e direitos, e o total de compromissos atuais e futuros do regime.
- **Equilíbrio financeiro:** garantia de equivalência entre as receitas auferidas e as obrigações do RPPS em cada exercício financeiro.
- **Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média:** a média das Estruturas a Termo de Taxa de Juros diárias embasadas nos títulos públicos federais indexados ao Índice de Preço ao Consumidor Amplo - IPCA, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- **Evento gerador do benefício:** evento que gera o direito e torna o segurado do RPPS ou o seu dependente elegível ao benefício.
- **Fluxo atuarial:** discriminação dos fluxos de recursos, direitos, receitas e encargos do plano de benefícios do RPPS, benefício a benefício, período a período, que se trazidos a valor presente pela taxa atuarial de juros adotada no plano, convergem para os resultados do Valor Atual dos Benefícios Futuros e do Valor Atual das Contribuições Futuras que deram origem aos montantes dos fundos de natureza atuarial, às provisões matemáticas (reservas) a contabilizar e ao eventual deficit ou superavit apurados da avaliação atuarial.



- **Fundo em capitalização:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no Plano de Benefícios do RPPS, no qual o benefício de aposentadoria por tempo de contribuição e idade foi estruturado sob o regime financeiro de capitalização e os demais benefícios em conformidade com as regras dispostas nesta Portaria.
- **Fundo em repartição:** fundo especial, instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964, em caso de segregação da massa, em que as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos segurados ativos, aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de fundo para oscilação de riscos.
- **Fundo para oscilação de riscos:** valor destinado à cobertura de riscos decorrentes de desvios das hipóteses adotadas na avaliação atuarial ou com o objetivo de antisseleção de riscos, cuja finalidade é manter nível de estabilidade do plano de custeio do RPPS e garantir sua solvência.
- **Ganhos e perdas atuariais:** demonstrativo sobre o ajuste entre a realidade e a expectativa que se tinha quando da formulação do plano de custeio, acerca do comportamento das hipóteses ou premissas atuariais.



- **Meta de rentabilidade:** é a taxa real anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios, definida pela política de investimentos do RPPS.
- **Método de financiamento atuarial:** metodologia adotada pelo atuário para estabelecer o nível de constituição das reservas necessárias à cobertura dos benefícios estruturados no regime financeiro de capitalização, em face das características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras dos segurados e beneficiários do RPPS.
- **Nota técnica atuarial (NTA):** documento técnico elaborado por atuário e exclusivo de cada RPPS, em conformidade com a instrução normativa emanada da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, que contém todas as formulações e expressões de cálculo das alíquotas de contribuição e dos encargos do plano de benefícios, das provisões (reservas) matemáticas previdenciárias e fundos de natureza atuarial, em conformidade com as bases técnicas aderentes à população do RPPS, bem como descreve, de forma clara e precisa, as características gerais dos benefícios, as bases técnicas adotadas e metodologias utilizadas nas formulações.
- **Órgãos de controle externo:** Os tribunais de contas, responsáveis pela fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos entes federativos e entidades da Administração Pública direta e indireta, nos termos dos arts. 70 a 75 da Constituição Federal e respectivas constituições estaduais, e dos RPPS, na forma do inciso IX do art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.



- **Parecer atuarial:** documento emitido por atuário que apresenta de forma conclusiva a situação financeira e atuarial do plano de benefícios, no que se refere à sua liquidez de curto prazo e solvência, que certifica a adequação da base cadastral e das bases técnicas utilizadas na avaliação atuarial, a regularidade ou não do repasse de contribuições ao RPPS e a observância do plano de custeio vigente, a discrepância ou não entre o plano de custeio vigente e o plano de custeio de equilíbrio estabelecido na última avaliação atuarial e aponta medidas para a busca e manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial.
- **Passivo atuarial:** é o valor presente, atuarialmente calculado, dos benefícios referentes aos servidores, dado determinado método de financiamento do plano de benefícios.
- **Pensionista:** o dependente em gozo de pensão previdenciária em decorrência de falecimento do segurado ao qual se encontrava vinculado.
- **Plano de benefícios:** benefícios de natureza previdenciária oferecidos aos segurados do RPPS, segundo as regras constitucionais e legais, limitados ao conjunto estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social - RGPS.
- **Plano de custeio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminados por benefício, para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessários para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios.



- **Plano de custeio de equilíbrio:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes, discriminadas por benefício, para financiamento do Plano de Benefícios e dos custos com a administração desse plano, necessárias para se garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano de benefícios, proposto na avaliação atuarial.
- **Plano de custeio vigente:** conjunto de alíquotas normais e suplementares e de aportes para financiamento do plano de benefícios e dos custos com a administração desse plano, estabelecido em lei pelo ente federativo e vigente na posição da avaliação atuarial.
- **Projeções atuariais com as alíquotas de equilíbrio:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por capitais de cobertura e os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas novas alíquotas de equilíbrio, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.
- **Projeções atuariais com as alíquotas vigentes:** compreendem as projeções de todas as receitas e despesas do RPPS, considerando o fluxo atuarial dos benefícios calculados pelo regime financeiro de capitalização, os benefícios calculados por repartição de capitais de cobertura, os benefícios calculados por repartição simples e taxa de administração, calculados com base nas alíquotas vigentes, para atender as exigências da Lei de Responsabilidade Fiscal.



- **Provisão matemática de benefícios a conceder:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício não concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Provisão matemática de benefícios concedidos:** corresponde ao valor presente dos encargos (compromissos) com um determinado benefício já concedido, líquidos das contribuições futuras e aportes futuros, ambos também a valor presente.
- **Regime financeiro de capitalização:** regime onde há a formação de uma massa de recursos, acumulada durante o período de contribuição, capaz de garantir a geração de receitas equivalentes ao fluxo de fundos integralmente constituídos, para garantia dos benefícios iniciados após o período de acumulação dos recursos.
- **Regime financeiro de repartição de capitais de cobertura:** regime no qual o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de pagamento de benefícios futuros, fluxo esse considerado até sua extinção e apenas para benefícios cujo evento gerador do benefício venha ocorrer naquele único exercício.
- **Regime financeiro de repartição simples:** regime em que o valor atual do fluxo de contribuições normais futuras de um único exercício é igual ao valor atual de todo o fluxo de benefícios futuros cujo pagamento venha a ocorrer nesse mesmo exercício.
- **Regime Geral de Previdência Social - RGPS:** regime de filiação obrigatória para os trabalhadores não vinculados a regime próprio de previdência social.



- **Regime Próprio de Previdência Social - RPPS:** o regime de previdência estabelecido no âmbito do ente federativo e que assegure por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivos, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte previstos no art. 40 da Constituição Federal.
- **Relatório da avaliação atuarial:** documento elaborado por atuário legalmente habilitado que apresenta os resultados do estudo técnico desenvolvido, baseado na Nota Técnica Atuarial e demais bases técnicas, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do plano de previdência.
- **Relatório de análise das hipóteses:** instrumento de responsabilidade da unidade gestora do RPPS, elaborado por atuário legalmente responsável, pelo qual demonstra-se a adequação e aderência das bases técnicas adotadas na avaliação atuarial do regime próprio às características da massa de beneficiários do regime, às normas gerais de organização e funcionamento dos RPPS e às normas editadas pelo ente federativo.
- **Reserva administrativa:** constituída com os recursos destinados ao financiamento do custo administrativo do RPPS, relativos ao exercício corrente ou de sobras de custeio de exercícios anteriores e respectivos rendimentos, provenientes de alíquota de contribuição integrante do plano de custeio normal, aportes preestabelecidos para essa finalidade, repasses financeiros ou pagamentos diretos pelo ente federativo ou destinados a fundo administrativo instituído nos termos da Lei nº 4.320, de 17 de março de 1964.



- **Reserva de contingência:** montante decorrente do resultado superavitário, para garantia de benefícios.
- **Resultado atuarial:** resultado apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras, do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios, sendo superavitário caso as receitas superem as despesas, e, deficitário, em caso contrário.
- **Segregação da massa:** a separação dos segurados do plano de benefícios do RPPS em grupos distintos que integrarão o Fundo em Capitalização e o Fundo em Repartição.
- **Segurado:** o servidor público civil titular de cargo efetivo, o magistrado e o membro do Ministério Público e de tribunal de contas, ativo e aposentado; o militar estadual ativo, da reserva remunerada ou reformado, com vinculação previdenciária ao RPPS, abrangendo os poderes Executivo, Legislativo e Judiciário, instituições, órgãos e entidades autônomas.
- **Segurado aposentado:** o segurado em gozo de aposentadoria.
- **Segurado ativo:** o segurado que esteja em fase laborativa.



- **Serviço passado:** parcela do passivo atuarial do servidor ativo correspondente ao período anterior a seu ingresso no RPPS do ente, para a qual não exista compensação previdenciária integral. No caso do aposentado ou pensionista, é a parcela do passivo atuarial referente a esses beneficiários, relativa ao período anterior à assunção pelo regime próprio e para o qual não houve contribuição para o correspondente custeio.
- **Sobrevida média dos aposentados e pensionistas:** representa a sobrevida média da tábua de mortalidade na data da avaliação atuarial e expresso em anos dos aposentados, pensionistas vitalícios e da duração do tempo do benefício das pensões temporárias, conforme instrução normativa da Secretaria de Previdência.
- **Superavit atuarial:** resultado positivo apurado por meio do confronto entre o somatório dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios com os valores atuais do fluxo de contribuições futuras e do fluxo dos valores líquidos da compensação financeira a receber, menos o somatório dos valores atuais dos fluxos futuros de pagamento dos benefícios do plano de benefícios.
- **Tábuas biométricas:** instrumentos demográficos estatísticos utilizados nas bases técnicas da avaliação atuarial que estimam as probabilidades de ocorrência de eventos relacionados de determinado grupo de pessoas, tais como: sobrevivência, mortalidade, invalidez, morbidade, etc.



- **Taxa atuarial de juros:** é a taxa anual de retorno esperada dos ativos garantidores dos compromissos do plano de benefícios do RPPS, no horizonte de longo prazo, utilizada no cálculo dos direitos e compromissos do plano de benefícios a valor presente, sem utilização do índice oficial de inflação de referência do plano de benefícios.
- **Taxa de administração:** compreende os limites a que o custo administrativo está submetido, expressos em termos de alíquotas e calculados nos termos dos parâmetros e diretrizes gerais para a organização e funcionamento dos RPPS.
- **Taxa de juros parâmetro:** aquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média, divulgada anualmente pela Secretaria de Previdência, seja o mais próximo à duração do passivo do respectivo plano de benefícios.
- **Valor atual das contribuições futuras:** valor presente atuarial do fluxo das futuras contribuições de um plano de benefícios, considerando as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Valor atual dos benefícios futuros:** valor presente atuarial do fluxo de futuros pagamentos de benefícios de um plano de benefícios, considerados as bases técnicas indicadas na Nota Técnica Atuarial e os preceitos da Ciência Atuarial.
- **Viabilidade financeira:** capacidade de o ente federativo dispor de recursos financeiros suficientes para honrar os compromissos previstos no plano de benefícios do RPPS.



- **Viabilidade fiscal:** capacidade de cumprimento dos limites fiscais previstos na Lei de Responsabilidade Fiscal.
- **Viabilidade orçamentária:** capacidade de o ente federativo consignar receitas e fixar despesas, em seu orçamento anual, suficientes para honrar os compromissos com o RPPS.
- **Unidade gestora:** a entidade ou órgão integrante da estrutura da administração pública do ente federativo que tenha por finalidade a administração, o gerenciamento e a operacionalização do RPPS, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios.
- **Valor Justo:** valor pelo qual um ativo pode ser negociado ou um passivo liquidado entre as partes interessadas em condições ideais e com a ausência de fatores que pressionem para a liquidação da transação ou que caracterizem uma transação de comercialização.



ANEXO 2

Estatísticas



ANEXO 2 – ESTATÍSTICAS

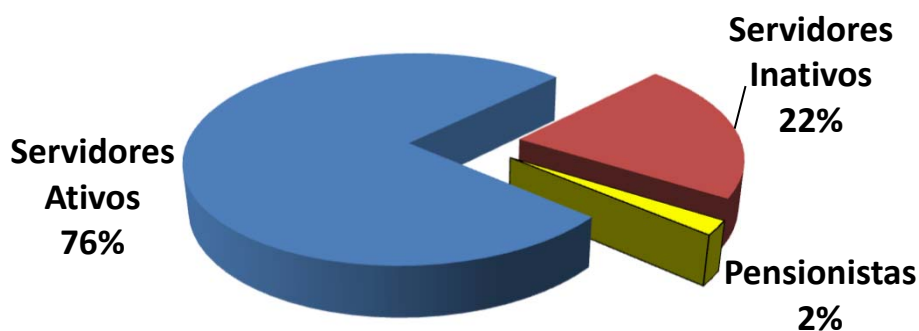
Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO ESTATÍSTICA DOS SEGURADOS

Tipo de Segurado	Quantidade	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média
Servidores Ativos	4.100	76,4%	3.113,74	48,1
Servidores Inativos	1.150	21,4%	2.720,66	63,0
Pensionistas	116	2,2%	1.154,15	48,0
GERAL	5.366	100,0%		

Distribuição por Tipo de Segurado





• **SERVIDORES ATIVOS**

Folha de Remuneração

Sevidore Ativos	Quantidade	Folha de Remuneração
População Masculina	1.377	3.928.406,85
População Feminina	2.723	8.837.930,84
GERAL	4.100	12.766.337,69

Distribuição de Média de Idades dos Servidores Ativos

Discrição	Média de Idade	Idade Projetada para Aposentadoria
Mais Novo	19,0	50,0
Média Idade	48,1	60,9
Mais Velho	74,0	76,0
Idade Mediana *	48,0	61,0
Idade Moda **	44,0	57,0
Desvio Padrão ***	9,3	4,8

* **MEDIANA** – É o valor central dentro de uma distribuição. Dentro de todas as idades de uma distribuição, a idade que representa a idade central é chamada Mediana. Ela se encontra entre as 50 % menores e 50 % maiores idades.

** **MODA** – É o valor que mais se repete dentro de uma distribuição. A idade da maioria.

* **DESVIO PADRÃO** – O Desvio Padrão serve para mostrar a variação de uma distribuição. Em tese, a média encontrada pode variar para mais ou para menos, dentro do Desvio Padrão.



• SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS

	APOSENTADOS	
QUANTIDADE APOSENTADOS	1150	
FOLHA COM APOSENTADOS	3.128.761,69	
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
MÍNIMO	34	1.045,00
MÉDIO	63	2.720,66
MÁXIMO	89	23.211,70
DESVIO PADRÃO	7	1.959,72
MODA	62	1.045,00
MEDIANA	62	2.545,21

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR TEMPO CONTRIBUIÇÃO	25	
FOLHA COM APOSENTADOS TEMPO CONTRIBUIÇÃO	49.333,71	
MÍNIMO	48	1.197,30
MÉDIO	60	1.973,35
MÁXIMO	72	6.251,10
DESVIO PADRÃO	6	1.102,96
MODA	60	1.493,93
MEDIANA	59	1.505,24

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR IDADE	1014	
FOLHA COM APOSENTADOS POR IDADE	2.854.169,37	
MÍNIMO	34	1.045,00
MÉDIO	63	2.814,76
MÁXIMO	83	23.211,70
DESVIO PADRÃO	7	2.010,35
MODA	62	1.045,00
MEDIANA	63	2.788,24

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	23	
FOLHA COM APOSENTADOS COMPULSÓRIOS	26.711,29	
MÍNIMO	75	1.045,00
MÉDIO	79	1.161,36
MÁXIMO	89	2.020,66
DESVIO PADRÃO	3	270,00
MODA	76	1.045,00
MEDIANA	79	1.045,00



Continuação (...)

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS POR INVALIDEZ	62	
FOLHA COM APOSENTADOS POR INVALIDEZ	95.984,94	
MÍNIMO	36	1.045,00
MÉDIO	57	1.548,14
MÁXIMO	72	3.654,23
DESVIO PADRÃO	9	765,27
MODA	62	1.045,00
MEDIANA	58	1.303,87

	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)	26	
FOLHA COM APOSENTADOS ESPECIAIS (Professores)	102.562,38	
MÍNIMO	44	1.045,00
MÉDIO	58	3.944,71
MÁXIMO	70	6.699,34
DESVIO PADRÃO	7	1.401,64
MODA	57	3.755,58
MEDIANA	57	3.641,77



		PENSIONISTAS	
QUANTIDADE PENSIONISTAS	116		
FOLHA COM PENSIONISTAS	133.881,63		
	IDADE	BENEFÍCIO (R\$)	
MÍNIMO	3	348,33	
MÉDIO	48	1.154,15	
MÁXIMO	91	3.460,09	
DESVIO PADRÃO	22	638,95	
MODA	70	1.045,00	
MEDIANA	51	1.045,00	

		IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE PENSIONISTAS VITALÍCIOS	98		
FOLHA COM PENSIONISTAS VITALÍCIOS	117.624,00		
MÍNIMO	10	348,33	
MÉDIO	55	1.200,24	
MÁXIMO	91	3.460,09	
DESVIO PADRÃO	17	632,07	
MODA	70	1.045,00	
MEDIANA	56	1.045,00	

		IDADE	BENEFÍCIO (R\$)
QTDE DE PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS	18		
FOLHA COM PENSIONISTAS TEMPORÁRIOS	16.257,63		
MÍNIMO	3	361,81	
MÉDIO	12	903,20	
MÁXIMO	16	2.251,46	
DESVIO PADRÃO	4	635,05	
MODA	14	522,50	
MEDIANA	13	633,81	

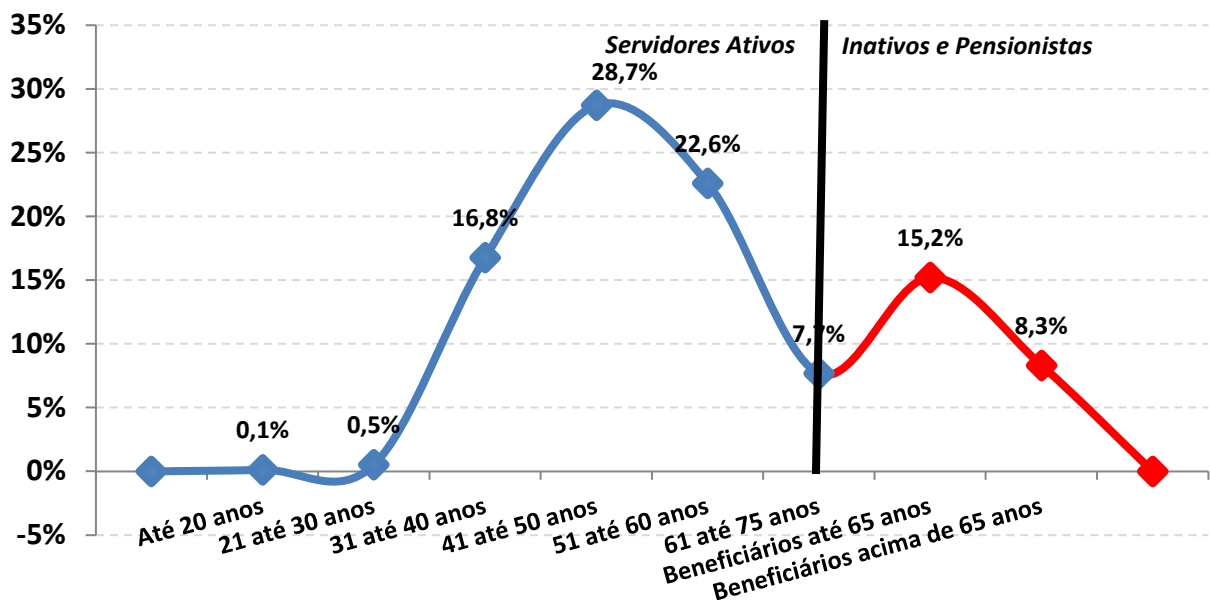
* O Valor médio dos Benefícios pode se apresentar abaixo do salário mínimo, devido poder constar mais de um pensionista da mesma hierarquia genealógica, o que acaba repartindo o valor do Benefício entre os seus dependentes e diminuindo a média dos valores.



• DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SEGURADOS

Faixa Etária	Qtde	% de Servidores
Até 20 anos	7	0,1%
21 até 30 anos	28	0,5%
31 até 40 anos	900	16,8%
41 até 50 anos	1.541	28,7%
51 até 60 anos	1.212	22,6%
61 até 75 anos	412	7,7%
<i>Beneficiários até 65 anos</i>	<i>816</i>	<i>15,2%</i>
<i>Beneficiários acima de 65 anos</i>	<i>446</i>	<i>8,3%</i>
GERAL	5.362	100,0%

Distribuição Demográfica dos Segurados





A Distribuição Demográfica de uma população serve para visualizar o comportamento de como esta distribuída a massa de pessoas por faixa etária. Esta distribuição mostra como reflete o comportamento em que essa população caminhará com o passar dos anos.

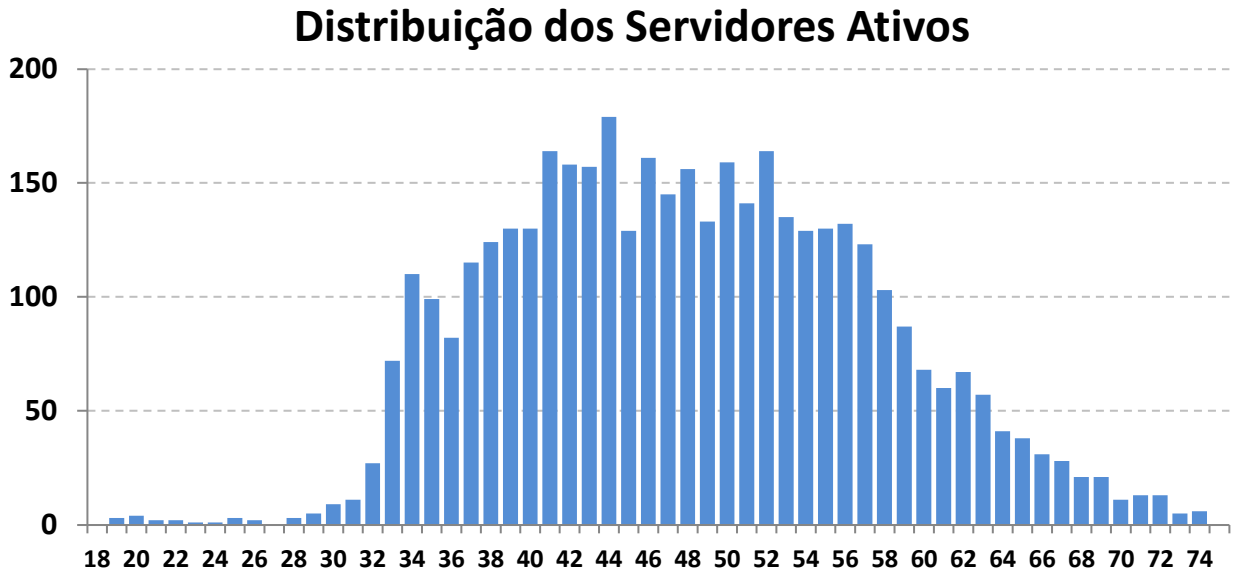
A Distribuição Demográfica dos Servidores Ativos e Inativos neste caso é bastante favorável, tendo em vista que a grande massa de servidores são Ativos e situam-se entre a faixa etária de 40 anos, enquanto os Inativos e Pensionistas representam a menor distribuição da massa.

Com a possibilidade praticamente certa de ocorrer novos entrados nesta população, ou seja, novos Servidores efetivos durante ao longo dos anos, a tendência é que o comportamento da Distribuição Demográfica puxe mais a onda para 'trás', aumentando ainda mais a receita do fundo. Esse tipo de gráfico nos mostra também como está à proporção dos 4100 Servidores Ativos em relação aos 1266 INATIVOS e PENSIONISTAS e o resultado é PREOCUPANTE, tendo em vista que são 3,2 Servidores Ativos para cada Servidor Inativo, possibilitando assim, que os custos com aposentadorias e pensões, possam ser custeadas por regimes de capitalização.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES ATIVOS**



Este gráfico distribuiu os 4100 Servidores ativos por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Servidores Ativos e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Vemos claramente, que o pico da maioria dos ativos, encontra-se com 44 anos, com aproximadamente 179 pessoas.

A minoria dos Servidores ativos se encontra depois da faixa dos 60 anos, o que também é satisfatório, pois tira a iminência do risco de aposentadoria á curto prazo ser enorme.

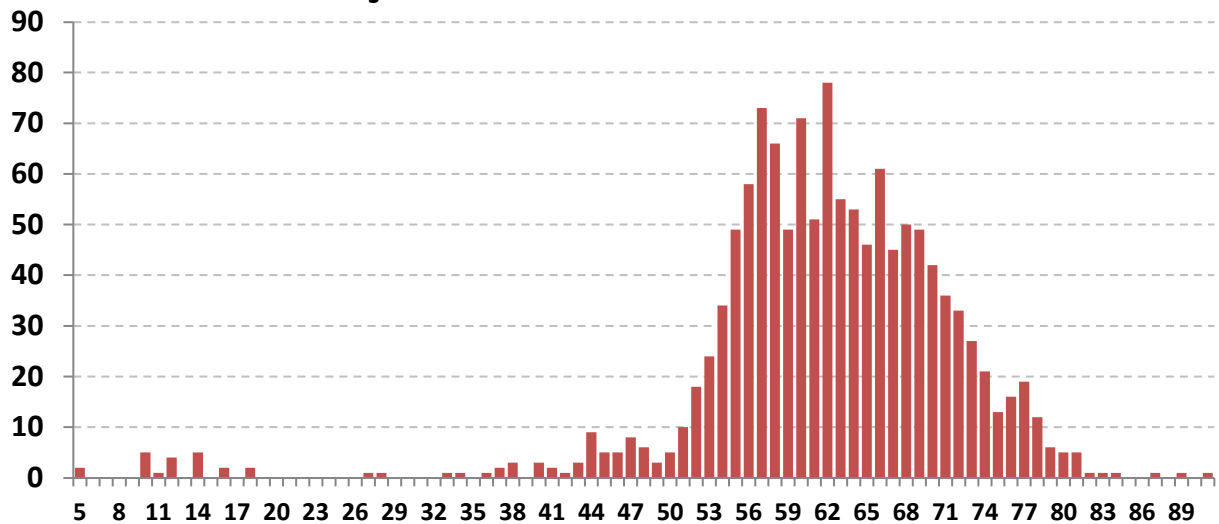
Essa proporção é favorável para o custeio do plano, pois a maioria dos ativos que vão contribuir por mais tempo se encontram entre as idades de 30 á 45 anos enquanto os ativos que representam o risco iminente de aposentadoria estão em menor quantidade.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• **DISTRIBUIÇÃO DEMOGRÁFICA DOS SERVIDORES INATIVOS e PENSIONISTAS**

Distribuição dos Serv. Inativos e Pensionistas



Este gráfico distribuiu os 1266 Inativos e Pensionistas por idade. O eixo x mostra a idade atual dos Inativos e Pensionistas e o eixo y mostra a quantidade de pessoas na idade.

Existem 18 pensionistas com menos de 3 anos recebendo Pensão por morte Temporária.

Há uma pequena desvantagem no plano, pois existem muito Inativos e Pensionistas com menos de 70 anos (1063 pessoas ao todo, representando 84,0% dos Beneficiários). Quanto menor a idade dos Beneficiários, maior será a probabilidade de permanecer em tempo de Benefício e isso gera um custo mais elevado para a manutenção do plano, pois, os Benefícios Concedidos terão que ser estimados por mais tempo de vida.

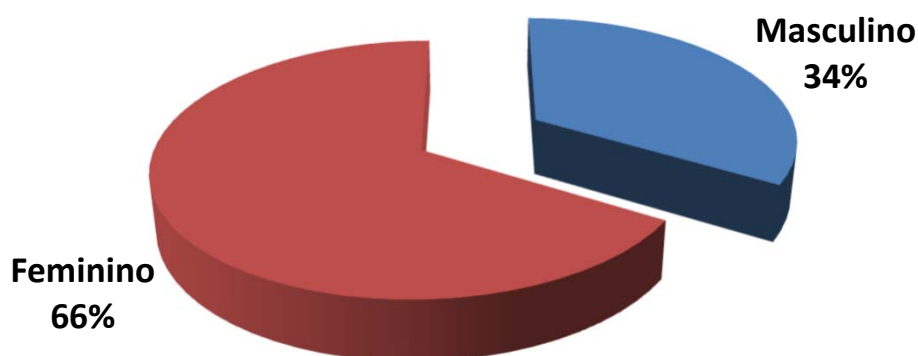


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Masculino	1.377	33,6%	2.852,87	46,7	16,0
Feminino	2.723	66,4%	3.245,66	48,8	17,3
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	16,8

Distribuição por Sexo



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 2723 Servidores Ativos do Sexo Feminino, que correspondem á 66,4% dos Servidores Ativos.

Essas servidoras recebem em média R\$ 3.245,66 e tem idade média de 48,8 anos.

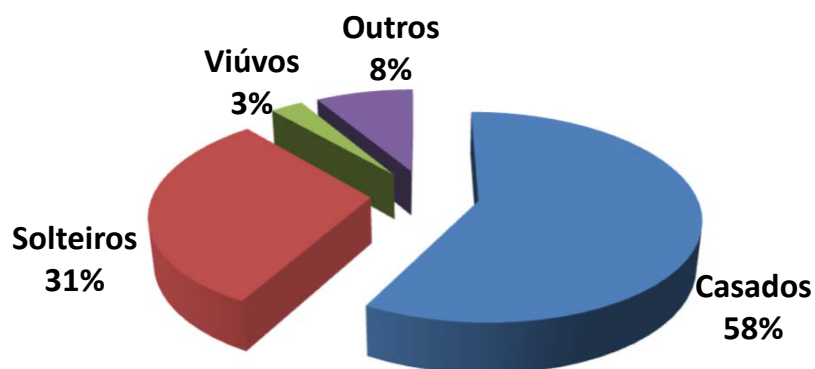


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO POR ESTADO CIVIL

Estado Civil	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Casados	2.373	57,9%	3.204,30	48,6	17,0
Solteiros	1.258	30,7%	2.966,29	45,9	16,1
Viúvos	118	2,9%	3.099,76	53,6	18,8
Outros	351	8,6%	3.034,68	50,5	17,9
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	16,8

Distribuição por Estado Civil



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 2373 Servidores Ativos Casados, que correspondem á 57,9% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 3.204,30 e tem idade média de 48,6 anos.

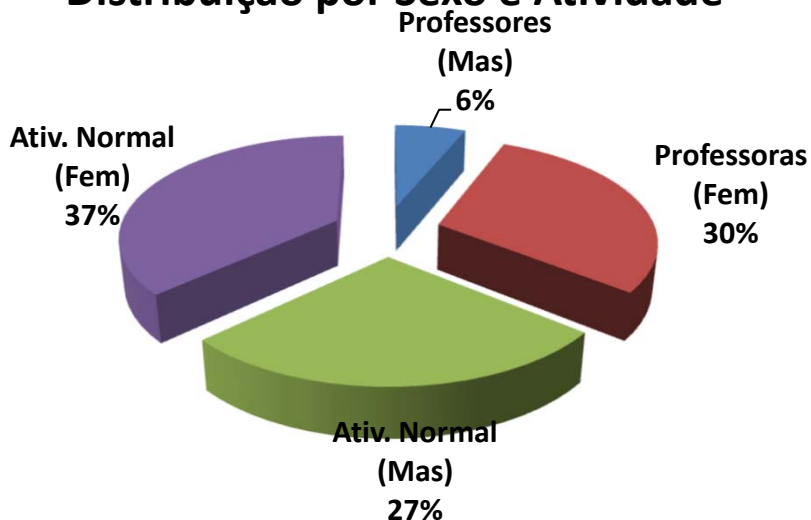


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO POR SEXO E ATIVIDADE

Atividade e Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professores (Mas)	255	6,2%	4.279,07	49,2	63,6
Professoras (Fem)	1.210	29,5%	4.453,78	51,5	59,2
Ativ. Normal (Mas)	1.122	27,4%	2.528,74	46,2	63,9
Ativ. Normal (Fem)	1.513	36,9%	2.279,48	46,6	59,5
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	60,9

Distribuição por Sexo e Atividade



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 255 Professores do sexo Masculino, que correspondem á 6,2% dos Servidores Ativos.

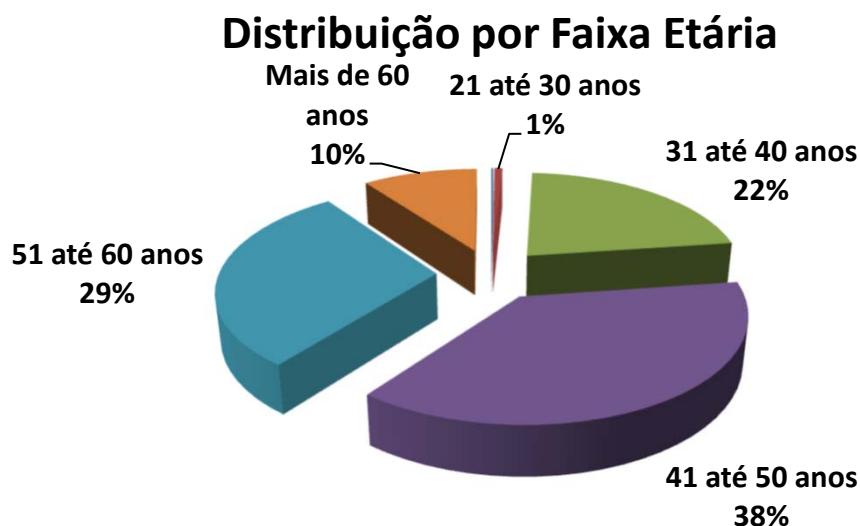
Esses servidores recebem em média R\$ 4.279,07 e tem idade média de 49,2 anos.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• **DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA ETÁRIA**

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio
Até 20 anos	7	0,2%	1.251,73	19,6	0,0
21 até 30 anos	28	0,7%	2.624,15	27,1	3,6
31 até 40 anos	900	22,0%	2.594,05	36,6	12,7
41 até 50 anos	1.541	37,6%	3.116,51	45,4	16,0
51 até 60 anos	1.212	29,6%	3.299,68	54,9	19,4
Mais de 60 anos	412	10,0%	3.756,59	64,9	22,9
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	16,8



Exemplo de Leitura (cor azul)

Entre a Faixa Etária de 21 até 30 anos, existem 28 pessoas, ou 0,7% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 2.624,15 e tem idade média de 27,1 anos.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

22,0% dos Servidores tem entre 31 á 40 anos. Se esta distribuição etária concentrasse a maior parte dos Servidores na faixa de até 30 anos, o impacto sobre o Custo seria de **redução**.

Considerando que a idade média dos Servidores é de 48,1 anos e a idade média de aposentadoria da massa é de 60,9 anos, temos em média 12,8 anos de Contribuição.

Este fato provoca um impacto de redução no custo da aposentadoria ao longo do tempo.

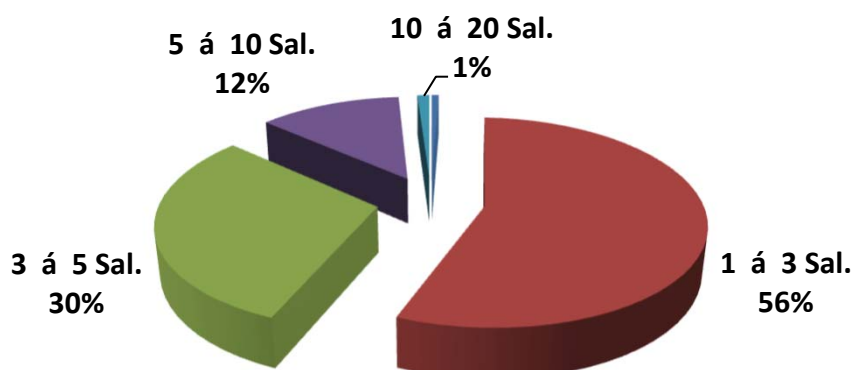


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE REMUNERAÇÃO

Salário Mínimo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Até 1 Salário Mínimo	25	0,6%	1.045,00	49,0	61,6
De 1 a 3 Salários M.	2.279	55,6%	1.689,70	46,3	61,2
De 3 a 5 Salários M.	1.241	30,3%	3.839,80	49,9	60,1
De 5 a 10 Salários M.	512	12,5%	7.113,58	51,2	60,7
De 10 a 20 Salários M.	43	1,0%	11.210,18	49,7	63,1
Acima de 20 Salários M	0	0,0%	-	0,0	0,0
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	60,9

Distribuição por Faixa Remuneração



Exemplo de Leitura (cor vermelho)

Existe 2279 Servidores Ativos, ou 55,6%, que recebem de 1 a 3 Salários Mínimos.

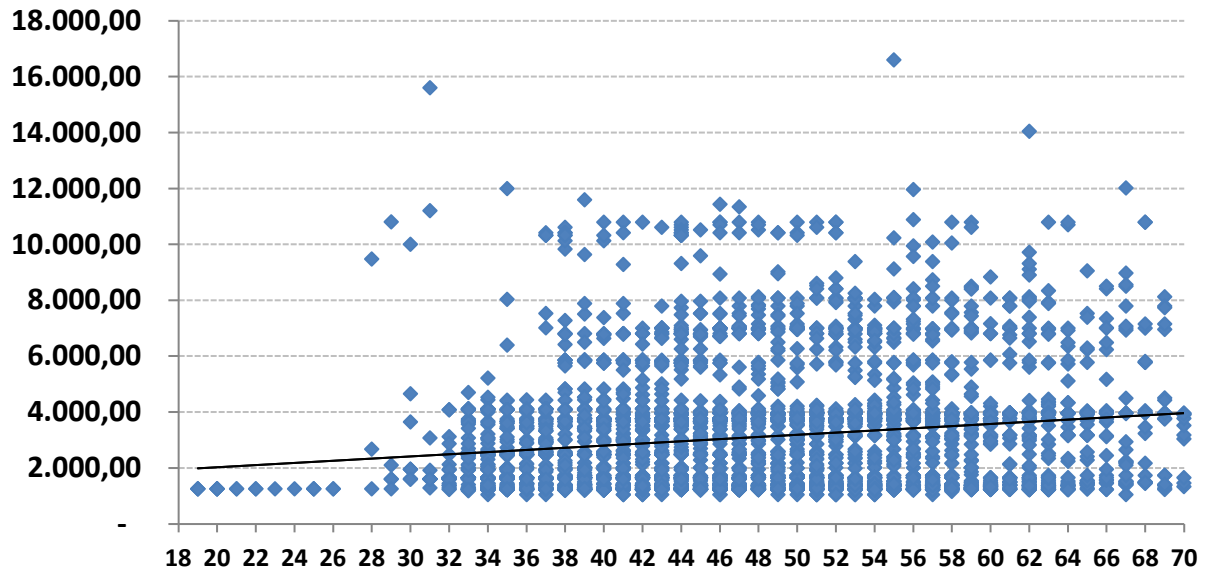
Esses servidores recebem em média R\$ 1.689,70 e tem idade média de 46,3 anos.

O Salario mínimo considerado é de R\$ 1.045,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2020 .



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

Dispersão das Remunerações por Idade



O gráfico acima, mostra como está a dispersão entre as remunerações e a idade dos Servidores Ativos. A linha disponibilizada no gráfico, mostra a média de remuneração. Nota-se que existem muitas remunerações bem acima da média, que distorcem o custo do plano.

Remunerações discrepantes em relação a média, geram impacto no custo do plano, devido que estas remunerações, quando se tornarem Benefícios, consumirão boa parte das contribuições dos Servidores Ativos que possuem remunerações próximas ou abaixo da média.

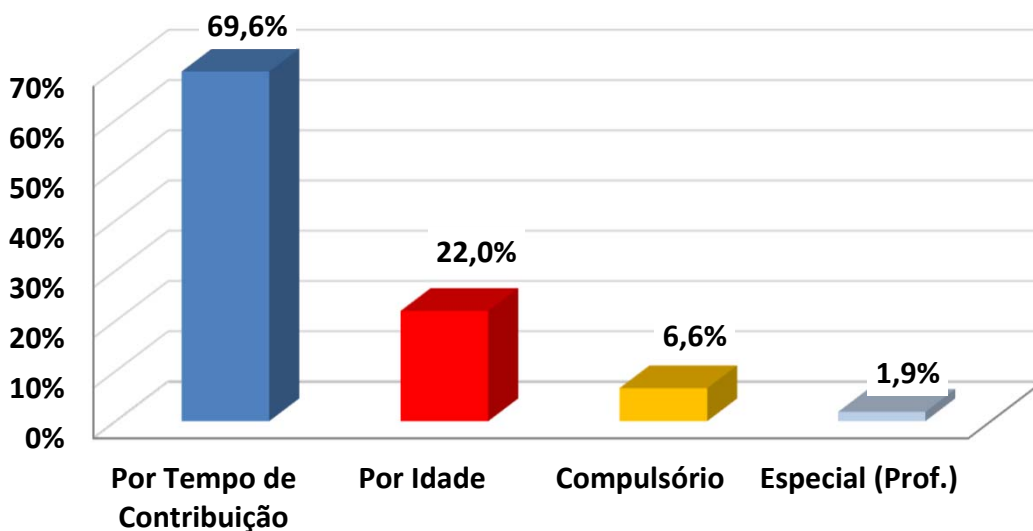


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• **DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TIPO DE APOSENTADORIA (FUTURA)**

Tipo de Aposentadoria (Futura)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Por Tempo de Contribuição	2.854	69,6%	3.050,00	44,3	58,8
Por Idade	900	22,0%	3.090,29	56,0	64,2
Compulsório	270	6,6%	3.465,03	61,8	73,3
Especial (Prof.)	76	1,9%	4.537,09	47,6	52,9
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	60,9

Distribuição por Tipo de Aposentadoria (Futura)



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 2854 pessoas que Aposentarão por Tempo de Contribuição, ou 69,6% dos Servidores Ativos.

Esses servidores recebem em média R\$ 3.050,00 e tem idade média de 44,3 anos.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

Devido o fato de que a maioria dos Servidores Ativos (69,6%) deverão se aposentar por Aposentadoria por Tempo de Contribuição, com uma média de idade de aposentadoria relativamente jovem (58,8 anos), temos um tempo médio de contribuição menor (14,5 anos,) tendo em vista que a idade média destes Servidores é 44,3 anos.

Este fato causa impacto sobre as Despesas do plano, devido o valor do Benefício ser maior e a maioria dos Servidores aposentarem com uma idade relativamente jovem.

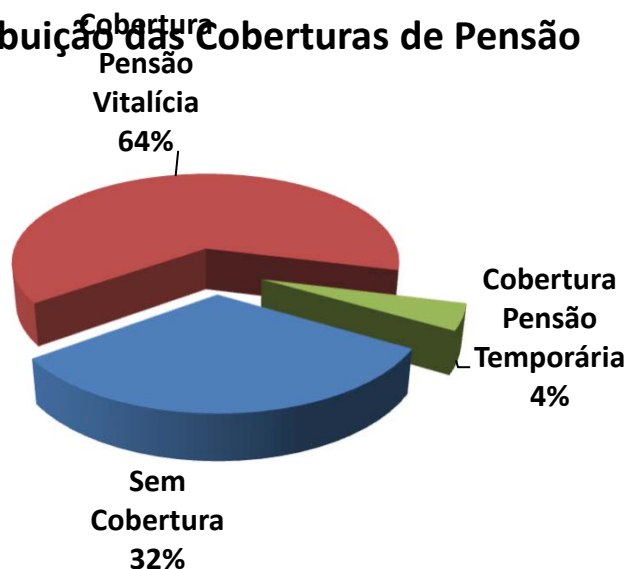


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO DAS COBERTURAS DE PENSÃO POR MORTE (FUTURA)

Tipo de Cobertura / Aposentadoria	Número de Servidores	% de Servidores	Benefício Médio	Idade Média	Idade média do Dependente
Sem Cobertura	1.303	31,8%	-	0,0	0,0
Cobertura Pensão Vitalícia	2.615	63,8%	3.549,02	48,8	13,1
Cobertura Pensão Temporária	182	4,4%	4.346,06	53,4	10,1
GERAL	4.100	100,0%	4.666,04	48,1	12,9

Distribuição das Coberturas de Pensão



Exemplo de Leitura (cor vermelha)

Existem 2615 ou 63,8% das Aposentadorias com cobertura revertida em Pensão por Morte Vitalícia.

Esses servidores receberão um Benefício médio de R\$ 3.549,02 referente a Aposentadoria.



IMPACTO SOBRE O CUSTO

68,2% dos Servidores Ativos possuem algum tipo de cobertura de pensão por Morte.

Essa cobertura elevada de Pensão, principalmente as Pensões por Morte Vitalícias (63,8%) geram impacto sobre o custo de Pensão por Morte, dos Servidores Ativos.

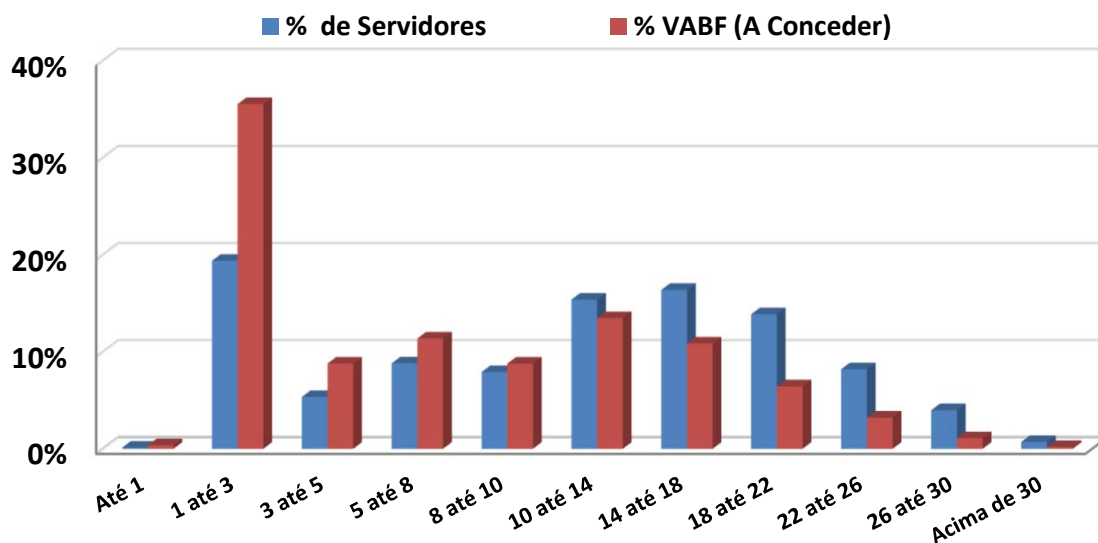


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• **DISTRIBUIÇÃO DA RESPONSABILIDADE ATUARIAL POR TEMPO DE APOSENTADORIA A CONCEDER**

Tempo para Aposentadoria (ANOS)	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média	Idade Média	Tempo de Casa Médio	Responsabilidade Atuarial	% VABF (A Conceder)
Até 1	5	0,1%	6.273,66	64,2	16,8	4.076.998,82	0,4%
1 até 3	794	19,4%	3.715,67	59,6	21,2	401.142.404,58	35,5%
3 até 5	219	5,3%	3.625,30	54,6	19,1	99.186.519,87	8,8%
5 até 8	361	8,8%	3.328,16	52,8	17,9	128.392.571,76	11,4%
8 até 10	324	7,9%	3.314,82	50,7	18,7	99.080.775,41	8,8%
10 até 14	630	15,4%	3.147,77	48,6	16,7	151.942.135,05	13,4%
14 até 18	671	16,4%	2.870,43	44,5	15,4	122.578.341,28	10,9%
18 até 22	568	13,9%	2.542,02	40,6	14,1	72.676.130,55	6,4%
22 até 26	336	8,2%	2.698,34	36,7	13,2	36.339.726,69	3,2%
26 até 30	163	4,0%	2.355,25	34,1	12,7	12.355.933,99	1,1%
Acima de 30	29	0,7%	2.474,06	25,0	2,0	1.967.406,70	0,2%
GERAL	4.100	100,0%	3.113,74	48,1	16,8	#####	100,0%

Distribuição da Responsabilidade Atuarial





Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

Na faixa de 18 até 22 anos para a aposentadoria, existem 568 Servidores Ativos que correspondem á 13,9% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 72.676.130,55, ou 6,4% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

Na faixa acima de 30 anos para a aposentadoria, existem 29 Servidores Ativos que correspondem á 0,7% dos Servidores, cujo VABF - VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS á Conceder, correspondem a R\$ 1.967.406,70, ou 0,2% das Aposentadorias futuras do plano de Benefícios.

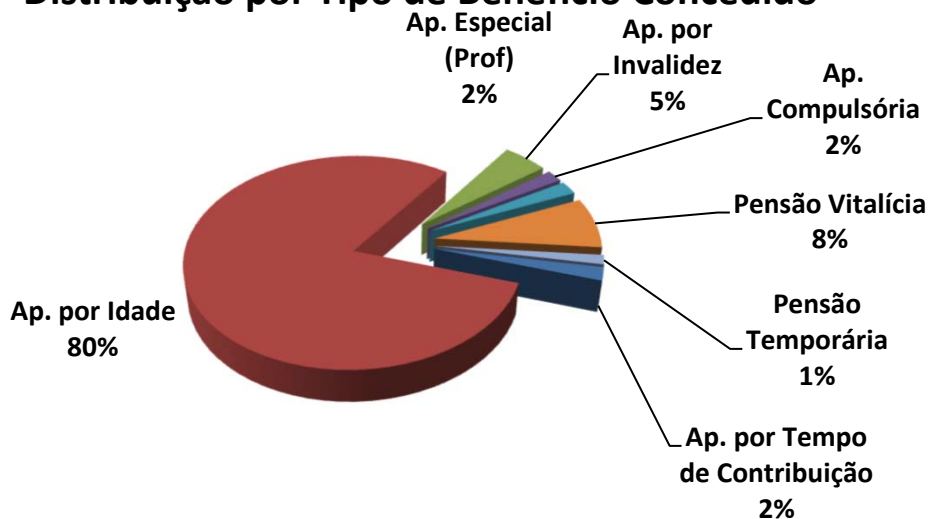


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Tipo de Benefício Concedido	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio Benefício
Ap. por Tempo de Contribuição	25	2,0%	1.973,35	59,8	1,5
Ap. por Idade	1.014	80,1%	2.814,76	63,2	4,8
Ap. por Invalidez	62	4,9%	1.548,14	57,0	4,0
Ap. Compulsória	23	1,8%	1.161,36	78,7	7,1
Ap. Especial (Prof)	26	2,1%	3.944,71	57,6	1,0
Pensão Vitalícia	98	7,7%	1.200,24	54,6	5,8
Pensão Temporária	18	1,4%	903,20	12,2	5,5
GERAL	1.266	100,0%	2.577,13	61,6	4,7

Distribuição por Tipo de Benefício Concedido



Exemplo de Leitura (cor azul)

Existem 25 Aposentadorias por Tempo de Contribuição (2,0% dos Benefícios Concedidos).

Esses Aposentados recebem um Benefício médio de R\$ 1.973,35 e tem idade média de 59,8 anos.

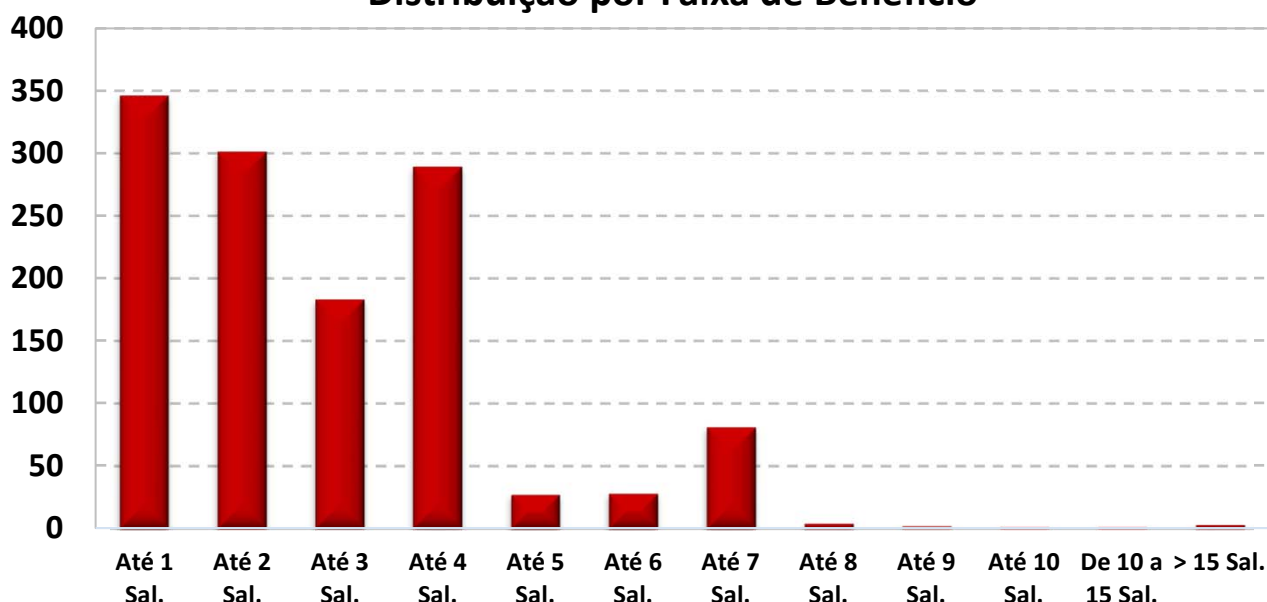


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO POR FAIXA DE VALOR DE BENEFÍCIO CONCEDIDO

Salário Mínimo	Número de Benefícios	% de Benefícios	Valor Médio do Benefício	Idade Média	Tempo Médio de Benefício
Até 1 salário mínimo	346	27,3%	986,01	63,7	5,8
Acima de 1 até 2 Salários M.	301	23,8%	1.416,64	61,6	4,0
Acima de 2 até 3 Salários M.	183	14,5%	2.768,04	60,8	5,8
Acima de 3 até 4 Salários M.	289	22,8%	3.572,54	60,3	4,8
Acima de 4 até 5 Salários M.	27	2,1%	4.717,01	62,1	2,6
Acima de 5 até 6 Salários M.	28	2,2%	5.655,63	60,3	2,2
Acima de 6 até 7 Salários M.	81	6,4%	6.614,62	59,0	1,9
Acima de 7 até 8 Salários M.	4	0,3%	7.781,24	64,8	3,8
Acima de 8 até 9 Salários M.	2	0,2%	9.262,08	71,0	4,0
Acima de 9 até 10 Salários M.	1	0,1%	10.367,27	68,0	1,0
Acima de 10 até 15 Salários M	1	0,1%	11.524,38	56,0	1,0
Acima de 15 Salários Míni.	3	0,2%	21.005,34	62,0	1,3
GERAL	1.266	100,0%	2.577,13	61,6	4,7

Distribuição por Faixa de Benefício



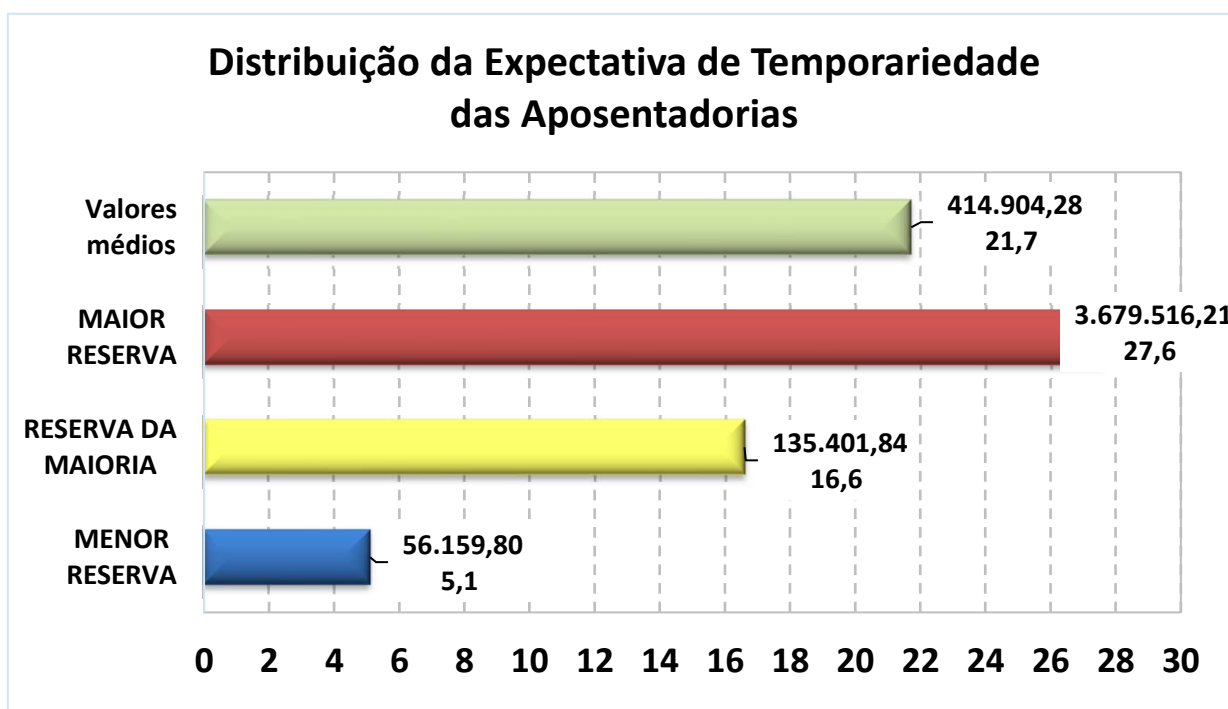
O Salário mínimo considerado é de R\$ 1.045,00, conforme valor vigente na DATA FOCAL desta Reavaliação Atuarial em 31/12/2020 .



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS APOSENTADORIAS

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de vida do Aposentado (anos)	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade)	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	89,0	5,1	1.045,00	94,1	56.159,80
RESERVA DA MAIORIA	18	70,0	16,6	1.045,00	86,6	135.401,84
MAIOR RESERVA	1	56,0	27,6	23.082,75	83,6	3.679.516,21
Valores médios		63,0	21,7	2.720,66	84,7	414.904,28



Exemplo de Leitura (Menor Reserva)

Existe 1 Aposentadoria Concedida no valor de R\$ 1.045,00, para uma pessoa com 89 anos, cuja

expectativa de vida é atingir 94,1 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 56.159,80.

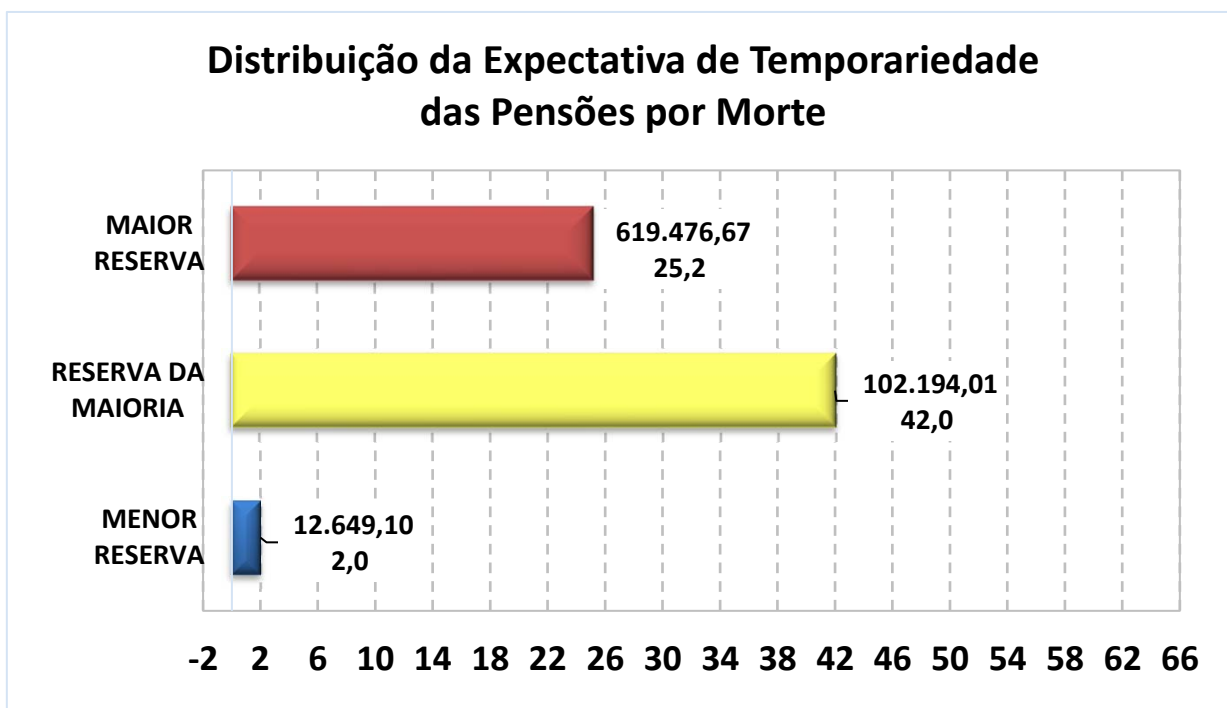


Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO DA EXPECTATIVA DE TEMPORARIEDADE DAS PENSÕES POR MORTE

TIPO DE RESERVA	Qtde	Idade Atual	Expectativa de vida do Pensionista (anos)	Valor do Benefício	Expectativa do Fim do Benefício (Idade) *	RESERVA MATEMÁTICA DE BENEFÍCIO CONCEDIDO
MENOR RESERVA	1	16,0	2,0	522,50	18,0	12.649,10
RESERVA DA MAIORIA	4	46,0	36,5	522,50	82,5	102.194,01
MAIOR RESERVA	1	40,0	42,0	3.011,17	82,0	619.476,67
Valores médios		48,0	25,2	1.154,15	73,2	169.303,23

* A Expectativa do fim da Pensão Temporária, segue a Idade limite estabelecida em lei Municipal.



Exemplo de Leitura (Maior Reserva)

Existe 1 Pensão Concedida no valor de R\$ 3.011,17, para uma pessoa com 40 anos, cuja

expectativa de vida é atingir 82 anos, gerando uma Reserva Matemática no valor de R\$ 619.476,67.



Observação: Os dados cadastrais estão posicionados em 31/12/2020.

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

• DISTRIBUIÇÃO DE RISCO IMINENTE DE APOSENTADORIA

Abaixo, segue a relação dos Servidores Ativos Efetivos que estão em risco iminente de aposentadoria, no exercício de 2021.

Nesse caso, teremos um aumento das Obrigações Previdenciárias da ordem de R\$ 262.402,54 no exercício de 2021.

QTDE	Nome do Servidor Ativo	Idade Atual	TEMPO EM ANO	
			De Admissão no ENTE até a Idade Atual	De Contribuição no RPPS até a Idade de Aposentadoria
1	AYLA MARIA DUARTE MENDES	58	26	14
2	ANTONIO PEREIRA DE FIGUEIREDO	64	23	14
3	BETISA MARIA DE LIMA PEDROZA	59	22	13
4	EMILIANA DE OLIVEIRA PEREIRA FREITA	56	33	14
5	ELIANE DA SILVA FERREIRA	55	35	14
6	EDINA NICOLAU MARQUES	62	23	14
7	FLAITH BEZERRA SALES XAVIER	63	40	14
8	FRANCISCA ILKA OLIVEIRA BEZERRA DA	62	26	14
9	FRANCISCA DA SILVA	62	33	14
10	IVANI MARIANO TAVARES	63	35	14
11	JOSE GERALDO OLIMPIO DE SOUZA	70	33	14
12	JOSEFA LEONILA DE SOUSA SANTOS	58	37	14
13	JOSEFA RIBEIRO SILVA	67	47	14
14	MARIA APARECIDA CANUTO	63	38	14
15	MARIA BEMVINDA SANTOS	60	26	13



Continuação (...)

QTDE	Nome do Servidor Ativo	Idade Atual	TEMPO EM ANO	
			De Admissão no ENTE até a Idade Atual	De Contribuição no RPPS até a Idade de Aposentadoria
16	MARIA APARECIDA LEITE DA SILVA	60	33	14
17	MARIA DAS DORES MARQUES GOMES	61	26	14
18	MARIA DE FATIMA LIMA CALOU	66	26	14
19	MARIA DE FATIMA CORREIA DE MATOS	64	34	14
20	MARIA DE FATIMA RODRIGUES DE MORAIS	59	34	13
21	MARIA DE LOURDES FARIAS FEITOSA	69	51	14
22	MARIA DO SOCORRO DE MELO SANTOS	61	26	14
23	MARIA DO CARMO DUARTE FEITOSA DE SO	58	26	14
24	MARIA DO SOCORRO SILVA	62	40	13
25	MARIA ILMA MENDES DE MORAIS	56	26	13
26	MARIA LUCIDALVA NUNES DE PINHEIRO	58	23	14
27	MARIA SOCORRO LEITE OLIVEIRA	57	26	14
28	MARIA SIMONE ROCHA DE OLIVEIRA	56	36	14
29	MARIA VALDELICE DINIZ DOS SANTOS	63	25	13
30	RAIMUNDA DE SOUSA BEZERRA	60	36	13
31	SEBASTIANA PEREIRA DA SILVA	68	43	13
32	SILVIA MARIA RODRIGUES DA SILVA MARINHO	65	23	14
33	VALDIZIA NOBRE FERNANDES	74	20	15
34	MARIA DE FATIMA MORAIS CARVALHO	65	39	14
35	GERALDA PINHEIRO BARBOSA	68	22	14
36	MARIA LUCIA MOREIRA ALVES	65	26	14
37	JOAO LUZARY DE LACERDA	68	35	14
38	SEBASTIANA LEANDRO DOS SANTOS	68	36	13
39	VALTER MENEZES BARBOSA FILHO	62	34	14
40	MARIA DO SOCORRO PINTO LEITE	58	15	15
41	MARIA DE FATIMA DA SILVA	59	26	13



Continuação (...)

QTDE	Nome do Servidor Ativo	Idade Atual	TEMPO EM ANO	
			De Admissão no ENTE até a Idade Atual	De Contribuição no RPPS até a Idade de Aposentadoria
42	MARIA DO CEU FILGUEIRAS MENEZES	68	23	14
43	CATARINA GOMES DA SILVA	66	35	13
44	ANA CELIA FERNANDES CAVALCANTE	59	13	14
45	MARIA DE FATIMA ARRAIS GRANGEIRO	67	21	13
46	MARIA ARLEIDE LOPES	61	23	13
47	MARIA DE LUCIA TEIXEIRA	62	14	14
48	MARIA DO CARMO DUARTE FEITOSA DE SO	58	14	14
49	MARIA SELMA BANDEIRA DE ALMEIDA	59	14	13
50	FRANCISCA DA SILVA	62	21	14

** As informações acima, projetam a idade de aposentadoria do Servidor ativo e podem divergir da realidade, caso não seja informado corretamente os dados para a realização do Cálculo Atuarial como: Data de Admissão no Serviço Público, Data de Admissão do Cargo atual, Data de Ingresso no RPPS e, principalmente, o TEMPO ANTERIOR DE CONTRIBUIÇÃO, ANTERIOR AO RPPS ATUAL.*

Outro fator que pode divergir da realidade de aposentadoria do Servidor ativo é a sua condição de professor. Como o modelo de base de dados da SPPS, não possui um campo informando se o professor exerceu sua função, até a idade de aposentadoria, integralmente em sala de aula, a planilha de cálculo considera que todos os professores informados, possuem o direito de se aposentar, 5 anos mais cedo do que os demais Servidores que não são professores.



ANEXO 3

Provisões Matemáticas a Contabilizar

**ANEXO 3 – PROVISÕES MATEMÁTICAS A CONTABILIZAR**

Observação: Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

Plano de Custeio
Vigente

	Data Focal	31/12/2020
ATIVOS DO PLANO		316.709.810,80
(+) Bancos Conta Movimento - RPPS		170.819,21
(+) Investimentos e Aplicações (CP e LP)		297.886.957,29
(+) Crédito a Curto Prazo		1.381.632,17
(+) Crédito a Longo Prazo		17.270.402,13
(+) Imobilizado		-
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	609.382.269,63
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	-
2.2.7.2.1.01.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Financeiro)	-
2.2.7.2.1.01.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.01.07	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	-
2.2.7.2.1.02.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Financeiro)	-
2.2.7.2.1.02.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS	-
2.2.7.2.1.02.06	(-) Cobertura de Insuficiência Financeira	-
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	492.362.970,93
2.2.7.2.1.03.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos (Previdenciário)	498.682.939,79
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	(1.903.838,91)
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	-
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(4.416.129,95)
2.2.7.2.1.03.07	(-) Aportes Financeiros para Cobertura Déficit Atuarial - PI. Amortização	-
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	771.029.023,33
2.2.7.2.1.04.01	(+) Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios A Conceder (Previdenciário)	1.249.499.839,95
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	(185.682.647,44)
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS	(180.627.566,49)
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	(112.160.602,69)
2.2.7.2.1.04.06	(-) Aportes para Cobertura do Déficit Atuarial - Plano de Amortização	-
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	(654.009.724,63)
2.2.7.2.1.05.98	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	(654.009.724,63)
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO	-
2.2.7.2.1.06.01	(-) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.01	(+) Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	-
2.2.7.2.1.07.02	(+) Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos	-
2.2.7.2.1.07.03	(+) Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar	-
2.2.7.2.1.07.04	(+) Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios	-
2.2.7.2.1.07.98	(+) Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano	-
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial a Equacionar		(292.672.458,83)

120



ANEXO 4

Projeção da Evolução das Provisões Matemáticas para os próximos doze meses



ANEXO 4 – PROJEÇÃO DA EVOLUÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA OS PRÓXIMOS DOZE MESES

Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios Concedidos (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
	PMBC	VABF – Concedidos	VACF – Ente Público	VACF – Serv. Inativo	VACF – Pensionista	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos
0	523.654.942,95	498.682.939,79	-	(1.903.838,91)	-	(4.416.129,95)	(18.652.034,30)
1	528.022.459,24	503.113.151,70	-	(1.921.097,78)	-	(4.451.311,47)	(18.536.898,29)
2	532.389.975,53	507.543.363,62	-	(1.938.356,66)	-	(4.486.492,99)	(18.421.762,27)
3	536.757.491,82	511.973.575,53	-	(1.955.615,53)	-	(4.521.674,51)	(18.306.626,26)
4	541.125.008,11	516.403.787,44	-	(1.972.874,40)	-	(4.556.856,02)	(18.191.490,24)
5	545.492.524,40	520.833.999,35	-	(1.990.133,28)	-	(4.592.037,54)	(18.076.354,23)
6	549.860.040,69	525.264.211,27	-	(2.007.392,15)	-	(4.627.219,06)	(17.961.218,21)
7	554.227.556,98	529.694.423,18	-	(2.024.651,02)	-	(4.662.400,58)	(17.846.082,20)
8	558.595.073,27	534.124.635,09	-	(2.041.909,90)	-	(4.697.582,10)	(17.730.946,19)
9	562.962.589,56	538.554.847,00	-	(2.059.168,77)	-	(4.732.763,62)	(17.615.810,17)
10	567.330.105,85	542.985.058,92	-	(2.076.427,64)	-	(4.767.945,13)	(17.500.674,16)
11	571.697.622,14	547.415.270,83	-	(2.093.686,52)	-	(4.803.126,65)	(17.385.538,14)
12	576.065.138,43	551.845.482,74	-	(2.110.945,39)	-	(4.838.308,17)	(17.270.402,13)



Plano Previdenciário / Capitalizado - Benefícios a Conceder (Plano de Custeio Vigente)

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.7.2.1.04.	2.2.7.2.1.05.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS, AMORTIZADAS PELO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
	PMBAC	VABF – A Conceder	VACF – Ente Público	VACF – Servidores Ativos	Compensação Previdenciária	Parcelamento de Débitos	Plano de Amortização		
0	1.727.970.656,57	1.249.499.839,95	(185.682.647,44)	(180.627.566,49)	(112.160.602,69)	-	(654.009.724,63)	2.251.625.599,52	1.597.615.874,89
1	1.777.306.530,43	1.285.477.372,58	(191.088.055,20)	(185.885.815,79)	(114.855.286,86)	-	(679.925.912,14)	2.305.328.989,67	1.625.403.077,53
2	1.826.642.404,29	1.321.454.905,20	(196.493.462,97)	(191.144.065,08)	(117.549.971,03)	-	(705.842.099,65)	2.359.032.379,81	1.653.190.280,17
3	1.875.978.278,14	1.357.432.437,83	(201.898.870,73)	(196.402.314,38)	(120.244.655,21)	-	(731.758.287,16)	2.412.735.769,96	1.680.977.482,81
4	1.925.314.152,00	1.393.409.970,45	(207.304.278,50)	(201.660.563,68)	(122.939.339,38)	-	(757.674.474,66)	2.466.439.160,11	1.708.764.685,45
5	1.974.650.025,86	1.429.387.503,08	(212.709.686,26)	(206.918.812,97)	(125.634.023,55)	-	(783.590.662,17)	2.520.142.550,26	1.736.551.888,08
6	2.023.985.899,72	1.465.365.035,70	(218.115.094,03)	(212.177.062,27)	(128.328.707,72)	-	(809.506.849,68)	2.573.845.940,40	1.764.339.090,72
7	2.073.321.773,57	1.501.342.568,33	(223.520.501,79)	(217.435.311,57)	(131.023.391,89)	-	(835.423.037,19)	2.627.549.330,55	1.792.126.293,36
8	2.122.657.647,43	1.537.320.100,95	(228.925.909,55)	(222.693.560,86)	(133.718.076,06)	-	(861.339.224,70)	2.681.252.720,70	1.819.913.496,00
9	2.171.993.521,29	1.573.297.633,58	(234.331.317,32)	(227.951.810,16)	(136.412.760,24)	-	(887.255.412,21)	2.734.956.110,85	1.847.700.698,64
10	2.221.329.395,15	1.609.275.166,20	(239.736.725,08)	(233.210.059,46)	(139.107.444,41)	-	(913.171.599,72)	2.788.659.500,99	1.875.487.901,28
11	2.270.665.269,00	1.645.252.698,83	(245.142.132,85)	(238.468.308,75)	(141.802.128,58)	-	(939.087.787,23)	2.842.362.891,14	1.903.275.103,92
12	2.320.001.142,86	1.681.230.231,45	(250.547.540,61)	(243.726.558,05)	(144.496.812,75)	-	(965.003.974,73)	2.896.066.281,29	1.931.062.306,56



ANEXO 5

Resumo dos Fluxos Atuariais e da População Coberta



ANEXO 5 – RESUMO DOS FLUXOS ATUARIAIS E DA POPULAÇÃO COBERTA

RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2021	4.055	17.913.500	20.861.085	36.644.496	18.002.947	4.712.396	98.134.424	1.321	43.208.641	2.481.740	-	3.377.351	49.067.732	347.124.468,48
2022	4.039	18.047.330	21.016.936	61.534.041	21.976.853	4.712.396	127.287.556	1.325	44.346.915	3.189.523	-	3.128.106	50.664.544	423.747.480,73
2023	3.407	14.829.663	17.269.817	91.962.801	26.588.497	4.712.396	155.363.174	1.630	59.935.392	3.334.158	-	3.174.046	66.443.596	512.667.058,73
2024	3.296	14.404.132	16.774.267	102.697.325	31.769.857	4.712.396	170.357.977	1.689	64.000.582	3.481.555	-	2.971.270	70.453.407	612.571.628,56
2025	3.190	13.931.571	16.223.948	98.439.643	36.681.184	4.712.396	169.988.743	1.745	68.697.124	3.617.255	-	2.976.432	75.290.811	707.269.560,76
2026	3.077	13.500.941	15.722.460	94.313.295	41.370.177	4.712.396	169.619.270	1.793	72.519.861	3.703.946	-	2.984.475	79.208.282	797.680.548,18
2027	2.946	12.964.316	15.097.535	90.341.218	45.796.840	4.712.396	168.912.305	1.858	76.692.914	3.882.151	-	2.984.395	83.559.459	883.033.393,72
2028	2.828	12.500.244	14.557.103	86.493.788	49.992.831	4.712.396	168.256.361	1.896	80.335.757	4.038.966	-	2.976.487	87.351.210	963.938.544,80
2029	2.716	12.051.154	14.034.117	82.776.032	53.932.600	4.712.396	167.506.299	1.949	84.337.215	4.234.082	-	2.970.200	91.541.496	1.039.903.347,71
2030	2.560	11.330.330	13.194.684	79.174.933	57.504.528	4.712.396	165.916.871	2.021	89.640.121	4.432.575	-	2.971.909	97.044.605	1.108.775.613,88
2031	2.392	10.600.104	12.344.303	75.695.193	60.662.776	4.712.396	164.014.772	2.113	95.496.418	4.666.351	-	2.956.135	103.118.903	1.169.671.482,64
2032	2.222	9.893.858	11.521.847	72.341.616	63.397.250	4.712.396	161.866.967	2.201	101.308.272	4.885.928	-	2.947.910	109.142.110	1.222.396.339,73
2033	2.084	9.321.345	10.855.130	69.081.706	65.788.497	4.712.396	159.759.075	2.253	105.604.003	5.106.085	-	2.942.075	113.652.164	1.268.503.250,80
2034	1.916	8.502.909	9.902.024	65.919.358	67.759.466	4.021.580	156.105.336	2.301	109.795.857	5.374.429	-	2.931.744	118.102.030	1.306.506.556,39
2035	1.763	7.773.699	9.052.826	62.877.623	69.308.824	3.330.764	152.343.737	2.348	113.882.895	5.699.789	-	2.887.042	122.469.725	1.336.380.567,61
2036	1.582	6.976.500	8.124.451	59.941.871	70.433.671	3.330.764	148.807.257	2.395	118.414.816	5.849.888	-	2.853.790	127.118.494	1.358.069.330,59
2037	1.419	6.233.333	7.259.000	57.077.340	71.177.470	3.330.764	145.077.906	2.419	121.728.461	6.192.535	-	2.815.311	130.736.307	1.372.410.929,51
2038	1.268	5.540.067	6.451.660	54.326.418	71.525.380	3.330.764	141.174.289	2.439	125.192.465	6.504.778	-	2.768.815	134.466.057	1.379.119.161,63
2039	1.093	4.797.082	5.586.421	51.653.731	71.457.172	3.330.764	136.825.171	2.463	128.510.313	6.899.080	-	2.730.922	138.140.316	1.377.804.016,42

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2040	935	4.077.901	4.748.901	49.062.509	71.016.684	3.330.764	132.236.758	2.467	130.722.640	7.322.132	-	2.685.289	140.730.060	1.369.310.714,86
2041	796	3.559.113	4.144.749	46.556.050	70.234.652	3.330.764	127.825.328	2.465	132.504.333	7.773.007	-	2.626.749	142.904.090	1.354.231.953,23
2042	649	2.953.872	3.439.918	44.137.728	69.105.666	3.330.764	122.967.947	2.464	133.998.431	8.148.616	-	2.589.494	144.736.540	1.332.463.360,66
2043	527	2.423.263	2.822.000	41.769.671	67.692.439	3.330.764	118.038.137	2.417	134.270.367	8.481.953	-	2.535.006	145.287.326	1.305.214.171,84
2044	402	1.851.299	2.155.921	39.495.889	66.024.841	3.330.764	112.858.714	2.376	133.598.125	8.942.709	-	2.471.730	145.012.564	1.273.060.321,50
2045	308	1.393.785	1.623.126	37.298.891	64.095.332	3.330.764	107.741.898	2.329	133.153.688	9.401.548	-	2.390.562	144.945.799	1.235.856.420,46
2046	236	1.055.575	1.229.265	35.160.421	62.079.279	3.330.764	102.855.305	2.225	129.532.315	9.867.190	-	2.328.390	141.727.895	1.196.983.830,01
2047	191	843.969	982.840	33.082.934	59.841.369	3.330.764	98.081.875	2.175	128.580.413	10.416.862	-	2.234.935	141.232.211	1.153.833.494,83
2048	134	585.417	681.745	31.090.649	57.410.615	3.330.764	93.099.190	2.122	126.741.172	11.026.655	-	2.200.046	139.967.873	1.106.964.811,55
2049	72	318.370	370.756	29.142.924	55.104.355	3.330.764	88.267.169	1.980	118.893.380	11.695.667	-	2.146.347	132.735.394	1.062.496.586,24
2050	38	174.238	202.909	27.263.874	52.674.354	3.330.764	83.646.139	1.913	116.140.965	12.357.077	-	2.002.250	130.500.292	1.015.642.433,71
2051	29	138.288	161.043	25.433.806	50.396.653	3.330.764	79.460.554	1.789	108.692.923	12.733.974	-	1.951.230	123.378.127	971.724.860,15
2052	23	100.782	117.365	23.654.782	48.100.776	3.330.764	75.304.468	1.708	104.093.553	13.638.685	-	1.840.261	119.572.500	927.456.828,93
2053	17	62.472	72.752	21.928.909	46.261.270	3.330.764	71.656.167	1.543	91.019.914	14.325.036	-	1.779.727	107.124.676	891.988.319,70
2054	14	53.948	62.825	20.258.342	44.632.022	3.330.764	68.337.901	1.436	83.106.763	15.056.845	-	1.588.693	99.752.301	860.573.920,05
2055	11	27.616	32.160	-	42.353.542	3.330.764	45.744.083	1.300	73.583.937	14.612.923	-	1.479.811	89.676.670	816.641.332,46
2056	9	22.821	26.576	-	40.136.639	-	40.186.037	1.200	67.004.743	14.599.866	-	1.326.719	82.931.328	773.896.040,94
2057	8	20.488	23.860	-	38.190.747	-	38.235.095	1.095	59.853.697	14.674.003	-	1.227.181	75.754.881	736.376.255,53
2058	4	10.347	12.049	-	36.495.206	-	36.517.602	1.007	53.606.792	14.482.743	-	1.120.709	69.210.244	703.683.613,05

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2059	1	2.613	3.042	-	34.983.256	-	34.988.911	918	48.707.635	14.411.230	-	1.022.754	64.141.619	674.530.905,11
2060	1	2.639	3.073	-	33.708.725	-	33.714.436	826	43.288.381	14.053.842	-	947.139	58.289.362	649.955.978,94
2061	1	2.665	3.104	-	32.678.001	-	32.683.769	741	37.678.934	14.018.288	-	860.493	52.557.715	630.082.033,24
2062	-	-	-	-	31.955.144	-	31.955.144	656	31.178.457	13.938.646	-	775.822	45.892.925	616.144.252,71
2063	-	-	-	-	31.492.538	-	31.492.538	585	25.816.752	13.918.781	-	676.757	40.412.290	607.224.501,60
2064	-	-	-	-	31.304.190	-	31.304.190	503	20.710.319	13.629.484	-	596.033	34.935.836	603.592.855,39
2065	-	-	-	-	31.258.491	-	31.258.491	443	17.870.829	13.753.703	-	515.097	32.139.629	602.711.717,42
2066	-	-	-	-	31.352.370	-	31.352.370	391	15.322.668	13.745.219	-	474.368	29.542.255	604.521.831,74
2067	-	-	-	-	31.658.966	-	31.658.966	320	11.820.076	13.491.223	-	436.018	25.747.318	610.433.479,86
2068	-	-	-	-	32.168.890	-	32.168.890	269	8.543.077	13.414.016	-	379.669	22.336.762	620.265.608,60
2069	-	-	-	-	32.844.745	-	32.844.745	215	6.358.834	13.125.037	-	329.356	19.813.227	633.297.126,61
2070	-	-	-	-	33.628.497	-	33.628.497	180	5.043.681	13.180.624	-	292.258	18.516.563	648.409.060,80
2071	-	-	-	-	34.515.507	-	34.515.507	143	3.953.234	13.185.987	-	273.365	17.412.586	665.511.982,39
2072	-	-	-	-	35.477.704	-	35.477.704	116	3.235.678	13.432.298	-	257.088	16.925.064	684.064.623,03
2073	-	-	-	-	36.532.711	-	36.532.711	85	2.261.310	13.679.238	-	250.020	16.190.568	704.406.766,09
2074	-	-	-	-	37.689.932	-	37.689.932	57	1.483.558	13.654.263	-	239.108	15.376.930	726.719.768,62
2075	-	-	-	-	38.969.901	-	38.969.901	38	1.002.325	13.060.734	-	227.067	14.290.126	751.399.544,07
2076	-	-	-	-	40.374.969	-	40.374.969	18	324.040	12.748.115	-	210.946	13.283.101	778.491.412,65
2077	-	-	-	-	41.873.680	-	41.873.680	7	-	12.780.158	-	196.082	12.976.240	807.388.852,36

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual)					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2078	-	-	-	-	43.451.064	-	43.451.064	6	-	12.844.979	-	191.702	13.036.682	837.803.234,37
2079	-	-	-	-	45.115.590	-	45.115.590	5	-	12.828.293	-	192.675	13.020.968	869.897.856,56
2080	-	-	-	-	47.044.331	-	47.044.331	3	-	9.662.823	-	192.424	9.855.247	907.086.940,19
2081	-	-	-	-	49.032.906	-	49.032.906	3	-	10.545.176	-	144.942	10.690.118	945.429.728,50
2082	-	-	-	-	51.075.840	-	51.075.840	3	-	11.526.762	-	158.178	11.684.940	984.820.628,76
2083	-	-	-	-	53.168.431	-	53.168.431	3	-	12.647.156	-	172.901	12.820.058	1.025.169.002,19
2084	-	-	-	-	55.307.017	-	55.307.017	3	-	13.882.089	-	189.707	14.071.796	1.066.404.223,53
2085	-	-	-	-	57.487.190	-	57.487.190	3	-	15.241.884	-	208.231	15.450.115	1.108.441.298,30
2086	-	-	-	-	59.702.051	-	59.702.051	3	-	16.767.504	-	228.628	16.996.132	1.151.147.216,40
2087	-	-	-	-	62.947.209	-	62.947.209	3	-	124.058	-	251.513	375.571	1.213.718.854,48
2088	-	-	-	-	66.384.051	-	66.384.051	3	-	114.607	-	1.861	116.468	1.279.986.436,62
2089	-	-	-	-	70.008.999	-	70.008.999	2	-	112.707	-	1.719	114.426	1.349.881.009,13
2090	-	-	-	-	73.837.128	-	73.837.128	0	-	23.226	-	1.691	24.917	1.423.693.220,72
2091	-	-	-	-	77.876.000	-	77.876.000	-	-	-	-	348	348	1.501.568.872,45
2092	-	-	-	-	82.135.817	-	82.135.817	-	-	-	-	-	-	1.583.704.689,77
2093	-	-	-	-	86.628.647	-	86.628.647	-	-	-	-	-	-	1.670.333.336,30
2094	-	-	-	-	91.367.233	-	91.367.233	-	-	-	-	-	-	1.761.700.569,79
2095	-	-	-	-	96.365.021	-	96.365.021	-	-	-	-	-	-	1.858.065.590,96
2096	-	-	-	-	101.636.188	-	101.636.188	-	-	-	-	-	-	1.959.701.778,79



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						1 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2021	4.100	18.223.588	21.222.196	36.644.496	18.039.165	4.712.396	98.841.841	1.322	43.209.165	2.490.291	-	3.377.351	49.076.807	347.822.810,91
2022	4.100	18.443.847	21.478.698	61.534.041	22.059.146	4.712.396	128.228.128	1.325	44.347.620	3.198.586	-	3.170.527	50.716.733	425.334.205,34
2023	4.100	18.345.969	21.364.715	91.962.801	27.085.646	4.712.396	163.471.528	1.632	59.942.698	3.381.914	-	3.228.263	66.552.875	522.252.857,89
2024	4.100	18.510.619	21.556.458	102.697.325	32.750.331	4.712.396	180.227.129	1.691	64.009.318	3.542.394	-	3.451.592	71.003.303	631.476.683,39
2025	4.100	18.660.458	21.730.951	98.439.643	38.239.402	4.712.396	181.782.851	1.746	68.707.276	3.700.406	-	3.537.451	75.945.133	737.314.401,14
2026	4.100	18.840.785	21.940.950	94.313.295	43.604.914	4.712.396	183.412.340	1.795	72.531.141	3.795.178	-	3.630.723	79.957.042	840.769.698,64
2027	4.100	18.994.762	22.120.263	90.341.218	48.822.091	4.712.396	184.990.729	1.860	76.705.471	3.975.982	-	3.714.093	84.395.546	941.364.881,71
2028	4.100	19.189.257	22.346.762	86.493.788	53.924.008	4.712.396	186.666.211	1.899	80.349.650	4.143.340	-	3.800.417	88.293.406	1.039.737.686,67
2029	4.100	19.366.166	22.552.780	82.776.032	58.887.880	4.712.396	188.295.255	1.951	84.352.705	4.347.359	-	3.884.112	92.584.175	1.135.448.765,84
2030	4.100	19.512.607	22.723.318	79.174.933	63.637.268	4.712.396	189.760.523	2.024	89.656.864	4.556.823	-	3.971.342	98.185.029	1.227.024.259,36
2031	4.100	19.705.545	22.948.003	75.695.193	68.138.844	4.712.396	191.199.981	2.117	95.514.689	4.813.990	-	4.074.015	104.402.694	1.313.821.546,21
2032	4.100	19.949.805	23.232.455	72.341.616	72.393.726	4.712.396	192.629.998	2.205	101.327.793	5.069.496	-	4.192.050	110.589.339	1.395.862.205,44
2033	4.100	20.166.533	23.484.844	69.081.706	76.474.540	4.712.396	193.920.019	2.257	105.625.371	5.293.894	-	4.316.387	115.235.653	1.474.546.572,23
2034	4.100	20.299.237	23.639.385	65.919.358	80.334.389	4.021.580	194.213.949	2.306	109.818.366	5.557.998	-	4.413.771	119.790.135	1.548.970.386,09
2035	4.100	20.447.447	23.811.981	62.877.623	83.971.715	3.330.764	194.439.529	2.353	113.907.250	5.900.328	-	4.498.723	124.306.302	1.619.103.613,53
2036	4.100	20.685.618	24.089.343	59.941.871	87.413.978	3.330.764	195.461.575	2.399	118.440.650	6.063.398	-	4.585.402	129.089.450	1.685.475.738,38
2037	4.100	20.900.453	24.339.528	57.077.340	90.706.306	3.330.764	196.354.391	2.424	121.755.570	6.429.358	-	4.688.327	132.873.254	1.748.956.874,95
2038	4.100	21.112.721	24.586.723	54.326.418	93.841.181	3.330.764	197.197.807	2.445	125.221.278	6.758.486	-	4.772.836	136.752.601	1.809.402.081,22
2039	4.100	21.394.891	24.915.323	51.653.731	96.825.648	3.330.764	198.120.358	2.470	128.540.673	7.175.871	-	4.858.704	140.575.248	1.866.947.190,73

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2040	4.100	21.644.796	25.206.348	49.062.509	99.711.570	3.330.764	198.955.987	2.473	130.754.570	7.603.180	-	4.953.233	143.310.983	1.922.592.194,16
2041	4.100	21.985.550	25.603.172	46.556.050	102.531.989	3.330.764	200.007.525	2.472	132.537.761	8.060.830	-	5.026.929	145.625.520	1.976.974.199,45
2042	4.100	22.285.351	25.952.304	44.137.728	105.302.193	3.330.764	201.008.339	2.471	134.033.379	8.454.169	-	5.107.008	147.594.557	2.030.387.981,84
2043	4.100	22.589.917	26.306.986	41.769.671	108.091.364	3.330.764	202.088.701	2.425	134.306.865	8.826.110	-	5.176.225	148.309.200	2.084.167.483,47
2044	4.100	22.881.934	26.647.052	39.495.889	110.951.048	3.330.764	203.306.686	2.383	133.636.463	9.303.681	-	5.227.438	148.167.583	2.139.306.586,99
2045	4.100	23.138.679	26.946.044	37.298.891	113.872.744	3.330.764	204.587.122	2.338	133.193.329	9.794.642	-	5.264.366	148.252.337	2.195.641.371,61
2046	4.100	23.417.109	27.270.288	35.160.421	117.041.609	3.330.764	206.220.190	2.233	129.572.683	10.246.836	-	5.300.094	145.119.613	2.256.741.948,10
2047	4.100	23.670.036	27.564.833	33.082.934	120.322.372	3.330.764	207.970.939	2.184	128.620.588	10.801.661	-	5.290.535	144.712.784	2.320.000.103,21
2048	4.100	23.903.897	27.837.175	31.090.649	123.739.059	3.330.764	209.901.544	2.136	127.288.390	11.415.110	-	5.319.066	144.022.566	2.385.879.081,02
2049	4.100	24.198.559	28.180.322	29.142.924	127.653.486	3.330.764	212.506.054	1.997	119.591.046	12.098.683	-	5.340.175	137.029.903	2.461.355.231,69
2050	4.100	24.471.263	28.497.899	27.263.874	131.625.312	3.330.764	215.189.112	2.019	120.538.229	12.792.820	-	5.275.149	138.606.198	2.537.938.145,54
2051	4.100	24.700.684	28.765.069	25.433.806	136.002.759	3.330.764	218.233.082	1.944	115.304.373	13.187.855	-	5.336.956	133.829.185	2.622.342.042,50
2052	4.100	24.903.466	29.001.218	23.654.782	140.653.729	3.330.764	221.543.958	1.897	112.454.423	14.116.034	-	5.295.658	131.866.116	2.712.019.884,42
2053	4.100	25.088.104	29.216.237	21.928.909	145.990.602	3.330.764	225.554.616	1.796	102.517.077	14.839.936	-	5.294.484	122.651.497	2.814.923.003,65
2054	4.100	25.308.125	29.472.462	20.258.342	151.844.061	3.330.764	230.213.754	1.728	96.562.246	15.606.379	-	5.181.460	117.350.085	2.927.786.672,40
2055	4.100	25.507.533	29.704.682	-	157.384.688	3.330.764	215.927.666	1.623	88.763.608	15.198.625	-	5.133.637	109.095.870	3.034.618.468,43
2056	4.100	25.728.107	29.961.550	-	163.289.949	-	218.979.606	1.577	84.855.663	15.223.696	-	5.037.733	105.117.093	3.148.480.981,74
2057	4.100	25.968.515	30.241.516	-	169.832.898	-	226.042.929	1.509	79.543.261	15.332.008	-	5.009.569	99.884.838	3.274.639.072,96
2058	4.100	26.236.771	30.553.912	-	176.999.063	-	233.789.745	1.467	75.468.540	15.182.253	-	4.964.290	95.615.083	3.412.813.734,85

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)						3 de 4
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2059	4.100	26.449.645	30.801.814	-	184.739.485	-	241.990.944	1.414	72.648.437	15.157.777	-	4.937.503	92.743.717	3.562.060.961,30
2060	4.100	26.707.728	31.102.363	-	193.127.110	-	250.937.201	1.369	69.438.966	14.848.085	-	4.923.863	89.210.914	3.723.787.248,54
2061	4.100	26.893.462	31.318.659	-	202.155.934	-	260.368.055	1.330	66.499.813	14.872.379	-	4.906.269	86.278.460	3.897.876.843,14
2062	4.100	27.171.140	31.642.027	-	211.927.261	-	270.740.428	1.300	62.594.060	14.852.294	-	4.887.873	82.334.227	4.086.283.044,35
2063	4.100	27.379.380	31.884.533	-	222.423.120	-	281.687.034	1.268	59.548.263	14.895.641	-	4.866.851	79.310.755	4.288.659.323,48
2064	4.100	27.671.673	32.224.921	-	233.672.429	-	293.569.023	1.243	57.143.266	14.671.596	-	4.850.210	76.665.073	4.505.563.274,01
2065	4.100	27.937.405	32.534.377	-	245.608.258	-	306.080.040	1.219	56.217.512	14.870.783	-	4.850.633	75.938.928	4.735.704.386,19
2066	4.100	28.261.235	32.911.493	-	258.278.712	-	319.451.440	1.204	55.336.674	14.932.983	-	4.875.971	75.145.628	4.980.010.198,45
2067	4.100	28.440.807	33.120.613	-	271.698.973	-	333.260.394	1.179	54.800.158	14.789.147	-	4.907.850	74.497.155	5.238.773.437,33
2068	4.100	28.716.608	33.441.795	-	285.920.184	-	348.078.587	1.177	54.138.172	14.811.507	-	4.922.132	73.871.810	5.512.980.214,05
2069	4.100	28.925.008	33.684.486	-	300.917.656	-	363.527.150	1.167	54.750.941	14.651.766	-	4.950.146	74.352.854	5.802.154.509,62
2070	4.100	29.134.947	33.928.970	-	316.673.699	-	379.737.616	1.173	56.110.000	14.841.553	-	4.985.360	75.936.913	6.105.955.212,73
2071	4.100	29.359.973	34.191.023	-	333.220.289	-	396.771.284	1.176	57.627.688	15.062.706	-	5.037.221	77.727.614	6.424.998.883,17
2072	4.100	29.663.608	34.544.620	-	350.613.205	-	414.821.434	1.186	58.905.801	15.459.508	-	5.093.989	79.459.297	6.760.361.020,24
2073	4.100	29.922.100	34.845.645	-	368.907.726	-	433.675.471	1.183	59.894.735	15.873.768	-	5.160.517	80.929.020	7.113.107.471,07
2074	4.100	30.220.532	35.193.183	-	388.133.699	-	453.547.413	1.201	61.595.246	16.029.075	-	5.216.814	82.841.135	7.483.813.749,52
2075	4.100	30.500.894	35.519.678	-	408.419.380	-	474.439.953	1.197	62.377.916	15.637.598	-	5.285.346	83.300.861	7.874.952.841,59
2076	4.100	30.893.132	35.976.456	-	429.805.514	-	496.675.102	1.216	63.550.671	15.437.483	-	5.329.446	84.317.599	8.287.310.344,38
2077	4.100	31.198.352	36.331.899	-	452.361.512	-	519.891.762	1.217	63.952.780	15.627.188	-	5.397.522	84.977.490	8.722.224.616,44

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO VIGENTE (Geração Atual + Geração Futura)					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2078	4.100	31.554.030	36.746.103	-	476.119.064	-	544.419.198	1.240	65.133.096	15.755.986	-	5.448.020	86.337.102	9.180.306.711,77
2079	4.100	31.891.994	37.139.676	-	501.389.070	-	570.420.740	1.178	62.103.967	15.556.096	-	5.516.159	83.176.221	9.667.551.230,58
2080	4.100	32.259.391	37.567.527	-	528.277.051	-	598.103.968	1.175	61.825.328	12.323.276	-	5.513.809	79.662.413	10.185.992.785,69
2081	4.100	32.587.873	37.950.059	-	556.737.511	-	627.275.443	1.133	59.864.541	13.138.277	-	5.511.237	78.514.056	10.734.754.173,41
2082	4.100	32.943.380	38.364.063	-	586.797.824	-	658.105.267	1.110	58.903.252	14.054.188	-	5.538.843	78.496.284	11.314.363.156,78
2083	4.100	33.273.947	38.749.023	-	618.538.078	-	690.561.047	1.079	57.785.309	15.188.261	-	5.586.641	78.560.210	11.926.363.994,42
2084	4.100	33.674.818	39.215.856	-	652.056.210	-	724.946.884	1.058	56.626.309	16.407.558	-	5.631.960	78.665.827	12.572.645.051,93
2085	4.100	33.997.503	39.591.638	-	687.453.628	-	761.042.768	1.032	55.062.568	17.776.095	-	5.687.529	78.526.192	13.255.161.627,89
2086	4.100	34.456.213	40.125.827	-	724.821.714	-	799.403.754	1.022	53.918.760	19.242.296	-	5.728.603	78.889.660	13.975.675.722,72
2087	4.100	34.798.423	40.524.345	-	765.254.564	-	840.577.332	991	52.569.549	2.604.365	-	5.795.990	60.969.904	14.755.283.150,10
2088	4.100	35.191.016	40.981.538	-	808.042.382	-	884.214.937	955	51.118.845	2.508.391	-	5.572.848	59.200.084	15.580.298.002,75
2089	4.100	35.552.278	41.402.244	-	853.323.211	-	930.277.734	916	49.142.080	2.448.560	-	5.603.183	57.193.823	16.453.381.913,29
2090	4.100	35.968.673	41.887.154	-	901.158.007	-	979.013.833	900	48.670.806	2.392.814	-	5.621.898	56.685.518	17.375.710.227,97
2091	4.100	36.339.070	42.318.498	-	951.755.323	-	1.030.412.891	864	46.814.479	2.333.670	-	5.670.773	54.818.923	18.351.304.196,43
2092	4.100	36.759.363	42.807.949	-	1.005.272.647	-	1.084.839.959	829	44.975.832	2.275.395	-	5.692.550	52.943.777	19.383.200.378,43
2093	4.100	37.129.986	43.239.556	-	1.061.916.955	-	1.142.286.497	786	42.189.407	2.186.432	-	5.721.409	50.097.247	20.475.389.628,04
2094	4.100	37.529.789	43.705.145	-	1.121.881.379	-	1.203.116.313	728	39.167.386	2.013.937	-	5.728.817	46.910.140	21.631.595.801,19
2095	4.100	37.905.072	44.142.179	-	1.185.264.543	-	1.267.311.794	692	37.472.717	1.978.915	-	5.735.418	45.187.050	22.853.720.545,47
2096	4.100	38.300.825	44.603.051	-	1.252.299.986	-	1.335.203.862	652	35.006.194	1.890.747	-	5.760.648	42.657.589	24.146.266.818,55



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2021	4.055	17.913.500	23.474.844	7.302.345	16.540.904	4.712.396	69.943.989	1.321	43.208.641	2.481.740	-	3.377.351	49.067.732	318.934.033,71
2022	4.039	18.047.330	23.650.222	18.475.001	18.223.548	4.712.396	83.108.496	1.325	44.346.915	3.189.523	-	3.128.106	50.664.544	351.377.986,13
2023	3.407	14.829.663	19.433.613	37.170.509	19.751.107	4.712.396	95.897.288	1.630	59.935.392	3.334.158	-	3.174.046	66.443.596	380.831.678,74
2024	3.296	14.404.132	18.875.974	56.175.520	22.128.682	4.712.396	116.296.704	1.689	64.000.582	3.481.555	-	2.971.270	70.453.407	426.674.975,87
2025	3.190	13.931.571	18.256.704	57.092.861	24.362.160	4.712.396	118.355.693	1.745	68.697.124	3.617.255	-	2.976.432	75.290.811	469.739.857,50
2026	3.077	13.500.941	17.692.382	58.025.183	26.500.098	4.712.396	120.431.000	1.793	72.519.861	3.703.946	-	2.984.475	79.208.282	510.962.575,43
2027	2.946	12.964.316	16.989.159	58.972.730	28.500.982	4.712.396	122.139.583	1.858	76.692.914	3.882.151	-	2.984.395	83.559.459	549.542.698,83
2028	2.828	12.500.244	16.381.013	59.935.750	30.397.933	4.712.396	123.927.336	1.896	80.335.757	4.038.966	-	2.976.487	87.351.210	586.118.824,27
2029	2.716	12.051.154	15.792.501	60.914.496	32.166.219	4.712.396	125.636.765	1.949	84.337.215	4.234.082	-	2.970.200	91.541.496	620.214.093,46
2030	2.560	11.330.330	14.847.892	61.909.224	33.693.522	4.712.396	126.493.364	2.021	89.640.121	4.432.575	-	2.971.909	97.044.605	649.662.853,26
2031	2.392	10.600.104	13.890.964	62.920.197	34.935.118	4.712.396	127.058.779	2.113	95.496.418	4.666.351	-	2.956.135	103.118.903	673.602.729,29
2032	2.222	9.893.858	12.965.460	63.947.679	35.882.107	4.712.396	127.401.500	2.201	101.308.272	4.885.928	-	2.947.910	109.142.110	691.862.119,00
2033	2.084	9.321.345	12.215.208	64.991.939	36.618.961	4.712.396	127.859.850	2.253	105.604.003	5.106.085	-	2.942.075	113.652.164	706.069.804,57
2034	1.916	8.502.909	11.142.683	66.053.252	37.069.544	4.021.580	126.789.969	2.301	109.795.857	5.374.429	-	2.931.744	118.102.030	714.757.743,04
2035	1.763	7.773.699	10.187.087	67.131.897	37.234.917	3.330.764	125.658.364	2.348	113.882.895	5.699.789	-	2.887.042	122.469.725	717.946.381,11
2036	1.582	6.976.500	9.142.393	68.228.155	37.114.262	3.330.764	124.792.073	2.395	118.414.816	5.849.888	-	2.853.790	127.118.494	715.619.960,10
2037	1.419	6.233.333	8.168.505	69.342.316	36.756.134	3.330.764	123.831.051	2.419	121.728.461	6.192.535	-	2.815.311	130.736.307	708.714.703,96
2038	1.268	5.540.067	7.260.011	70.474.670	36.148.723	3.330.764	122.754.235	2.439	125.192.465	6.504.778	-	2.768.815	134.466.057	697.002.881,66
2039	1.093	4.797.082	6.286.363	71.625.516	35.276.155	3.330.764	121.315.880	2.463	128.510.313	6.899.080	-	2.730.922	138.140.316	680.178.445,93

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2040	935	4.077.901	5.343.908	72.795.155	34.187.287	3.330.764	119.735.014	2.467	130.722.640	7.322.132	-	2.685.289	140.730.060	659.183.400,69
2041	796	3.559.113	4.664.059	73.983.894	32.919.398	3.330.764	118.457.227	2.465	132.504.333	7.773.007	-	2.626.749	142.904.090	634.736.538,00
2042	649	2.953.872	3.870.918	75.192.045	31.471.514	3.330.764	116.819.112	2.464	133.998.431	8.148.616	-	2.589.494	144.736.540	606.819.109,63
2043	527	2.423.263	3.175.579	76.419.925	29.914.408	3.330.764	115.263.938	2.417	134.270.367	8.481.953	-	2.535.006	145.287.326	576.795.722,01
2044	402	1.851.299	2.426.044	77.667.856	28.283.134	3.330.764	113.559.097	2.376	133.598.125	8.942.709	-	2.471.730	145.012.564	545.342.255,06
2045	308	1.393.785	1.826.493	78.936.166	26.577.836	3.330.764	112.065.045	2.329	133.153.688	9.401.548	-	2.390.562	144.945.799	512.461.501,15
2046	236	1.055.575	1.383.284	80.225.187	24.983.044	3.330.764	110.977.855	2.225	129.532.315	9.867.190	-	2.328.390	141.727.895	481.711.461,20
2047	191	843.969	1.105.983	81.535.258	23.373.049	3.330.764	110.189.022	2.175	128.580.413	10.416.862	-	2.234.935	141.232.211	450.668.272,98
2048	134	585.417	767.163	82.866.722	21.784.301	3.330.764	109.334.367	2.122	126.741.172	11.026.655	-	2.200.046	139.967.873	420.034.766,94
2049	72	318.370	417.209	84.219.929	20.544.535	3.330.764	108.830.807	1.980	118.893.380	11.695.667	-	2.146.347	132.735.394	396.130.179,60
2050	38	174.238	228.332	85.595.234	19.416.228	3.330.764	108.744.795	1.913	116.140.965	12.357.077	-	2.002.250	130.500.292	374.374.683,18
2051	29	138.288	181.220	86.992.997	18.687.698	3.330.764	109.330.968	1.789	108.692.923	12.733.974	-	1.951.230	123.378.127	360.327.523,65
2052	23	100.782	132.070	88.413.586	18.200.453	3.330.764	110.177.654	1.708	104.093.553	13.638.685	-	1.840.261	119.572.500	350.932.677,97
2053	17	62.472	81.867	89.857.373	18.441.584	3.330.764	111.774.060	1.543	91.019.914	14.325.036	-	1.779.727	107.124.676	355.582.061,96
2054	14	53.948	70.697	91.324.736	19.178.362	3.330.764	113.958.508	1.436	83.106.763	15.056.845	-	1.588.693	99.752.301	369.788.268,66
2055	11	27.616	36.190	92.816.062	20.584.826	3.330.764	116.795.458	1.300	73.583.937	14.612.923	-	1.479.811	89.676.670	396.907.056,33
2056	9	22.821	29.906	-	17.177.357	-	17.230.084	1.200	67.004.743	14.599.866	-	1.326.719	82.931.328	331.205.811,88
2057	8	20.488	26.849	-	13.975.755	-	14.023.093	1.095	59.853.697	14.674.003	-	1.227.181	75.754.881	269.474.023,90
2058	4	10.347	13.559	-	10.955.736	-	10.979.642	1.007	53.606.792	14.482.743	-	1.120.709	69.210.244	211.243.421,61

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2059	1	2.613	3.424	-	8.046.799	-	8.052.835	918	48.707.635	14.411.230	-	1.022.754	64.141.619	155.154.637,23
2060	1	2.639	3.458	-	5.298.864	-	5.304.960	826	43.288.381	14.053.842	-	947.139	58.289.362	102.170.235,28
2061	1	2.665	3.492	-	2.714.142	-	2.720.299	741	37.678.934	14.018.288	-	860.493	52.557.715	52.332.819,52
2062	-	-	-	-	352.262	-	352.262	656	31.178.457	13.938.646	-	775.822	45.892.925	6.792.157,01
2063	-	-	-	-	-	-	-	585	25.816.752	13.918.781	-	676.757	40.412.290	(33.620.132,50)
2064	-	-	-	-	-	-	-	503	20.710.319	13.629.484	-	596.033	34.935.836	(68.555.968,70)
2065	-	-	-	-	-	-	-	443	17.870.829	13.753.703	-	515.097	32.139.629	(100.695.598,13)
2066	-	-	-	-	-	-	-	391	15.322.668	13.745.219	-	474.368	29.542.255	(130.237.853,39)
2067	-	-	-	-	-	-	-	320	11.820.076	13.491.223	-	436.018	25.747.318	(155.985.171,18)
2068	-	-	-	-	-	-	-	269	8.543.077	13.414.016	-	379.669	22.336.762	(178.321.932,92)
2069	-	-	-	-	-	-	-	215	6.358.834	13.125.037	-	329.356	19.813.227	(198.135.160,18)
2070	-	-	-	-	-	-	-	180	5.043.681	13.180.624	-	292.258	18.516.563	(216.651.722,84)
2071	-	-	-	-	-	-	-	143	3.953.234	13.185.987	-	273.365	17.412.586	(234.064.308,44)
2072	-	-	-	-	-	-	-	116	3.235.678	13.432.298	-	257.088	16.925.064	(250.989.372,24)
2073	-	-	-	-	-	-	-	85	2.261.310	13.679.238	-	250.020	16.190.568	(267.179.940,01)
2074	-	-	-	-	-	-	-	57	1.483.558	13.654.263	-	239.108	15.376.930	(282.556.869,54)
2075	-	-	-	-	-	-	-	38	1.002.325	13.060.734	-	227.067	14.290.126	(296.846.995,54)
2076	-	-	-	-	-	-	-	18	324.040	12.748.115	-	210.946	13.283.101	(310.130.096,40)
2077	-	-	-	-	-	-	-	7	-	12.780.158	-	196.082	12.976.240	(323.106.336,62)

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual)					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa Auxílios e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2078	-	-	-	-	-	-	-	6	-	12.844.979	-	191.702	13.036.682	(336.143.018,35)
2079	-	-	-	-	-	-	-	5	-	12.828.293	-	192.675	13.020.968	(349.163.986,14)
2080	-	-	-	-	-	-	-	3	-	9.662.823	-	192.424	9.855.247	(359.019.233,24)
2081	-	-	-	-	-	-	-	3	-	10.545.176	-	144.942	10.690.118	(369.709.351,12)
2082	-	-	-	-	-	-	-	3	-	11.526.762	-	158.178	11.684.940	(381.394.290,80)
2083	-	-	-	-	-	-	-	3	-	12.647.156	-	172.901	12.820.058	(394.214.348,60)
2084	-	-	-	-	-	-	-	3	-	13.882.089	-	189.707	14.071.796	(408.286.144,45)
2085	-	-	-	-	-	-	-	3	-	15.241.884	-	208.231	15.450.115	(423.736.259,42)
2086	-	-	-	-	-	-	-	3	-	16.767.504	-	228.628	16.996.132	(440.732.391,89)
2087	-	-	-	-	-	-	-	3	-	124.058	-	251.513	375.571	(441.107.962,82)
2088	-	-	-	-	-	-	-	3	-	114.607	-	1.861	116.468	(441.224.431,19)
2089	-	-	-	-	-	-	-	2	-	112.707	-	1.719	114.426	(441.338.857,64)
2090	-	-	-	-	-	-	-	0	-	23.226	-	1.691	24.917	(441.363.774,31)
2091	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	348	348	(441.364.122,70)
2092	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(441.364.122,70)
2093	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(441.364.122,70)
2094	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(441.364.122,70)
2095	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(441.364.122,70)
2096	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(441.364.122,70)



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)					1 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa a Auxílio e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2021	4.100	18.223.588	23.881.200	7.302.345	16.579.597	4.712.396	70.699.126	1.322	43.209.165	2.490.291	-	3.377.351	49.076.807	319.680.095,93
2022	4.100	18.443.847	24.169.840	18.475.001	18.311.615	4.712.396	84.112.699	1.325	44.347.620	3.198.586	-	3.170.527	50.716.733	353.076.061,32
2023	4.100	18.345.969	24.041.576	37.170.509	20.282.412	4.712.396	104.552.862	1.632	59.942.698	3.381.914	-	3.228.263	66.552.875	391.076.048,26
2024	4.100	18.510.619	24.257.342	56.175.520	23.177.956	4.712.396	126.833.833	1.691	64.009.318	3.542.394	-	3.451.592	71.003.303	446.906.577,38
2025	4.100	18.660.458	24.453.699	57.092.861	26.030.683	4.712.396	130.950.097	1.746	68.707.276	3.700.406	-	3.537.451	75.945.133	501.911.541,02
2026	4.100	18.840.785	24.690.009	58.025.183	28.893.791	4.712.396	135.162.164	1.795	72.531.141	3.795.178	-	3.630.723	79.957.042	557.116.662,65
2027	4.100	18.994.762	24.891.789	58.972.730	31.742.016	4.712.396	139.313.692	1.860	76.705.471	3.975.982	-	3.714.093	84.395.546	612.034.808,58
2028	4.100	19.189.257	25.146.666	59.935.750	34.610.083	4.712.396	143.594.152	1.899	80.349.650	4.143.340	-	3.800.417	88.293.406	667.335.554,60
2029	4.100	19.366.166	25.378.498	60.914.496	37.476.224	4.712.396	147.847.779	1.951	84.352.705	4.347.359	-	3.884.112	92.584.175	722.599.158,65
2030	4.100	19.512.607	25.570.403	61.909.224	40.265.696	4.712.396	151.970.326	2.024	89.656.864	4.556.823	-	3.971.342	98.185.029	776.384.455,66
2031	4.100	19.705.545	25.823.239	62.920.197	42.947.330	4.712.396	156.108.707	2.117	95.514.689	4.813.990	-	4.074.015	104.402.694	828.090.468,49
2032	4.100	19.949.805	26.143.331	63.947.679	45.524.312	4.712.396	160.277.524	2.205	101.327.793	5.069.496	-	4.192.050	110.589.339	877.778.653,81
2033	4.100	20.166.533	26.427.343	64.991.939	48.072.614	4.712.396	164.370.825	2.257	105.625.371	5.293.894	-	4.316.387	115.235.653	926.913.826,44
2034	4.100	20.299.237	26.601.247	66.053.252	50.548.216	4.021.580	167.523.532	2.306	109.818.366	5.557.998	-	4.413.771	119.790.135	974.647.223,61
2035	4.100	20.447.447	26.795.468	67.131.897	52.952.143	3.330.764	170.657.718	2.353	113.907.250	5.900.328	-	4.498.723	124.306.302	1.020.998.640,17
2036	4.100	20.685.618	27.107.581	68.228.155	55.315.994	3.330.764	174.668.112	2.399	118.440.650	6.063.398	-	4.585.402	129.089.450	1.066.577.302,72
2037	4.100	20.900.453	27.389.113	69.342.316	57.690.268	3.330.764	178.652.914	2.424	121.755.570	6.429.358	-	4.688.327	132.873.254	1.112.356.962,28
2038	4.100	21.112.721	27.667.280	70.474.670	60.070.982	3.330.764	182.656.416	2.445	125.221.278	6.758.486	-	4.772.836	136.752.601	1.158.260.777,98
2039	4.100	21.394.891	28.037.052	71.625.516	62.471.434	3.330.764	186.859.657	2.470	128.540.673	7.175.871	-	4.858.704	140.575.248	1.204.545.186,18

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)					2 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa a Auxílio e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2040	4.100	21.644.796	28.364.541	72.795.155	64.949.109	3.330.764	191.084.364	2.473	130.754.570	7.603.180	-	4.953.233	143.310.983	1.252.318.566,85
2041	4.100	21.985.550	28.811.084	73.983.894	67.543.797	3.330.764	195.655.089	2.472	132.537.761	8.060.830	-	5.026.929	145.625.520	1.302.348.135,70
2042	4.100	22.285.351	29.203.960	75.192.045	70.276.684	3.330.764	200.288.803	2.471	134.033.379	8.454.169	-	5.107.008	147.594.557	1.355.042.381,84
2043	4.100	22.589.917	29.603.080	76.419.925	73.225.625	3.330.764	205.169.311	2.425	134.306.865	8.826.110	-	5.176.225	148.309.200	1.411.902.493,06
2044	4.100	22.881.934	29.985.755	77.667.856	76.448.787	3.330.764	210.315.095	2.383	133.636.463	9.303.681	-	5.227.438	148.167.583	1.474.050.005,48
2045	4.100	23.138.679	30.322.208	78.936.166	79.945.444	3.330.764	215.673.262	2.338	133.193.329	9.794.642	-	5.264.366	148.252.337	1.541.470.930,00
2046	4.100	23.417.109	30.687.078	80.225.187	83.910.427	3.330.764	221.570.564	2.233	129.572.683	10.246.836	-	5.300.094	145.119.613	1.617.921.880,86
2047	4.100	23.670.036	31.018.528	81.535.258	88.218.173	3.330.764	227.772.760	2.184	128.620.588	10.801.661	-	5.290.535	144.712.784	1.700.981.856,56
2048	4.100	23.903.897	31.324.992	82.866.722	92.901.696	3.330.764	234.328.071	2.136	127.288.390	11.415.110	-	5.319.066	144.022.566	1.791.287.361,80
2049	4.100	24.198.559	31.711.133	84.219.929	98.335.166	3.330.764	241.795.551	1.997	119.591.046	12.098.683	-	5.340.175	137.029.903	1.896.053.009,67
2050	4.100	24.471.263	32.068.501	85.595.234	104.089.318	3.330.764	249.555.079	2.019	120.538.229	12.792.820	-	5.275.149	138.606.198	2.007.001.890,75
2051	4.100	24.700.684	32.369.146	86.992.997	110.524.976	3.330.764	257.918.567	1.944	115.304.373	13.187.855	-	5.336.956	133.829.185	2.131.091.273,02
2052	4.100	24.903.466	32.634.882	88.413.586	117.523.380	3.330.764	266.806.077	1.897	112.454.423	14.116.034	-	5.295.658	131.866.116	2.266.031.234,43
2053	4.100	25.088.104	32.876.842	89.857.373	125.510.945	3.330.764	276.664.027	1.796	102.517.077	14.839.936	-	5.294.484	122.651.497	2.420.043.765,18
2054	4.100	25.308.125	33.165.171	91.324.736	134.333.489	3.330.764	287.462.286	1.728	96.562.246	15.606.379	-	5.181.460	117.350.085	2.590.155.965,77
2055	4.100	25.507.533	33.426.486	92.816.062	144.196.909	3.330.764	299.277.754	1.623	88.763.608	15.198.625	-	5.133.637	109.095.870	2.780.337.849,45
2056	4.100	25.728.107	33.715.538	-	149.586.143	-	209.029.787	1.577	84.855.663	15.223.696	-	5.037.733	105.117.093	2.884.250.544,14
2057	4.100	25.968.515	34.030.582	-	155.586.755	-	215.585.852	1.509	79.543.261	15.332.008	-	5.009.569	99.884.838	2.999.951.558,41
2058	4.100	26.236.771	34.382.119	-	162.183.058	-	222.801.948	1.467	75.468.540	15.182.253	-	4.964.290	95.615.083	3.127.138.423,40

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)					3 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa a Auxílio e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2059	4.100	26.449.645	34.661.082	-	169.324.147	-	230.434.874	1.414	72.648.437	15.157.777	-	4.937.503	92.743.717	3.264.829.580,00
2060	4.100	26.707.728	34.999.288	-	177.081.715	-	238.788.731	1.369	69.438.966	14.848.085	-	4.923.863	89.210.914	3.414.407.397,07
2061	4.100	26.893.462	35.242.684	-	185.447.500	-	247.583.646	1.330	66.499.813	14.872.379	-	4.906.269	86.278.460	3.575.712.583,05
2062	4.100	27.171.140	35.606.568	-	194.521.737	-	257.299.445	1.300	62.594.060	14.852.294	-	4.887.873	82.334.227	3.750.677.800,66
2063	4.100	27.379.380	35.879.458	-	204.284.036	-	267.542.875	1.268	59.548.263	14.895.641	-	4.866.851	79.310.755	3.938.909.920,81
2064	4.100	27.671.673	36.262.495	-	214.761.992	-	278.696.160	1.243	57.143.266	14.671.596	-	4.850.210	76.665.073	4.140.941.008,13
2065	4.100	27.937.405	36.610.724	-	225.886.396	-	290.434.525	1.219	56.217.512	14.870.783	-	4.850.633	75.938.928	4.355.436.605,26
2066	4.100	28.261.235	37.035.090	-	237.703.625	-	302.999.950	1.204	55.336.674	14.932.983	-	4.875.971	75.145.628	4.583.290.927,50
2067	4.100	28.440.807	37.270.411	-	250.225.423	-	315.936.642	1.179	54.800.158	14.789.147	-	4.907.850	74.497.155	4.824.730.414,47
2068	4.100	28.716.608	37.631.836	-	263.501.226	-	329.849.669	1.177	54.138.172	14.811.507	-	4.922.132	73.871.810	5.080.708.273,35
2069	4.100	28.925.008	37.904.934	-	277.503.239	-	344.333.181	1.167	54.750.941	14.651.766	-	4.950.146	74.352.854	5.350.688.600,16
2070	4.100	29.134.947	38.180.050	-	292.211.048	-	359.526.045	1.173	56.110.000	14.841.553	-	4.985.360	75.936.913	5.634.277.732,25
2071	4.100	29.359.973	38.474.936	-	307.653.861	-	375.488.770	1.176	57.627.688	15.062.706	-	5.037.221	77.727.614	5.932.038.888,23
2072	4.100	29.663.608	38.872.837	-	323.885.047	-	392.421.493	1.186	58.905.801	15.459.508	-	5.093.989	79.459.297	6.245.001.084,16
2073	4.100	29.922.100	39.211.579	-	340.956.354	-	410.090.033	1.183	59.894.735	15.873.768	-	5.160.517	80.929.020	6.574.162.096,67
2074	4.100	30.220.532	39.602.661	-	358.894.585	-	428.717.778	1.201	61.595.246	16.029.075	-	5.216.814	82.841.135	6.920.038.739,39
2075	4.100	30.500.894	39.970.064	-	377.824.323	-	448.295.281	1.197	62.377.916	15.637.598	-	5.285.346	83.300.861	7.285.033.160,03
2076	4.100	30.893.132	40.484.073	-	397.783.474	-	469.160.679	1.216	63.550.671	15.437.483	-	5.329.446	84.317.599	7.669.876.239,77
2077	4.100	31.198.352	40.884.050	-	418.836.869	-	490.919.271	1.217	63.952.780	15.627.188	-	5.397.522	84.977.490	8.075.818.020,53

.....



RECEITAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)								DESPESAS PROJETADAS - PLANO DE EQUILÍBRIO (Geração Atual + Geração Futura)					4 de 4	
Ano	Total Serv. Ativos	Contribuição Servidores (R\$)	Contribuição Patronal (R\$)	Contribuição Aporte Financeiro	Rentabilidade 5,47% a.a.	Compensação, Créditos e Parcelamentos	TOTAL RECEITA	Total Inativos e Pensionistas	Despesa Inativos	Despesa Pensionistas	Despesa a Auxílio e Salários	DESPESAS ADM.	TOTAL DESPESA	PATRIMÔNIO
2078	4.100	31.554.030	41.350.151	-	441.012.465	-	513.916.647	1.240	65.133.096	15.755.986	-	5.448.020	86.337.102	8.503.397.565,13
2079	4.100	31.891.994	41.793.037	-	464.616.679	-	538.301.709	1.178	62.103.967	15.556.096	-	5.516.159	83.176.221	8.958.523.053,27
2080	4.100	32.259.391	42.274.495	-	489.750.681	-	564.284.566	1.175	61.825.328	12.323.276	-	5.513.809	79.662.413	9.443.145.205,95
2081	4.100	32.587.873	42.704.956	-	516.363.842	-	591.656.670	1.133	59.864.541	13.138.277	-	5.511.237	78.514.056	9.956.287.820,45
2082	4.100	32.943.380	43.170.832	-	544.478.644	-	620.592.856	1.110	58.903.252	14.054.188	-	5.538.843	78.496.284	10.498.384.393,15
2083	4.100	33.273.947	43.604.025	-	574.169.608	-	651.047.579	1.079	57.785.309	15.188.261	-	5.586.641	78.560.210	11.070.871.762,58
2084	4.100	33.674.818	44.129.349	-	605.529.553	-	683.333.720	1.058	56.626.309	16.407.558	-	5.631.960	78.665.827	11.675.539.655,81
2085	4.100	33.997.503	44.552.213	-	638.653.306	-	717.203.022	1.032	55.062.568	17.776.095	-	5.687.529	78.526.192	12.314.216.485,79
2086	4.100	34.456.213	45.153.333	-	673.627.020	-	753.236.566	1.022	53.918.760	19.242.296	-	5.728.603	78.889.660	12.988.563.392,07
2087	4.100	34.798.423	45.601.783	-	711.537.255	-	791.937.461	991	52.569.549	2.604.365	-	5.795.990	60.969.904	13.719.530.948,71
2088	4.100	35.191.016	46.116.259	-	751.667.606	-	832.974.882	955	51.118.845	2.508.391	-	5.572.848	59.200.084	14.493.305.746,42
2089	4.100	35.552.278	46.589.677	-	794.148.487	-	876.290.443	916	49.142.080	2.448.560	-	5.603.183	57.193.823	15.312.402.366,11
2090	4.100	35.968.673	47.135.343	-	839.033.501	-	922.137.517	900	48.670.806	2.392.814	-	5.621.898	56.685.518	16.177.854.364,55
2091	4.100	36.339.070	47.620.732	-	886.522.640	-	970.482.441	864	46.814.479	2.333.670	-	5.670.773	54.818.923	17.093.517.883,14
2092	4.100	36.759.363	48.171.508	-	936.765.122	-	1.021.695.993	829	44.975.832	2.275.395	-	5.692.550	52.943.777	18.062.270.099,14
2093	4.100	37.129.986	48.657.192	-	989.958.414	-	1.075.745.592	786	42.189.407	2.186.432	-	5.721.409	50.097.247	19.087.918.443,43
2094	4.100	37.529.789	49.181.117	-	1.046.286.241	-	1.132.997.146	728	39.167.386	2.013.937	-	5.728.817	46.910.140	20.174.005.449,96
2095	4.100	37.905.072	49.672.908	-	1.105.836.882	-	1.193.414.862	692	37.472.717	1.978.915	-	5.735.418	45.187.050	21.322.233.261,95
2096	4.100	38.300.825	50.191.525	-	1.168.833.321	-	1.257.325.670	652	35.006.194	1.890.747	-	5.760.648	42.657.589	22.536.901.343,47



ANEXO 6

Projeções Atuariais para o Relatório Resumido da Execução Orçamentária - RREO

**ANEXO 6 – PROJEÇÕES ATUARIAIS PARA O RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - RREO****RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II
PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2020				298.057.776,50
2021	98.134.423,89	49.067.731,91	49.066.691,98	347.124.468,48
2022	127.287.556,16	50.664.543,90	76.623.012,25	423.747.480,73
2023	155.363.173,56	66.443.595,56	88.919.577,99	512.667.058,73
2024	170.357.976,82	70.453.406,99	99.904.569,84	612.571.628,56
2025	169.988.743,07	75.290.810,88	94.697.932,20	707.269.560,76
2026	169.619.269,84	79.208.282,42	90.410.987,42	797.680.548,18
2027	168.912.304,69	83.559.459,14	85.352.845,55	883.033.393,72
2028	168.256.361,48	87.351.210,40	80.905.151,08	963.938.544,80
2029	167.506.298,84	91.541.495,93	75.964.802,91	1.039.903.347,71
2030	165.916.870,81	97.044.604,64	68.872.266,17	1.108.775.613,88
2031	164.014.772,22	103.118.903,46	60.895.868,76	1.169.671.482,64
2032	161.866.966,98	109.142.109,89	52.724.857,09	1.222.396.339,73
2033	159.759.075,21	113.652.164,14	46.106.911,07	1.268.503.250,80
2034	156.105.335,66	118.102.030,07	38.003.305,59	1.306.506.556,39
2035	152.343.736,69	122.469.725,48	29.874.011,22	1.336.380.567,61
2036	148.807.257,28	127.118.494,30	21.688.762,98	1.358.069.330,59
2037	145.077.906,23	130.736.307,31	14.341.598,92	1.372.410.929,51
2038	141.174.289,45	134.466.057,33	6.708.232,12	1.379.119.161,63
2039	136.825.170,76	138.140.315,97	(1.315.145,20)	1.377.804.016,42
2040	132.236.758,16	140.730.059,73	(8.493.301,57)	1.369.310.714,86
2041	127.825.327,97	142.904.089,60	(15.078.761,63)	1.354.231.953,23
2042	122.967.947,43	144.736.540,00	(21.768.592,57)	1.332.463.360,66
2043	118.038.137,24	145.287.326,06	(27.249.188,82)	1.305.214.171,84
2044	112.858.713,54	145.012.563,87	(32.153.850,33)	1.273.060.321,50
2045	107.741.897,71	144.945.798,76	(37.203.901,05)	1.235.856.420,46
2046	102.855.304,57	141.727.895,01	(38.872.590,45)	1.196.983.830,01
2047	98.081.875,32	141.232.210,50	(43.150.335,19)	1.153.833.494,83
2048	93.099.189,82	139.967.873,09	(46.868.683,27)	1.106.964.811,55
2049	88.267.168,55	132.735.393,86	(44.468.225,31)	1.062.496.586,24
2050	83.646.139,29	130.500.291,82	(46.854.152,53)	1.015.642.433,71
2051	79.460.553,76	123.378.127,33	(43.917.573,56)	971.724.860,15
2052	75.304.468,31	119.572.499,54	(44.268.031,22)	927.456.828,93
2053	71.656.166,58	107.124.675,81	(35.468.509,22)	891.988.319,70
2054	68.337.901,17	99.752.300,83	(31.414.399,66)	860.573.920,05
2055	45.744.082,74	89.676.670,33	(43.932.587,59)	816.641.332,46
2056	40.186.036,66	82.931.328,18	(42.745.291,52)	773.896.040,94
2057	38.235.095,18	75.754.880,60	(37.519.785,42)	736.376.255,53

Continua na próxima página

142



Continuação (...)

PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIARIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2058	36.517.601,55	69.210.244,03	(32.692.642,47)	703.683.613,05
2059	34.988.911,29	64.141.619,24	(29.152.707,95)	674.530.905,11
2060	33.714.436,26	58.289.362,43	(24.574.926,17)	649.955.978,94
2061	32.683.769,16	52.557.714,86	(19.873.945,70)	630.082.033,24
2062	31.955.144,23	45.892.924,76	(13.937.780,53)	616.144.252,71
2063	31.492.538,39	40.412.289,50	(8.919.751,12)	607.224.501,60
2064	31.304.190,00	34.935.836,20	(3.631.646,21)	603.592.855,39
2065	31.258.491,46	32.139.629,43	(881.137,97)	602.711.717,42
2066	31.352.369,58	29.542.255,26	1.810.114,32	604.521.831,74
2067	31.658.965,91	25.747.317,79	5.911.648,12	610.433.479,86
2068	32.168.890,48	22.336.761,74	9.832.128,74	620.265.608,60
2069	32.844.745,26	19.813.227,25	13.031.518,01	633.297.126,61
2070	33.628.496,85	18.516.562,66	15.111.934,19	648.409.060,80
2071	34.515.507,19	17.412.585,60	17.102.921,59	665.511.982,39
2072	35.477.704,45	16.925.063,80	18.552.640,64	684.064.623,03
2073	36.532.710,82	16.190.567,77	20.342.143,06	704.406.766,09
2074	37.689.932,06	15.376.929,53	22.313.002,53	726.719.768,62
2075	38.969.901,45	14.290.126,00	24.679.775,45	751.399.544,07
2076	40.374.969,44	13.283.100,86	27.091.868,58	778.491.412,65
2077	41.873.679,93	12.976.240,22	28.897.439,71	807.388.852,36
2078	43.451.063,73	13.036.681,73	30.414.382,00	837.803.234,37
2079	45.115.589,98	13.020.967,79	32.094.622,19	869.897.856,56
2080	47.044.330,74	9.855.247,10	37.189.083,63	907.086.940,19
2081	49.032.906,18	10.690.117,87	38.342.788,31	945.429.728,50
2082	51.075.839,95	11.684.939,69	39.390.900,26	984.820.628,76
2083	53.168.431,23	12.820.057,80	40.348.373,43	1.025.169.002,19
2084	55.307.017,19	14.071.795,85	41.235.221,34	1.066.404.223,53
2085	57.487.189,74	15.450.114,97	42.037.074,77	1.108.441.298,30
2086	59.702.050,57	16.996.132,47	42.705.918,10	1.151.147.216,40
2087	62.947.209,01	375.570,93	62.571.638,08	1.213.718.854,48
2088	66.384.050,52	116.468,37	66.267.582,15	1.279.986.436,62
2089	70.008.998,96	114.426,45	69.894.572,51	1.349.881.009,13
2090	73.837.128,26	24.916,67	73.812.211,59	1.423.693.220,72
2091	77.876.000,12	348,39	77.875.651,73	1.501.568.872,45
2092	82.135.817,32	-	82.135.817,32	1.583.704.689,77
2093	86.628.646,53	-	86.628.646,53	1.670.333.336,30
2094	91.367.233,50	-	91.367.233,50	1.761.700.569,79
2095	96.365.021,17	-	96.365.021,17	1.858.065.590,96
2096	101.636.187,83	-	101.636.187,83	1.959.701.778,79

143



RREO - RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA - LRF Art 53, § 1º, inciso II
PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2020				298.057.776,50
2021	98.841.841,02	49.076.806,61	49.765.034,41	347.822.810,91
2022	128.228.127,85	50.716.733,42	77.511.394,44	425.334.205,34
2023	163.471.527,88	66.552.875,34	96.918.652,54	522.252.857,89
2024	180.227.128,99	71.003.303,49	109.223.825,50	631.476.683,39
2025	181.782.850,66	75.945.132,91	105.837.717,75	737.314.401,14
2026	183.412.339,70	79.957.042,20	103.455.297,50	840.769.698,64
2027	184.990.729,20	84.395.546,13	100.595.183,07	941.364.881,71
2028	186.666.210,89	88.293.405,93	98.372.804,96	1.039.737.686,67
2029	188.295.254,62	92.584.175,45	95.711.079,17	1.135.448.765,84
2030	189.760.522,97	98.185.029,45	91.575.493,52	1.227.024.259,36
2031	191.199.980,85	104.402.694,00	86.797.286,85	1.313.821.546,21
2032	192.629.998,11	110.589.338,88	82.040.659,23	1.395.862.205,44
2033	193.920.019,33	115.235.652,54	78.684.366,79	1.474.546.572,23
2034	194.213.948,76	119.790.134,90	74.423.813,86	1.548.970.386,09
2035	194.439.529,23	124.306.301,79	70.133.227,44	1.619.103.613,53
2036	195.461.574,52	129.089.449,66	66.372.124,86	1.685.475.738,38
2037	196.354.391,07	132.873.254,49	63.481.136,57	1.748.956.874,95
2038	197.197.807,00	136.752.600,73	60.445.206,27	1.809.402.081,22
2039	198.120.358,00	140.575.248,49	57.545.109,51	1.866.947.190,73
2040	198.955.986,81	143.310.983,38	55.645.003,42	1.922.592.194,16
2041	200.007.525,10	145.625.519,81	54.382.005,29	1.976.974.199,45
2042	201.008.339,43	147.594.557,04	53.413.782,39	2.030.387.981,84
2043	202.088.701,46	148.309.199,83	53.779.501,63	2.084.167.483,47
2044	203.306.686,07	148.167.582,54	55.139.103,52	2.139.306.586,99
2045	204.587.121,62	148.252.337,00	56.334.784,62	2.195.641.371,61
2046	206.220.189,72	145.119.613,24	61.100.576,48	2.256.741.948,10
2047	207.970.938,94	144.712.783,84	63.258.155,11	2.320.000.103,21
2048	209.901.543,96	144.022.566,15	65.878.977,82	2.385.879.081,02
2049	212.506.053,95	137.029.903,28	75.476.150,67	2.461.355.231,69
2050	215.189.112,15	138.606.198,30	76.582.913,85	2.537.938.145,54
2051	218.233.081,65	133.829.184,69	84.403.896,96	2.622.342.042,50
2052	221.543.957,75	131.866.115,83	89.677.841,92	2.712.019.884,42
2053	225.554.615,80	122.651.496,56	102.903.119,24	2.814.923.003,65
2054	230.213.753,77	117.350.085,02	112.863.668,75	2.927.786.672,40
2055	215.927.666,03	109.095.870,01	106.831.796,03	3.034.618.468,43
2056	218.979.606,01	105.117.092,69	113.862.513,32	3.148.480.981,74
2057	226.042.929,24	99.884.838,03	126.158.091,21	3.274.639.072,96

Continua na próxima página



Continuação (...) PLANO PREVIDENCIÁRIO - GERAÇÃO ATUAL e FUTURA - (Plano de Custeio Vigente)

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIARIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a - b)	Valor (d) = Saldo Financeiro do exercício anterior + (c)
2058	233.789.744,96	95.615.083,07	138.174.661,89	3.412.813.734,85
2059	241.990.943,80	92.743.717,35	149.247.226,45	3.562.060.961,30
2060	250.937.200,83	89.210.913,59	161.726.287,24	3.723.787.248,54
2061	260.368.054,89	86.278.460,28	174.089.594,60	3.897.876.843,14
2062	270.740.428,45	82.334.227,24	188.406.201,21	4.086.283.044,35
2063	281.687.033,84	79.310.754,72	202.376.279,13	4.288.659.323,48
2064	293.569.023,16	76.665.072,63	216.903.950,53	4.505.563.274,01
2065	306.080.040,23	75.938.928,05	230.141.112,18	4.735.704.386,19
2066	319.451.440,47	75.145.628,21	244.305.812,26	4.980.010.198,45
2067	333.260.393,71	74.497.154,82	258.763.238,89	5.238.773.437,33
2068	348.078.587,03	73.871.810,32	274.206.776,72	5.512.980.214,05
2069	363.527.149,66	74.352.854,09	289.174.295,57	5.802.154.509,62
2070	379.737.616,14	75.936.913,04	303.800.703,10	6.105.955.212,73
2071	396.771.284,48	77.727.614,04	319.043.670,44	6.424.998.883,17
2072	414.821.433,86	79.459.296,79	335.362.137,07	6.760.361.020,24
2073	433.675.471,16	80.929.020,32	352.746.450,83	7.113.107.471,07
2074	453.547.413,45	82.841.135,00	370.706.278,45	7.483.813.749,52
2075	474.439.952,73	83.300.860,67	391.139.092,06	7.874.952.841,59
2076	496.675.102,14	84.317.599,34	412.357.502,79	8.287.310.344,38
2077	519.891.762,23	84.977.490,16	434.914.272,07	8.722.224.616,44
2078	544.419.197,57	86.337.102,25	458.082.095,32	9.180.306.711,77
2079	570.420.739,84	83.176.221,03	487.244.518,82	9.667.551.230,58
2080	598.103.968,29	79.662.413,19	518.441.555,11	10.185.992.785,69
2081	627.275.443,42	78.514.055,70	548.761.387,72	10.734.754.173,41
2082	658.105.266,88	78.496.283,50	579.608.983,37	11.314.363.156,78
2083	690.561.047,48	78.560.209,84	612.000.837,63	11.926.363.994,42
2084	724.946.884,35	78.665.826,84	646.281.057,51	12.572.645.051,93
2085	761.042.768,14	78.526.192,17	682.516.575,96	13.255.161.627,89
2086	799.403.754,35	78.889.659,51	720.514.094,83	13.975.675.722,72
2087	840.577.331,61	60.969.904,24	779.607.427,37	14.755.283.150,10
2088	884.214.936,81	59.200.084,16	825.014.852,65	15.580.298.002,75
2089	930.277.733,81	57.193.823,27	873.083.910,54	16.453.381.913,29
2090	979.013.833,18	56.685.518,50	922.328.314,68	17.375.710.227,97
2091	1.030.412.891,22	54.818.922,76	975.593.968,46	18.351.304.196,43
2092	1.084.839.958,90	52.943.776,90	1.031.896.182,00	19.383.200.378,43
2093	1.142.286.496,96	50.097.247,35	1.092.189.249,62	20.475.389.628,04
2094	1.203.116.313,03	46.910.139,89	1.156.206.173,14	21.631.595.801,19
2095	1.267.311.793,81	45.187.049,52	1.222.124.744,28	22.853.720.545,47
2096	1.335.203.861,61	42.657.588,53	1.292.546.273,08	24.146.266.818,55



ANEXO 7

Resultado da Duração do Passivo E análise evolutiva



ANEXO 7 – RESULTADO DA DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

Conforme o artigo 11 da Portaria MF 464/2018, deverá ser divulgado a Duração do Passivo do Plano de Benefícios, que corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Os critérios e metodologias para o cálculo da Duração do Passivo foram definidas pela Instrução Normativa SPREV nº 002/2018.

DURAÇÃO DO PASSIVO (Pontos em anos)			
EXERCÍCIO	DURAÇÃO DO PASSIVO	TAXA DE JUROS PARÂMETRO	Portaria
Fluxo Atuarial - Exercício 2019, data focal 31/12/2018	24,60	5,87%	Portaria SEPTR/ME 17/2019
Fluxo Atuarial - Exercício 2020, data focal 31/12/2019	31,00	5,47%	Portaria SEPTR/ME 12.233/2020



ANEXO 8

Ganhos e Perdas Atuariais



ANEXO 8 – GANHOS E PERDAS ATUARIAIS

Conforme o artigo 70, XI da Portaria MF 464/2018, o Relatório da Reavaliação Atuarial terá como anexo, a Demonstração dos ganhos e perdas atuariais, na forma disposta em instrução normativa da Secretaria de Previdência, do Ministério da Economia.

Conforme o artigo 18 da Instrução Normativa Nº 8, de 21 de dezembro de 2018, o anexo relativo ao estudo de ganhos e perdas atuariais somente será obrigatório após edição de instrução normativa específica da Secretaria da Previdência contendo sua estrutura e elementos mínimos. Conforme a Nota SEI nº 4/2020/COAAT/CGACI/SRPPS/SPREV/SEPRT-ME, pág 10, do dia 30/03/2020, a Secretaria de Previdência ainda não publicou Instrução Normativa sobre o Estudo de Ganhos e Perdas Atuariais.

"108.4. Quanto ao demonstrativo de ganhos e perdas atuariais, relacionado no inciso XI do §1º do art. 71 da Portaria MF nº 464, de 2018, conforme art. 18 da Instrução Normativa nº 08, de 2018, sua apresentação será exigida depois de publicada a instrução técnica específica, que conterà os parâmetros e orientações para sua elaboração."

A variação de Ganhos e Perdas Atuariais, pode ser analisada e compreendida, através da Análise de Sensibilidade, contida entre as páginas 165 a 172 deste Relatório de Reavaliação Atuarial, onde fazemos uma análise comparativa sobre o Resultado Atuarial, alterando as premissas atuais com as premissas definidas na Reavaliação Atuarial do ano anterior.



ANEXO 9

Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio



ANEXO 9 – RESULTADO DA DEMONSTRAÇÃO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO

Conforme o artigo 64, §1º e §2º da Portaria MF 464/2018 e o artigo 12 da Instrução Normativa SPREV Nº 07/2018, os estudos técnicos de implementação e revisão dos planos de custeio, inclusive de equacionamento de déficit atuarial e de alteração da estrutura atuarial do RPPS, deverão avaliar a viabilidade financeira, orçamentária e fiscal para o Ente e a garantia do equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, por meio do DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO, divulgado pelo Ente e pelo RPPS.

Conforme o artigo 64, §4º da Portaria MF 464/2018 e o artigo 3º, § 3º da Instrução Normativa SPREV Nº 10/2018, a responsabilidade pelas informações a serem prestadas no DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO relativas às projeções atuariais do RPPS é do atuário. Os dados contábeis, financeiros, orçamentários e fiscais são de responsabilidade do representante do Ente e do dirigente do RPPS.

Conforme o artigo 6º, I § 1º da Instrução Normativa SPREV Nº 10/2018, O DEMONSTRATIVO DE VIABILIDADE DO PLANO DE CUSTEIO deverá ser encaminhado à SEPRT/ME na forma de planilha eletrônica, no prazo de envio do DRAA. O prazo de envio e a periodicidade de atualização dependerá do Perfil Atuarial definido no ISP. **OS RPPS, cuja classificação de ISP-RPPS é Perfil Atuarial I deverão elaborar e enviar o Demonstrativo no exercício de 2021.**

Conforme o ISP/2020 o PREVIJUNO possui Perfil Atuarial II cuja obrigação de elaboração e envio do Demonstrativo de Viabilidade do Plano de Custeio se dará no exercício de 2022.



ANEXO 10

Tábuas em Geral



ANEXO 10 – TÁBUAS EM GERAL

ANOS	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
	IBGE 2018 - Masculino	IBGE 2018 - Feminino	IAPB-57	ALVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
0	0,013305	0,011351	-	-
1	0,000912	0,000762	-	-
2	0,000601	0,000476	-	-
3	0,000463	0,000355	-	-
4	0,000383	0,000286	-	-
5	0,000331	0,000243	-	-
6	0,000295	0,000213	-	-
7	0,000270	0,000192	-	-
8	0,000255	0,000179	-	-
9	0,000249	0,000173	-	-
10	0,000254	0,000175	-	-
11	0,000275	0,000186	-	-
12	0,000316	0,000220	-	-
13	0,000390	0,000264	-	-
14	0,000514	0,000305	0,27620	0,00058
15	0,001024	0,000345	0,27620	0,00058
16	0,001310	0,000393	0,22310	0,00057
17	0,001571	0,000433	0,18250	0,00057
18	0,001784	0,000457	0,14670	0,00057
19	0,001955	0,000471	0,11740	0,00057
20	0,002127	0,000484	0,09670	0,00057
21	0,002293	0,000501	0,08240	0,00057
22	0,002402	0,000519	0,07280	0,00057
23	0,002440	0,000537	0,06650	0,00057
24	0,002424	0,000558	0,06200	0,00057
25	0,002384	0,000579	0,06060	0,00058
26	0,002350	0,000603	0,05970	0,00058
27	0,002332	0,000633	0,05880	0,00058
28	0,002342	0,000670	0,05800	0,00059
29	0,002377	0,000714	0,05730	0,00060
30	0,002417	0,000763	0,05650	0,00061
31	0,002455	0,000817	0,05580	0,00062
32	0,002504	0,000870	0,05500	0,00063
33	0,002566	0,000922	0,05430	0,00064
34	0,002642	0,000976	0,05360	0,00066
35	0,002733	0,001036	0,05320	0,00068
36	0,002837	0,001107	0,05290	0,00070

Continua na próxima página

153



ANOS	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
	IBGE 2018 - Masculino	IBGE 2018 - Feminino	IAPB-57	ALVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
37	0,002954	0,001188	0,05270	0,00073
38	0,003081	0,001280	0,05260	0,00076
39	0,003223	0,001386	0,05250	0,00080
40	0,003383	0,001501	0,05240	0,00084
41	0,003567	0,001628	0,05230	0,00089
42	0,003780	0,001776	0,05220	0,00095
43	0,004027	0,001947	0,05210	0,00101
44	0,004306	0,002140	0,05200	0,00109
45	0,004613	0,002351	0,05190	0,00117
46	0,004946	0,002573	0,05230	0,00127
47	0,005312	0,002802	0,05430	0,00138
48	0,005712	0,003033	0,05780	0,00151
49	0,006147	0,003272	0,06180	0,00166
50	0,006616	0,003529	0,06680	0,00182
51	0,007119	0,003810	0,07100	0,00201
52	0,007656	0,004110	0,07540	0,00223
53	0,008227	0,004431	0,07810	0,00248
54	0,008837	0,004777	0,08070	0,00276
55	0,009496	0,005157	0,08250	0,00309
56	0,010201	0,005573	0,08360	0,00345
57	0,010939	0,006019	0,08370	0,00387
58	0,011706	0,006496	0,08000	0,00435
59	0,012516	0,007015	0,07580	0,00490
60	0,013386	0,007584	0,07070	0,00552
61	0,014342	0,008218	0,06600	0,00622
62	0,015398	0,008931	0,06210	0,00703
63	0,016574	0,009735	0,06000	0,00795
64	0,017875	0,010633	0,05940	0,00899
65	0,019271	0,011616	0,05910	0,01018
66	0,020790	0,012694	0,05900	0,01154
67	0,022513	0,013901	0,05900	0,01309
68	0,024482	0,015255	0,05920	0,01485
69	0,026689	0,016758	0,05990	0,01685
70	0,029072	0,018384	0,06110	0,01914
71	0,031625	0,020151	0,06280	0,02173
72	0,034415	0,022118	0,06500	0,02470
73	0,037471	0,024320	0,06780	0,02807
74	0,040801	0,026757	0,07120	0,03190
75	0,044391	0,029376	0,07500	0,03628
76	0,048255	0,032200	0,08000	0,04125
77	0,052448	0,035326	0,08800	0,04692

Continua na próxima página

154



ANOS	TÁBUA DE MORTALIDADE - VÁLIDOS		TÁBUA DE MORTALIDADE - INVÁLIDOS	TÁBUA DE ENTRADA EM INVALIDEZ
	IBGE 2018 - Masculino	IBGE 2018 - Feminino	IAPB-57	ALVARO VINDAS
x	q_x^a	q_x^a	q_x^i	i_x
78	0,057008	0,038813	0,09500	0,05537
79	0,061965	0,042664	0,10420	0,06072
80	0,066269	0,046807	0,11360	0,06908
81	0,070835	0,051115	0,12320	0,07861
82	0,075699	0,055613	0,13300	0,08945
83	0,080905	0,060330	0,14800	0,10180
84	0,086502	0,065298	0,16200	0,11590
85	0,092552	0,070556	0,18600	0,13187
86	0,099127	0,076147	0,21700	0,19009
87	0,106315	0,082123	0,25500	0,17084
88	0,114223	0,088547	0,30000	0,19447
89	0,122984	0,095492	0,35830	0,22136
90	0,132765	0,103048	0,41670	0,25199
91	0,143776	0,111325	0,47500	1,00000
92	0,156287	0,120458	0,53330	1,00000
93	0,170650	0,130616	0,59170	1,00000
94	0,187331	0,142014	0,65000	1,00000
95	0,206959	0,154927	0,70830	1,00000
96	0,230397	0,169714	0,76660	1,00000
97	0,258859	0,186851	0,82500	1,00000
98	0,294084	0,206980	0,88330	1,00000
99	0,338613	0,230985	1,00000	1,00000
100	0,396202	0,260109	1,00000	1,00000
101	0,472300	0,296136	1,00000	1,00000
102	0,574035	0,341679	1,00000	1,00000
103	0,706755	0,400592	1,00000	1,00000
104	0,857821	0,478457	1,00000	1,00000
105	0,969247	0,582457	1,00000	1,00000
106	0,998839	0,717413	1,00000	1,00000
107	0,999999	0,868182	1,00000	1,00000
108	1,000000	0,973885	1,00000	1,00000
109	1,000000	0,999176	1,00000	1,00000
110	1,000000	0,999999	1,00000	1,00000
111	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
112	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
113	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
114	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000
115	1,000000	1,000000	1,00000	1,00000



ANEXO EXTRAS

11

Plano de Custeio de Equilíbrio



ANEXO EXTRA 11 – PLANO DE CUSTEIO DE EQUILÍBRIO

11.1. CUSTO NORMAL e TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

O Art. 48, I, da Portaria MF 464/2018, menciona que o Plano de Custeio proposto na Avaliação Atuarial deverá cobrir, além dos custos de todos os benefícios do RPPS, contemplar também, os recursos para o financiamento do custo administrativo.

Sendo assim, acrescentamos mais 2,04% referente á Taxa de Administração, alterando o Custo Normal Total de 23,38% para 25,42% .

Custo Normal e Taxa de Administração ⁽¹⁾

CUSTOS	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL	2.984.649,89	23,38%
Taxa de Administração	259.796,25	2,04%
CUSTO NORMAL + Taxa de ADM	3.244.446,14	25,42%

⁽¹⁾ Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

Custo Normal e Taxa de Administração - Segurado e Ente ⁽¹⁾

CUSTO NORMAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
CUSTO NORMAL - SEGURADO ATIVO	1.404.297,15	11,00%
CUSTO NORMAL - ENTE FEDERATIVO	1.840.268,86	14,42%
CUSTO MENSAL TOTAL	3.244.566,00	25,42%

⁽¹⁾ Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.



11.2. PLANO DE CUSTEIO ENTRE ENTE E SEGURADO

Assim, agregando o Plano de Amortização para financiamento do Déficit Atuarial, o Plano de Custeio de Equilíbrio proposto nesta Reavaliação Atuarial, separado entre Segurados e Ente será da seguinte forma:

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 1.377.626,21 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

Custo Mensal distribuído entre os Segurados e o Ente Público (Alíquotas e Valor Financeiro)

	CUSTO NORMAL		APORTE FINANCEIRO	
	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL	VALOR MENSAL	ALÍQUOTA MENSAL
Servidor Ativo (1)	1.404.297,15	11,00%	-	-
Ente Público (1) (2)	1.840.268,86	14,42%	561.718,86	4,40%
CUSTO MENSAL (Serv. Ativo + Ente)	3.244.566,00	25,42%	561.718,86	4,40%
(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.				
(2) Incluso a Taxa de Administração.				
Aposentado (acima Teto) (3)	12.106,40	11,00%	-	-
Pensionista (acima do Teto) (3)	0,00	11,00%	-	-
CUSTO MENSAL (Beneficiários)	12.106,40	11,00%	-	-
(3) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.				
CUSTO MENSAL FINAL	3.256.672,40		561.718,86	



MAJORAÇÃO DAS ALÍQUOTAS DE CONTRIBUIÇÃO DOS SEGURADOS
14% LINEAR (FIXA) OU TABELA PROGRESSIVA

Como o PREVIJUNO apresenta Deficit Atuarial, o Ente federativo deverá adotar a alíquota mínima uniforme de 14% para os segurados ativos, aposentados e pensionistas, por determinação do § 4º do art. 9º da EC nº 103, de 2019, ou, alíquotas progressivas, conforme previsto no § 1º-B do art. 149 da Constituição Federal, tendo por parâmetro mínimo, as alíquotas e faixas aplicadas aos servidores da União, e, verificar qual a melhor opção para o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, a ser assegurado, conforme art. 40 da CF/88, § 1º do art. 9º da EC nº 103, de 2019, e art. 1º da Lei nº 9.717, de 1998.

Para estabelecer alíquotas progressivas por faixas aos Segurados Ativos (ao invés de aplicar a alíquota linear de 14%), a arrecadação da Tabela Progressiva deverá conduzir ao mesmo valor que seria arrecadado, caso fosse adotada a alíquota fixa de 14%.



ANEXO EXTRAS

12

Equilíbrio Atuarial

Plano Vigente x Equilíbrio



ANEXO EXTRA 12 – EQUILÍBRIO ATUARIAL PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

Resultado Equilíbrio Atuarial	PLANO EQUILÍBRIO	PLANO VIGENTE
Ativos (Receitas)	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA (1)	316.709.810,80	316.709.810,80
Aplicações em Segmento de Renda Fixa e Renda Variável	297.886.957,29	297.886.957,29
Outras Aplicações e Demais Bens, Direitos e Ativos	170.819,21	170.819,21
Créditos a Receber	18.652.034,30	18.652.034,30
Reservas Matemáticas (Despesas)	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total DESPESA (2)	(1.355.166.054,10)	(1.379.968.726,90)
Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos	(496.779.100,88)	(496.779.100,88)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(498.682.939,79)	(498.682.939,79)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	1.903.838,91	1.903.838,91
Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder	(858.386.953,22)	(883.189.626,02)
VABF - Valor Atual dos Benefícios Futuros	(1.249.499.839,95)	(1.249.499.839,95)
VACF - Valor Atual das Contribuições Futuras	391.112.886,73	366.310.213,93
Compensação Previdenciária	Valores (R\$)	Valores (R\$)
Total RECEITA com Compensação (3)	116.576.732,64	116.576.732,64
A Receber	116.576.732,64	116.576.732,64
A pagar	-	-
Situação Atuarial considerando a Compensação	Valores (R\$)	Valores (R\$)
DÉFICIT ATUARIAL (1 + 2 + 3)	(921.879.510,66)	(946.682.183,46)



ANEXO EXTRAS

13

Equilíbrio Financeiro

Plano Vigente x Equilíbrio



ANEXO EXTRA 13 – EQUILÍBRIO FINANCEIRO PLANO DE CUSTEIO VIGENTE x EQUILÍBRIO

A Folha de remuneração de contribuição dos Servidores Ativos é de R\$ 1.377.626,21 (mês).

Data Focal desta Reavaliação Atuarial: 31/12/2020.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio de Equilíbrio *

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	1.404.297,15	18.255.862,90	11,00%
Contribuição - Aposentado (2)	12.106,40	157.383,24	11,00%
Contribuição - Pensionista (2)	-	-	11,00%
Contribuição - Ente Público (1)	1.840.268,86	23.923.495,13	14,42%
Financiamento do Déficit Atuarial (3)	561.718,86	7.302.345,16	4,40%
Total	3.818.391,26	49.639.086,42	29,82%

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

(3) Realizado através de Aporte Financeiro Anual, dividido em 12 parcelas mensais.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	3.128.761,69	40.673.901,97	24,51%
Folha de Pensionistas	133.881,63	1.740.461,19	1,05%
Folha de Benefícios Iminente (4)	262.402,54	3.411.233,06	2,06%
Orçamento Despesa Administrativa (5)	259.796,25	3.377.351,25	2,04%
Total	3.784.842,11	49.202.947,47	29,65%

(4) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(5) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Superávit Financeiro	33.549,15	436.138,95	0,17%

*Estimativa de Fluxo Financeiro, posicionado no último dia útil deste exercício.



O Cenário abaixo, projeta o comportamento do Equilíbrio Financeiro do PREVIJUNO caso o Ente Público não adote o Plano de Custeio proposto nesta Reavaliação Atuarial (Plano de Custeio de Equilíbrio), para o exercício de 2021.

Equilíbrio Financeiro do exercício - Plano de Custeio Vigente *

RECEITAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% RECOLHIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Contribuição - Servidor Ativo (1)	1.404.297,15	18.255.862,90	11,00%
Contribuição - Aposentado (2)	12.106,40	157.383,24	11,00%
Contribuição - Pensionista (2)	-	-	11,00%
Contribuição - Ente Público (1)	1.635.367,86	21.259.782,16	12,81%
Financiamento do Déficit Atuarial (3)	515.760,04	6.704.880,55	4,04%
Total	3.567.531,45	46.377.908,85	27,85%

(1) Sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos.

(2) Alíquota cobrada somente sobre os proventos, cujos valores ultrapassam o Teto do RGPS.

(3) Realizado através de Aporte Financeiro Anual, dividido em 12 parcelas mensais.

DESPESAS	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	% CONSUMIDA SOBRE A FOLHA REMUNERAÇÃO
Folha de Aposentadoria	3.128.761,69	40.673.901,97	24,51%
Folha de Pensionistas	133.881,63	1.740.461,19	1,05%
Folha de Benefícios iminente (4)	262.402,54	3.411.233,06	2,06%
Orçamento Despesa Administrativa (5)	259.796,25	3.377.351,25	2,04%
Total	3.784.842,11	49.202.947,47	29,65%

(4) Servidores Ativos que terão o direito de requerer a aposentadoria neste exercício.

(5) O valor informado é referente ao Orçamento da Despesa Administrativa. Este valor sobre a Folha de Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos, gera uma alíquota superior a 2,00%.

SALDO FINANCEIRO	Valor Mensal (R\$)	Valor Anual (R\$)	%
Déficit Financeiro	(217.310,66)	(2.825.038,62)	-1,80%



ANEXO EXTRAS

14

Análise de Sensibilidade



ANEXO EXTRA 14 – ANÁLISE DE SENSIBILIDADE

O artigo 70, II, da Portaria MF 464/2018, estabelece que o Relatório da Avaliação Atuarial deverá descrever as Hipóteses Atuariais adotadas e os fundamentos de sua utilização e, se for o caso, a Análise de Sensibilidade do resultado à alteração das principais hipóteses utilizadas na realização do Cálculo Atuarial.

O artigo 2º, IV, da Instrução Normativa nº 08/2018, reforça a necessidade de Análise de Sensibilidade, para melhor identificação e compreensão da situação financeira e atuarial do RPPS.

14.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS (Mortalidade)

14.1.1. Tábuas Biométricas Segregadas por Sexo

Uma das alterações obrigatórias, a partir da Avaliação Atuarial do exercício de 2020 é a utilização de Tábuas Biométricas (de Mortalidade), segregadas por sexo, conforme obriga o artigo 21, I, a, da Portaria MF 464/2018.

Enquanto nos anos anteriores, utilizávamos Tábuas de Mortalidade, que estimavam a expectativa de vida da massa para ambos os sexos, a partir de agora, a Avaliação Atuarial estimará a expectativa de vida, segregada por sexo.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, estimam a seguinte expectativa de vida, segregada por sexo:



VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA - Tábua Biométrica por Sexo

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	Expectativa de Vida ao nascer	Expectativa de Vida aos 60 anos de idade
IBGE 2018 - Masculino	72,8	20,6
IBGE 2018 - Feminino	79,9	24,3
IBGE 2018 Ambos	76,3	22,6

A segregação de Tábuas Biométricas por sexo, elevaram a expectativa de vida das mulheres em 3,6 anos. Essa elevação representará um aumento das Provisões Matemáticas (DESPESAS) devido as mulheres representarem 71,1% da massa de Segurados.

Assim, as Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Segregada por Sexo

HIPÓTESE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2018 - Masculino e IBGE 2018 - Feminino	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
IBGE 2018 Ambos	24,92%	475.340.805,85	727.229.889,99	(885.860.885,04)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2018 - Masculino e IBGE 2018 - Feminino.

Caso a Portaria MF 464/2018, permitisse a utilização de uma Tábua Biométrica para Ambos os Sexos, teríamos um Custo Normal e um Déficit Atuarial menor.

14.1.2. Alteração da Expectativa de Vida

Outro impacto bastante significativo é a escolha da Tábua de Mortalidade. Quanto menor a Expectativa de vida estimada, menor o valor das Provisões Matemáticas (DESPESA) e consequentemente menor o Custo Normal e o Déficit Atuarial.



VARIAÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA AO NASCER - Tábua Biométrica

TÁBUA BIOMÉTRICA (Mortalidade)	MASCULINO	FEMININO	AMBOS
IBGE - 2019	73,1	80,1	76,6
IBGE - 2018	72,8	79,9	76,3
IBGE - 2017	72,5	79,6	76,1
IBGE - 2015	71,9	79,1	75,5
IBGE - 2010	69,7	77,3	73,5

Assim, as Tábuas Biométricas acima, demonstram a seguinte variação do Custo Normal e do Déficit Atuarial:

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TÁBUA BIOMÉTRICA - Expectativa de Vida

TÁBUA BIOMÉTRICA	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
IBGE 2018 - Masculino e IBGE 2018 - Feminino	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
IBGE 2017 - Masculino e IBGE 2017 - Feminino	25,40%	490.884.871,19	745.624.691,06	(919.799.751,45)
IBGE 2015 - Masculino e IBGE 2015 - Feminino	25,34%	487.277.830,57	739.799.841,06	(910.367.860,83)
IBGE 2010 Masculina e IBGE 2010 Feminina	25,20%	475.820.425,38	718.742.445,84	(877.853.060,42)

As Tábuas Biométricas utilizadas nesta Reavaliação Atuarial foram: IBGE 2018 - Masculino e IBGE 2018 - Feminino.

14.2. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

Conforme explicitado na página 24, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa Real de crescimento das Remunerações deverá ser, no mínimo, de 1,00% a.a.



Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento das Remunerações isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício a Conceder, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior do reajuste das Remunerações, automaticamente estaremos estimando Benefícios Futuros maiores, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos futuros.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES

TAXA DE CRESCIMENTO DAS REMUNERAÇÕES	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
1,25%	26,32%	492.601.227,94	781.600.552,28	(957.491.969,42)
1,50%	27,28%	492.601.227,94	817.316.088,31	(993.207.505,45)
1,75%	28,29%	492.601.227,94	855.791.631,63	(1.031.683.048,77)

A Taxa Real de Crescimento das Remunerações desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.

14.3. TAXA REAL DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS

Caso seja elevada a Taxa Real de Crescimento dos Benefícios isso representará um impacto de aumento das Provisões Matemáticas de Benefício Concedido, pressionando o Déficit Atuarial.

Projetando um crescimento maior dos Benefícios, automaticamente estaremos estimando reajustes cada vez maiores dos Benefícios, o que exigirá um aumento do Plano de Custeio, para fazer frente a elevação dos compromissos atuais e futuros.



VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS

TAXA DE CRESCIMENTO DOS BENEFÍCIOS	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,00%	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
0,23%	26,03%	503.959.772,78	768.564.995,97	(955.814.957,95)
0,50%	26,76%	517.831.259,02	793.466.859,67	(994.588.307,89)
0,75%	27,46%	531.219.733,24	817.777.857,46	(1.032.287.779,90)
1,00%	28,20%	545.159.907,32	843.390.875,16	(1.071.840.971,68)

A Taxa Real de Crescimento dos Benefícios desta Reavaliação Atuarial é de 0,00%.

14.4. TAXA DE JUROS REAL (META ATUARIAL)

Conforme explicitado na página 20, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Juros Real (Meta Atuarial) deverá seguir um parâmetro encontrado, através do cálculo da Duração do Passivo do Fluxo Atuarial. Assim, para o RPPS definir a Taxa de Juros Atuarial, maior do que aquela definida pela Duração do Passivo, como 6,00% a.a. por exemplo, como a grande maioria vinha definindo tradicionalmente, o RPPS deverá atender as exigências descritas na Portaria MF 464/2018.

De todas as Hipóteses e Premissas Financeiras, Econômicas e Atuariais, essa é a que causa maior impacto de oscilação das Provisões Matemáticas Previdenciárias. A Taxa de Juros Real, juntamente com as contribuições, auxiliam o RPPS a constituir Patrimônio (fazer caixa), para fazer frente aos compromissos atuais e futuros do Plano de Benefícios. Por isso, quanto menor a Taxa de Juros Real, maior deverá ser a alíquota de contribuição.



O Artigo 27, Parágrafo único da Portaria MF 464/2018, exige que, a análise de sensibilidade do resultado atuarial, quanto a variação da Taxa Real de Juros Atuarial deverá incluir sua demonstração à Taxa de Juros de 0% (zero por cento).

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR TAXA REAL DE JUROS ATUARIAL

TAXA DE JUROS REAL ATUARIAL	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
5,47%	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
6,00%	23,45%	469.268.552,97	677.878.956,19	(830.437.698,36)
5,87%	23,93%	474.804.894,42	694.261.389,01	(852.356.472,63)
5,00%	27,44%	515.093.371,66	820.034.006,13	(1.018.417.566,99)
4,07%	32,31%	565.372.486,21	994.071.381,92	(1.242.734.057,33)
0,00%	70,09%	930.786.332,63	2.355.834.149,85	(2.969.910.671,68)

A Taxa de Juros Real desta Reavaliação Atuarial é de 5,47%.

14.5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

O artigo 36 da Portaria MF 464/2018, estabelece que a compensação previdenciária, em relação aos Benefícios Concedidos, sejam estimados com base na relação percentual verificada entre o valor compensado (pró-rata), apurado no Sistema COMPREV e o valor do pagamento dos Benefícios do RPPS, de forma individual ou agregada.



Até a data focal desta Reavaliação Atuarial, o PREVIJUNO vem recebendo compensação previdenciária, referente a 123 Beneficiário(s), totalizando uma receita mensal de R\$ 32272,71 de compensação. Levando em consideração a expectativa de vida destes Beneficiário(s), o RPPS deverá receber o equivalente a R\$ 4.416.129,95 de compensação previdenciária destes Beneficiários.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES POR COMPENSAÇÃO Á RECEBER - Benefício Concedido

Limite da Comprev BC, sobre VABF - PMBC	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
0,89%	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
8,65%	25,43%	453.884.693,01	748.384.993,04	(885.559.875,25)

O valor estimado de Compensação Previdenciária a Receber, dos Benefícios Concedidos, representam 0,89% do VABF de PMBC.

14.6. TAXA DE ROTATIVIDADE

Conforme explicitado na página 28, desta Reavaliação Atuarial, a Taxa de Rotatividade estimada, deverá ser de no máximo 1%. Essa informação, reflete a rotatividade entre os novos servidores e os que pedem exoneração, antes de atingir a idade de aposentadoria. Geralmente, a utilização dessa premissa causa redução das Provisões Matemáticas Previdenciárias.

VARIAÇÃO DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS POR TAXA DE ROTATIVIDADE

TAXA DE ROTATIVIDADE	CUSTO NORMAL	Provisão Matemática Benefícios Concedidos	Provisão Matemática Benefícios a Conceder	Déficit Atuarial
1,00%	25,42%	492.362.970,93	746.226.350,53	(921.879.510,66)
0,50%	26,56%	492.601.227,94	790.534.420,45	(966.425.837,59)
0,00%	27,76%	492.601.227,94	836.445.735,79	(1.012.337.152,93)

A Taxa de Rotatividade desta Reavaliação Atuarial é de 1,00%.



ANEXO EXTRAS

15

DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)



ANEXO EXTRA 15 – DURATION PARA ESTUDO DE ALM (Asset Liability Management)

A busca de títulos de renda fixa com adequada relação retorno-risco, com vencimentos que coincidam com os pagamentos futuros dos benefícios, representa um dos grandes desafios da gestão da carteira de investimentos.

A tarefa mais árdua para um administrador de um **Plano de Benefício Definido (BD)**, que é o caso dos RPPS é a gestão de seus ativos. Sabemos bem que retornos abaixo do esperado, no longo prazo, irão significar aumento de contribuição da parte patronal, já que o benefício está previamente definido.

Para atender a essas necessidades consultores, atuários e profissionais de investimentos desenvolveram uma série de estudos, que culminou no modelo hoje denominado por muitos de "Asset Liability Management" (ALM).

O modelo de **ALM** busca um casamento entre os ativos e os passivos futuros. O casamento de fluxos de caixa futuro, no intuito de obter investimentos que acompanhem o fluxo projetado para o passivo. Para tanto, os atuários projetam as contribuições e os pagamentos de benefícios esperados para os próximos anos. Como essa tarefa não é simples, o aconselhável é que **NÃO SE ASSUMA UM CRESCIMENTO POPULACIONAL**, onde não consideramos a entrada de novos servidores, conforme explicitado na introdução deste estudo.

Assim, a necessidade de caixa para os próximos anos, para o RPPS, está explicitado abaixo:

174



FLUXO DE CAIXA DA PROJEÇÃO ATUARIAL - VIGENTE

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2021	49.066.691,98	347.124.468,48	49.765.034,41	347.822.810,91
2	2022	76.623.012,25	423.747.480,73	77.511.394,44	425.334.205,34
3	2023	88.919.577,99	512.667.058,73	96.918.652,54	522.252.857,89
4	2024	99.904.569,84	612.571.628,56	109.223.825,50	631.476.683,39
5	2025	94.697.932,20	707.269.560,76	105.837.717,75	737.314.401,14
6	2026	90.410.987,42	797.680.548,18	103.455.297,50	840.769.698,64
7	2027	85.352.845,55	883.033.393,72	100.595.183,07	941.364.881,71
8	2028	80.905.151,08	963.938.544,80	98.372.804,96	1.039.737.686,67
9	2029	75.964.802,91	1.039.903.347,71	95.711.079,17	1.135.448.765,84
10	2030	68.872.266,17	1.108.775.613,88	91.575.493,52	1.227.024.259,36
11	2031	60.895.868,76	1.169.671.482,64	86.797.286,85	1.313.821.546,21
12	2032	52.724.857,09	1.222.396.339,73	82.040.659,23	1.395.862.205,44
13	2033	46.106.911,07	1.268.503.250,80	78.684.366,79	1.474.546.572,23
14	2034	38.003.305,59	1.306.506.556,39	74.423.813,86	1.548.970.386,09
15	2035	29.874.011,22	1.336.380.567,61	70.133.227,44	1.619.103.613,53
16	2036	21.688.762,98	1.358.069.330,59	66.372.124,86	1.685.475.738,38
17	2037	14.341.598,92	1.372.410.929,51	63.481.136,57	1.748.956.874,95
18	2038	6.708.232,12	1.379.119.161,63	60.445.206,27	1.809.402.081,22
19	2039	(1.315.145,20)	1.377.804.016,42	57.545.109,51	1.866.947.190,73
20	2040	(8.493.301,57)	1.369.310.714,86	55.645.003,42	1.922.592.194,16
21	2041	(15.078.761,63)	1.354.231.953,23	54.382.005,29	1.976.974.199,45
22	2042	(21.768.592,57)	1.332.463.360,66	53.413.782,39	2.030.387.981,84
23	2043	(27.249.188,82)	1.305.214.171,84	53.779.501,63	2.084.167.483,47
24	2044	(32.153.850,33)	1.273.060.321,50	55.139.103,52	2.139.306.586,99
25	2045	(37.203.901,05)	1.235.856.420,46	56.334.784,62	2.195.641.371,61
26	2046	(38.872.590,45)	1.196.983.830,01	61.100.576,48	2.256.741.948,10
27	2047	(43.150.335,19)	1.153.833.494,83	63.258.155,11	2.320.000.103,21
28	2048	(46.868.683,27)	1.106.964.811,55	65.878.977,82	2.385.879.081,02
29	2049	(44.468.225,31)	1.062.496.586,24	75.476.150,67	2.461.355.231,69
30	2050	(46.854.152,53)	1.015.642.433,71	76.582.913,85	2.537.938.145,54
31	2051	(43.917.573,56)	971.724.860,15	84.403.896,96	2.622.342.042,50
32	2052	(44.268.031,22)	927.456.828,93	89.677.841,92	2.712.019.884,42
33	2053	(35.468.509,22)	891.988.319,70	102.903.119,24	2.814.923.003,65
34	2054	(31.414.399,66)	860.573.920,05	112.863.668,75	2.927.786.672,40
35	2055	(43.932.587,59)	816.641.332,46	106.831.796,03	3.034.618.468,43



Podemos observar que, com o passar do tempo a “sobra” de caixa tende a diminuir, principalmente devido o “fechamento da população”. Obviamente, os Servidores que se encontram contribuindo hoje, no futuro passarão a receber seu benefício, invertendo o fluxo de caixa do fundo previdenciário.

No intuito de elevar a segurança dos investimentos do RPPS, conforme exige a Resolução CMN 3.922/2010, levaremos em consideração, algumas probabilidades de risco para os próximos 35 anos como:

- 1 - Atrasos de repasses mensais do Ente Público ;**
- 2 - Não cumprimento da Meta Atuarial todos os anos ; e**
- 3 - Desconsideramos a existência da compensação previdenciária**

Utilizar a Projeção Atuarial pura para a elaboração de um estudo de **ALM** eleva o risco de erro na estimativa da data de fluxo de caixa negativo, devido a Projeção Atuarial levar em consideração que o Ente Público irá honrar com seus compromissos mensais ao longo dos 75 anos em estudo. A probabilidade do “Ente Público” deixar de cumprir com sua obrigação, de fazer o repasse mensal dos recursos financeiros de contribuição ao RPPS em algum momento, deve ser levada em consideração.

Assim, elaboramos um estudo das Despesas para a **DURATION** do Fluxo de caixa, para auxiliar na elaboração de um estudo de ALM mais conservador, levando em consideração a realidade financeira do RPPS como:



HIPÓTESES DE RISCO ADOTADAS PARA A DURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA

Descrição	Hipóteses de Risco (Adotada)
ATRASO DE REPASSE	Como o Ente Público possui histórico de atrasos ou do não cumprimento do repasse mensal, definimos a probabilidade do Ente Público deixar de cumprir com suas obrigações, em pelo menos 3 meses a cada ano, ao longo dos próximos 35 anos. Definimos a quantidade de meses, baseado na representatividade que possui o valor dos créditos de parcelamento, sobre as Provisões Matemáticas Previdenciárias.
RENTABILIDADE DA CARTEIRA	Levamos em consideração nesse estudo, que o RPPS não cumprirá a Meta Atuarial todo ano (nos próximos 35 anos), sempre rentabilizando 1% abaixo da Meta estabelecida pelo Cálculo Atuarial.
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	Também não é levado em consideração, os valores de compensação previdenciária a pagar e a receber pelo RPPS.

Assim, apresentamos uma Projeção das Despesas para esse RPPS, para auxiliar na elaboração de um Estudo de **ALM** – “Asset Liability Management”, buscando a elaboração eficiente de sua carteira de investimento ao longo dos anos e o seu fluxo de pagamento de Benefícios.



COMPORTAMENTO DA DURAÇÃO DO PASSIVO CONSIDERANDO RISCOS

O “**Comportamento do passivo**” mostra a **RECEITA PROVÁVEL** e a **RECEITA DE RISCO** que o RPPS obterá nos próximos anos, levando em consideração as hipóteses de risco adotadas.

Caso o Ente Público honre com seus compromissos e o RPPS cumpra a Meta Atuarial, a receita que o RPPS obterá é o que chamamos nesse estudo de **RECEITA DE RISCO**.

Risco, porque estamos levando em consideração que teremos o repasse dos recursos financeiros tidos como certo pelo Ente Público todos os meses e porque estamos considerando que em todos os anos, o RPPS cumprirá a Meta Atuarial.

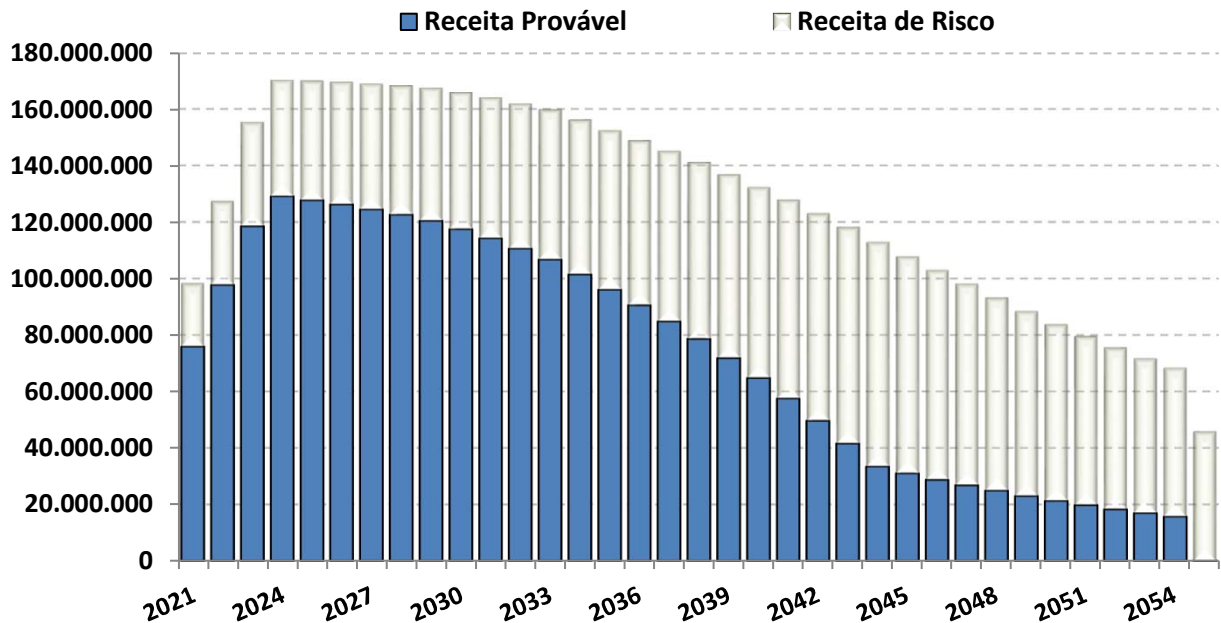
No Gráfico abaixo, apresentamos essa **RECEITA DE RISCO** nas **colunas amarelas**.

Caso as hipóteses mencionadas se confirmem, teremos uma receita menor do que as previstas pela Projeção Atuarial, apresentadas como **RECEITA PROVÁVEL** (com o risco do não repasse e de não cumprir a Meta Atuarial) sendo as **colunas azuis**.



Receita Provável e Receita de Riscos - VIGENTE

(Receita provável x Receita de risco)



O “Comportamento do passivo”, levando em consideração as hipóteses de risco, demonstra que nos próximos 35 anos, o RPPS terá insolvência financeira (**PATRIMÔNIO NEGATIVO**) no ano de 2044.

Já o fluxo financeiro entre **RECEITAS e DESPESAS**, mostra que o RPPS, passará a consumir os recursos poupados, a partir do ano de 2033. As DESPESAS passarão a ser maiores que as RECEITAS, obrigado o RPPS a consumir recursos aplicados, para pagamento de Benefícios.

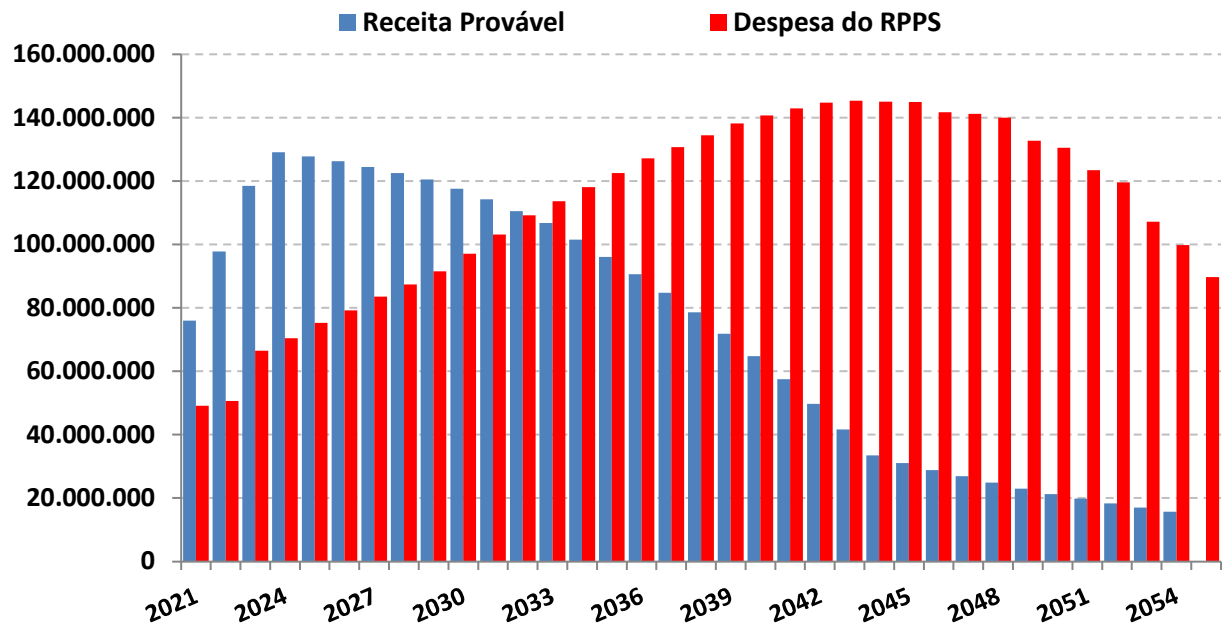


FLUXO DE CAIXA - DURAÇÃO DO PASSIVO COM RISCOS - VIGENTE

PERÍODO	ANO	GERAÇÃO ATUAL		GERAÇÃO ATUAL e FUTURA	
		SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO	SITUAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA	SITUAÇÃO DO PATRIMÔNIO
1	2021	26.861.032,66	324.918.809,16	27.396.010,43	325.453.786,93
2	2022	47.074.273,41	371.993.082,57	47.744.820,98	373.198.607,90
3	2023	52.043.572,49	424.036.655,06	58.169.286,65	431.367.894,56
4	2024	58.622.930,14	482.659.585,20	65.655.425,63	497.023.320,19
5	2025	52.443.434,74	535.103.019,94	60.843.473,37	557.866.793,56
6	2026	47.076.360,75	582.179.380,69	56.909.187,04	614.775.980,59
7	2027	40.897.300,21	623.076.680,90	52.388.653,23	667.164.633,82
8	2028	35.198.810,89	658.275.491,79	48.363.346,07	715.527.979,89
9	2029	28.899.794,94	687.175.286,72	43.777.774,48	759.305.754,37
10	2030	20.489.036,74	707.664.323,46	37.600.766,52	796.906.520,89
11	2031	11.097.726,07	718.762.049,53	30.615.438,13	827.521.959,02
12	2032	1.391.065,20	720.153.114,73	23.473.213,74	850.995.172,76
13	2033	(6.939.783,51)	713.213.331,22	17.592.539,60	868.587.712,36
14	2034	(16.576.032,43)	696.637.298,79	10.858.181,09	879.445.893,46
15	2035	(26.398.170,40)	670.239.128,39	3.920.947,13	883.366.840,59
16	2036	(36.526.976,16)	633.712.152,22	(2.872.904,71)	880.493.935,88
17	2037	(45.969.810,69)	587.742.341,53	(8.967.573,52)	871.526.362,36
18	2038	(55.867.422,77)	531.874.918,76	(15.408.724,72)	856.117.637,64
19	2039	(66.271.747,56)	465.603.171,20	(21.956.176,98)	834.161.460,66
20	2040	(75.993.457,34)	389.609.713,86	(27.705.977,90)	806.455.482,75
21	2041	(85.387.808,11)	304.221.905,75	(33.097.742,81)	773.357.739,94
22	2042	(95.016.081,46)	209.205.824,29	(38.420.452,16)	734.937.287,78
23	2043	(103.647.406,08)	105.558.418,21	(42.662.154,57)	692.275.133,21
24	2044	(111.548.633,91)	(5.990.215,70)	(46.178.334,21)	646.096.799,00
25	2045	(113.933.643,10)	(119.923.858,80)	(50.125.246,80)	595.971.552,20
26	2046	(112.923.847,45)	(232.847.706,25)	(50.809.017,60)	545.162.534,60
27	2047	(114.378.562,61)	(347.226.268,86)	(54.400.500,10)	490.762.034,50
28	2048	(115.077.248,89)	(462.303.517,75)	(57.853.904,84)	432.908.129,66
29	2049	(109.787.663,31)	(572.091.181,06)	(54.706.097,11)	378.202.032,55
30	2050	(109.237.967,56)	(681.329.148,63)	(60.406.626,60)	317.795.405,95
31	2051	(103.583.406,53)	(784.912.555,15)	(59.754.413,23)	258.040.992,72
32	2052	(101.208.708,43)	(886.121.263,59)	(62.039.759,31)	196.001.233,41
33	2053	(90.152.265,69)	(976.273.529,27)	(56.790.644,11)	139.210.589,30
34	2054	(84.079.135,02)	(1.060.352.664,29)	(55.274.655,02)	83.935.934,28
35	2055	(89.630.688,16)	(1.149.983.352,45)	(65.678.024,22)	18.257.910,06



Fluxo de Caixa - Duração do Passivo com Riscos (Geração Atual)



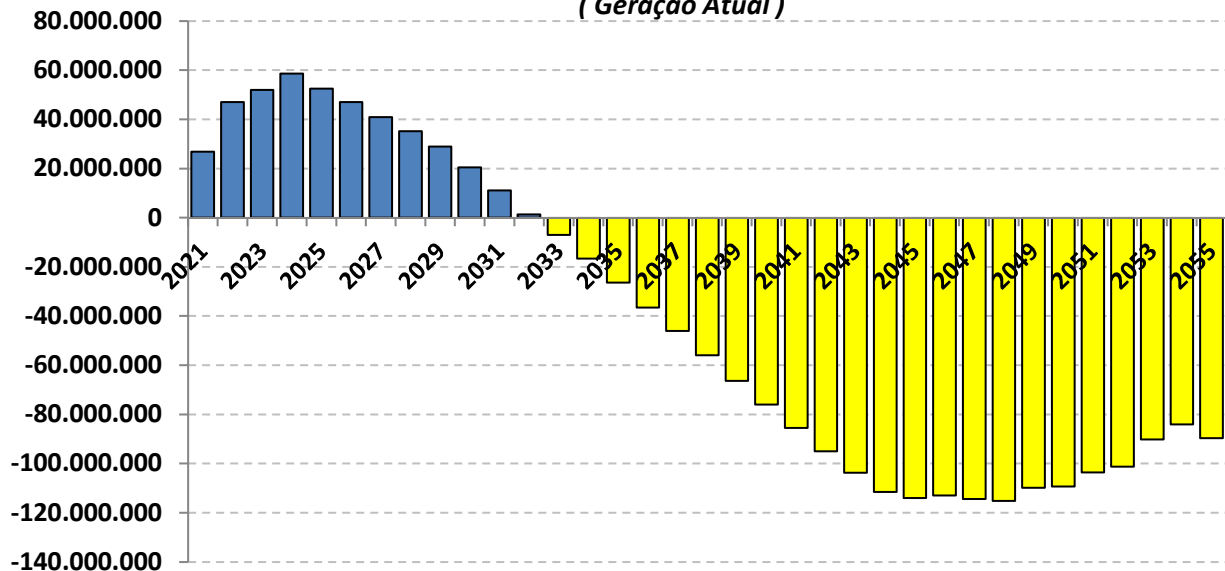
O estudo acima, não leva em consideração, a entrada de novos Servidores Ativos, portanto, a Receita provável nesse estudo é temporária para os próximos 35 anos.

A Análise entre Receitas e Despesas deste estudo, foi realizada em cima dos dados fornecidos para a realização do Cálculo Atuarial, posicionado em 31/12/2020.



Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

*Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados -
(Geração Atual)*



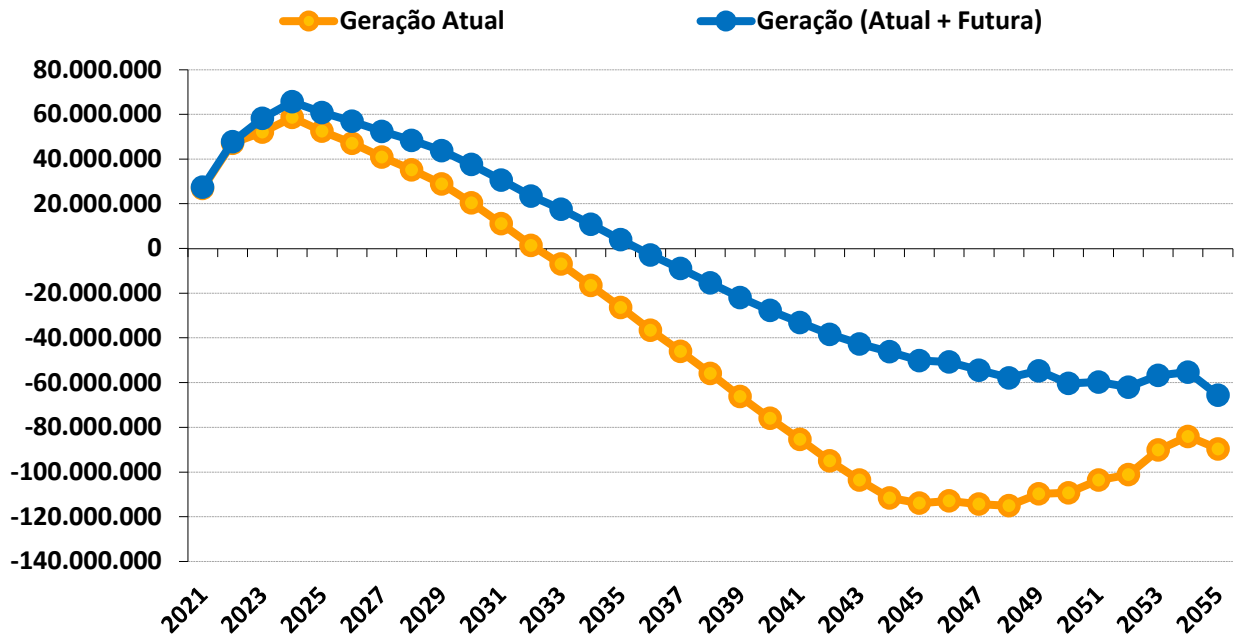
As probabilidades de riscos indicam que a partir do ano de 2033 as receitas com Contribuições serão inferiores as Despesas com Benefícios, o que irá fazer com que os Beneficiários passem a consumir as reservas capitalizadas do fundo previdenciário **(Lembrando que esse cenário não leva em consideração a entrada de novos servidores).**

Realizando o mesmo estudo de Duração do Passivo com Riscos, mas incluindo a Geração Futura, a reposição de massa (NOVOS ENTRADOS), postergará o instante em que as Despesas passarão a ser maiores do que as Receitas em 3 anos, postergando a necessidade do RPPS de consumir os recursos para o ano de 2036.



Duração do Passivo com Riscos - VIGENTE

Instante em que o RPPS passará a consumir os recursos poupados



Duração do Passivo com riscos - VIGENTE

	GERAÇÃO ATUAL	GERAÇÃO ATUAL + FUTURA
Fluxo Financeiro negativo *	2033	2036
Insolvência Financeira **	2044	2096

* Despesas maiores que as Receitas (Início do consumo de recursos poupados).

** Fim do Patrimônio Líquido do RPPS

Este estudo de **Comportamento da Duração do Passivo**, considerando os riscos mencionados, tem o objetivo de fornecer informações para o RPPS, na elaboração da Política Anual de Investimentos – PAI e/ou, de Estudo de ALM.



Com base nessas análises, o gestor do RPPS poderá definir seus objetivos de aplicação financeira, visando à rentabilidade dos fundos de investimento e principalmente sua data de vencimento em conformidade com a necessidade de caixa do fundo previdenciário.

O gerenciamento de ativos e passivos - **ALM** – será uma ferramenta de suma importância, pois irá mensurar com mais segurança, a exposição do patrimônio do instituto aos riscos do mercado financeiro, tornando mais consistentes os objetivos estabelecidos pelos gestores e conselheiros da administração dos Regimes Próprios de Previdência Social.

Igor França Garcia

Atuário MIBA/RJ 1.659

Certificação de Especialista em Investimento - CEA

Consultor de Investimentos credenciado pela CVM