



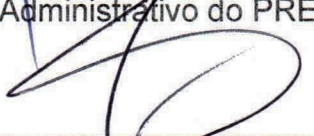
## ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DO PREVIJUNO

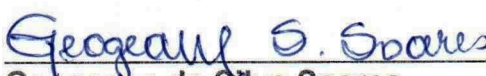
Aos treze dias do mês de dezembro de dois mil e vinte e um, às dez horas e trinta minutos, na Sede do Fundo de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte/CE-PREVIJUNO, localizada à Rua do Cruzeiro, nº. cento e sessenta e três e cento e sessenta e sete – Centro, Juazeiro do Norte - CE, realizou-se reunião do Conselho de Administração para analisar e aprovar o Plano de Capacitação do PREVIJUNO para o exercício de 2022. Estiveram presentes na reunião Sr. Jesus Rogério de Holanda, Gestor do PREVIJUNO; Sr. José Ivan Silva Alves, Diretor Administrativo do PEVIJUNO; Sr. Marcos Aurélio Gonçalves Silva, Diretor Financeiro do PREVIJUNO e a Sra. Geogeanne da Silva Soares, Assessora Especial de Perícia do PREVIJUNO. O Sr. Jesus Rogério informou que a razão da reunião é a aprovação do Plano de Capacitação, visto que na reunião realizada no dia 07/12/2021, foi disponibilizado o referido plano para análise dos gestores e posterior aprovação. Ele pontuou que a importância da aprovação do Plano de Capacitação 2022 se dá pela previsão no manual de Pró-Gestão RPPS. Sugeriu, também, que fosse incluído um treinamento sobre empréstimos consignados, por força do Art. 12 da Resolução nº 4.963/2021, 25 de novembro de 2021. Falou, ainda, sobre a importância de ser aplicado questionário de feedback ao final de cada curso/treinamento. Após ponderações dos demais membros do Conselho foi aprovado o Plano de Capacitação para o exercício de 2022. Nada mais havendo a tratar, eu, Geogeanne da Silva Soares - Assessora Especial de Perícia, lavrei a presente Ata que após lida e aprovada será assinada por mim e pelos presentes.

Juazeiro do Norte, Ceará, 13 de dezembro de 2021.

  
\_\_\_\_\_  
**Jesus Rogério de Holanda**  
Gestor do PREVIJUNO

  
\_\_\_\_\_  
**José Ivan Silva Alves**  
Diretor Administrativo do PREVIJUNO

  
\_\_\_\_\_  
**Marcos Aurélio Gonçalves Silva**  
Diretor Financeiro

  
\_\_\_\_\_  
**Geogeanne da Silva Soares**  
Assessora Especial de Perícia

FUNDO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO  
NORTE/CE-PREVIJUNO

# PLANO DE CAPACITAÇÃO

**ANO 2022**

# Sumário

<b>1 Introdução .....</b>	<b>2</b>
<b>2 Justificativa .....</b>	<b>2</b>
<b>3 Objetivos.....</b>	<b>2</b>
<b>3.1 Objetivo Geral .....</b>	<b>2</b>
<b>3.2 Objetivos Específicos.....</b>	<b>3</b>
<b>4 Público Alvo .....</b>	<b>3</b>
<b>5 Metas e Resultados Esperados.....</b>	<b>3</b>
<b>6 Vigência do Plano de Capacitação .....</b>	<b>3</b>
<b>7 Planejamento e Acompanhamento dos Resultados.....</b>	<b>3</b>
<b>4 Metodologia.....</b>	<b>4</b>
<b>5 Cronograma.....</b>	<b>4</b>
<b>Referências.....</b>	<b>6</b>

# PLANO DE CAPACITAÇÃO

## 1 Introdução

Na gestão o ato de planejar é fundamental, nesse sentido o plano de capacitação reflete a importância de alinhar a formação profissional dos servidores com a qualidade dos serviços ofertados pelo PREVIJUNO, visto que o fracasso ou o sucesso perpassa pelas pessoas, além de poder ser percebida pelas partes interessadas do RPPS.

Ademais, este plano de capacitação atende ao item 3.3 do Manual de Pró-Gestão RPPS versão 3.2 que versa sobre a Educação Previdenciária.

Ressalta-se, por oportuno, que este plano poderá ser reavaliado a cada trimestre a fim de se adequar às capacitações ao interesse do RPPS.

## 2 Justificativa

A educação é fundamental em toda área de atuação do ser humano e no que tange aos RPPS isso se torna primordial ante a vasta quantidade de normativos relacionados aos RPPS.

Ademais, com o advento do Pró-Gestão RPPS, (Portaria nº 185, de 14/05/2015), a Educação Previdenciária ganhou um novo enfoque, visto que a educação passou a ser um dos três pilares do programa.

Ao ofertar qualificação profissional aos servidores do RPPS melhora-se o atendimento aos segurados e demais interessados gerando assim o “ganha – ganha” para os envolvidos no processo.

## 3 Objetivos

### 3.1 Objetivo Geral

Promover educação continuada para os gestores, assessores, técnicos e conselheiros do PREVIJUNO. *u*

### 3.2 Objetivos Específicos

3.2.1 Assegurar a participação dos servidores nas capacitações; *u*

3.2.2 Promover cursos, seminários e palestras sobre assuntos de interesse do RPPS para os seus servidores; *u*

3.2.3 Criar programa de educação previdenciária e financeira para os servidores do RPPS; *u*

3.2.4 Incentivar os servidores a realizarem cursos EAD sobre assuntos de interesse do RPPS. *u*

*Resistência à leitura.*

### 4 Público Alvo

Gestores, assessores, servidores, técnicos e conselheiros do PREVIJUNO.

### 5 Metas e Resultados Esperados

Promover qualificação dos servidores de modo a aprimorar suas atividades na missão de ofertar serviços de alta qualidade aos segurados do PREVIJUNO.

Capacitar 90% do público alvo até o final de 2022.

### 6 Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro à dezembro de 2022.

*Seleção 2022*

### 7 Planejamento e Acompanhamento dos Resultados

Este plano de capacitação será reavaliado a cada trimestre para que se possa atender aos interesses do RPPS. *u*

Todos os cursos, os treinamentos, as palestras e os seminários devem ter relação direta com as áreas de interesse do RPPS.

Na fase de acompanhamento será aplicado questionário de avaliação do evento a fim de mensurar os efeitos da capacitação.

## **4 Metodologia**

No plano de capacitação serão considerados os cursos, os treinamentos, os seminários e as palestras, tanto presencial quanto EAD.

Ressalta-se que a Educação à Distância tem se mostrado uma opção muito viável, visto que as plataformas de EAD são de alta qualidade gerando uma interação muito boa entre a instituição que está ofertando o curso com o aluno (servidor) que está recebendo os serviços educacionais.

Além do mais, com a pandemia os cursos online se intensificaram oportunizando maior acesso a baixo custo para os profissionais, assim como para os RPPS.

Os cursos presenciais, também, são relevantes para que se possa fortalecer o networking entres os profissionais e bem como as relações entre os servidores do RPPS.

## **5 Cronograma**

## CRONOGRAMA DE CAPACITAÇÃO

Item	Período	Ação	Entidade	Área	Modalidade	Público Alvo
1	2022	Noções de Administração Pública com ênfase em RPPS - Ze Ivan (?)	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
2	2022	Crimes contra a Administração Pública <i>fazer SA</i>	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
3	2022	Noções de Direito Administrativo - URCA	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
4	2022	RPPS com ênfase na EC nº 103/2019 - <i>Gratidão</i>	PREVIJUNO	Administração Geral	Presencial	Gestores, Assessores e Técnicos
5	2022	Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciário - CRP *	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
6	2022	Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	Benefício	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
7	2022	Pró-Gestão	ENAP/Escola Virtual Gov	Benefício	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
8	2022	Censo Cadastral Previdenciário <i>(Atendimentos)</i>	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
9	2022	Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR e DPIN *	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
10	2022	Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS *	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
11	2022	Proteção de Dados Pessoais no setor público	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
12	2022	Inteligência Emocional	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
13	2022	Ética e Serviço Público	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
14	2022	eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	ENAP/Escola Virtual Gov	Administração Geral	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
15	2022	Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos
16	2022	Controles na Administração Pública	ENAP/Escola Virtual Gov	Contabilidade/Financeiro/Controle	EAD	Gestores, Assessores e Técnicos

*Resolução 4.903 de 14/2021*



## Referências

MINISTÉRIO DA ECONOMIA. Secretaria Especial de Previdência e Trabalho - SEPRT. Secretaria de Previdência – SPREV. Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social-SRPPS. **Manual do Pró-Gestão RPPS** Versão 3.2: Brasília, 2021.