



Fundo Municipal de Previdência Social
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

Relatório de Gestão

Exercício de 2018

SUMÁRIO

1	APRESENTAÇÃO	1
2	ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	2
2.1	HISTÓRICO DO PREVIJUNO	2
2.2	MISSÃO	3
2.3	ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	3
2.4	ORGANOGRAMA	4
2.5	CONSELHO CURADOR	4
2.6	CÔMITE DE INVESTIMENTOS	5
3	ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO DO PREVIJUNO	6
4	GESTÃO FINANCEIRA	7
4.1	RECEITAS	7
4.2	RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS ARRECADADAS	7
4.3	DESMEMBRAMENTO DA RECEITA PATRIMONIAL	7
4.4	PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	8
4.4.1	PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO DO NORTE	8
4.4.2	CÂMARA MUNICIPAL DE JUAZEIRO DO NORTE	9
4.5	DESPESAS	9
4.6	DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS REALIZADAS	9 a 10
4.7	DESPESAS COM OS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS	11
4.8	CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CELEBRADOS EM 2018	11 a 12
4.9	RELATÓRIO DE PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO – 2018	13 a 14
4.10	TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	14
5	AVALIAÇÃO ATUARIAL	15
5.1	RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2018	15
5.2	BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	15
5.3	SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL	15
5.4	RESULTADO ATUARIAL	16
5.5	CUSTO SUPLEMENTAR	16
5.6	BASE DE INCIDÊNCIA DAS CONTRIBUIÇÕES	16
5.7	PROJEÇÕES ATUARIAIS	17
5.8	CONCLUSÕES	17
6	POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO PREVIJUNO	18
6.1	POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS DO ANO DE 2018	18
6.2	POSIÇÃO DE INVESTIMENTOS	19
6.3	DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS	19 a 21
7	GESTÃO ADMINISTRATIVA DO PREVIJUNO	22
7.1	GESTÃO DE BENEFÍCIOS DO PREVIJUNO	22
7.1.1	BENEFÍCIOS PERMANENTES	22
7.1.1	BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	22 a 23
7.1.3	BENEFÍCIOS TEMPORÁRIOS	24
7.2	DESEMPENHO POR SETORES	24
7.2.1	ATENDIMENTO	24
7.2.2	PERÍCIA MÉDICA	25

7.2.3	READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO	25
7.2.4	VISITAS AS LOTAÇÕES – ACOMPANHAMENTO DOS READAPTADOS	25 a 26
7.2.5	SETOR JURÍDICO	26
7.2.6	TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	26
7.2.7	SEGURANÇA DO TRABALHO	27
7.2.8	COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	27 a 28
8	CONQUISTAS ALCANÇADAS EM 2018	29
8.1	PRÓ-GESTÃO	29 a 30
8.2	PRÊMIO ANEPREM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	31
8.3	O INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ISP – 2018 DE JUAZEIRO DO NORTE FOI DE 0,855 FICANDO ACIMA DA MÉDIA NACIONAL QUE FOI DE 0,591 E ACIMA DA MÉDIA DO ESTADO QUE FOI DE 0,499.	32
8.4	CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP	32
8.5	JUAZEIRO DO NORTE INTEGRANTE DO CONAPREV EM 2019	32 a 33
9	INOVAÇÕES ADMINISTRATIVAS	34
9.1	CALENDÁRIO DE PAGAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS	34
9.2	PROGRAMA DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA	35
9.3	PROJETO ARTE E VIDA	35
9.4	PROJETO: PREV. + SAÚDE	35
9.5	INFORMATIVOS, FOLHETOS E FOLDERS	35 a 37
9.6	CONFRATERNIZAÇÃO COM AS SERVIDORAS DE JUAZEIRO DO NORTE EM COMEMORAÇÃO AO DIA INTERNACIONAL DA MULHER.	38
9.7	REALIZAÇÃO DO I CICLO DE CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	38
9.8	2º SEMINÁRIO SOBRE RPPS DO PREVIJUNO – EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA INTEGRADA: SEGURADOS, ENTE E SOCIEDADE	38
9.9	INSTRUÇÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DE APOSENTADORIA ESPECIAL REQUERIDOS NO PREVIJUNO E A EMISSÃO DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EX-SERVIDORES	38 a 39
9.10	SEGREGAÇÃO DE ATIVIDADES DO PREVIJUNO	39
9.11	CRIAÇÃO DE CARTILHA	40
9.12	RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO ANO DE 2018	41
9.13	CURSO MENSAL SOBRE EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA APOSENTADOS	41
9.14	CURSO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS E WORKSHOP DE ATUÁRIA, INVESTIMENTOS E SISTEMAS DE GESTÃO PARA RPPS	41
9.15	PALESTRAS PARA A CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE	41
9.16	REALIZAÇÃO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE	41 a 42
9.17	ADESÃO A CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO	42
9.18	CAPACITAÇÕES PARA OS COLABORADORES	43 a 44
9.19	TRANSPARÊNCIA	44
9.20	INFORMATIVOS ELETRÔNICOS	44
10	ANEXOS	45
10.1	I CICLO DE CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	45 a 46
10.2	1º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DE 2018	47
10.3	CONFRATERNIZAÇÃO COM AS SERVIDORAS DE JUAZEIRO DO NORTE EM COMEMORAÇÃO AO DIA INTERNACIONAL DA MULHER	48
10.4	LANÇAMENTO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE NA 36ª. CORRIDA PADRE CÍCERO	49
10.5	A GESTORA DO PREVIJUNO, GRAÇA ALVES, PROFERIU PALESTRA SOBRE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA NO XII ENCONTRO ESTADUAL DA APEPP E O I ENCONTRO NORDESTINO DA ANEPP	50

10.6	2º SEMINÁRIO SOBRE RPPS DO PREVIJUNO	50 a 53
10.7	1º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS – CONAPRESP	54 a 56
10.8	CAPACITAÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS	56
10.9	2º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DA ANEPREM 2018 – REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV	57
10.10	REALIZAÇÃO MENSAL DO CURSO EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA APOSENTADOS	58 a 59
10.11	REUNIÃO COM OS REPRESENTANTES DO J.T.PREV. – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO E DESENVOLVIMENTO HABITACIONAL E REPRESENTANTES DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	59
10.12	CURSO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS E WORKSHOP DE ATUÁRIA, INVESTIMENTOS E SISTEMAS DE GESTÃO PARA RPPS	60 a 62
10.13	PROJETO PREV.+SAÚDE PREVIJUNO	62
10.14	REUNIÃO COM OS REPRESENTANTES DA SECRETARIA DE ESPORTE E JUVENTUDE PARA ORGANIZAÇÃO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV.+ SAÚDE	63
10.15	CAMPANHAS EM ALUSÃO AO “OUTUBRO ROSA” E “NOVEMBRO AZUL”	63 a 64
10.16	REUNIÃO COM A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	65
10.17	COLABORADORA DO PREVIJUNO REALIZA PALESTRA NO ENCONTRO DOS SERVIDORES DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO EM CONDIÇÃO DE READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO, NO DIA 20 DE NOVEMBRO DE 2018	65
10.18	REALIZAÇÃO DE PALESTRAS PARA A CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE	66 a 67
10.19	REALIZAÇÃO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE	68
10.20	64ª. REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV	69
10.21	REUNIÕES DO CONSELHO CURADOR	70
10.22	REUNIÃO COM REPRESENTANTE DA ARIMA CONSULTORIA	71
10.23	REUNIÃO COM REPRESENTANTES DO GABINETE DO PREFEITO	71
10.24	VISITAS TÉCNICAS DE OUTROS RPPS DO ESTADO	72 a 73
10.25	REUNIÕES COM OS COLABORADORES DO PREVIJUNO ACERCA DO PRÓ-GESTÃO E DO DETALHAMENTO DAS AÇÕES INSTITUCIONAIS	73 a 75
10.26	COLABORADOR DO PREVIJUNO PARTICIPA DO 1º ENCONTRO DE APADRINHAMENTO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES	76
10.27	PLANEJAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2019 DA ANEPREM - A GESTÃO DE JUAZEIRO DO NORTE FEZ A APRESENTAÇÃO DO GT-COMPREV	77
10.28	REUNIÃO DOS COTISTAS DO FII JT PREV DESENV. HABITACIONAL	78
10.29	REALIZAÇÃO DE DATAS COMEMORATIVAS NO PREVIJUNO	78 a 79

1 - APRESENTAÇÃO

Pelo segundo ano consecutivo, o Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO elabora este Relatório de Gestão que contempla as atividades desenvolvidas no decorrer do ano de 2018.

Destacamos o sexto lugar alcançado pelo PREVIJUNO na 9ª edição do Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária, na categoria RPPS de Grande Porte, realizado pela Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios - ANEPREM. O prêmio avalia ações pautadas nos princípios da transparência, equidade, ética e responsabilidade corporativa e social dos participantes, sendo sua adesão facultativa e aberta aos mais de 2.000 RPPS de todo Brasil.

O Indicador de Situação Previdenciária ISP – 2018 de Juazeiro do Norte, divulgado pela Secretaria de Previdência – Ministério da Fazenda foi de 0,855 ficando acima da Média Nacional que foi de 0,591 e acima da Média do Estado que foi de 0,499. O ISP é novo instrumento da SPREV que possibilita uma aferição mais precisa da qualidade da gestão ao traduzi-la em termos quantitativos; evidencia de forma mais clara a atual relação custo/benefício existente entre o esforço organizacional empreendido e o produto alcançado; e viabiliza o exercício de projeções futuras a partir de tendências reveladas pelos índices que venham a compor o modelo.

O PREVIJUNO obteve a renovação do seu CRP (Certificado de Regularidade Previdenciária), até o dia 11 de março de 2019. Assim, a regularidade do Sistema de Previdência de Juazeiro do Norte foi atestada pelo Ministério da Fazenda.

Este relatório sintetiza as ações desenvolvidas em 2018 demonstrando o compromisso da diretoria do PREVIJUNO com a eficiência da gestão previdenciária, sobretudo do Ente Municipal, e para isso apresenta a estrutura administrativa, as contratações efetuadas no exercício, as ações de transparência e comunicabilidade com os segurados e a sociedade, as campanhas realizadas e atividades integrativas com os servidores do Instituto e também com os inativos e pensionistas.

Dessa forma, publicamos o relatório de gestão anual como forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reforçando assim nosso compromisso com a transparência.

2.1 - HISTÓRICO DO PREVIJUNO

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte/CE - PREVIJUNO foi instituído pela Lei nº. 23, de 25 de maio de 2007 e tem por finalidade proporcionar aos segurados e os seus dependentes o amparo a Previdência Social assegurada constitucionalmente aos servidores públicos.

Este Órgão Previdenciário apresenta sólidos indicadores contábeis, atuariais, arrecadação, investimentos financeiros e disponibilidade de caixa para pagamento de benefícios relativos a aposentadorias, pensões, salário-maternidade, auxílio-doença, salário-família e auxílio-reclusão.



Figura 1 - Sede do PREVIJUNO

2.2 - MISSÃO

Promover o bem-estar dos segurados do PREVIJUNO, através da gestão dos recursos e serviços prestados.

2.3 - ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

A estrutura administrativa do PREVIJUNO foi reorganizada pela Lei Complementar nº. 112, de 05 de julho de 2017:

§ 3º O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – PREVIJUNO é vinculado à estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Administração e Finanças - SEAFIN, sendo composto pelos seguintes cargos:

I – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Gestor do PREVIJUNO, de Nível Ocupacional DAS-1;

II – 02 (dois) cargos de provimento em comissão de Assessor jurídico e previdenciário, de Nível Ocupacional DAS-4;

III – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor Especial de Perícia, de Nível Ocupacional DAS-4;

IV – 04 (quatro) cargos de provimento em comissão de Assessor Especial de Perícia Médica, de Nível Ocupacional DAS-4;

V – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Diretor Administrativo, de Nível Ocupacional DAS-4;

VI – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Diretor Financeiro, de Nível Ocupacional DAS-4;

VII – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Coordenador de Atendimento e Perícia, de Nível Ocupacional DAS-5;

VIII – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Controlador Interno, de Nível Ocupacional DAS-5;

IX – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor Técnico de Perícia, de Nível Ocupacional DAS-6;

X – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor do Gestor, de Nível Ocupacional DAS-7;

XI – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor Técnico II, de Nível Ocupacional DAS-9.

2.4 - ORGANOGRAMA

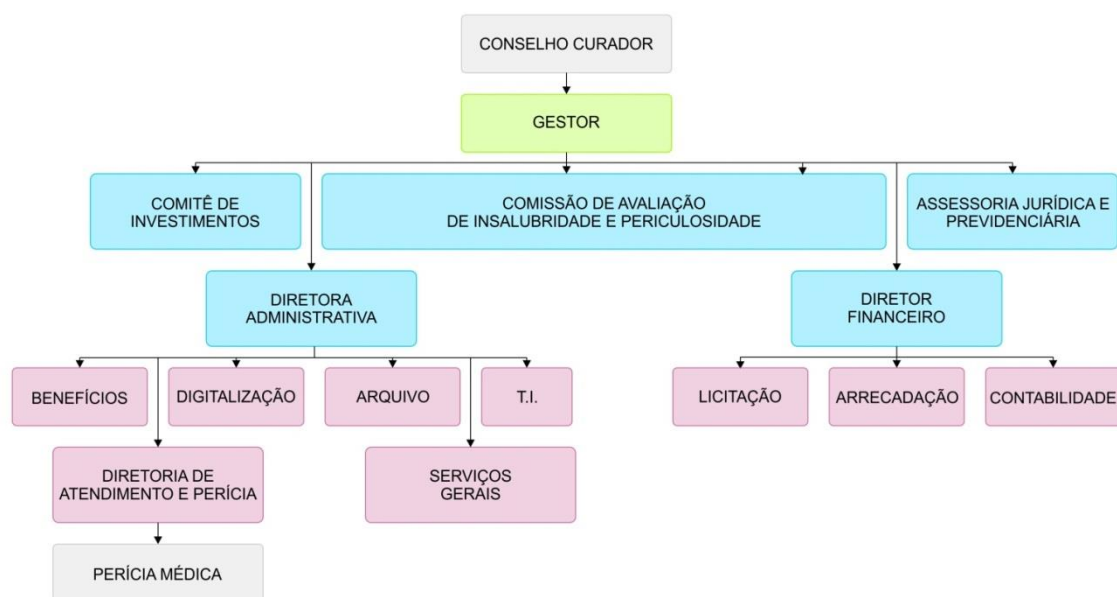


Figura 2 Organograma do PREVIJUNO

2.5 - CONSELHO CURADOR

REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO

- a) Maria Eridan de Almeida e Silva;
- b) Maria de Fátima Ferreira Torres.

REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO

- a) Daltro Matos Cardoso de Alencar;
- b) Francisco Fabiano Marçal Vieira.

REPRESENTANTES DOS SEGURADOS

- a) Salvani Alves da Silva Pedrosa;
- b) Silvia Maria Rodrigues da Silva Marinho;
- c) Suplentes:
 - a) Aline Lobo Feitosa Oliveira;
 - b) Yada Mane Vieira Pimentel.

REPRESENTANTE DA ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL (OAB), SUBSEÇÃO JUAZEIRO DO NORTE

a) Wallysson Rodrigues Gonçalves.

2.6 - CÔMITE DE INVESTIMENTOS

- a) PRESIDENTE: MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA, CPA 20 ANBIMA, investida no cargo de provimento em comissão de Gestora do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte (PREVIJUNO);
- b) MEMBRO: DANIEL SANTOS DA SILVA, CPA10 ANBIMA, investido no cargo de provimento em comissão de Coordenador de Finanças, integrante da estrutura organizacional do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte (PREVIJUNO);
- c) MEMBRO: EVANIÊ CORRÊA DE CALDAS, CGRPPS Nº. 2736, investido no cargo de provimento em comissão de Diretora Administrativa, integrante da estrutura organizacional do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte (PREVIJUNO).

3 - ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO DO PREVIJUNO

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO está subordinado aos Órgãos Fiscalizadores abaixo descritos:

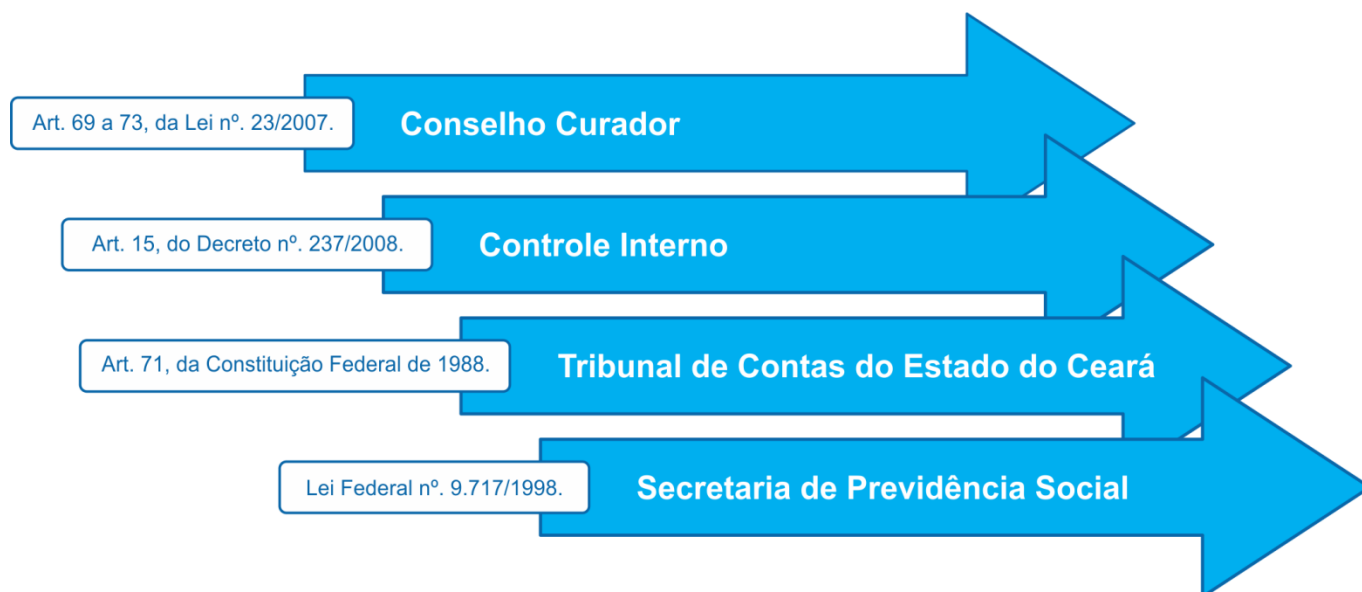


Figura 3 Órgãos Fiscalizadores do PREVIJUNO

4 - GESTÃO FINANCEIRA

4.1 - RECEITAS

As receitas do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO são publicadas diariamente no Portal de Transparência do PREVIJUNO.

No exercício do ano de 2018 os valores arrecadados se deram conforme demonstrativos abaixo:

4.2 - RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS ARRECADADAS (01/01/2018 A 31/12/2018)

RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES (SEGURADOS)	15.786.108,31
RECEITA PATRIMONIAL	20.943.910,79
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL)	25.199.838,22
RECEITA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	2.810.743,87
RECEITAS DE MULTAS E JUROS/RESTITUIÇÕES	281.099,31
TOTAL	65.021.700,50

4.3 - DESMEMBRAMENTO DA RECEITA PATRIMONIAL

(Renda auferida aplicações financeiras)

COMPETÊNCIA	BANCO DO BRASIL	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	BANCO DO NORDESTE DO BRASIL	PLANNER	TOTAL P/ MÊS
JANEIRO	1.550.558,92	1.950.314,20	42.283,12	49.968,20	3.593.124,44
FEVEREIRO	685.689,61	581.509,93	32.317,11	44.604,63	1.344.121,28
MARÇO	1.182.946,25	1.134.489,45	39.297,37	48.580,27	2.405.313,34
ABRIL	420.834,58	160.582,27	58.435,80	35.841,91	675.694,56
MAIO	-1.312.811,06	-1.602.380,69	55.057,69	44.208,71	-2.815.925,35
JUNHO	287.544,64	148.091,06	62.316,34	51.776,13	549.728,17
JULHO	1.536.705,46	1.363.998,67	65.983,27	97.883,23	3.064.570,63
AGOSTO	-58.651,29	-76.214,76	66.230,42	50.373,05	-18.262,58
SETEMBRO	835.175,14	222.421,80	56.043,60	24.873,85	1.138.514,39
OUTUBRO	3.461.396,11	3.507.689,64	66.259,97	38.764,08	7.074.109,80
NOVEMBRO	819.916,89	475.173,87	58.485,54	48.015,84	1.401.592,14
DEZEMBRO	1.353.360,10	1.103.770,93	59.729,33	14.469,61	2.531.329,97
TOTAL P/ ANO	10.762.665,35	8.969.446,37	662.439,56	549.359,51	20.943.910,79

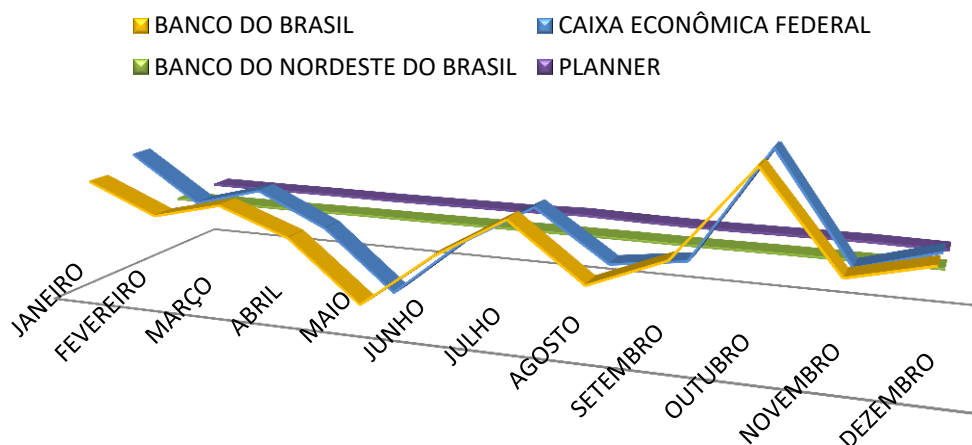


Figura 4 Gráfico do Desmembramento

4.4 - PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

4.4.1 - Prefeitura Municipal de Juazeiro do Norte

PARCELAMENTOS	VALOR PACTUADO	VALOR PAGO	VALOR A PAGAR
REPARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01548/2017) Celebrado em 02 de outubro de 2017; Inclui débitos da contribuição patronal, referentes às competências 07/2012 a 12/2014. VALOR DA PARCELA: R\$ 53.507,99	10.701.598,93	802.619,85	9.898.979,08
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01352/2017) Celebrado em 27 de setembro de 2017; Inclui débitos da contribuição dos segurados, referentes às competências 11/2016 a 12/2016. VALOR DA PARCELA: R\$ 13.495,14	2.699.027,43	202.427,10	2.496.600,33
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01353/2017) Celebrado em 27 de setembro de 2017; Inclui débitos da contribuição patronal, referentes às competências 07/2016 a 12/2016. VALOR DA PARCELA: R\$ 43.424,11	8.684.822,35	651.361,65	8.033.460,70
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01841/2017) Celebrado em 01/11/2017; Inclui valores de utilização indevida de recursos previdenciários do Exercício 2012. VALOR DA PARCELA: R\$ 4.623,15	924.630,96	60.100,95	864.530,01
TOTAL	23.010.079,67	1.716.509,55	21.293.570,12

4.4.2 - Câmara Municipal de Juazeiro do Norte

PARCELAMENTO	VALOR PACTUADO	VALOR PAGO	VALOR A PAGAR
PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 00122/2017) Celebrado em 01 de fevereiro de 2017; Inclui débitos referentes à contribuição patronal das competências 05/2016 a 12/2016 e do 13º salário/2016. VALOR DA PARCELA: R\$ 7.488,33	449.300,09	449.300,09	0,00
TOTAL	449.300,09	449.300,09	0,00

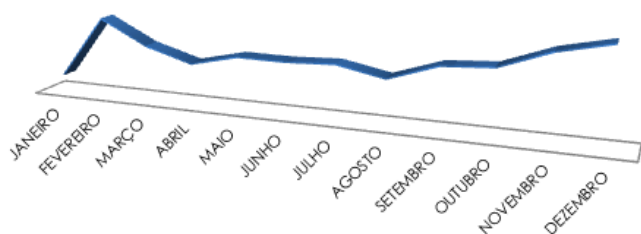
4.5 - DESPESAS

As despesas do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO são publicados diariamente no Portal de Transparência do PREVIJUNO.

No exercício do ano de 2018 os valores gastos se deram conforme demonstrativos abaixo:

4.6 - DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS REALIZADAS

ADMINISTRATIVAS



PREVIDENCIÁRIAS

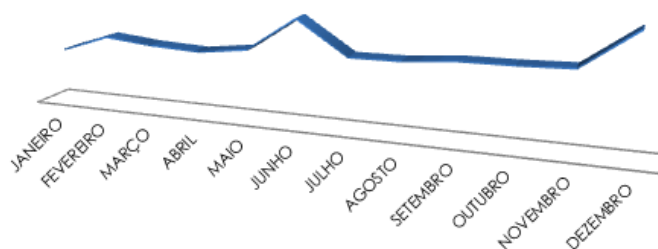


Figura 5 - Despesas Orçamentárias Realizadas no PREVIJUNO

	ADMINISTRATIVAS	PREVIDENCIÁRIAS
JANEIRO	42.216,74	1.897.385,38
FEVEREIRO	136.587,23	2.225.341,30
MARÇO	138.146,59	2.064.268,97
ABRIL	129.897,68	2.316.537,63
MAIO	112.213,14	2.851.277,05
JUNHO	197.583,70	3.612.598,39
JULHO	139.276,89	2.525.063,94
AGOSTO	174.209,39	2.701.618,46
SETEMBRO	125.565,21	2.594.491,62
OUTUBRO	160.530,37	2.616.892,42
NOVEMBRO	153.619,10	2.706.903,90
DEZEMBRO	245.516,16	3.997.836,85
TOTAL GERAL	1.755.362,20	32.110.215,91
	33.865.578,11	

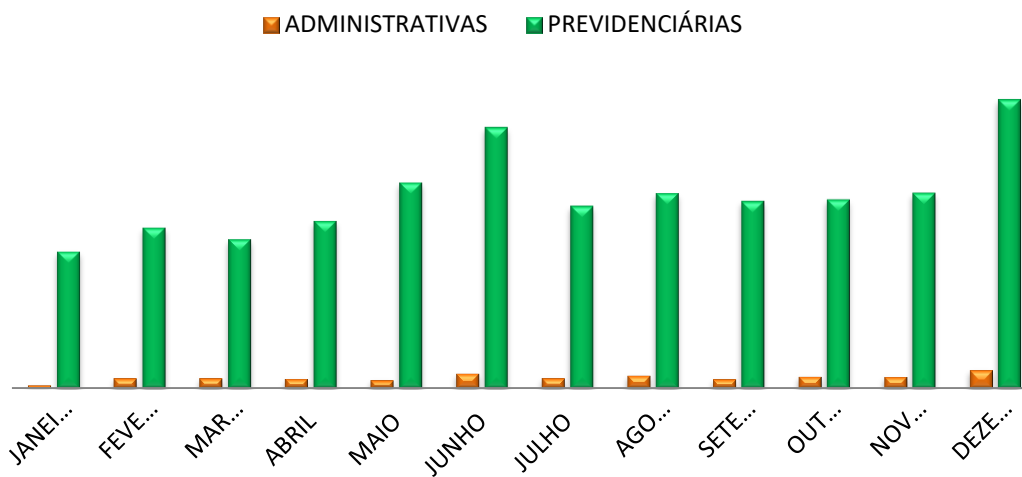


Figura 6 - Comparativo das Despesas orçamentárias Realizadas no PREVIJUNO

4.7 - DESPESAS COM OS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS (posição em 31/12/2018)

BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR
APOSENTADORIAS POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	649	1.856.857,30
APOSENTADORIAS POR IDADE	221	219.116,33
APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ	77	128.464,45
APOSENTADORIAS COMPULSÓRIAS	37	39.576,65
13º SALÁRIO – APOSENTADOS (2º parcela)	984	1.094.967,15
PENSÕES POR MORTE	113	110.931,32
13º SALÁRIO – PENSIONISTAS (2º parcela)	113	52.930,68
AUXÍLIO-DOENÇA	139	304.048,95
SALÁRIO-MATERNIDADE	12	31.521,28
13º SALÁRIO – BENEF. TEMPORÁRIOS (2º parcela)	238	148.341,33
SALÁRIO-FAMÍLIA	-	9.307,35
TOTAL GERAL	-	3.996.062,79

4.8 - CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CELEBRADOS EM 2018

CREDOR	OBJETO	VALOR (R\$) PAGO EM 2018
IF CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	SERVIÇOS DE CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA DE INVESTIMENTOS, ACOMPANHAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTO E DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, TENDO O OBJETIVO DO CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL E DO PLANO ANUAL DE INVESTIMENTOS - PAI, PARA ATENDIMENTO AS EXIGÊNCIAS DA RESOLUÇÃO CMN Nº. 3.922/10.	7.998,00
DANIEL SIEBRA LACERDA DE CAMARGO	SERVIÇOS DE DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO.	7.800,00
HERMOGENES SILVA GOMES	SERVIÇOS DE ASSESSORIA E LOGÍSTICA NA REALIZAÇÃO DA I CORRIDA E CAMINHADA PREV+ SAÚDE, A SER REALIZADA NO DIA 25 DE NOVEMBRO DE 2018, PARA SEGURADOS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, INCLUINDO SERVIÇOS PALESTRA, COM O TEMA "ATIVIDADE FÍSICA: PREVENÇÃO E COMBATE DE DOENÇAS", SENDO ESTA A REALIZAR-SE NO DIA 22 DE NOVEMBRO DE 2018.	4.965,96
3IT CONSULTORIA LTDA – ME	SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA MEMBROS DO CONSELHO CURADOR E SERVIDORES DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, NOS DIAS 05 E 06 DE FEVEREIRO DE 2018, COM O TEMA "PERÍCIA MÉDICA - INOVAÇÕES, CONTROLE E PROCEDIMENTOS".	5.000,00
CID CARVALHO ADVOGADOS ASSOCIADOS	SERVIÇOS DE TREINAMENTO TEÓRICO-PRÁTICO SOBRE CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS NO ÂMBITO DOS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, PARA SERVIDORES DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, CUJA REALIZAÇÃO SE DEU NOS DIAS 30 E 31 DE JANEIRO DE 2018.	2.400,00
DIGIGUARDE SERVICOS DE SEGURANCA LTDA - ME	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	88.739,37
AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE LICENÇA DE USO PERMANENTE DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA GERENCIAMENTO DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE - PREVIJUNO, COMPREENDENDO MANUTENÇÃO, ATUALIZAÇÃO E SUPORTE TÉCNICO.	85.400,00

ASPEC INFORMÁTICA LTDA	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO, CONTENDO MÓDULO CONTÁBIL, LICITAÇÃO, PATRIMONIAL E GDIP - GESTÃO DE DADOS E INFORMAÇÕES PÚBLICAS, PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	17.640,00
ITARGET TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA – ME	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO PARA GERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E RECURSOS HUMANOS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	7.000,00
ABRANGE ASSESSORIA E CONTABILIDADE PÚBLICA E PRIVADA LTDA	SERVIÇOS DE ASSESSORIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE – PREVIJUNO.	43.200,00
LUIZ EDUARDO LIMA MAGALHÃES – MEI	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE 01 (UMA) VAGA NO ESTACIONAMENTO, LOCALIZADO À RUA DO CRUZEIRO, 227, CENTRO, NA CIDADE DE JUAZEIRO DO NORTE/CE, PARA GUARDA DE VEÍCULO GRAND SIENA ATTRAC 1.4 FLEX, MARCA FIAT, QUATRO PORTAS, COR BRANCA, VERSÃO SEDAN, BI COMBUSTÍVEL, ANO/MODELO 2015/2016, PERTENCENTE AO PREVIJUNO.	1.680,00
ACPP ASSESSORIA E CONTABILIDADE PÚBLICA E PRIVADA S/S LTDA	SERVIÇOS DE ASSESSORIA E EXECUÇÃO CONTÁBIL NO CONTROLE ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE – PREVIJUNO.	193.200,00
A2 EMPREEND. E COMÉRCIO DE EQUIP. ELETRÔNICOS LTDA – ME	SERVIÇOS DE MONITORAMENTO ELETRÔNICO NA SEDE DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	7.980,00
JOSÉ CARLOS SILVA RIBEIRO – MEI	SERVIÇOS DE ENTREGA DE DOCUMENTOS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	8.200,00
JOSE WELINGTON DA SILVA – EPP	SERVIÇOS DE CONSULTORIA FINANCEIRA JUNTO AO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	63.000,00
3IT CONSULTORIA LTDA – ME	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE APLICATIVO PARA SEGURADOS/SERVIDORES DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO ACESSAREM SUAS INFORMAÇÕES DE FORMA MAIS SIMPLES E ÁGIL, NAS PLATAFORMAS IOS E ANDROID.	7.800,00
ARIMA CONSULTORIA ATUARIAL FINANC. E MARCEOLOG. LTDA	SERVIÇOS DE CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA, VISANDO ATENDER AOS DISPOSTOS DA PORTARIA MPS Nº. 403/2008, INCLUSO SOFTWARE ONLINE PARA MONITORAMENTO MENSAL DAS PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	50.000,00
LG COMÉRCIO DE PETROLEO LTDA	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS AUTOMOTIVOS PARA ABASTECIMENTO DO VEÍCULO PERTENCENTE AO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	6.157,69
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA - ME	SERVIÇOS DE FORNECIMENTOS PASSAGENS TERRESTRES PARA O PREVIJUNO.	13.801,59
MATIAS E LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS	SERVIÇOS DE TREINAMENTO PARA SERVIDORES E MEMBROS DO CONSELHO CURADOR E COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, NO DIA 01 DE FEVEREIRO DE 2018, COM OS TEMAS "INVESTIMENTOS - POLITICA DE INVESTIMENTOS E AS ALTERAÇÕES" E "CONSELHO E COMITÊ - ATRIBUIÇÕES".	3.400,00

4.9- RELATÓRIO DE PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO – 2018

CREDOR	HISTÓRICO	VALOR R\$
ROTEIROS AGENCIAMENTO DE VIAGENS LTDA - M E	CUSTEIO DE PASSAGENS AÉREAS PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO - PORTARIA Nº 1098/2017, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/ SÃO PAULO/FORTALEZA, PARA OS DIAS 22/02/2018 (IDA) E 24/02/2018 (VOLTA), EM QUE IRÁ PARTICIPAR DO 1º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS - ANEPREM, NA CIDADE DE SÃO PAULO/SP.	1.294,19
ROTEIROS AGENCIAMENTO DE VIAGENS LTDA - M E	CUSTEIO DE PASSAGENS AÉREAS PARA A SRA. MARIA NOEME CRUZ LANDIM SAMPAIO - ASSESSORIA ESPECIAL DE PERÍCIA MÉDICA DO PREVIJUNO - PORTARIA Nº 1959/2017, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/ FORTALEZA/ JUAZEIRO DO NORTE, PARA O DIA 01/02/2018 (IDA E VOLTA), EM QUE IRÁ REALIZAR PERÍCIA MÉDICA EXTERNA EM SEGURADO DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO.	483,27
ROTEIROS AGENCIAMENTO DE VIAGENS LTDA - M E	CUSTEIO DE PASSAGENS AÉREAS PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO – PORTARIA Nº 1098/2017, NO TRECHO FORTALEZA/JUAZEIRO DO NORTE, PARA O DIA 24/02/2018. (EMPENHO COMPLEMENTAR AO EMPENHO Nº 12010001, REFERINDO-SE A VIAGEM PARA A CIDADE DE SÃO PAULO/SP, PARA PARTICIPAÇÃO DO 1º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DA ASSOCIAÇÃO NACIONAL DE ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS - ANEPREM).	283,98
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DA AQUISIÇÃO DE PASSAGENS AÉRAS PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO - PORTARIA Nº 1098/2017, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/FORTALEZA/ JUAZEIRO DO NORTE, PARA OS DIAS 14/03/2018 (IDA) E 15/03/2018 (VOLTA), EM QUE IRÁ PARTICIPAR DO SEMINÁRIO LEMA DE INVESTIMENTOS - CIRCUITO 2018 E DA SESSÃO ORDINÁRIA DA ASSOCIAÇÃO CEARENSE DOS RPPS DO ESTADO E DOS MUNICÍPIOS - ACEPREM, NA CIDADE DE FORTALEZA/CE.	907,74
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DA AQUISIÇÃO DE PASSAGENS AÉRAS PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/ FORTALEZA, NAS SEGUINTE DATAS: 10/05/2018 (IDA) - PARTICIPAÇÃO DE OFICINA PRÁTICA EM RPPS 2018 E 24/05/2018 (IDA) - PARTICIPAÇÃO DO SEMINÁRIO DE ORIENTAÇÃO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIZAÇÃO, E PARA A SRA. RENATA DE ALENCAR BRAGA BORGES - ASSESSORA JURÍDICA E PREVIDENCIÁRIA DO PREVIJUNO, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/ FORTALEZA/JUAZEIRO DO NORTE, NAS SEGUINTE DATAS: 24/05/2018 (IDA) E 25/05/2018 (VOLTA) - PARTICIPAÇÃO DO SEMINÁRIO DE ORIENTAÇÃO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIZAÇÃO.	2.171,34
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DE PASSAGENS AÉREAS PARA A SRA. MARIA DASGRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO, PARA A SRA. EVANIE CORREA DE CALDAS – DIRETORA ADMINISTRATIVA DO PREVIJUNO E PARA OS SRS. LEONARDO ALEXANDRE MARQUES DE FREITAS - CONTROLADOR INTERNO DO PREVIJUNO E DANIEL DANTOS DA SILVA – DIRETOR FINANCEIRO DO PREVIJUNO, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/FLORIANÓPOLIS/ JUAZEIRO DO NORTE, NOS DIAS 19/06/2018 (IDA) E 23/06/2018 (VOLTA), EM QUE ESTIVERAM PARTICIPANDO NA CIDADE DE FLORIANÓPOLIS/SC, DO 1º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS - CONAPRESP.	6.111,83
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DE PASSAGENS AÉREAS PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/ VITÓRIA/ JUAZEIRO DO NORTE, PARA OS DIAS 22/08/2018 (IDA) E 24/08/2018 (VOLTA), EM QUE PARTICIPOU NA CIDADE DE VITÓRIA/ES, DO 2º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DA ANEPREM 2018 E DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV.	1.653,74

MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DE PASSAGEM AÉREA E TERRESTRE PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO, NO TRECHO JUAZEIRO DO NORTE/ FORTALEZA/ JUAZEIRO DO NORTE, PARA OS DIAS 28/11/2018 (IDA - AÉREA) E 30/11/2018 (VOLTA - TERRESTRE), EM QUE PARTICIPOU NA CIDADE DE FORTALEZA/CE, DA 64º REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV.	489,92
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DE PASSAGENS AÉREAS PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO, NO SEGUINTE TRECHO E DATAS: JUAZEIRO DO NORTE/SÃO PAULO/ JUAZEIRO DO NORTE, PARA OS DIAS 12/12/2018 (IDA - AÉREA) E 14/12/2018 (VOLTA - AÉREA), EM QUE PARTICIPOU NA CIDADE DE SÃO PAULO/SP, DA 1º REUNIÃO TEMÁTICA DE GESTORES, DIRETORIA E CONSELHOS ADMINISTRATIVO E FISCAL 2018-2021, A SER REALIZADA PELA ANEPREM.	2.366,22
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA	CUSTEIO DE PASSAGEM TERRESTRE PARA A SRA. MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA - GESTORA DO PREVIJUNO, NO SEGUINTE TRECHO E DATAS: JUAZEIRO DO NORTE/FORTALEZA, PARA O DIA 20/12/2018 (IDA - TERRESTRE), EM QUE PARTICIPARÁ NA CIDADE DE FORTALEZA/CE, DE REUNIÃO COM OS COTISTAS DO FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO JT PREV DESENVOLVIMENTO HABITACIONAL (CNPJ Nº 23.876.086/0001-16).	100,80

4.10 - TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

ANO	LIMITE	RESERVA EXERCÍCIO ANTERIOR	TOTAL	VALOR DESPESAS EFETUADAS	%
2009	978.276,82	-	978.276,82	815.434,08	83,4
2010	1.204.742,27	-	1.204.742,27	1.081.875,20	89,8
2011	1.673.116,83	-	1.673.116,83	1.639.796,36	98,0
2012	1.479.061,36	303.895,35	1.782.956,71	2.007.241,73	LIMITE DE DESPESA ULTRAPASSADO.
2013	1.616.397,68	133.266,64	1.749.664,32	1.259.671,11	71,9
2014	1.646.563,00	324.363,11	1.970.926,11	1.561.772,60	79,2
2015	2.025.672,74	434.400,00	2.460.072,74	2.006.753,93	81,6
2016	2.267.169,68	252.711,83	2.519.881,51	2.432.129,48	96,5
2017	2.397.208,70	308.985,09	2.706.193,79	1.820.106,47	67,2
2018	2.703.594,69	1.107.427,27	3.811.021,96	1.755.362,20	46,0
2019	2.838.555,83	2.256.183,40	5.094.739,23	-	-

Destaca-se que, no decorrer dos anos de 2017 e 2018 houve um maior controle dos valores despendidos com as despesas administrativas, diminuindo consideravelmente o percentual de gastos e automaticamente possibilitando uma maior reserva ao ano subsequente.

5.1 - RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2018

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de JUAZEIRO DO NORTE, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/12/2017, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de JUAZEIRO DO NORTE, localizado no estado do CE.

Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MPAS nº. 403, de 10/12/2008, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na data base da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS.

Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de JUAZEIRO DO NORTE – CE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

5.2 - BASE LEGAL UTILIZADA NA ELABORAÇÃO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

- Constituição Federal (alteração introduzida pela Emenda Constitucional nº. 20, publicada em 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional nº. 41, publicada em 31 de dezembro de 2003 e pela Emenda Constitucional nº. 47, publicada em 06 de julho de 2005);
- Lei nº. 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPAS nº. 403, de 10 de dezembro de 2008 e alterações posteriores; e
- Legislação do Ente Federativo.

5.3 - SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação. O contingente de servidores ativos foi analisado em relação a sete dimensões de informações, conforme descrito a seguir:

- 1) Idade – subdividida em servidores ativos e dependentes;
- 2) Sexo – subdividido em servidores ativos e dependentes;
- 3) Estado Civil – para o grupo de ativos;
- 4) Composição Etária – para os grupos de ativos e servidores;
- 5) Idade de Admissão – dos servidores ativos;
- 6) Tempo de Serviço – tempo de exercício da função no respectivo ente federativo dos servidores ativos; e

7) Estratificação Salarial – composição do valor dos proventos dos servidores em questão.

A análise dos dados cadastrais, quando da identificação de inconsistências, exige tratamento estatístico de forma a se obter a melhor aproximação para os dados ausentes ou incompletos. As inconsistências analisadas encontram-se elencadas neste relatório, ressaltando-se, porém, que estas, mesmo quando identificadas, não constituem motivação suficientemente relevante à invalidação dos resultados apurados nesta Avaliação Atuarial.

INCONSISTÊNCIA CADASTRAL

DADO	DESCRIÇÃO DO ERRO	AJUSTE
DATA DE NASCIMENTO	SERVIDOR COM IDADE MENOR QUE 18 ANOS	MODIFICAÇÃO DA IDADE PARA 18 ANOS
DATA DE ADMISSÃO	SERVIDOR COM IDADE DE ADMISSÃO MENOR QUE 18 ANOS	MODIFICAÇÃO DA IDADE PARA 18 ANOS
VALOR BRUTO	SERVIDOR COM VALOR BRUTO MENOR QUE UM SALÁRIO MÍNIMO	MODIFICAÇÃO PARA A MÉDIA DO CARGO RESPEITANDO O SEXO
SEXO	SERVIDOR COM SEXO INCOERENTE COM O NOME	MODIFICAÇÃO PARA O SEXO CORRETO DO SERVIDOR

Todos os servidores, elegíveis ao benefício de aposentadoria na data base desta avaliação, foram considerados como sendo iminentes à concessão do benefício.

5.4 - RESULTADO ATUARIAL

No presente estudo atuarial estimou-se um superávit da ordem de R\$ 256.343.298,32 (duzentos e cinquenta e seis milhões trezentos e quarenta e três mil e duzentos e noventa e oito reais e trinta e dois centavos), considerando-se o plano de amortização vigente à época do cálculo.

5.5 - CUSTO SUPLEMENTAR

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie.

O presente RPPS apresentou um superávit atuarial na ordem de R\$ 256.343.298,32 (duzentos e cinquenta e seis milhões trezentos e quarenta e três mil e duzentos e noventa e oito reais e trinta e dois centavos), que representa 20,21% (vinte vírgula vinte e um por cento) do Valor Presente Atuarial do Total das Despesas com Benefícios do Plano, portanto o atual plano de custeio, a critério da gestão municipal, poderia ser mantido.

5.6 - BASE DE INCIDÊNCIA DAS CONTRIBUIÇÕES

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

5.7 - PROJEÇÕES ATUARIAIS

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio seguem apresentados no Apêndice A. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

5.8 - CONCLUSÕES

De acordo com, I) a legislação vigente que tange os RPPS, II) as informações prestadas pelo ente federativo, III) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e IV) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- 11% (onze por cento) para os servidores efetivos, sobre a totalidade da remuneração de contribuição, e para os inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 12,22% (doze vírgula vinte e dois por cento) para o Ente Federativo; e
- Pode-se manter o plano de amortização vigentes, ou alternativamente, as seguintes alíquotas extraordinárias conforme tabela abaixo:

Ano	C.S.
2018	4,04%
2019	4,04%
2020	4,04%
2021	4,04%
2022	16,89%
2023	16,89%
2024	16,89%
2025	16,89%
2026	29,74%
2027	29,74%
2028	29,74%
2029	29,74%
2030	42,59%

Ano	C.S.
2031	42,59%
2032	42,59%
2033	42,59%
2034	55,44%
2035	55,44%
2036	55,44%
2037	55,44%
2038	68,29%
2039	68,29%
2040	68,29%
2041	68,29%
2042	81,14%
2043	81,14%

6 - POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO PREVIJUNO

6.1 - POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS DO ANO DE 2018

A Política de Investimentos do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE - PREVIJUNO é revista anualmente a contar da data de sua aprovação pelo Comitê de Investimentos e Conselho Curador, sendo que o prazo de vigência compreende o período de 01 de janeiro de 2018 a 31 de dezembro de 2018.

As aplicações realizadas pelo PREVIJUNO passam por um processo de análise, para o qual são utilizados alguns instrumentos de análise de risco, além do histórico de quotas e rentabilidade de fundos de investimentos, informações de mercado online, pesquisa em sites institucionais e outras. E ainda, após estudar o regulamento e o prospecto dos fundos de investimento, é feita uma análise do gestor/emissor e da taxa de administração cobrada. Estes investimentos são constantemente avaliados através de acompanhamento de desempenho e da análise da composição da carteira dos fundos. As avaliações são feitas para orientar as definições de estratégias e as tomadas de decisão, de forma a otimizar retorno da carteira, cumprir a meta atuarial e minimizar riscos.

O responsável pela gestão dos recursos do PREVIJUNO é o Comitê de Investimentos do PREVIJUNO.

A presente Política está sujeita a modificação em virtude de alterações na legislação que rege a aplicação de recursos dos regimes de previdência bem como em decorrência de mudanças significativas no cenário econômico. Em ambos os casos, a adequação da presente política será discutida em reunião do Conselho Curador.

A Política Anual de Investimentos – PAI foi publicada integralmente no site www.previjuno.com.

6.2 - POSIÇÃO DE INVESTIMENTOS EM 31/12/2018

Banco do Brasil – BB	CONTA 34.700-0	120.774.462,83	140.583.030,32
	CONTA 49.756-8	19.808.567,49	
Caixa Econômica Federal – CEF	CONTA 006.51-9	88.511.328,37	90.767.511,77
	CONTA 006.50-0	1.108.734,05	
	CONTA 006.347-0	1.147.449,35	
Banco do Nordeste do Brasil – BNB	CONTA 17.905-2	13.132.884,14	13.132.884,14
Planner Corretora de Valores S/A	CONTA 40.530-2	5.775.796,94	5.775.796,94
TOTAL			250.259.223,17

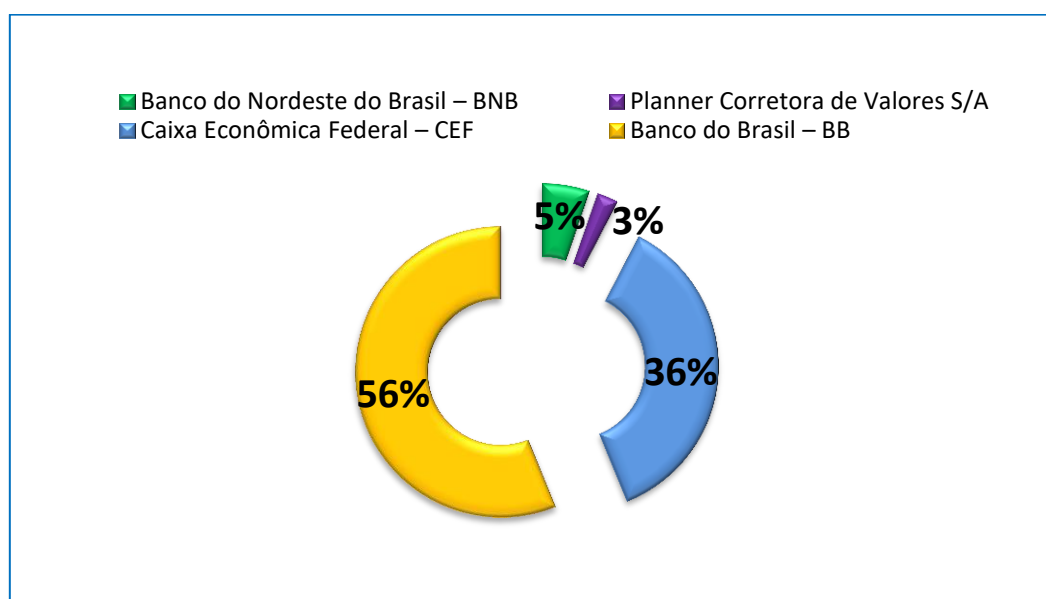


Figura 7 - Posição de Investimentos

6.3 - DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS:

Os investimentos na carteira das aplicações financeiras foram realizados com avaliação de segurança e liquidez, visando manter o equilíbrio financeiro da Previdência e dentro dos critérios da Resolução do Conselho Monetário nº 3.922/2010, alterada pela da Resolução do Conselho Monetário CMN 4.604/2017.

Encerrando o Exercício com o total das aplicações financeiras de **R\$ 250.262.409,66** (Duzentos e cinquenta Milhões, duzentos e sessenta e dois mil, quatrocentos e nove reais e sessenta e seis centavos).

Demonstramos a composição da carteira:

Fundos de Investimento em Renda Fixa

- **69,2%** em Fundos de Investimentos Referenciado 100% em Títulos Públicos Federais; *(permitido ao RPPS aplicar até 100% do patrimônio líquido, conforme o art. 7, inciso I, alínea b, da Resolução CMN nº 3.922/10, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017)*

representando um total aplicado de **R\$ 173.283.810,64**, conforme os fundos de investimentos relacionados abaixo:

Fundos de Investimentos	Valor Aplicado	(%) RPPS
CAIXA BRASIL IMA - B 5+ TÍTULO PÚBLICO	6.129.848,56	2,45%
CAIXA BRASIL 2030 III TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	2.820.316,00	1,13%
CAIXA BRASIL 2024 IV TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	6.851.875,00	2,74%
CAIXA FI BRASIL 2024 I TÍTULOS PÚBLICOS	10.625.048,00	4,25%
CAIXA BRASIL IMA - B TÍTULOS PÚBLICOS	9.865.440,54	3,94%
CAIXA FI BRASIL IRF - M RF LP	291.316,94	0,12%
CAIXA FI BRASIL IDKA IPCA 2A	6.117.819,15	2,44%
CAIXA BRASIL IMA - B 5 TÍTULO PÚBLICO	8.645.326,00	3,45%
CAIXA FI BRASIL IRF - M 1 TP RF	2.479.809,41	0,99%
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA - B5+	7.940.832,02	3,17%
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA - B TP	8.860.528,73	3,54%
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF - M TP	17.475.026,57	6,98%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IX FI	900.344,40	0,36%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA I	12.241.483,18	4,89%
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TÍTULOS PÚBLICOS IPCA II	3.647.197,77	1,46%
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2	14.092.363,63	5,63%
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF - M 1 TP	54.299.234,74	21,70%

- 23,2% em Fundos de Renda Fixa ou Fundos em indicadores de Renda Fixa; (permitido ao RPPS aplicar até 40% do patrimônio líquido nesse segmento e 20% por cada fundo de investimento do patrimônio líquido, conforme o art. 7, inciso IV, alínea a, da Resolução CMN nº 3.922/10, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017) representando um total aplicado de R\$ 58.027.017,09, conforme os fundos de investimentos relacionados abaixo:

Fundos de Investimentos	Valor Aplicado	(%) RPPS
BNB FI RF PLUS LP	13.132.884,14	5,25%
CAIXA FI BRASIL DISPONIBILIDADES RF	24.650.805,05	9,85%
BB PREVIDENCIÁRIO RF PERFIL FIC FI	20.243.327,90	8,09%

Fundos de Investimento em Renda Variável

- 4,3% em Fundos Multimercados, sem Alavancagem; (permitido ao RPPS aplicar até 10% do patrimônio líquido, conforme o art. 8, inciso III, da Resolução CMN nº 3.922/10, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017) representando um total aplicado de R\$ 10.700.234,70, conforme os fundos de investimentos relacionados abaixo:

Fundos de Investimentos	Valor Aplicado	(%) RPPS
FIC FI CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BOLSA DE VALORES MULTIMERCADO	10.700.234,70	4,28%

- 4,3% em Fundos de Investimento Imobiliário negociado em bolsa; (permitido ao RPPS aplicar até 5% do patrimônio líquido, conforme art. 8, inciso IV, alínea b, da Resolução CMN nº 3.922/10, alterada pela Resolução CMN nº 4.604/2017) representando um total aplicado de R\$ 8.245.214,18, conforme os fundos de investimentos relacionados abaixo:

Fundos de Investimentos	Valor Aplicado	(%) RPPS
JT PREV FII DESENVOLVIMENTO HABITACIONAL	5.775.796,94	2,31%
CAIXA RIO BRAVO F.I. IMOBILIÁRIO	1.587.295,78	0,63%
BB RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS FI IMOBILIÁRIO – FII	882.121,46	0,35%

Varição dos Investimentos

Com relação ao exercício anterior, houve um crescimento de **14,5%**, equivalente a **R\$ R\$31.611.609,91** sendo **R\$ R\$19.830.301,82** referente a rentabilidade alcançada no exercício e **R\$ R\$11.781.308,09** referente ao saldo da movimentação financeira, podendo ser visualizado no demonstrativo dos investimentos, peça integrante do Balanço.

Investimento em Imobilizado

A carteira de Imobilizado tem registrado o valor total de R\$ 566.560,42 (quinhentos e sessenta e seis mil, quinhentos e sessenta reais e quarenta e dois centavos).

O investimento em imobilizado diminuiu em R\$ 26.723,22 (vinte e seis mil, setecentos e vinte e três reais e vinte e dois centavos), em relação ao exercício anterior, devido à depreciação de bens móveis, como demonstramos no quadro em epígrafe a variação patrimonial no grupo de Imobilizado:

CLASSIFICAÇÃO	VALOR R\$ (posição em 31/12/2017)	AQUISIÇÃO (Exercício 2018)	DEPRECIÇÃO (Exercício 2018)	VALOR R\$ (posição em 31/12/2018)	%
BENS MÓVEIS	93.599,37	3.454,60	26.723,22	70.330,75	12,4
BENS IMÓVEIS	496.229,67	-	-	496.229,67	87,6
TOTAL	589.829,04	3.454,60	26.723,22	566.560,42	100,0

ESTOQUES

Os bens de almoxarifado apresentam o total de R\$ 19.658,99 (dezenove mil, seiscentos e cinquenta e oito reais e noventa e nove centavos) em 31 de dezembro de 2018. Os valores no subgrupo “Estoques” são contabilizados por seu valor original de aquisição e registram todas as entradas e saídas de materiais disponíveis. A referida conta obteve a seguinte movimentação no exercício:

CLASSIFICAÇÃO	VALOR R\$ (posição em 31/12/2017)	AQUISIÇÃO (Exercício 2018)	SAÍDAS (Exercício 2018)	VALOR R\$ (posição em 31/12/2018)	%
MATERIAL DE CONSUMO	14.815,66	25.045,44	20.202,11	19.658,99	100,0

7 - GESTÃO ADMINISTRATIVA DO PREVIJUNO

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO visa proporcionar aos segurados um Instituto de Previdência solidificado, garantindo a concessão e a manutenção dos benefícios previdenciários.

7.1 - GESTÃO DE BENEFÍCIOS DO PREVIJUNO

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO intenciona garantir a sustentabilidade do Instituto Previdenciário, bem como pleno atendimento dos segurados e seus dependentes concedendo benefícios permanentes e temporários, ao longo de 2018 foram concedidos os seguintes processos:

7.1.1- BENEFÍCIOS PERMANENTES

APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE REQUERIDAS NO DECORRER DE 2018	
MÊS	QUANTIDADE
JANEIRO	20
FEVEREIRO	23
MARÇO	16
ABRIL	21
MAIO	14
JUNHO	13
JULHO	18
AGOSTO	19
SETEMBRO	25
OUTUBRO	30
NOVEMBRO	12
DEZEMBRO	10
TOTAL	221

7.1.2- BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Em 2018, foram concedidos os seguintes benefícios:

APOSENTADORIAS	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	18
Fevereiro	18
Março	23
Abril	22
Maio	15
Junho	15
Julho	18
Agosto	16
Setembro	09
Outubro	13
Novembro	13
Dezembro	04
TOTAL	184

PENSÕES POR MORTE	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	03
Fevereiro	01
Março	02
Abril	-
Maio	02
Junho	01
Julho	01
Agosto	01
Setembro	02
Outubro	01
Novembro	-
Dezembro	-
TOTAL	14

APOSENTADORIAS AGUARDANDO HOMOLOGAÇÃO DO TCE – CE	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	01
Fevereiro	03
Março	-
Abril	02
Maio	02
Junho	01
Julho	01
Agosto	02
Setembro	03
Outubro	01
Novembro	01
Dezembro	-
TOTAL	17

APOSENTADORIAS E/OU PENSÕES INDEFERIDAS	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	-
Fevereiro	02
Março	02
Abril	01
Maio	-
Junho	-
Julho	-
Agosto	01
Setembro	-
Outubro	-
Novembro	-
Dezembro	-
TOTAL	06

Desistência de requerimentos de aposentadoria: 10

Aposentadorias no aguardo de posicionamento da SEDUC: 03

7.1.3 - BENEFÍCIOS TEMPORÁRIOS

MÊS	AUX. DOENÇA	AUX. RECLUSÃO	SAL. MATERNIDADE	SAL. FAMÍLIA
JANEIRO	66	-	03	-
FEVEREIRO	64	-	02	01
MARÇO	65	-	03	04
ABRIL	57	-	07	-
MAIO	72	-	05	03
JUNHO	45	-	04	01
JULHO	60	-	06	-
AGOSTO	99	-	01	-
SETEMBRO	53	-	05	-
OUTUBRO	90	-	01	04
NOVEMBRO	67	-	04	05
DEZEMBRO	48	-	03	03
TOTAL	786	00	44	21

7.2- DESEMPENHO POR SETORES

7.2.1- ATENDIMENTO

O PREVIJUNO busca a satisfação na prestação dos serviços ofertados aos segurados, prioritariamente através da eficiência no atendimento. Diariamente são atendidos dezenas de servidores que requerem junto a Instituição os benefícios previdenciários que estão aptos.

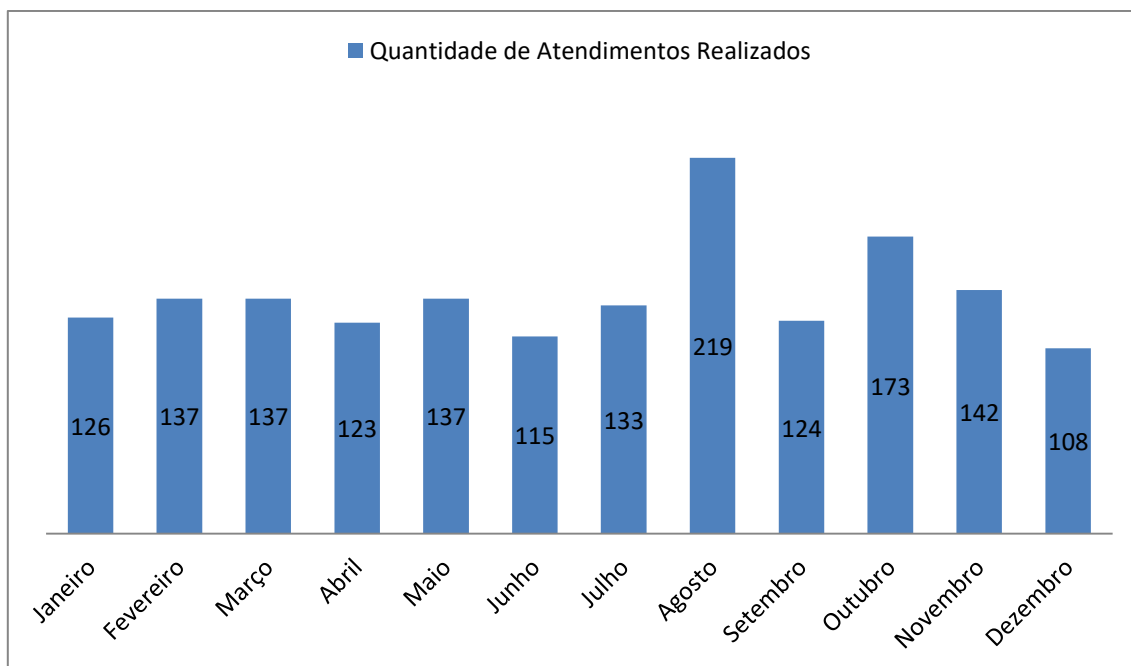


Figura 8 - Quantidade de Atendimentos Realizados

Ressalta-se que, para avaliar a qualidade dos atendimentos realizados pelo Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO são preenchidos pelos

servidores a Pesquisa de Satisfação, que é publicada no site do PREVIJUNO, qual seja: www.previjuno.com.

7.2.2 - PERÍCIA MÉDICA

As Perícias Médicas realizadas no decorrer do ano de 2018 para a concessão dos benefícios de auxílio-doença, aposentadoria por invalidez e reavaliação de aposentadoria por invalidez totalizaram 855 análises, sendo que 45 foram realizadas na residência dos segurados e/ou Clínicas (por motivo de incapacidade de locomoção).

7.2.3- READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	21
Fevereiro	40
Março	54
Abril	26
Maio	34
Junho	14
Julho	17
Agosto	34
Setembro	09
Outubro	14
Novembro	30
Dezembro	40
TOTAL	333

7.2.4- VISITAS AS LOTAÇÕES – ACOMPANHAMENTO DOS READAPTADOS

ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE MULTIPROFISSIONAL	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	-
Fevereiro	-
Março	-
Abril	08
Maio	03
Junho	-
Julho	-
Agosto	-
Setembro	08
Outubro	-
Novembro	-
Dezembro	-
TOTAL	19

REAVALIAÇÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	-
Fevereiro	-
Março	-
Abril	-
Mai	-
Junho	-
Julho	-
Agosto	-
Setembro	29
Outubro	33
Novembro	01
Dezembro	01
TOTAL	64

7.2.5 - SETOR JURÍDICO

A Assessoria Jurídica e Previdenciária do **PREVIJUNO** atuou ativamente nas audiências, defesas e instrução dos processos, assim como, direcionou as discussões e auxiliou na elaboração de Projetos de Leis, Atos Administrativos, Portarias e participou das reuniões com a Diretoria, com o Conselho Curador, além de acompanhar encontros com a Prefeitura e a Câmara Municipal.

7.2.6 - TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

As atividades de Tecnologia da Informação do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE - PREVIJUNO são desenvolvidas pelo Setor de TI, possuindo em sua gestão administrativa a Política de Segurança da Informação.

A política de Segurança da Informação do PREVIJUNO aplica-se a todos os servidores públicos, prestadores de serviços, sistemas e serviços, incluindo trabalhos executados externamente ou por terceiros, que utilizem o ambiente de processamento, sendo um instrumento importante para proteger a sua organização contra ameaças à segurança da informação que a ela pertence ou que está sob sua responsabilidade. Uma ameaça à segurança é compreendida neste contexto como a quebra de uma ou mais de suas três propriedades fundamentais (confidencialidade, integridade e disponibilidade).

O Setor de TI é responsável pelas publicações dos atos administrativos do PREVIJUNO e demais informações no sítio próprio e Portal de Transparência, no qual segue abaixo os links:

- <http://www.previjuno.com>
- <http://www.governotransparente.com.br>
- <https://www.tce.ce.gov.br/portal>

7.2.7- SEGURANÇA DO TRABALHO

A Comissão de Avaliação de Insalubridade e Periculosidade analisou as demandas abaixo descritas:

Código	Tipo	Local	Data
PREV-SETRAB-RF/001-2018	Relatório Fotográfico	Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas João Valdir Sabiá – CAPS AD III	05/03/2018
-	PPP	PPP emitido para ex-servidor	28/03/2018
PREV-SETRAB-RF/002-2018	Relatório Fotográfico	Câmara Municipal de Juazeiro do Norte – Setor Arquivo	16/04/2018
PREV-SETRAB-LI/001-2018	Laudo de Insalubridade	Arquivo da Câmara Municipal de Juazeiro do Norte – Servidor da Câmara Municipal	05/07/2018
PREV-SETRAB-RI/001-2018	Relatório de Inspeção	Frigorífico Industrial do Cariri	26/09/2018
PREV-SETRAB-LTCAT/001-2018	Laudo de Insalubridade	Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas João Valdir Sabiá – CAPS AD III	26/12/2018

7.2.8- COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O Sistema do COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e o Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Juazeiro do Norte, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE - PREVIJUNO durante o ano de 2018 totalizou como receita de compensação previdenciária o valor de R\$ 2.810.743,87, e teve como despesa de compensação previdenciária o valor de R\$ 7.702,34.

O gráfico abaixo demonstra as receitas e despesas da compensação previdenciária no decorrer de 2018.

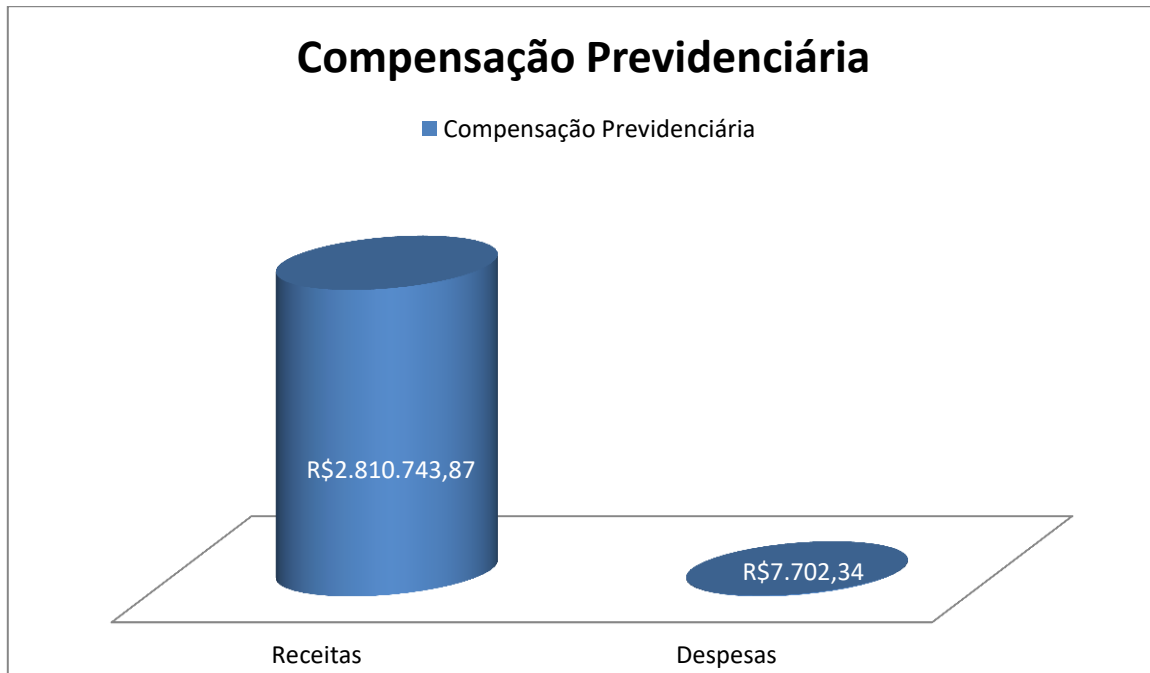


Figura 9 - Receitas e Despesas COMPREV

8 - CONQUISTAS ALCANÇADAS EM 2018

8.1- PRÓ-GESTÃO

No dia 29 de maio de 2018 o Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE - PREVIJUNO aderiu ao Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS - Pró-Gestão RPPS, que objetiva a implantação de ações profissionalizadas e implantar um padrão de excelência de gestão, que serão comprovadas por auditoria, levando ao processo de sustentabilidade do regime.

O Pró-Gestão foi criado pelo Ministério da Previdência Social (atualmente Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério da Fazenda - MF) que visa a orientação, supervisão, acompanhamento dos RPPS's, estabelecer e publicar parâmetros, diretrizes gerais para sua organização e funcionamento nos termos do art. 9º, I e II da Lei nº. 9.717/1998, objetivando auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e dar uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade.

Assim, estão sendo realizadas reuniões contínuas com os colaboradores do PREVIJUNO acerca do Pró-Gestão e do detalhamento das ações institucionais.

PRÓ-GESTÃO RPPS - RELAÇÃO DE ENTES

Nº	ENTE FEDERATIVO	UF	DATA RECEBIMENTO TERMO DE ADESÃO	DATA DA CERTIFICAÇÃO	NÍVEL
1	Lucas do Rio Verde	MT	16/02/2018	05/10/2018	I
2	Divinópolis	MG	02/03/2018		
3	Bauru	SP	06/03/2018		
4	Varginha	MG	06/03/2018		
5	Recife	PE	09/03/2018		
6	Joinville	SC	21/03/2018		
7	Jundiá	SP	21/03/2018		
8	Governo do Estado de Sergipe	SE	26/03/2018	04/12/2018	I
9	Ji-Paraná	RO	27/03/2018		
10	Itajaí	SC	05/04/2018		
11	Bom Jardim	MA	06/04/2018		
12	Itu	SP	09/04/2018		
13	Ubatuba	SP	11/04/2018	31/10/2018	I
14	Navegantes	SC	13/04/2018		
15	Jurema	PI	16/04/2018		
16	Jaicós	PI	16/04/2018		
17	Angical do Piauí	PI	16/04/2018		
18	Capitão de Campos	PI	16/04/2018		
19	Floriano	PI	16/04/2018		
20	Vera Mendes	PI	16/04/2018		
21	Francisco Santos	PI	16/04/2018		
22	Sebastião Barros	PI	16/04/2018		
23	Itaúna	MG	16/04/2018		
24	Nova Prata do Iguaçu	PR	19/04/2018		
25	Cabedelo	PB	19/04/2018	07/01/2019	II
26	Paulínia	SP	19/04/2018		
27	Esperantina	PI	20/04/2018		
28	Governo do Estado de Alagoas	AL	20/04/2018	15/10/2018	II
29	Governo do Estado de Rondônia	RO	25/04/2018		
30	Blumenau	SC	25/04/2018		
31	Manaus	AM	02/05/2018		
32	Rio Branco	AC	04/05/2018		
33	Birigui	SP	04/05/2018		
34	Praia Grande	SP	09/05/2018		
35	Colinas do Tocantins	TO	11/05/2018		
36	Indaiatuba	SP	16/05/2018		
37	Pimenteiras	PI	18/05/2018		
38	Nova Iguaçu	RJ	29/05/2018		
39	Juazeiro do Norte	CE	29/05/2018		
40	Naviraí	MS	06/06/2018		
41	Pinhais	PR	08/06/2018		
42	Governo do Estado do Rio de Janeiro	RJ	12/06/2018	06/09/2018	II
43	Bertioga	SP	13/06/2018	07/01/2019	II
44	Salto Veloso	SC	02/07/2018	07/01/2019	I
45	Vitória	ES	04/07/2018		
46	Pirapora	MG	13/07/2018		
47	Cáceres	MT	20/07/2018		
48	São José do Rio Preto	SP	26/07/2018		
49	Jales	SP	06/08/2018		
50	Presidente Figueiredo	AM	21/08/2018		

Figura 10 - Pró-Gestão RPPS – Relação de Entes

8.2 - PRÊMIO ANEPREM BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE - PREVIJUNO obteve o **6º lugar na categoria de grande porte** na **9ª edição do Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária**, realizada durante o 1º Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos (CONAPRESP), realizado pela ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais e a ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios.

O Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária visa estimular as unidades gestoras de RPPS a desenvolverem boas práticas de gestão, por meio de ações que possam otimizar seu desempenho, recuperar e garantir sua confiabilidade junto aos seus servidores, segurados, clientes, fornecedores e toda a sociedade.



Qt RPPS Grande porte	Município/Estado	RPPS	Auto Avaliação	Avaliação Comissão		Classificação Final
				Preliminar	Após Recurso	
1	Nova Iguaçu - RJ	PREVINI	70	59	68	1º Colocado
2	Bauru - SP	FUNPREV	69	67	68	2º Colocado
3	Guarujá - SP	GUARUJA PREVIDENCIA	68	60	67	3º Colocado
4	Praia Grande - SP	IPMPG	70	59	67	4º Colocado
5	Estado do Amazonas	AMAZONPREV	68	54	66	5º Colocado
6	Juazeiro do Norte - CE	PREVIJUNO	66	60	66	6º Colocado
7	Indaiatuba - SP	SEPREV	65	64	65	7º Colocado
8	São José do Rio Preto - SP	RIOPRETOPREV	64	61	63	8º Colocado
9	Mogi da Cruzes - SP	IPREM PMMC	60	56	59	9º Colocado
10	Porto Alegre - RS	PREVIMPA	61	58	58	10º Colocado
11	Canoas - RS	CANOASPREV	60	50	55	11º Colocado
12	Estado do Espírito Santo	IPAJM	58	45	45	Não-Classificado
13	Estado de Rondônia	IPERON	57	44	44	Não-Classificado
14	Recife - PE	AMPASS	56	43	43	Não-Classificado
15	São Bernardo do Campo	SBCPREV	46	40	40	Desclassificado
16	Estado do Amapá	AMPREV	52	25	25	Desclassificado

Figura 11 - 9º Prêmio Aneprem de Boas Práticas de Gestão Previdenciária – Resultado Final

8.3 - O INDICADOR DE SITUAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ISP – 2018 DE JUAZEIRO DO NORTE FOI DE 0,855 FICANDO ACIMA DA MÉDIA NACIONAL QUE FOI DE 0,591 E ACIMA DA MÉDIA DO ESTADO QUE FOI DE 0,499.

Trata-se de um novo instrumento da SPREV que possibilita uma aferição mais precisa da qualidade da gestão ao traduzi-la em termos quantitativos; evidencia de forma mais clara a atual relação custo/benefício existente entre o esforço organizacional empreendido e o produto alcançado; e viabiliza o exercício de projeções futuras a partir de tendências reveladas pelos índices que venham a compor o modelo. Além disso, o histórico do conjunto de resultados alcançados pelos Regimes Próprios nos cálculos dos indicadores realizados constituirá importante ferramenta na verificação da consistência, coerência e efetividade de ações e medidas por eles adotadas, além de, igualmente, compor valioso balizador do planejamento das ações de acompanhamento e supervisão dos RPPS por parte da Secretaria de Previdência.

Com esse indicador possibilitar-se-á estruturar ações de auditoria com foco no direcionamento da atuação mais prospectivo, avançando-se de forma mais contundente no “agir preventivo”, antecipando-se situações mais graves a partir da captação de dados que traduzam, como trajetória, o comportamento institucional do conjunto dos Regimes Próprios de Previdência Social. Acrescente-se, por outro lado, que esse instrumento, a par de rapidamente vir a revelar-se valioso como mecanismo para se obter uma avaliação célere e segura da situação do Regime Próprio, poderá vir também a tornar-se, no curto prazo, um dos principais indicadores de solvência de longo prazo de Estados, Distrito Federal e Municípios, considerando-se a influência que o desequilíbrio financeiro e atuarial dos RPPS tem sobre a hígidez fiscal dos entes federativos.

O indicador é calculado por grupos, sendo grupo 1 – ESTADOS E DISTRITO FEDERAL, GRUPO 2 – CAPITAIS, GRUPO 3 Municípios \geq 400.000 – GRUPO 4 – Municípios \geq 100.000 GRUPO 5 – Municípios \geq 50.000 GRUPO 6 – Municípios \geq 10.000 e GRUPO 7 – Municípios $<$ 10.000. Assim, Juazeiro do norte, pertence ao Grupo 4.

8.4 - CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

A renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP foi emitida em 12 de setembro de 2018, pela Secretaria da Previdência do Ministério da Fazenda, demonstrando que o PREVIJUNO cumpre normas de boa gestão e possibilita ao Município a manutenção de programas indispensáveis. A regularidade dos Regimes Próprios de Previdência Social permite a realização de transferências voluntárias de recursos pela União; ou de celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes; ou de concessão de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; ou de liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais.

O CRP é válido até 11/03/2019, sendo renovado semestralmente.

8.5 - JUAZEIRO DO NORTE INTEGRANTE DO CONAPREV EM 2019

O Município de Juazeiro do Norte foi indicado para compor o CONAPREV 2019. A indicação ocorreu por meio do Presidente do CONAPREV, Narlton Gutierre, e aprovado pelos conselheiros. É um conselho presidido pelo representante da União, onde a composição é apenas de Entes da União, 26 Estados, algumas capitais, e agora, pela primeira vez desde a sua instituição, foram indicados um Município de Santa Catarina, Mato Grosso e agora Juazeiro do Norte. O critério foi à gestão comprometida.

Com isso, as discussões técnicas e as deliberações são transformadas em legislações que regem a previdência dos servidores, como a Reforma da previdência, Compensação Previdência entre Regimes (Comprev), Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), alterações nas legislações de Investimentos, entre outros pontos relevantes da Previdência Nacional.

O nível de reconhecimento da gestão de Juazeiro é Nacional, principalmente pelos órgãos que fiscalizam e regulam.

9 - INOVAÇÕES ADMINISTRATIVAS

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – CE – PREVIJUNO efetivou durante o ano de 2018 várias inovações administrativas que objetivaram a obtenção de melhorias no bom funcionamento do Instituto e realizar atividades integrativas com os servidores, sendo eles:

9.1 - CALENDÁRIO DE PAGAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Elaboração e distribuição dos calendários, possibilitando assim, a consulta prévia das datas de pagamentos para os aposentados e pensionistas do PREVIJUNO.



Figura 12 - Calendário de Pagamento de Benefícios

9.2 - PROGRAMA DE PRÉ E PÓS-APOSENTADORIA

O Projeto de Educação Financeira tem como foco orientar os segurados para que tomem melhores decisões relacionadas às suas finanças e a sua aposentadoria. O PREVIJUNO preparou este material, no âmbito de programa para que o servidor possa planejar melhor o seu futuro e sentir-se bem acompanhado nessa caminhada, pois é preciso Informar para Conhecer e Conhecer para Participar.



Figura 13 - Slogan do Programa de Pré e Pós-Aposentadoria

9.3- PROJETO ARTE E VIDA

Longevidade exige planejamento antes e depois da aposentadoria – qualidade de vida e planejamento financeiro.

O PREVIJUNO buscando uma melhor qualidade de vida para os servidores aposentados e pensionistas criou o Projeto Arte e Vida, que visa valorizar a arte na vida dos aposentados.

9.4 - PROJETO: PREV. + SAÚDE

O PREVIJUNO desenvolveu PROJETO: PREV. + SAÚDE com o objetivo de formar, capacitar e conscientizar o corpo funcional do PREVIJUNO e segurados em geral como agentes de identificação de doenças mentais e físicas, e torná-los impulsionadores de boas práticas que resultem na identificação e prevenção de doenças mentais e físicas a partir da disseminação de atividades físicas e abordagens sociais que resultem no bem estar dos servidores, reduzindo os índices de afastamento do trabalho.

9.5 - INFORMATIVOS, FOLHETOS E FOLDERS

Emissão e distribuição de Informativos, Folhetos e Folders aos servidores públicos, visando maior transparência na Gestão e conscientização sobre a importância de campanhas adotadas pelo Instituto;

INFORMATIVO PREVIJUNO

READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

Averbação de Tempo de Contribuição

I Ciclo de Capacitação Previdenciária do PREVIJUNO

EDITORIAL

RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE APOSENTADORIA

RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE APOSENTADORIA POR ANOS

Gestora do PREVIJUNO participa de evento representando o Ceará

A gestora Sílvia de Moura do Degan, participou na ZONE em São Paulo, na sede da Associação Brasileira das Entidades Previdenciárias Complementares - ABRAPEC, de modo a promover o trabalho de conjunto entre as entidades e o Regime Próprio de Previdência Social - RPPS, consolidando a grande rede de entidades que conferem importância estratégica no Brasil.

BENEFÍCIO VINCULADO AO RPPS ABONO DE PERMANÊNCIA

RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE APOSENTADORIA

DIA DOS APOSENTADOS 24 DE JANEIRO

COMUNICAÇÃO DO GOVERNO FEDERAL CONTRA O CÂNCER

RELATÓRIO MENSAL DE PUBLICAÇÃO DE CONTAS

FEVEREIRO

PROVIDENCIÁRIO	COMPETÊNCIA	VALOR	DATA PAGAMENTO
1	10	10	10
2	10	10	10
3	10	10	10
4	10	10	10
5	10	10	10
6	10	10	10
7	10	10	10
8	10	10	10
9	10	10	10
10	10	10	10
11	10	10	10
12	10	10	10

RELATÓRIO MENSAL DE PUBLICAÇÃO DE CONTAS

Fevereiro

PROVIDENCIÁRIO	COMPETÊNCIA	VALOR	DATA PAGAMENTO
1	10	10	10
2	10	10	10
3	10	10	10
4	10	10	10
5	10	10	10
6	10	10	10
7	10	10	10
8	10	10	10
9	10	10	10
10	10	10	10
11	10	10	10
12	10	10	10

CALENDÁRIO DE PAGAMENTO 2018 APOSENTADOS E PENSIONISTAS

ABRIL	MAIO	JUNHO
31	31	30
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO
31	31	30
OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
31	30	20

1ª PARCELA 13/ 20/06 2ª PARCELA 13/ 20/12



Figura 14 - Informativo nº. 06 - PREVIJUNO

MARÇO - ABRIL - MAIO - JUNHO - JULHO - AGOSTO - 2018 - ANO 2 - VOLUME 7

PREVIJUNO RECEBE PRÊMIO ANEPREM DE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

A Prefeitura Municipal de Juazeiro do Norte recebeu do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores - PREVIJUNO, o prêmio nos dias 20, 21 e 22 de junho do 1º Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos, que aconteceu em Florianópolis/SC. No local, o Município foi contemplado com o 1º Prêmio ANEPREM (Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios) de Boas Práticas de Gestão Previdenciária. Juazeiro do Norte obteve o 1º posição a nível nacional.

A cidade foi a única a ser contemplada no Ceará. Também foi a única do Nordeste agraciada na categoria de grande porte.

Considerado o maior evento de Previdência Pública ou para o congresso tem como principal finalidade educar e monitorar que o RPPS - Regime Próprio de Previdência Social - seja gerido com responsabilidade e ética, é sustentável, pois tem princípios e normas rígidas de gestão, e previsto constitucionalmente de captação.

No dia 21, pela manhã, a Gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, recebeu o prêmio sob a coordenação da Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM, com apoio da Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina - ASSIMAVIC.

Para Graça, o evento foi de extrema relevância e contou com a presença de servidores federais, estaduais e municipais do Brasil. "Foi um trabalho bastante relevante para o melhoramento da Gestão Pública na área previdenciária. Foi um grande sucesso. Sabemos que temos muito ainda para fazer, mas com o compromisso do Prefeito e do comitê de Gestão do PREVIJUNO, vamos trabalhar para atingir o nível de excelência que é tratado no Pré-Casual", disse.

Quando o evento também foi realizado palestra motivacional com Paulo Filho da Maia. O evento teve como tema o Regime Sustentável para o Trabalhador do Serviço Público. Sua realização se deu pelas Associações Estaduais de Instituições de Previdência Social - ANEPREM - Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM e Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina - ASSIMAVIC.

Para Graça, o evento foi de extrema relevância e contou com a presença de servidores federais, estaduais e municipais do Brasil. "Foi um trabalho bastante relevante para o melhoramento da Gestão Pública na área previdenciária. Foi um grande sucesso. Sabemos que temos muito ainda para fazer, mas com o compromisso do Prefeito e do comitê de Gestão do PREVIJUNO, vamos trabalhar para atingir o nível de excelência que é tratado no Pré-Casual", disse.

MARÇO - ABRIL - MAIO - JUNHO - JULHO - AGOSTO - 2018 - ANO 2 - VOLUME 7

Indicador de Situação Previdenciária

O Indicador de Situação Previdenciária ISP - 2018 de Juazeiro do Norte divulgado pela Secretaria de Previdência - Ministério da Fazenda foi de 0,855 ficando acima da Média Nacional que foi de 0,591 e acima da Média do Estado que foi de 0,655.

Entre os dias 15 e 17 de maio, a Associação Pernambucana de Entidades de Previdência Pública - ANEPPE realizou, em parceria com a Associação Nordeste de Entidades de Previdência Pública - ANEPP e Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM, o XI Encontro Estadual da ANEPP e o Encontro Nordeste da ANEPP, que aconteceu na Plaza Hotel, na cidade de Salgueiro. Foi um encontro realizado pela primeira vez na cidade de Salgueiro, Serita de Pernambuco, na ocasião além da presença maciça das RPPS de Pernambuco, houve o comparecimento de Gestores, Equipes, Conselheiros e Sindicatos de todo Nordeste.

No evento, a Gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, participou de palestra sobre Boas Práticas de Gestão Previdenciária.

Entre os dias 15 e 17 de maio, a Associação Pernambucana de Entidades de Previdência Pública - ANEPPE realizou, em parceria com a Associação Nordeste de Entidades de Previdência Pública - ANEPP e Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM, o XI Encontro Estadual da ANEPP e o Encontro Nordeste da ANEPP, que aconteceu na Plaza Hotel, na cidade de Salgueiro. Foi um encontro realizado pela primeira vez na cidade de Salgueiro, Serita de Pernambuco, na ocasião além da presença maciça das RPPS de Pernambuco, houve o comparecimento de Gestores, Equipes, Conselheiros e Sindicatos de todo Nordeste.

No evento, a Gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, participou de palestra sobre Boas Práticas de Gestão Previdenciária.

MARÇO - ABRIL - MAIO - JUNHO - JULHO - AGOSTO - 2018 - ANO 2 - VOLUME 7

A IMPORTÂNCIA DO CENSO PREVIDENCIÁRIO PARA O RPPS

O Censo Previdenciário é de suma importância para o RPPS. É a atualização de toda base de dados do Regime Próprio de Previdência Social, englobando seus segmentos: servidores efetivos, inativos (aposentados), pensionistas e seus dependentes. Inclui o censo cadastral, funcional e financeiro.

O Censo Cadastral trata-se de atualização de dados pessoais dos servidores, como: Nome, CPF, Data de nascimento, Endereços, dependentes dentre outros.

O Censo Funcional engloba atualização de informações funcionais dos servidores, como: cargo ocupado, Data de admissão, vínculos anteriores com a INSS ou outros regimes próprios, benefícios concedidos, data de concessão, ato de aposentadoria, dentre outros.

Já o Censo Financeiro envolve atualização de dados remuneratórios dos servidores desde julho/1994, se o ingresso no serviço público for anterior a esta, ou data de admissão ao posterior, até o presente momento. Além do mais o Censo Previdenciário é uma ferramenta legal e está fundamentado no art. 16, II de Orientação Normativa nº. 02/2008, devendo ser realizada no mínimo a cada 05 anos.

Muitas vezes, os servidores que necessitam comparecer e realizar seu reconhecimento, não entendem a importância e a importância que esse trabalho tem para o planejamento para a área previdenciária e principalmente para a atualização de dados atualizados e consistentes possibilita maior eficiência e eficácia na realização da Avaliação Atuarial. Avaliação Atuarial, estudo técnico desenvolvido pelo atuarista, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população previdenciária, com o objetivo principal de estabelecer, de forma científica e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

A base de dados atualizada e consistente possibilita maior eficiência e eficácia na realização da Avaliação Atuarial. Avaliação Atuarial, estudo técnico desenvolvido pelo atuarista, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população previdenciária, com o objetivo principal de estabelecer, de forma científica e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

A base de dados atualizada e consistente possibilita maior eficiência e eficácia na realização da Avaliação Atuarial. Avaliação Atuarial, estudo técnico desenvolvido pelo atuarista, baseado nas características biométricas, demográficas e econômicas da população previdenciária, com o objetivo principal de estabelecer, de forma científica e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano.

MARÇO - ABRIL - MAIO - JUNHO - JULHO - AGOSTO - 2018 - ANO 2 - VOLUME 7

GESTORA DO PREVIJUNO É EMPOSSADA COMO CONSELHEIRA ADMINISTRATIVA DA ANEPREM, REPRESENTANDO O ESTADO DO CEARÁ

No dia 25 de agosto de 2018, em Vitória - ES, a Gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, foi empossada como Conselheira Administrativa da ANEPREM, na gestão 2018-2021. Na oportunidade, aconteceu também a reunião do Conselho Nacional dos Dirigentes das Regimes Próprios de Previdência Social - CONAPREV.

A cerimônia foi prestigiada pelos membros do Ministério da Fazenda, representantes das Instituições Financeiras, entre os diretores Remun e compromissos com a Previdência. Segundo Maria das Graças, fazer parte da ANEPREM fortalece a cada dia o compromisso com a previdência nacional, onde as boas práticas para a sustentabilidade do sistema de previdência pública, em que está inserida a Previdência de Juazeiro.

As reuniões ordinárias aconteceram no Alvorada Hotel, localizado no Centro da cidade. Algumas das pautas tratadas foram a Compensação Previdenciária entre os Regimes de Previdência Social, a Perspectiva da Oferta de Placota de Benefícios Previdenciários por Estado.

Municípios, as Normas e Procedimentos de Gestão Atuarial, dentre outros temas altamente relevantes.

em Município, a Norma e Procedimentos de Gestão Atuarial, dentre outros temas altamente relevantes.

PREVIJUNO REALIZA PROGRAMA POS-APENSOADORIA

No dia 06 de abril de 2018, o PREVIJUNO realizou o Programa Pós-Aposentadoria. O evento aconteceu no auditório da Câmara de Dirigentes Locais (CDL), e contou com palestras sobre Educação Financeira e Melhor Qualidade de Vida para os servidores que vivem a concessão da aposentadoria nos últimos 03 meses.

A instituição reconhece que a aposentadoria pode representar uma das mais difíceis rotinas na existência humana. Por isso, é necessário um tempo de reflexão e preparação para uma reorganização da vida com novas perspectivas para valores e valores. "É uma oportunidade de aproximação dos servidores inativos com o PREVIJUNO em um momento de "aprendizado" decisivo a Gestora - Maria das Graças.

servidores que vivem a concessão da aposentadoria nos últimos 03 meses.

A instituição reconhece que a aposentadoria pode representar uma das mais difíceis rotinas na existência humana. Por isso, é necessário um tempo de reflexão e preparação para uma reorganização da vida com novas perspectivas para valores e valores. "É uma oportunidade de aproximação dos servidores inativos com o PREVIJUNO em um momento de "aprendizado" decisivo a Gestora - Maria das Graças.

MARÇO - ABRIL - MAIO - JUNHO - JULHO - AGOSTO - 2018 - ANO 2 - VOLUME 7

RECADASTRAMENTO SALÁRIO-FAMÍLIA

PERÍODO DE 04/05/2018 A 06/07/2018

Os servidores do PREVIJUNO que recebem salário-família, em 07 de maio de 2018 (quarta-feira) até 07 de junho de 2018 (quarta-feira) em 14 (quatorze) dias de prazo, compareceram à instituição, no período de 02/06/2018 até 07/07/2018, para apresentar a Declaração de Frequência Escolar atualizada.

Os servidores que não compareceram tiveram o benefício suspenso, desde o término do recadastramento, conforme art. 87, caput, da Lei Federal nº. 8.213/91 e só voltará a recebê-lo após regularização junto à instituição.

Conselho Curador do PREVIJUNO - Silvia Maria Rodrigues, Maria Estela de Almeida e Waldirton Rodrigues Gonçalves, com o objetivo de acompanhar as atividades do Instituto. Na oportunidade, foi entregue a livro "Saúde Previdenciária - Princípios e Práticas de Boa Governança para a Previdência de Consórcio".

No mês de agosto de 2018 foi realizada reunião do Conselho Curador, em que houve a participação da Gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, com os membros do Conselho.

Resulta-se que, cabe aos conselheiros o papel de deliberar, acompanhar e fiscalizar as prestações de contas, opinar e emitir pareceres e relatórios de execução, orientar e acompanhar a execução e financeira do Instituto, acompanhar e fiscalizar os projetos em andamento seguindo alternativas mais eficazes sobre os procedimentos realizados; aprovar a estrutura organizacional e funcional de trabalho, entre outros.

Instituto, acompanhar e fiscalizar os projetos em andamento seguindo alternativas mais eficazes sobre os procedimentos realizados; aprovar a estrutura organizacional e funcional de trabalho, entre outros.

MARÇO - ABRIL - MAIO - JUNHO - JULHO - AGOSTO - 2018 - ANO 2 - VOLUME 7

2º Seminário sobre RPPS do PREVIJUNO

O Vice-prefeito, Giovanni Sampaio, esteve representando, na ocasião, o Chefe do Executivo. Prefeito Arron Bezerra, bem como a gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, o secretário de Administração e Finanças, Evaldo Soares, o presidente da Associação Cearense dos RPPS do Estado e Municípios - ACEPRIDA, José Iliar de Oliveira, o presidente da Associação Pernambucana de Entidades de Previdência Pública - ANEPPE e Associação Nordeste de Entidades de Previdência Pública - ANEPP, Adilson Carlos Pereira, e representantes de Instituições Financeiras.

Para Maria das Graças, o objetivo do seminário é resposar todas informações para os servidores e para a sociedade em geral. "Obedecendo o princípio da transparência pública", disse.

recuperação realizada na administração do Prefeito Arron Bezerra, onde os recursos referentes à dívida do passado, que não haviam sido pagas, foram parceladas e hoje estão sendo quitadas rigorosamente em dia", destacou.

No dia 25, o evento foi voltado para os servidores aposentados do Instituto, foi aberto com palestra motivacional do Presidente do trabalho, Joãoirton Silva, que abordou o tema "Vida com humor, viver mais e melhor". Para finalizar, houve palestra sobre transparência na gestão pública e sorteio de brindes.

No dia 24, o Secretário Evaldo Soares ministrou palestra sobre governança corporativa, a sustentabilidade do ente na sustentabilidade do RPPS. Ele afirma que: "O PREVIJUNO teve a sua

Figura 15 - Informativo nº. 07 - PREVIJUNO

9.6 - CONFRATERNIZAÇÃO COM AS SERVIDORAS DE JUAZEIRO DO NORTE EM COMEMORAÇÃO AO DIA INTERNACIONAL DA MULHER.

O PREVIJUNO realizou um coffee break para as servidoras da entidade, em homenagem ao Dia Internacional da Mulher.

9.7 - REALIZAÇÃO DO I CICLO DE CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O PREVIJUNO realizou o I Ciclo de Capacitação Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município durante os dias de 29 e 31 de janeiro e de 01, 02, 05 e 09 de fevereiro de 2018.

O ciclo foi ministrado por atuários, advogados, economistas, empresas de Tecnologias da Informação e também pela Gestora do PREVIJUNO, Graça Alves.

Tendo como objetivo capacitar, debater e trocar experiências. O público alvo é o comitê de Investimentos, funcionários do PREVIJUNO, além de Recursos Humanos ou responsáveis pelo controle de pessoal, bem como setores financeiros, conselho curador e Assessoria Jurídica de todas as Secretarias.

9.8 - 2º SEMINÁRIO SOBRE RPPS DO PREVIJUNO – EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA INTEGRADA: SEGURADOS, ENTE E SOCIEDADE

O PREVIJUNO realizou o **2º Seminário sobre RPPS do PREVIJUNO – Educação Previdenciária Integrada: Segurados, Ente e Sociedade**, que teve como objetivo capacitar para uma gestão de qualidade e sustentabilidade.

Governança Corporativa, Controle Interno, Educação Previdenciária, Ferramentas da Transparência, Prestação de Contas do PREVIJUNO são alguns dos temas que foram abordados nas palestras.

Sendo compartilhados conhecimentos básicos imprescindíveis ao funcionamento de um RPPS, contemplando os pilares do Pró-Gestão RPPS, incentivando os servidores a conhecerem e acompanharem a gestão do PREVIJUNO, buscando assim, maior estabilidade na gestão e consolidação de avanços.

9.9 - INSTRUÇÃO DOS PROCESSOS ADMINISTRATIVOS DE APOSENTADORIA ESPECIAL REQUERIDOS NO PREVIJUNO E A EMISSÃO DE CERTIDÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EX-SERVIDORES

Regulamentação da **Instrução dos Processos Administrativos de Aposentadoria Especial requeridos no PREVIJUNO e a Emissão de Certidão de Tempo de Contribuição para Ex-Servidores**, referente a tempo de contribuição reconhecido como tempo especial, nos moldes do artigo 4º, parágrafo 4º, inciso III, da Constituição Federal e da Súmula Vinculante nº. 33, de 09 de abril de 2014 e Orientação da Nota Técnica nº. 02/2014/CGNAL/DRPSP/SPPS/MPS e portaria MPS nº. 154/2018, alterada pela Portaria nº. 393/2018.

022 DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO	JUAZEIRO DO NORTE-CE, 18 DE DEZEMBRO DE 2018	JUAZEIRO DO NORTE-CE, 18 DE DEZEMBRO DE 2018	DIÁRIO OFICIAL DO MUNICÍPIO 023
<p>matrante de saúde da Secretaria de Educação, Sra. Maria Leticia de Lima, pelo período de 15 (quinze) dias.</p> <p>RESOLVE</p> <p>Art. Designar, interinamente, CÍCERA ROBERTA BOTELHO MARI, URS, portadora do RG nº 157878588, inscrita no CPF nº 430.531.493-10, para exercer o cargo de provimento em comissão de Secretaria Municipal de Educação, de 1ª Ordem Ocupacional D45-1, no período compreendido entre os dias 18 a 21 de dezembro de 2018.</p> <p>Art. 2º - Esta portaria entra em vigor na data de 18 de dezembro de 2018, cessando seus efeitos em data de 21 de dezembro de 2018.</p> <p>Prefeito Municipal José Geraldo da Cruz, em Juazeiro do Norte, Estado do Ceará, aos 18 de dezembro de 2018.</p> <p>José Antonio Cruz Bezerra de Menezes Prefeito Municipal</p> <p>PREVIJUNO</p> <p>PORTARIA ADMINISTRATIVA Nº 001/2018 - PREVIJUNO</p> <p>Regulamenta a instrução dos processos administrativos de Aposentadoria Especial requeridos no PREVIJUNO e a emissão de Certidão de Tempo de Contribuição para servidores, referente a tempo de contribuição reconhecido como tempo especial, nos termos do artigo 4º, inciso II, do Decreto Federal nº 11.711/2008 e da Lei Estadual nº 13.111 de 09 de abril de 2004 e o inciso III do Decreto Estadual nº 13.111 de 09 de abril de 2004 e o inciso III do Decreto Estadual nº 13.111 de 09 de abril de 2004 e o inciso III do Decreto Estadual nº 13.111 de 09 de abril de 2004 e o inciso III do Decreto Estadual nº 13.111 de 09 de abril de 2004.</p> <p>A GESTORA DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, no uso de suas atribuições legais que lhe são conferidas através da Lei nº 15, de 06 de junho de 2007;</p> <p>Considerando ser o Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE - PREVIJUNO responsável pela concessão dos benefícios previdenciários, conforme art. 2º, item II, da Lei Complementar nº 13, de 13 de maio de 2007;</p>	<p>Considerando a necessidade de normatizar a instrução dos processos administrativos para Aposentadoria Especial aos servidores que estão sujeitos a condições especiais conforme dispuser a Lei.</p> <p>RESOLVE</p> <p>Art. 1º - Estabelecer os procedimentos a serem observados na solicitação de Aposentadoria Especial para servidores que estão sujeitos a condições especiais que prejudiquem a saúde ou a integridade física e para emissão de Certidão de Tempo de Contribuição para ex servidores referente ao tempo de contribuição reconhecido como tempo especial nos limites da Súmula Vinculante nº 33 em caso suspenso em decisão judicial.</p> <p>Art. 2º - Na solicitação de Aposentadoria Especial, compete ao Aposentado:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. PROTOCOLAR o requerimento de arquivamento, quando for necessário, com a apresentação da Certidão de Tempo de Contribuição emitida pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS e/ou RPPS, a que estiver vinculado, para fins de averbação de tempo de contribuição anterior à implantação do PREVIJUNO. 2. PROTOCOLAR o requerimento de Aposentadoria Especial com os documentos anexos: <ol style="list-style-type: none"> a) Livro Técnico de Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT); e b) Perfil Profissional Previdenciário (PPP); c) Os documentos que tratam as alíneas "a" e "b" terão o objetivo de analisar a exposição dos servidores aos agentes nocivos à saúde, conforme determina o Decreto 3.048, de 06 de maio de 1999, editado pelo Ministério de Previdência Social; d) O LTCAT e PPP deverão ser emitidos por médico do trabalho ou engenheiro de segurança do trabalho que integre, de preferência, o quadro funcional da Administração Pública responsável 	<p>pelo levantamento ambiental, podendo em caso suspenso ser substituído a situação que compõe o mesmo requisito de habilitação técnica.</p> <ol style="list-style-type: none"> a) Cópia do RG fixado e verso; b) Cópia do CPF; c) Cópia do RPPS e Livro Técnico; d) Cópia da CTPS (identificação); e) Cópia do Contrato de Trabalho com a FAPJ ou CTPS; f) Abstrações de função na CTPS (quando houver); g) Cópia do Ato de Nomeação e Termo de Fosse; h) Certidão de casamento, quando casado (a); i) Comprovante de Residência (atualidade); j) Cópia do cartão bancário; k) Se o cartão não for cadastrado trazer cópia da identidade e CPF do mesmo; l) O servidor deverá informar os locais de trabalho ao longo da vida laboral através de emissão de Declaração da Secretaria de Lotação ou RH da Prefeitura ou Câmara; m) Declaração de percepção ou não de benefício previdenciário ou assistencial emitida pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS. <p>Art. 3º - Compete a Equipe de Segurança do Trabalho</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Fazer análise técnica dos documentos LTCAT (Livro Técnico de Condições Ambientais de Trabalho) e Perfil Profissional Previdenciário (PPP) apresentado pelo servidor, quando este não forem emitidos pela Equipe; II. Após emissão ou validação do LTCAT e PPP, convocar o servidor para avaliação do Médico do Trabalho; 	<ol style="list-style-type: none"> III. Solicitar ao Médico do Trabalho emissão de parecer médico pericial conclusivo, decorrente o cadastramento por agente nocivo, indicando a validação nos termos da legislação específica e o correspondente período de atividade; IV. Encaminhar toda a documentação do processo de Aposentadoria Especial a Diretoria Administrativa. <p>Art. 4º - Compete a Diretoria Administrativa:</p> <ol style="list-style-type: none"> I. Solicitar da Prefeitura a Fatura Funcional e Faturas Financeiras com todas as informações funcionais do interessado, através de Ofício; II. Montar o Processo Físico; III. Limpar as informações recebidas: <ol style="list-style-type: none"> a) Fatura Funcional e demais documentos, atos e processos; b) Certidão de Vida Funcional; c) Certidão de Tempo de Contribuição emitida pelo PREVIJUNO; d) Certidão de Tempo de Contribuição emitida pelo INSS e ou RPPS; e) Informações sobre a Reconstrução de Contribuição; f) Declaração quanto a processo administrativo disciplinar; g) Declaração de Percepção (ou não) de outros benefícios previdenciários/assistenciais; III. Emitir Planilhas de Cálculo;

Figura 16 - Publicação no D.O.M.

9.10 - SEGREGAÇÃO DE ATIVIDADES DO PREVIJUNO

Emissão da Portaria nº. 001/2018 que versa sobre a **Segregação de Atividades do PREVIJUNO**, como ferramenta para otimizar e gerar eficiência administrativa, para regulamentação e especificação das atividades internas, assim como, princípio básico do sistema de controle interno que consiste na separação de atribuições ou responsabilidades entre pessoas, especialmente as funções.

9.11 - CRIAÇÃO DE CARTILHA

Criação da Cartilha: **RPPS em Cartilha – Conhecer para Confiar** – Para fins de esclarecimentos quanto aos benefícios previdenciários.

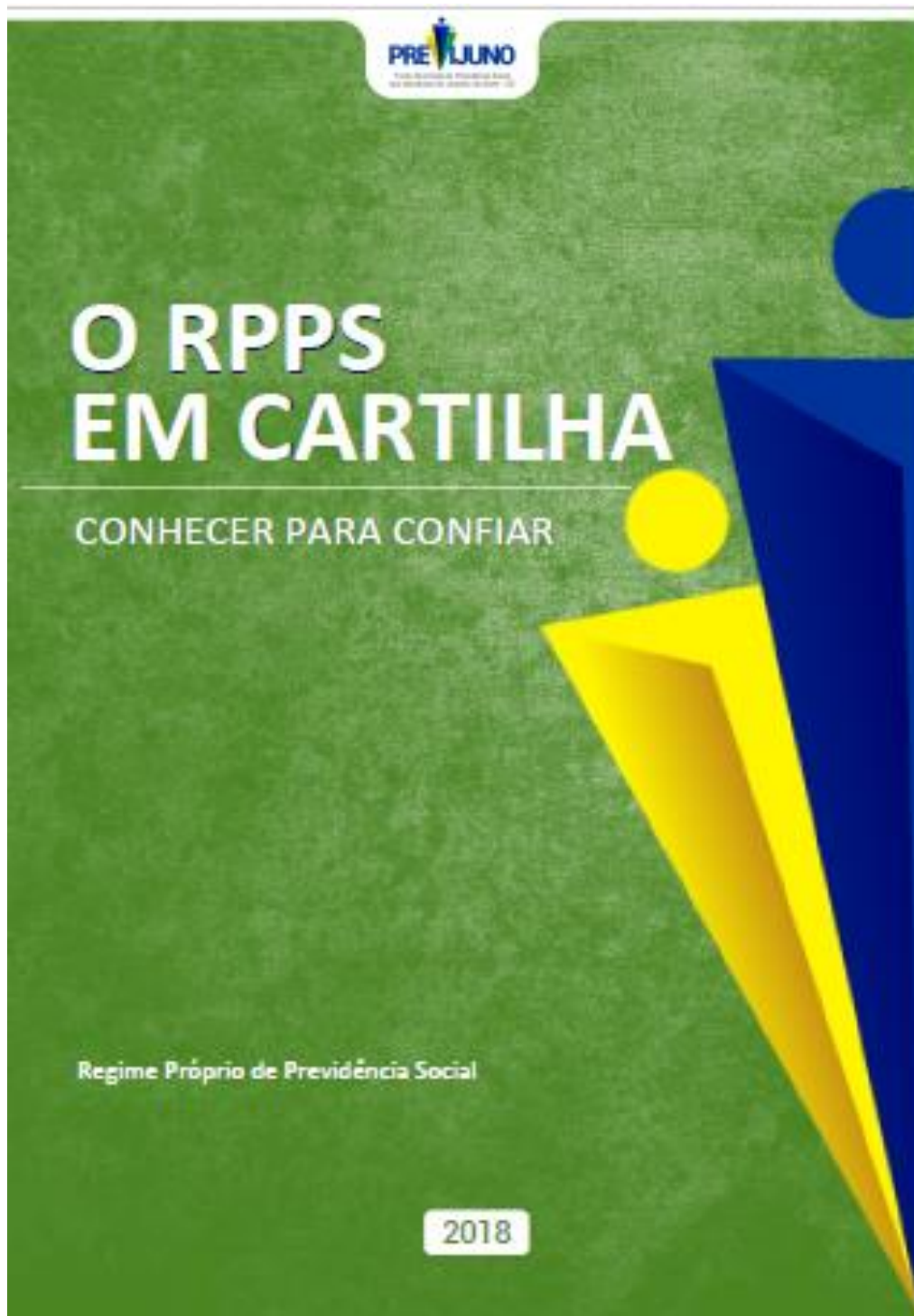


Figura 17 - Capa da Cartilha: O RPPS EM CARTILHA

9.12 - RECADASTRAMENTO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS DO ANO DE 2018

Realização do Recadastramento dos Aposentados e Pensionistas do ano de 2018.

9.13 - CURSO MENSAL SOBRE EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA APOSENTADOS

O PREVIJUNO realiza mensalmente curso de Educação Financeira para aposentados, com objetivo de dar a estes uma maior tranquilidade nesta fase da vida.

Esta é mais uma ação do **Programa Pré e Pós aposentadoria**, que visa buscar uma maior satisfação na vida dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social de Juazeiro do Norte, educando os segurados aposentados com práticas de hábitos saudáveis visando à prevenção de doenças, melhorando a saúde física e mental e viabilizando a educação financeira como controle das receitas e despesas para um futuro tranquilo.

9.14 - CURSO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS E WORKSHOP DE ATUÁRIA, INVESTIMENTOS E SISTEMAS DE GESTÃO PARA RPPS

O PREVIJUNO realizou nos dias 22 e 23 de outubro, evento para falar sobre a Implantação do eSocial para Órgãos Públicos. Aconteceu no Centro Cultural Banco do Nordeste – CCBNB.

O evento foi de caráter estadual e teve como público-alvo os gestores de Regime Próprio de Previdência Social do estado do Ceará, técnicos de recursos humanos e setor contábil.

As palestras foram dadas por especialistas da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda. E na tarde do dia 23, foi produzido um Workshop de atuária, investimentos e sistema de gestão para RPPS, com os respectivos palestrantes e temas: Túlio Pinheiro explanou sobre alteração da Portaria nº. 403/2008; Victor Leitão sobre os reflexos das eleições no Cenário Econômico Nacional. E Paulo Celedônio acerca de Censo Previdenciário.

A implantação é uma obrigatoriedade e o Ministério da Fazenda está capacitando os entes. O eSocial é um projeto conjunto do governo federal que integra Ministério do Trabalho, Caixa Econômica, Secretaria de Previdência, INSS e Receita Federal.

9.15 - PALESTRAS PARA A CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE

O PREVIJUNO realizou no dia 22 de novembro, palestras no Centro Cultural Banco do Nordeste - CCBNB, sobre atividades físicas. Os trabalhos foram conduzidos pelo Educador Físico, David Costa, que tratou sobre os resultados dos estudos da Organização Mundial de Saúde - OMS em relação ao sedentarismo. E a fisioterapeuta Luana Nogueira que explanou a importância da atividade física no tratamento e prevenção das dores crônicas.

9.16- REALIZAÇÃO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - PREVIJUNO, em parceria com a Secretaria de Esporte e Juventude - SEJUV, realizou no dia 25 de novembro, a I Corrida e Caminhada Prev + Saúde.

A corrida foi de 4km e a caminhada de 2km, com largada e chegada na Praça Antônio Conserva Feitosa (conhecida como Praça da OAB), no bairro Lagoa Seca. No local havia profissionais realizando aferição de sinais vitais e dando informações gerais sobre o PREVIJUNO. O percurso contou com estagiários do curso de educação física, prestando apoio necessário aos participantes.

O objetivo foi fomentar a prática de esportes, visando proporcionar qualidade de vida e obtenção de melhorias da saúde física e mental dos Servidores Públicos, bem como estimular a integração entre eles e ainda desafiá-los a mudanças de hábitos, objetivando combater o sedentarismo. Ao final todos os participantes receberam medalha.

9.17- ADESÃO A CAMPANHAS DE CONSCIENTIZAÇÃO

Adesão as Campanhas: **Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dezembro Vermelho** - A fim de conscientizar os servidores públicos municipais sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce.





Figura 18 - Exemplificações das Campanhas Adotadas pelo PREVIJUNO

9.18 - CAPACITAÇÕES PARA OS COLABORADORES

As necessidades de capacitações são em razão da complexidade da matéria previdenciária, das alterações das normas e também pelas diferenças identificadas entre o desempenho atual dos servidores e o desempenho que a organização espera deles.

Em caso específico, a Gestão do PREVIJUNO integra a ASSOCIAÇÃO:

ANEPREM – Associação Nacional de RPPS dos Estados e Municípios. DELIBERAÇÕES RELEVANTES PARA O CENÁRIO NACIONAL DO RPPS.

EVENTO	LOCAL	DATA	PARTICIPANTES
1º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DE 2018	SÃO PAULO/SP	22 A 24/02/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA
SEMINÁRIO LEMA DE INVESTIMENTOS - CIRCUITO 2018 SESSÃO ORDINÁRIA DA ACEPREM	FORTALEZA/CE	14 E 15/03/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA
OFICINA PRÁTICA EM RPPS - 2018	FORTALEZA/CE	10 E 11/05/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA
XII ENCONTRO ESTADUAL DA APEPP I ENCONTRO NORDESTINO DA ANEPP	SALGUEIRO/PE	16 E 17/05/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA DANIEL SANTOS DA SILVA
SEMINÁRIO DE ORIENTAÇÃO - REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL - SUSTENTABILIDADE E RESPONSABILIZAÇÃO	FORTALEZA/CE	24 E 25/05/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA RENATA DE ALENCAR B. BORGES
1º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS	FLORIANÓPOLIS/SC	19 A 23/06/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA DANIEL SANTOS DA SILVA EVANIE CORREA DE CALDAS LEONARDO ALEXANDRE M. FREITAS
REUNIÃO SOBRE O FII JTPREV DESENV. HABITACIONAL	FORTALEZA/CE	09 E 10/08/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA
2º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DA ANEPREM 2018 REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV	VITÓRIA/ES	22 A 24/08/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA
64ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV	FORTALEZA/CE	28 A 30/11/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA
1º REUNIÃO TEMÁTICA DE GESTORES, DIRETORIA E CONSELHOS ADMINISTRATIVO E FISCAL 2018 – 2021	SÃO PAULO/SP	12 A 14/12/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA

DA ANEPREM			
REUNIÃO DOS COTISTAS DO FII JT PREV DESENV. HABITACIONAL	FORTALEZA/CE	20 E 21/12/2018	MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA

9.19 - TRANSPARÊNCIA

O PREVIJUNO tem feito esforços para investir em mecanismos de transparência, destacando o envio de remessa de dados e informações à Controladoria e Ouvidoria do Município, Câmara Municipal de Vereadores, Tribunal de Contas do Estado do Ceará - TCE/CE e atendendo solicitações de técnicos, professores, dentre outros.

A Instituição Previdenciária implementou ações, como: instalação de um Portal da Transparência na internet, disponibilizando Credenciamento de Instituições Financeiras, Políticas Anuais de Investimentos, Autorização de Aplicação e Resgate – APR, Relatórios de Investimentos, Comitê de Investimentos, Portfólio de Investimentos, Balancetes Financeiros, Reavaliação Atuarial; Atas, além do mais, oferece serviços públicos pela internet, como obtenção de Contracheque Online e Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte – DIRF, adotando total transparência na Administração e fornecendo prontamente todas as informações requeridas pelos servidores e afins.

Site do PREVIJUNO: <http://www.previjuno.com.br>

9.20- INFORMATIVOS ELETRÔNICOS

São publicados diariamente no site institucional Informativos Eletrônicos a fim de propiciar total transparência aos servidores públicos municipais.

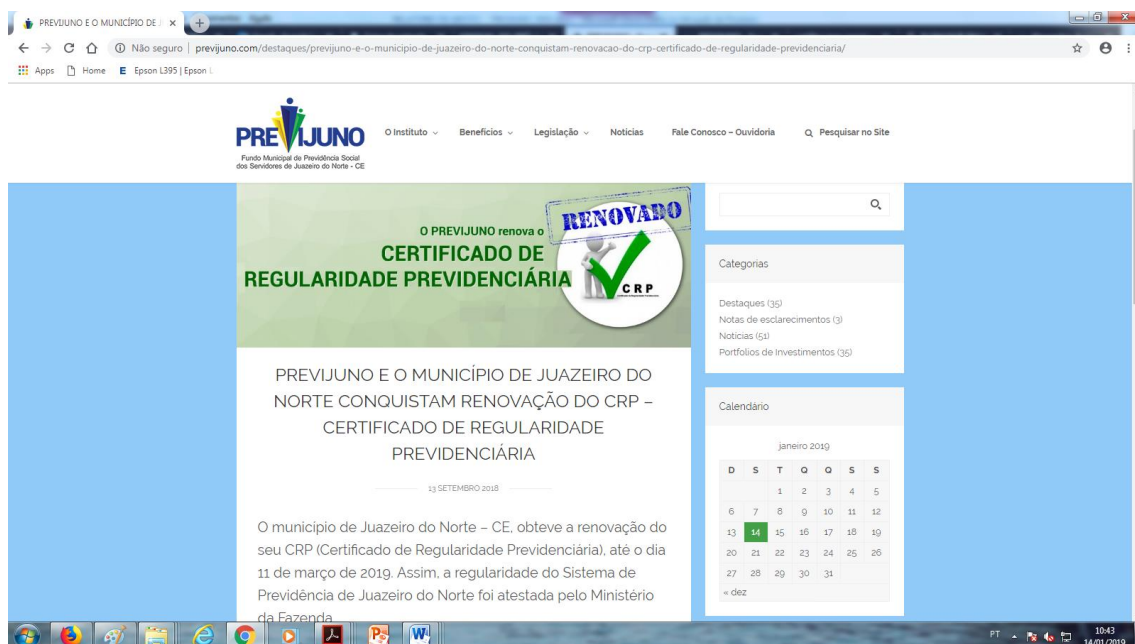


Figura 19 - Exemplificação de Informativo no Site

10 - ANEXOS

10.1- I CICLO DE CAPACITAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O PREVIJUNO realizou o I Ciclo de Capacitação Previdenciária do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS do Município durante os dias de 29 e 31 de janeiro e de 01, 02, 05 e 09 de fevereiro de 2018.





10.2 - 1º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DE 2018

Reunião para alinhamento de assuntos relacionados ao Regime Próprio de Previdência Social– RPPS que aconteceu no dia 23/02, em São Paulo/SP, na Sede da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP.

A Gestora Graça Alves é Membro do Conselho da Associação Nacional de Entidades Públicas de Previdência dos Estados e Municípios - ANEPREM, como representante do Ceará. A Reunião tratou do planejamento do Congresso Nacional, que vai acontecer em junho, bem como do Pró-Gestão em RPPS, que foi aprovado em fevereiro e será um Manual de Governança dentro dos Regimes Próprios.



10.3 - CONFRATERNIZAÇÃO COM AS SERVIDORAS DE JUAZEIRO DO NORTE EM CELEBRAÇÃO AO DIA INTERNACIONAL DA MULHER



10.4 - LANÇAMENTO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE NA 36ª. CORRIDA PADRE CÍCERO



10.5 - A GESTORA DO PREVIJUNO, GRAÇA ALVES, PROFERIU PALESTRA SOBRE BOAS PRÁTICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA NO XII ENCONTRO ESTADUAL DA APEPP E O I ENCONTRO NORDESTINO DA ANEPP



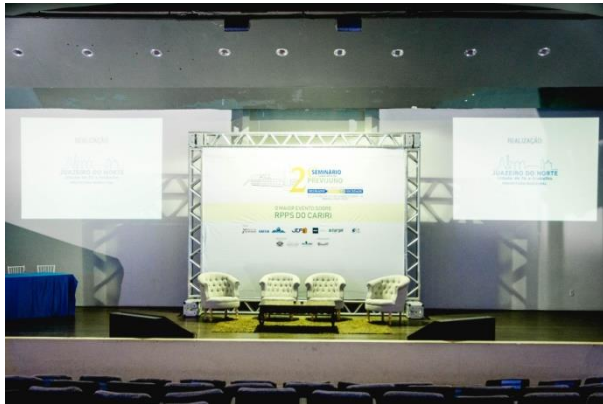
10.6 - 2º SEMINÁRIO SOBRE RPPS DO PREVIJUNO

O PREVIJUNO realizou o 2º Seminário sobre RPPS nos dias 24 e 25 de maio de 2018.









10.7 - 1º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS – CONAPRESP



No Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos, a Gestora do PREVIJUNO, Graça Alves, proferiu palestra sobre Governança, Modernização e Certificação dos Regimes Próprios de Previdência Social no Pró-Gestão.



O PREVIJUNO recebeu o 6º lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária da ANEPREM – Representantes do PREVIJUNO na Solenidade da Premiação.



10.8 - CAPACITAÇÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS



10.9 - 2º ENCONTRO DE GESTORES DE RPPS DA ANEPREM 2018 – REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV



A GESTORA DO PREVIJUNO - GRAÇA ALVES É EMPOSSADA COMO CONSELHEIRA ADMINISTRATIVA DA ANEPREM

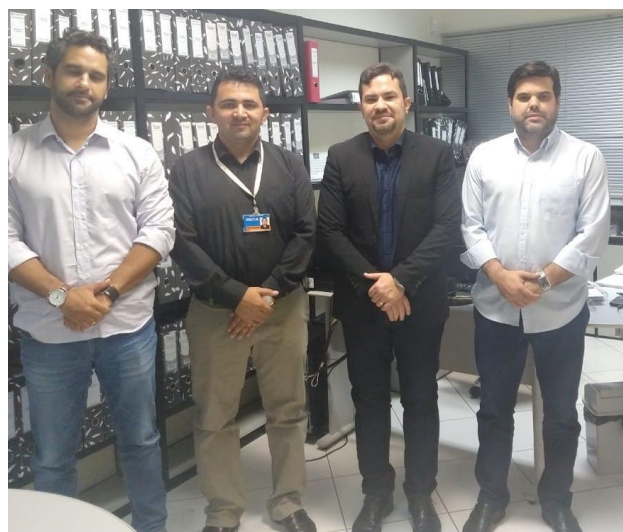


10.10 - REALIZAÇÃO MENSAL DO CURSO EDUCAÇÃO FINANCEIRA PARA APOSENTADOS





10.11 - REUNIÃO COM OS REPRESENTANTES DO J.T.PREV. – FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO E DESENVOLVIMENTO HABITACIONAL E REPRESENTANTES DA CAIXA ECONÔMICA FEDERAL



10.12 - CURSO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS E WORKSHOP DE ATUÁRIA, INVESTIMENTOS E SISTEMAS DE GESTÃO PARA RPPS







10.13 - PROJETO PREV.+SAÚDE PREVIJUNO



10.14 - REUNIÃO COM OS REPRESENTANTES DA SECRETARIA DE ESPORTE E JUVENTUDE PARA ORGANIZAÇÃO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV.+ SAÚDE



10.15 - CAMPANHAS EM ALUSÃO AO “OUTUBRO ROSA” E “NOVEMBRO AZUL”





10.16 - REUNIÃO COM A CAIXA ECONÔMICA FEDERAL



10.17 - COLABORADORA DO PREVIJUNO REALIZA PALESTRA NO ENCONTRO DOS SERVIDORES DA SECRETARIA DE EDUCAÇÃO EM CONDIÇÃO DE READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO, NO DIA 20 DE NOVEMBRO DE 2018



10.18 - REALIZAÇÃO DE PALESTRAS PARA A CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE





10.19 - REALIZAÇÃO DA CORRIDA E CAMINHADA PREV. + SAÚDE



10.20 - 64ª. REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONAPREV

Na ocasião, o município de Juazeiro do Norte – CE foi indicado para composição do CONAPREV em 2019.



10.21 - REUNIÕES DO CONSELHO CURADOR



10.22 - REUNIÃO COM REPRESENTANTE DA ARIMA CONSULTORIA



10.23 - REUNIÃO COM REPRESENTANTES DO GABINETE DO PREFEITO



10.24 - VISITAS TÉCNICAS DE OUTROS RPPS DO ESTADO





10.25 - REUNIÕES COM OS COLABORADORES DO PREVIJUNO ACERCA DO PRÓ-GESTÃO E DO DETALHAMENTO DAS AÇÕES INSTITUCIONAIS







10.26 - COLABORADOR DO PREVIJUNO PARTICIPA DO 1º ENCONTRO DE APADRINHAMENTO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES



10.27 - PLANEJAMENTO DO EXERCÍCIO DE 2019 DA ANEPREM - A GESTÃO DE JUAZEIRO DO NORTE FEZ A APRESENTAÇÃO DO GT-COMPREV



10.28 - REUNIÃO DOS COTISTAS DO FII JT PREV DESENV. HABITACIONAL



10.29 - REALIZAÇÃO DE DATAS COMEMORATIVAS NO PREVIJUNO



