



Fundo Municipal de Previdência Social  
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

# Relatório de Gestão

Exercício de 2017

## ÍNDICE

<b>RELATÓRIO ADMINISTRATIVO .....</b>	<b>6</b>
HISTÓRICO DO PREVIJUNO .....	6
MISSÃO .....	6
ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA .....	6
ORGANOGRAMA .....	7
<b>CONSELHO CURADOR .....</b>	<b>8</b>
REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO .....	8
REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO .....	8
REPRESENTANTES DOS SEGURADOS .....	8
REPRESENTANTE DA ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL (OAB), SUBSEÇÃO JUAZEIRO DO NORTE .....	8
CÔMITE DE INVESTIMENTOS .....	8
<b>RELATÓRIO PREVIDENCIÁRIO .....</b>	<b>9</b>
BENEFÍCIOS PERMANENTES .....	9
APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE REQUERIDAS NO DECORRER DE 2017 .....	9
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS .....	10
APOSENTADORIAS .....	10
PENSÕES POR MORTE .....	10
APOSENTADORIAS AGUARDANDO HOMOLOGAÇÃO DO TCE – CE .....	11
APOSENTADORIAS E/OU PENSÕES INDEFERIDAS .....	11
BENEFÍCIOS TEMPORÁRIOS .....	12
READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO .....	12
ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE MULTIPROSSIONAL .....	12
PERÍCIA MÉDICA .....	13
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP .....	13
<b>TERMO DE PARCELAMENTOS .....</b>	<b>14</b>
PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO DO NORTE .....	14
CÂMARA MUNICIPAL DE JUAZEIRO DO NORTE .....	15
<b>RELATÓRIO FINANCEIRO .....</b>	<b>16</b>
RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS - EXERCÍCIO 2017 .....	16
RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS ARRECADADAS (01/01/2017 A 31/12/2017) .....	17

DESMEMBRAMENTO DA RECEITA PATRIMONIAL .....	17
DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS REALIZADAS .....	18
TOTAL GERAL DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS .....	19
CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CELEBRADOS EM 2017 .....	19
<b>COMPARATIVO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS NOS ÚLTIMOS SETE ANOS .....</b>	<b>22</b>
<b>RESULTADO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO .....</b>	<b>22</b>
DEMONSTRATIVO SINTÉTICO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES .....	22
<b>COMPOSIÇÃO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES ANTES DO CENSO .....</b>	<b>22</b>
COMPOSIÇÃO QUANTITATIVO.....	22
SERVIDORES ATIVOS.....	23
SERVIDORES INATIVOS/PENSIONISTAS .....	23
RECOMENDAÇÕES GERAIS NA FINALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO.....	23
REFERENTE AO BANCO DE DADOS .....	24
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2017 .....	25
BASE CADASTRAL .....	25
SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL .....	25
RESULTADO ATUARIAL .....	26
CUSTO SUPLEMENTAR .....	26
BASE DE INCIDÊNCIA DAS CONTRIBUIÇÕES.....	26
PROJEÇÕES ATUARIAIS .....	26
CONCLUSÕES .....	26
<b>POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS/2018 E ADEQUAÇÃO A NOVA RESOLUÇÃO CMN</b>	
<b>4.604/2017.....</b>	<b>28</b>
1 – RENDA FIXA.....	28
2 – RENDA VARIÁVEL .....	28
3 – MUDANÇAS GERAIS .....	29
CONCLUSÃO .....	29
SETOR JURÍDICO .....	29
SEGURANÇA DO TRABALHO .....	30
ATENDIMENTO .....	30
CAPACITAÇÕES E EVENTOS .....	43
PREPARAÇÃO PARA O PRÓ-GESTÃO.....	44

GASTOS COM PASSAGENS TERRESTRES E AEREAS PARA DESLOCAMENTOS PARA CAPACITAÇÕES E EVENTOS .....	45
GASTOS COM PARA DESLOCAMENTOS PARA REUNIÕES, CAPACITAÇÕES E EVENTOS.....	45
GASTOS COM PARA DESLOCAMENTOS PARA REUNIÕES, CAPACITAÇÕES E EVENTOS dos COLABORADORES DO PREVIJUNO .....	45
<b>TRANSPARÊNCIA.....</b>	<b>46</b>
<b>AUDITORIAS INTERNAS .....</b>	<b>46</b>
SITE NA INTERNET.....	50
INFORMATIVO IMPRESSO.....	50
INFORMATIVOS ELETRÔNICOS.....	51
<b>ANEXOS .....</b>	<b>52</b>
REUNIÃO COM A GERÊNCIA EXECUTIVA DO INSS NA SEDE DO PREVIJUNO. ....	52
IV ENCONTRO REGIONAL DO NORDESTE DOS RPPS'S. ....	52
REUNIÃO PARA INSTITUIÇÃO DA ASSOCIAÇÃO NORDESTINA DE RPPS COM A PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS DO PERNAMBUCO (PE), CEARÁ (CE), ALAGOAS (AL) E PARAÍBA (PB).....	53
1º SEMINÁRIO SOBRE RPPS DO PREVIJUNO .....	53
MEDIAÇÃO DA PALESTRA DO DR. CLÁUDIO TREZUB NO 17º CONGRESSO DA ANEPREM. ....	54
17º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ANEPREM.....	54
CAMPANHAS EM ALUSÃO AO 'OUTUBRO ROSA' E 'NOVEMBRO AZUL'. ....	55
I SEMINÁRIO ESTADUAL DA APEPP E I SEMINÁRIO NORDESTINO DE PREVIDÊNCIA PÚBLICA .....	55
REALIZAÇÃO DE DATAS COMEMORATIVAS NO PREVIJUNO. ....	56

## **PALAVRA DA GESTÃO**

Os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS são constituídos mediante lei de cada ente federativo, com a finalidade de prover os direitos previdenciários dos servidores públicos titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, assegurando o caráter contributivo e solidário e também o equilíbrio financeiro e atuarial, dispostos no artigo 40 da Constituição Federal. Em Juazeiro foi instituído em 25 de maio de 2007, através da Lei 023/2007, tendo o PREVIJUNO como Unidade Gestora.

Existem no país cerca de mais de 2.100 RPPS, que contam com uma média de 10 milhões de segurados, entre servidores ativos, aposentados e pensionistas, e são responsáveis pela gestão de recursos acumulados da ordem de um pouco mais de R\$ 180 bilhões, administrados de acordo com a resolução 3922/10 e suas alterações, sendo exigida certificação em investimentos e cada dia os órgãos fiscalizadores e reguladores tem intensificado suas ações com objetivo de proteger o sistema previdenciário.

Fazemos parte dessa importante estatística e procedimentos técnicos, porém o nosso trabalho está além de todas essas informações técnicas, trabalhamos, com expectativas humanas, com maternidade, com reclusão, com incapacidades, inatividade e perdas, com servidores que contribuem durante anos da sua vida laboral, para que seja assegurado um futuro digno para eles e seus dependentes. A nossa missão é buscar a sustentabilidade do RPPS de Juazeiro do Norte, estamos trabalhando a cada dia para garantir esses direitos, merece destaque a seriedade e compromisso do Ente Municipal com os repasses rigorosamente em dias de todas as contribuições previdenciárias.

Com este Relatório de Gestão, nossa intenção é prestar contas do exercício de 2017, cumprindo os princípios da administração pública e transmitir a maior tranquilidade e confiança na Unidade Gestora Previdenciária.

## RELATÓRIO ADMINISTRATIVO

### HISTÓRICO DO PREVIJUNO

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte/CE - PREVIJUNO foi instituído pela Lei nº. 23, de 25 de maio de 2007 e tem por finalidade proporcionar aos segurados e os seus dependentes o amparo a Previdência Social assegurada constitucionalmente aos servidores públicos.

Este Órgão Previdenciário apresenta sólidos indicadores contábeis, atuariais, arrecadação, investimentos financeiros e disponibilidade de caixa para pagamento de benefícios relativos a aposentadorias, pensões, salário-maternidade, auxílio-doença, salário-família e auxílio-reclusão.



Figura 01 – Sede do PREVIJUNO

### MISSÃO

Promover o bem-estar dos segurados do PREVIJUNO, através da gestão dos recursos e serviços prestados.

### ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

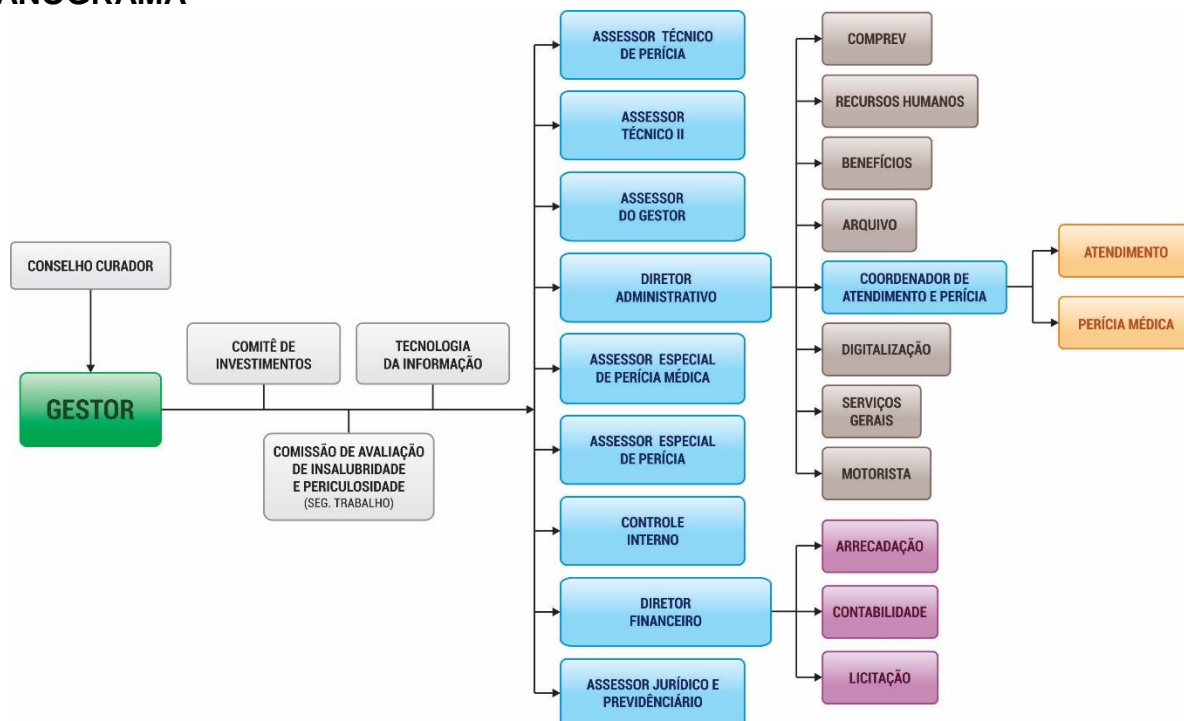
A estrutura administrativa do PREVIJUNO foi reorganizada pela Lei Complementar nº. 112, de 05 de julho de 2017:

*§ 3º O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte – PREVIJUNO é vinculado à estrutura administrativa da Secretaria Municipal de Administração e Finanças - SEAFIN, sendo composto pelos seguintes cargos:*

*I – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Gestor do PREVIJUNO, de Nível Ocupacional DAS-1;*

- II – 02 (dois) cargos de provimento em comissão de Assessor jurídico e previdenciário, de Nível Ocupacional DAS-4;
- III – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor Especial de Perícia, de Nível Ocupacional DAS-4;
- IV – 04 (quatro) cargos de provimento em comissão de Assessor Especial de Perícia Médica, de Nível Ocupacional DAS-4;
- V – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Diretor Administrativo, de Nível Ocupacional DAS-4;
- VI – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Diretor Financeiro, de Nível Ocupacional DAS-4;
- VII – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Coordenador de Atendimento e Perícia, de Nível Ocupacional DAS-5;
- VIII – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Controlador Interno, de Nível Ocupacional DAS-5;
- IX – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor Técnico de Perícia, de Nível Ocupacional DAS-6;
- X – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor do Gestor, de Nível Ocupacional DAS-7;
- XI – 01 (um) cargo de provimento em comissão de Assessor Técnico II, de Nível Ocupacional DAS-9.

## ORGANOGRAMA





## **CONSELHO CURADOR**

### **REPRESENTANTES DO PODER EXECUTIVO**

- a) Maria Eridan de Almeida e Silva;
- b) Rosilane Oliveira Viana.

### **REPRESENTANTES DO PODER LEGISLATIVO**

- a) André Pither de Menezes Pinheiro;
- b) Vandir Menezes Lima.

### **REPRESENTANTES DOS SEGURADOS**

- a) Maria Ecioni Silva Rodrigues;
- b) Sílvia Maria Rodrigues da Silva Marinho;
- c) Suplentes:
  - a. Aline Lobo Feitosa Oliveira;
  - b. Yada Mane Vieira Pimentel.

### **REPRESENTANTE DA ORDEM DOS ADVOGADOS DO BRASIL (OAB), SUBSEÇÃO JUAZEIRO DO NORTE**

- a) Wallysson Rodrigues Gonçalves.

### **CÔMITE DE INVESTIMENTOS**

- a) **PRESIDENTE:** MARIA DAS GRAÇAS ALVES SILVA, CPA 20 ANBIMA, investida no cargo de provimento em comissão de Gestora do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte (PREVIJUNO);
- b) **MEMBRO:** ELIZA FERNANDA DE LAVOR, investida no cargo de provimento em comissão de Controladora e Ouvidora Geral do Município de Juazeiro do Norte;
- c) **MEMBRO:** DANIEL SANTOS DA SILVA, CPA10 ANBIMA, investido no cargo de provimento em comissão de Coordenador de Finanças, integrante da estrutura organizacional do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte (PREVIJUNO).



## RELATÓRIO PREVIDENCIÁRIO

### BENEFÍCIOS PERMANENTES

APOSENTADORIAS E PENSÕES POR MORTE REQUERIDAS NO DECORRER DE 2017	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	01
Fevereiro	07
Março	15
Abril	07
Maió	33
Junho	21
Julho	56
Agosto	24
Setembro	30
Outubro	15
Novembro	19
Dezembro	02
<b>TOTAL</b>	<b>230</b>

Houve um aumento substancial de requerimentos de aposentadorias nos meses de maio, junho, julho, agosto e setembro de 2017, considerando o cômputo de 05 anos de contribuição sobre a ampliação da jornada de trabalho dos Professores que garantiu a Efetivação de 100 horas para 200 horas, concedida através da Lei nº. 3932/2011 completados nos meses de junho, agosto, setembro e novembro de 2017, e a anúncio da Reforma da Previdência, os seus possíveis impactos e aplicabilidade nos RPPS's e a possibilidade de afetar os servidores públicos.

## BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Em 2017, foram concedidos os seguintes benefícios:

<b>APOSENTADORIAS</b>	
<b>MÊS</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Janeiro	02
Fevereiro	09
Março	08
Abril	10
Maio	10
Junho	09
Julho	09
Agosto	12
Setembro	09
Outubro	18
Novembro	19
Dezembro	14
<b>TOTAL</b>	<b>129</b>

<b>PENSÕES POR MORTE</b>	
<b>MÊS</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Janeiro	-
Fevereiro	-
Março	-
Abril	01
Maio	-
Junho	01
Julho	-
Agosto	02
Setembro	02
Outubro	01
Novembro	-
Dezembro	-
<b>TOTAL</b>	<b>07</b>

<b>APOSENTADORIAS AGUARDANDO HOMOLOGAÇÃO DO TCE – CE</b>	
<b>MÊS</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Janeiro	-
Fevereiro	02
Março	02
Abril	01
Maio	-
Junho	01
Julho	02
Agosto	-
Setembro	07
Outubro	01
Novembro	-
Dezembro	01
<b>TOTAL</b>	<b>17</b>

<b>APOSENTADORIAS E/OU PENSÕES INDEFERIDAS</b>	
<b>MÊS</b>	<b>QUANTIDADE</b>
Janeiro	-
Fevereiro	-
Março	-
Abril	01
Maio	04
Junho	04
Julho	06
Agosto	-
Setembro	-
Outubro	-
Novembro	-
Dezembro	-
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>

## BENEFÍCIOS TEMPORÁRIOS

MÊS	AUX. DOENÇA	AUX. RECLUSÃO	SAL. MATERNIDADE	SAL. FAMÍLIA
JANEIRO	106	0	11	163
FEVEREIRO	110	0	10	163
MARÇO	98	1	15	187
ABRIL	88	1	16	196
MAIO	99	1	13	193
JUNHO	100	1	14	133
JULHO	93	1	17	128
AGOSTO	93	1	15	169
SETEMBRO	98	1	17	163
OUTUBRO	106	0	21	168
NOVEMBRO	110	0	19	176
DEZEMBRO	115	0	15	192

## READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO

ATENDIMENTOS REALIZADOS PELA EQUIPE MULTIPROSSIONAL	
MÊS	QUANTIDADE
Janeiro	-
Fevereiro	-
Março	-
Abril	-
Maio	-
Junho	-
Julho	-
Agosto	54
Setembro	33
Outubro	11
Novembro	09
Dezembro	06
<b>TOTAL</b>	<b>113</b>

## PERÍCIA MÉDICA

As Perícias Médicas realizadas no decorrer do ano de 2017 para a concessão dos benefícios de auxílio-doença e aposentadoria por invalidez totalizaram 543 análises, sendo que 48 foram realizadas na residência dos segurados e/ou Clínicas (por motivo de incapacidade de locomoção).

## CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

A renovação do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP foi emitida em 26 de outubro de 2017, pela Secretaria da Previdência do Ministério da Fazenda, demonstrando que o PREVIJUNO cumpre normas de boa gestão e possibilita ao Município a manutenção de programas indispensáveis. A regularidade dos Regimes Próprios de Previdência Social permite a realização de transferências voluntárias de recursos pela União; ou de celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes; ou de concessão de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; ou de liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais.

O CRP é válido até 24/04/2018, sendo renovado semestralmente.

## TERMO DE PARCELAMENTOS

### PREFEITURA MUNICIPAL DE JUAZEIRO DO NORTE

PARCELAMENTOS	VALOR PACTUADO	VALOR PAGO	VALOR A PAGAR
<b>REPARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01548/2017)</b>  <b>Celebrado em 02 de outubro de 2017.</b> Inclui débitos da contribuição patronal, referentes às competências 07/2012 a 12/2014.  <b>VALOR DA PARCELA: R\$ 53.507,99</b>	10.701.598,93	160.523,97	10.541.074,96
<b>PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01352/2017)</b>  <b>Celebrado em 27 de setembro de 2017</b> Inclui débitos da contribuição dos segurados, referentes às competências 11/2016 a 12/2016.  <b>VALOR DA PARCELA: R\$ 13.495,14</b>	2.699.027,43	40.485,42	2.658.542,01
<b>PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01353/2017)</b>  <b>Celebrado em 27 de setembro de 2017;</b> Inclui débitos da contribuição patronal, referentes às competências 07/2016 a 12/2016.  <b>VALOR DA PARCELA: R\$ 43.424,11</b>	8.684.822,35	130.272,33	8.554.550,02
<b>PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 01841/2017)</b>  <b>Celebrado em 01/11/2017;</b> Inclui valores de utilização indevida de recursos previdenciários do Exercício 2012.  <b>VALOR DA PARCELA: R\$ 4.623,15</b>	924.630,96	4.623,15	920.007,81
<b>TOTAL</b>	23.010.079,67	335.904,87	22.674.174,80

## CÂMARA MUNICIPAL DE JUAZEIRO DO NORTE

PARCELAMENTO	VALOR PACTUADO	VALOR PAGO	VALOR A PAGAR
<b>PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS (ACORDO CADPREV 00122/2017)</b>  <b>Celebrado em 01 de fevereiro de 2017;</b> Inclui débitos referentes à contribuição patronal das competências 05/2016 a 12/2016 e do 13º salário/2016.  <b>VALOR DA PARCELA: R\$ 7.488,33</b>	449.300,09	82.371,63	366.928,46
<b>TOTAL</b>	449.300,09	82.371,63	366.928,46
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>23.459.379,76</b>	<b>418.276,50</b>	<b>23.041.103,26</b>



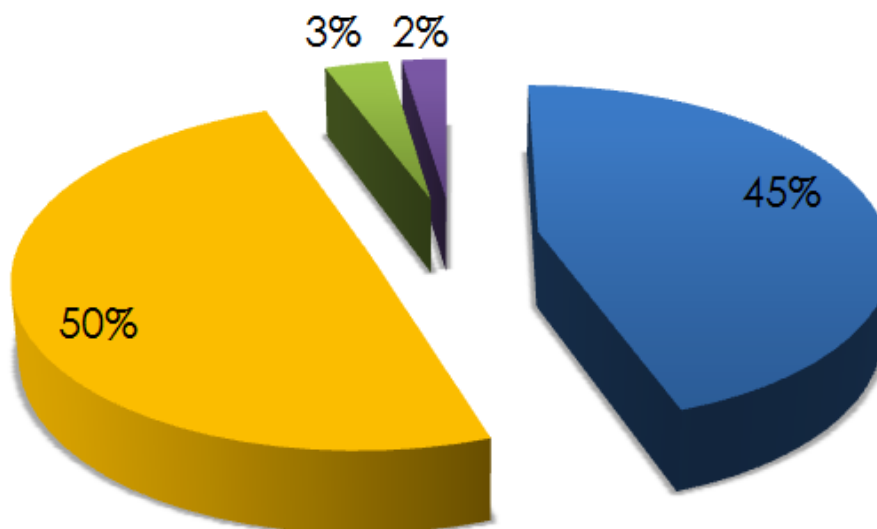
## RELATÓRIO FINANCEIRO

### RELATÓRIO DE PRESTAÇÃO DE CONTAS - EXERCÍCIO 2017

#### POSIÇÃO DE INVESTIMENTOS EM 31/12/2017

Caixa Econômica Federal – CEF	CONTA 006.51-9	96.701.914,55	97.809.341,82
	CONTA 006.50-0	755.407,13	
	CONTA 006.347-0	352.020,14	
Banco do Brasil – BB	CONTA 34.700-0	93.244.583,97	108.600.951,28
	CONTA 49.756-8	15.356.367,31	
Banco do Nordeste do Brasil – BNB	CONTA 17.905-2	7.470.444,58	7.470.444,58
Planner Corretora de Valores S/A	CONTA 40.530-2	5.232.653,80	5.232.653,80
<b>TOTAL</b>			<b>219.113.391,48</b>

■ Caixa Econômica Federal – CEF  
■ Banco do Brasil – BB  
■ Banco do Nordeste do Brasil – BNB  
■ Planner Corretora de Valores S/A



## RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS ARRECADADAS (01/01/2017 A 31/12/2017)

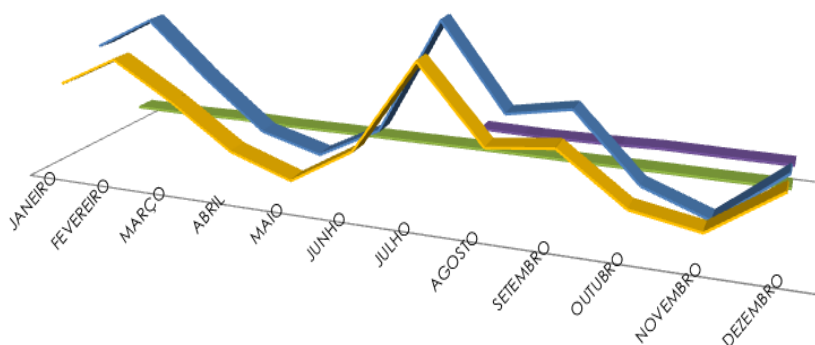
<b>RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES (SEGURADOS)</b>	<b>15.480.096,35</b>
<b>RECEITA PATRIMONIAL</b>	<b>22.902.855,38</b>
<b>RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL)</b>	<b>23.496.527,81</b>
<b>RECEITA DE COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>3.251.908,82</b>
<b>RECEITAS DE MULTAS E JUROS/RESTITUIÇÕES</b>	<b>1.547.703,25</b>
<b>TOTAL</b>	<b>66.679.091,61</b>

### DESMEMBRAMENTO DA RECEITA PATRIMONIAL

(Renda auferida aplicações financeiras)

COMPETÊNCIA	BANCO DO BRASIL	CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	BANCO DO NORDESTE DO BRASIL	PLANNER	TOTAL P/ MÊS
JANEIRO	1.190.598,98	1.609.307,96	71.713,25	-	2.871.620,19
FEVEREIRO	1.735.725,47	2.189.643,26	61.439,59	-	3.986.808,32
MARÇO	1.081.138,90	1.200.231,33	73.285,46	-	2.354.655,69
ABRIL	323.560,94	322.159,74	53.672,40	-	699.393,08
MAIO	- 54.146,27	21.558,08	58.891,01	-	26.302,82
JUNHO	601.208,38	599.258,95	58.026,36	-	1.258.493,69
JULHO	2.234.653,26	2.648.684,46	59.901,37	43.498,60	4.986.737,69
AGOSTO	944.519,03	1.151.825,49	55.027,65	19.894,43	2.171.266,60
SETEMBRO	1.073.255,99	1.356.139,84	45.034,11	29.671,75	2.504.101,69
OUTUBRO	241.169,54	196.121,73	47.258,85	58.979,56	543.529,68
NOVEMBRO	35.944,43	- 232.060,11	38.550,93	43.669,94	-113.894,81
DEZEMBRO	834.693,25	704.613,97	37.594,00	36.939,52	1.613.840,74
<b>TOTAL P/ ANO</b>	<b>10.242.321,90</b>	<b>11.767.484,70</b>	<b>660.394,98</b>	<b>232.653,80</b>	<b>22.902.855,38</b>

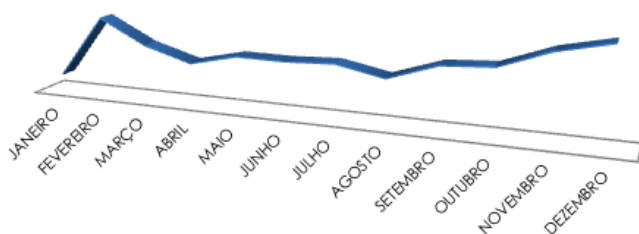
■ BANCO DO BRASIL   
 ■ CAIXA ECONÔMICA FEDERAL   
 ■ BANCO DO NORDESTE DO BRASIL   
 ■ PLANNER



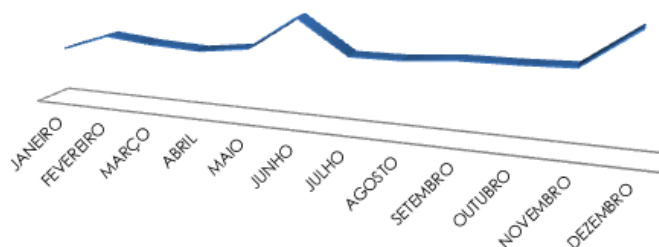
## DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS REALIZADAS

	ADMINISTRATIVAS	PREVIDENCIÁRIAS
JANEIRO	46.238,18	1.319.706,01
FEVEREIRO	204.693,85	1.732.740,44
MARÇO	143.505,44	1.618.768,69
ABRIL	108.626,13	1.570.134,09
MAIO	136.735,18	1.721.907,64
JUNHO	135.832,62	2.549.443,53
JULHO	141.593,45	1.751.946,36
AGOSTO	118.055,26	1.767.923,45
SETEMBRO	159.987,00	1.877.180,62
OUTUBRO	168.155,60	1.893.640,26
NOVEMBRO	214.540,37	1.938.751,77
DEZEMBRO	242.143,39	2.851.538,77
<b>SUBTOTAL</b>	<b>1.820.106,47</b>	<b>22.593.681,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>24.413.788,10</b>

ADMINISTRATIVAS



PREVIDENCIÁRIAS



## TOTAL GERAL DE APOSENTADOS E PENSIONISTAS

(posição em 31/12/2017)

BENEFÍCIO	QUANTIDADE	VALOR
APOSENTADORIAS POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	515	1.280.339,81
APOSENTADORIAS POR IDADE	189	183.496,59
APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ	71	103.339,98
APOSENTADORIAS COMPULSÓRIAS	35	36.965,76
PENSÕES POR MORTE	99	91.694,14
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>909</b>	<b>1.695.836,28</b>

## CONTRATOS DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CELEBRADOS EM 2017

CREDOR	OBJETO	VALOR (R\$) PAGO EM 2017
I F CONSULTORIA ATUARIAL LTDA	SERVIÇOS DE CONSULTORIA E ASSISTÊNCIA DE INVESTIMENTOS, ACOMPANHAMENTO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTO E DA SITUAÇÃO FINANCEIRA E ATUARIAL DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, TENDO O OBJETIVO DO CUMPRIMENTO DA META ATUARIAL E DO PLANO ANUAL DE INVESTIMENTOS - PAI, PARA ATENDIMENTO AS EXIGÊNCIAS DA RESOLUÇÃO CMN Nº 3.922/10.	6.625,00
DANIEL SIEBRA LACERDA DE CAMARGO	SERVIÇOS DE DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO.	7.810,00
CICERO CLAUDIO DIAS GOMES	SERVIÇOS PRESTADOS NA REALIZAÇÃO DE TREINAMENTO SOBRE PERÍCIA MÉDICA PARA SERVIDORES DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, NO DIA 20 DE JULHO DE 2017.	1.575,00
DIGIGUARDE SERVICOS DE SEGURANCA LTDA - ME	SERVIÇOS DE VIGILÂNCIA ARMADA PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	43.800,00
AGENDA ASSESSORIA PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE LICENÇA DE USO PERMANENTE DE SISTEMA DE INFORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIA PARA GERENCIAMENTO DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE - PREVIJUNO, COMPREENDENDO MANUTENÇÃO, ATUALIZAÇÃO E SUPORTE TÉCNICO.	26.440,72
ASPEC INFORMÁTICA LTDA	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO, CONTENDO MÓDULO CONTÁBIL, LICITAÇÃO, PATRIMONIAL E GDIP - GESTÃO DE DADOS E INFORMAÇÕES PÚBLICAS, PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS	23.100,00

	SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	
ITARGET TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO LTDA – ME	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO PARA GERAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DA FOLHA DE PAGAMENTO E RECURSOS HUMANOS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	11.000,00
ABRANGE ASSESSORIA E CONTABILIDADE PÚBLICA E PRIVADA LTDA	SERVIÇOS DE ASSESSORIA NA ÁREA DE RECURSOS HUMANOS PARA O FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE – PREVIJUNO.	43.200,00
LUIZ EDUARDO LIMA MAGALHÃES – MEI	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE 01 (UMA) VAGA NO ESTACIONAMENTO, LOCALIZADO À RUA DO CRUZEIRO, 227, CENTRO, NA CIDADE DE JUAZEIRO DO NORTE/CE, PARA GUARDA DE VEÍCULO GRAND SIENA ATTRAC 1.4 FLEX, MARCA FIAT, QUATRO PORTAS, COR BRANCA, VERSÃO SEDAN, BI COMBUSTÍVEL, ANO/MODELO 2015/2016, PERTENCENTE AO PREVIJUNO.	1.560,00
ACPP ASSESSORIA E CONTABILIDADE PÚBLICA E PRIVADA S/S LTDA	SERVIÇOS DE ASSESSORIA E EXECUÇÃO CONTÁBIL NO CONTROLE ORÇAMENTÁRIO, FINANCEIRO E PATRIMONIAL DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE – PREVIJUNO.	193.200,00
A2 EMPREEND. E COMÉRCIO DE EQUIP. ELETRÔNICOS LTDA – ME	SERVIÇOS DE MONITORAMENTO ELETRÔNICO NA SEDE DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	7.963,08
JOSÉ CARLOS SILVA RIBEIRO – MEI	SERVIÇOS DE ENTREGA DE DOCUMENTOS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	4.514,00
INICIATIVA CONTABILIDADE	SERVIÇOS DE CONFERÊNCIA E AVALIAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS, ENVOVENDO A CLASSIFICAÇÃO DE RECEITAS E DESPESAS REFERENTES ÀS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS DOS ANOS DE 2013, 2014, 2015 E 2016 DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	7.500,00
ALFA CONTABILIDADE	SERVIÇOS DE ASSESSORIA ADMINISTRATIVA NA EXECUÇÃO DA CONFERÊNCIA DO INVENTÁRIO DOS BENS PATRIMONIAIS DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO.	7.000,00
INICIATIVA CONTABILIDADE	SERVIÇOS DE ANÁLISE DA TAXA DE ADMINISTRAÇÃO DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO, DOS EXERCÍCIOS 2011 E 2012, INCLUINDO ANÁLISE DAS BASES DE CÁLCULOS DAS REMUNERAÇÕES DOS ATIVOS E PROVENTOS DOS INATIVOS E PENSIONISTAS, OBJETIVANDO	4.200,00

	A REGULARIZAÇÃO DO CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP DO MUNICÍPIO DE JUAZEIRO DO NORTE/CE, QUANTO AO CRITÉRIO UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS – DECISÃO ADMINISTRATIVA".	
3IT CONSULTORIA LTDA – ME	SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE APLICATIVO PARA SEGURADOS/SERVIDORES DO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE – PREVIJUNO ACESSAREM SUAS INFORMAÇÕES DE FORMA MAIS SIMPLES E ÁGIL, NAS PLATAFORMAS IOS E ANDROID.	3.900,00
3IT CONSULTORIA LTDA – ME	SERVIÇOS DE RECADASTRAMENTO PREVIDENCIÁRIO, COMPREENDENDO O CENSO CADASTRAL, FUNCIONAL E FINANCEIRO DOS SERVIDORES ATIVOS, INATIVOS, PENSIONISTAS E SEUS DEPENDENTES JUNTO AO FUNDO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES DE JUAZEIRO DO NORTE/CE - PREVIJUNO.	194.215,00
ARIMA CONSULTORIA ATUARIAL FINANC. E MARCEOLOG. LTDA	SERVIÇOS DE REALIZAÇÃO DO CÁLCULO ATUARIAL PARA O EXERCÍCIO 2017, NOS TERMOS DO INCISO I DO ART. 1º, DA LEI N.º 9.717/98, DA PORTARIA MPAS N.º 403 DE 10/12/2008 E LEI COMPLEMENTAR N.º 101, NOS TERMOS DO ART. 4.º, § 2.º, INCISO IV, ALÍNEA "A", VISANDO À VERIFICAÇÃO DE VIABILIDADE DE FUNCIONAMENTO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, DE MODO A GARANTIR O EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL.	4.000,00
F. P. PETROLEO LTDA	FORNECIMENTO DE COMBUSTÍVEIS AUTOMOTIVOS PARA ABASTECIMENTO DO VEÍCULO GRAND SIENA ATTRAC 1.4 FLEX, MARCA FIAT, QUATRO PORTAS, COR BRANCA, VERSÃO SEDAN, BICOMBUSTÍVEL, ANO/MODELO 2015/2016, PLACA PMI 5455-CE, PERTENCENTE AO PREVIJUNO.	6.486,08
MARISSA VIAGENS E TURISMO LTDA-ME	SERVIÇOS DE FORNECIMENTOS PASSAGENS TERRESTRES PARA O PREVIJUNO.	2.906,06
MARFLY VIAGENS E TURISMO LTDA – ME	SERVIÇOS DE FORNECIMENTOS PASSAGENS ÁEREA PARA O PREVIJUNO.	15.072,27



## COMPARATIVO DAS DESPESAS ADMINISTRATIVAS NOS ÚLTIMOS SETE ANOS

EXERCÍCIO	VALOR (R\$) *UTILIZADO	VALOR (R\$) *LIMITE LEGAL	PERCENTUAL *LIMITE/GASTOS
2011	1.639.796,36	1.673.116,83	98,00%
2012	2.007.241,73	1.479.061,36	135,71% <sup>1</sup>
2013	1.259.671,11	1.616.397,68	77,93%
2014	1.561.772,60	1.646.563,29	94,85%
2015	2.006.753,93	2.025.672,74	99,06%
2016	2.432.129,48	2.267.169,68	107,27%
2017	1.820.106,47	3.230.696,91	56,33%

LIMITE COM DESPESAS ADMINISTRATIVAS PARA O EXERCÍCIO DE 2018 SERÁ DE R\$ 2.703.594,69 (dois milhões setecentos, três mil quinhentos e noventa e quatro reais e sessenta e nove centavos)

## RESULTADO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO

### DEMONSTRATIVO SINTÉTICO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES

De acordo com Avaliação Atuarial enviada em 18/10/2017 à plataforma CADPREV, segue abaixo quantitativo de servidores até então em banco de dados.

## COMPOSIÇÃO DO QUANTITATIVO DE SERVIDORES ANTES DO CENSO

### COMPOSIÇÃO QUANTITATIVO

Com relação aos servidores, a base de dados tinha um total de 4.955 servidores, enquanto que, após realização do Censo, saltou para 5011.

Após a realização do Censo Previdenciário, será possível ao **PREVIJUNO** observar uma nova realidade nos seus Demonstrativos de Avaliação Atuarial - DRAA tendo em vista o seu novo banco de dados.

Referente aos servidores em geral do **PREVIJUNO**, considerando ativos, aposentados e pensionistas, é possível observar que 74% do total possuem até 55 anos de idade, o que é considerado

<sup>1</sup> Resultou em Processo judicial e no Ministério da Fazenda. Resolvido por esta gestão por Auditoria Interna.



uma base de servidores jovens. Outra análise possível de observar é que, a maioria de tais servidores estão alocados na faixa etária de 51 a 55 anos, correspondente a 17% do total

## SERVIDORES ATIVOS

Os servidores ativos compreendem mais de 85% dos servidores totais e a sua faixa etária preponderante é a de 46 a 50 anos, correspondendo a 18%. No tocante à natureza do servidor, observar-se a seguinte composição: 35% de homens e 65% mulheres. Destes, observa-se que a faixa etária preponderante entre as mulheres é a de 46 a 50 anos, enquanto que dos homens é de 36 a 40 anos.

Com relação à faixa etária de admissão dos servidores ativos, observa-se que a faixa mais comum é até 25 anos, com 27,6% do total, sinalizando uma possível inexistência ou, existindo, curta vida previdenciária antes da nomeação ao cargo público.

À respeito do tempo de serviço no Ente, é possível observar que metade dos servidores ativos possuem até 10 anos de tempo de contribuição, sendo que apenas 13% da metade com mais de 10 anos possuem mais de 20 anos de tempo de serviço no Ente.

## SERVIDORES INATIVOS/PENSIONISTAS

Os servidores inativos representam 14% dos servidores totais do Instituto de Previdência e a faixa etária mais significativa é a de 61 a 65 anos, com 25% do total.

Com relação às faixas de benefícios concedidos, observa-se maioria significativa referente à faixa de R\$ 932,76 a R\$ 1.865,50, com 46,8% do total

Por último, os pensionistas têm aproximadamente 1% do total dos servidores do Instituto e sua faixa etária representativa é de até 20 anos, com parcela de 40% do total.

## RECOMENDAÇÕES GERAIS NA FINALIZAÇÃO DO CENSO PREVIDENCIÁRIO

Este tópico tem por objetivo enumerar algumas recomendações para o bom desenvolvimento e sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Juazeiro do Norte baseadas nos dados coletados no Censo Previdenciário.

Referente aos servidores que não compareceram

Em caso de não comparecimento de servidores ativos, é recomendado o bloqueio de salário de benefício até comparecimento ao Instituto de Previdência para regularização de sua situação, conforme

consta em Decreto nº 345 de 22 de Setembro de 2017. Para os que justificarem o não comparecimento, pede-se que seja enviada toda a documentação autenticada via correios para a sede do **PREVIJUNO** junto com uma declaração de comprovação de vida com firma autenticada em cartório. Além disso, recomenda-se o controle efetivo e periódico do cumprimento de carga horária estabelecido em concurso público por parte dos servidores ativos. Em caso de descumprimento, deve-se abrir processo administrativo para averiguação da situação de cada servidor em suspeita de situação irregular. Tal medida visa melhorar o desempenho das atividades no município, sem comprometer o equilíbrio atuarial e financeiro no longo prazo com a entrada de novos servidores, estando os atuais em situação ociosa ou mal executada, nem prejudicar a execução das atividades por situações de vacância.

Aos pensionistas que não compareceram, sugere-se o bloqueio do salário de benefício, só retomando após a apresentação de toda a documentação necessária e após análise de enquadramento como pensionista.

Aos aposentados que não compareceram, aconselha-se o bloqueio do salário de benefício até a apresentação de todos os documentos. Para os que justificarem o não comparecimento, pede-se que toda a documentação seja autenticada e enviada via correios para a sede do **PREVIJUNO** junto com declaração de comprovação de vida com firma autenticada em cartório.

## REFERENTE AO BANCO DE DADOS

A base de dados é um importante ativo dos Institutos de Previdência porque ela é o principal balizador durante o cálculo atuarial. Informações como a faixa etária dos servidores, número de dependentes, vida previdenciária dos servidores e valor do benefício recebido são de extrema valia para o atuário responsável pelo planejamento financeiro e atuário, por isso é de fundamental importância a sua constante atualização.

Para tanto, recomenda-se a atualização constante dos servidores ativos e inativos, através da realização de recadastramentos anuais:

- **DOS SERVIDORES ATIVOS**

Uma vez ao ano, solicitando somente documentos pessoais;

- **DOS INATIVOS**

Mensalmente ou bimestralmente, convocando todos a comparecerem no mês de seu aniversário para verificação de prova de vida e manutenção da aposentadoria e pensão.

Os resultados após Censo foram elaborados com detalhamentos de cada resultado, lista nominal, resultando em um acervo documental digitalizado de todos os servidores ativos, inativos, pensionistas e seus dependentes, como também um banco de dados eficiente. Foram encaminhados ao gabinete do Prefeito, Secretaria de administração e Finanças, Procuradoria Geral do Município e Controladoria Geral do Município todas as informações necessárias através de Relatório Geral do Censo Previdenciário.

## RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL DE 2017

O Regime Próprio de Previdência Social – RPPS – de Juazeiro do Norte, visando desenvolver ações estruturais e medidas eficazes ao aperfeiçoamento do sistema previdenciário ofertado aos seus segurados, deverá estruturar, com base nos resultados obtidos nesta Avaliação Atuarial, a execução de um modelo de gestão capaz de maximizar o controle das suas receitas e despesas previdenciárias de médio e longo prazo, com vista à solvência financeira e atuarial do seu plano de benefícios. Os resultados desta Avaliação Atuarial, posicionada na data-base de 30/12/2016, encontram-se descritos no decorrer deste relatório, e dizem respeito ao plano de benefícios administrado pelo RPPS de Juazeiro do Norte, localizado no estado do CE. Assim, em conformidade com o dispositivo legal representado pela Portaria MPAS nº 403, de 10/12/2008, que dispõe acerca dos elementos mínimos necessários e das normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS – da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, procura-se aqui estimar as alíquotas de contribuição normal do ente federativo e dos segurados do RPPS, determinar e avaliar o montante das provisões matemáticas na *database* da avaliação, além de, verificar e atestar a condição de Equilíbrio Financeiro e Atuarial – EFA – do plano de benefícios do referido RPPS. Na consecução da referida Avaliação Atuarial foram considerados os aspectos técnicos pertinentes ao regime financeiro adotado, ao rol de benefícios oferecido, ao método de custeio empregado, e às hipóteses utilizadas em consonância com a realidade do RPPS de Juazeiro do Norte – CE, estando assim em obediência à legislação federal que rege a estrutura e o funcionamento da previdência social dos entes federativos, incluindo-se ainda as determinações legais vigentes referentes à transição imposta pela reforma da previdência do setor público e às novas idades de aposentadoria.

## BASE CADASTRAL

A base de dados utilizada na execução desta Avaliação Atuarial dispunha de informações cadastrais e financeiras dos segurados do presente RPPS, assim como de seus dependentes, quando da existência dos mesmos. Em relação à posição temporal, tem-se que o banco de dados utilizado refere-se à data-base posicionada em 30/12/2016.

## SITUAÇÃO DA BASE CADASTRAL

A análise dos dados cadastrais consiste na primeira etapa da Avaliação Atuarial a ser executada. Dessa forma, nessa etapa busca-se realizar uma verificação criteriosa dos dados a serem utilizados no intuito de identificar possíveis inconsistências e discrepâncias cadastrais capazes de exercer influência significativa e impactar de maneira relevante os resultados observados na Avaliação Atuarial. Nesse contexto, quando da identificação de inconsistências, conforme seja possível, faz-se necessária a manipulação dos dados e o contorno das incoerências verificadas tomando por base as hipóteses estabelecidas na base técnica definida para a execução da avaliação.

## RESULTADO ATUARIAL

No presente estudo atuarial estimou-se um déficit da ordem de R\$ 375.774.448,37 (trezentos e setenta e cinco milhões setecentos e setenta e quatro mil e quatrocentos e quarenta e oito reais e trinta e sete centavos).

A alíquota normal total de contribuição, adicionada à taxa de administração, é de 23,22% (vinte e três vírgula vinte e dois por cento), competindo 12,22% (doze vírgula vinte e dois por cento) ao ente federativo, e 11,00% (onze por cento), na forma da lei, aos segurados ativos, aposentados e pensionistas.

## CUSTO SUPLEMENTAR

Os custos suplementares são destinados à amortização do passivo atuarial não fundado do plano. Deve-se entender como passivo atuarial não fundado a discrepância que se desenvolve entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial determinado prospectivamente. Logo, o custo suplementar é o “custo normal” do plano de benefícios destinado à amortização do Valor Presente Atuarial dos Benefícios Futuros – VPABF – da idade atual até a idade de aposentadoria. Finalmente, a insuficiência dos custos normais para amortização do VPABF desenvolve um passivo atuarial não fundado que, em troca, gera a exigibilidade de um custo suplementar que o financie. O presente RPPS, muito embora tenha apresentado um déficit atuarial na ordem de R\$ 375.774.448,37 (trezentos e setenta e cinco milhões setecentos e setenta e quatro mil e quatrocentos e quarenta e oito reais e trinta e sete centavos), encontrar-se-á amortizado ao se considerar a instituição em lei do plano de custeio suplementar indicado nesta avaliação, obtendo assim a condição de equilíbrio financeiro e atuarial.

## BASE DE INCIDÊNCIA DAS CONTRIBUIÇÕES

A base de incidência das contribuições do ente federativo e do segurado é regida pela legislação do Ente Federativo, posto que a Lei Federal nº. 10.887, publicada em 18 de junho de 2004, define a base de contribuição da União.

## PROJEÇÕES ATUARIAIS

O Fluxo de Caixa Atuarial Anual com a evolução estimada do Patrimônio Líquido sob o atual plano de custeio seguem apresentados no Apêndice A. Observam-se os valores da coluna de Patrimônio Líquido para verificar a situação de equilíbrio do RPPS, onde este representa o fluxo futuro de contribuições e demais receitas vertidas ao plano, líquido das despesas do plano e acrescido aos ganhos de mercado obtidos com o retorno observado das aplicações financeiras existentes.

## CONCLUSÕES

De acordo com, i) a legislação vigente que tange os RPPS, ii) as informações prestadas pelo ente federativo, iii) o rol de benefícios ofertado pelo RPPS, e iv) as hipóteses e o método atuarial de avaliação e custeio adotado, observa-se que o presente Regime Próprio de Previdência Social, sob o enfoque financeiro e atuarial, encontrar-se-á equilibrado em função das seguintes alíquotas de contribuição previdenciárias, a saber:

- 11,00% (onze por cento) para os servidores efetivos;
- 11,00% (onze por cento) para os servidores inativos e pensionistas sobre a parcela remuneratória que vier a exceder o teto de remuneração do RGPS;
- 12,22% (doze vírgula vinte e dois por cento) para o Ente Federativo; e Alíquota extraordinária conforme tabela abaixo:

<b>2017</b>	4,04%
<b>2018</b>	4,04%
<b>2019</b>	4,04%
<b>2020</b>	4,04%
<b>2021</b>	22,08%
<b>2022</b>	22,08%
<b>2023</b>	22,08%
<b>2024</b>	22,08%
<b>2025</b>	39,08%
<b>2026</b>	39,08%
<b>2027</b>	39,08%
<b>2028</b>	39,08%
<b>2029</b>	56,08%
<b>2030</b>	56,08%
<b>2031</b>	56,08%
<b>2032</b>	56,08%
<b>2033</b>	73,08%
<b>2035</b>	73,08%
<b>2034</b>	73,08%
<b>2036</b>	73,08%
<b>2037</b>	90,08%
<b>2038</b>	90,08%
<b>2039</b>	90,08%
<b>2040</b>	90,08%
<b>2041</b>	107,08%
<b>2042</b>	107,08%
<b>2043</b>	107,08%

## **POLÍTICA ANUAL DE INVESTIMENTOS/2018 E ADEQUAÇÃO A NOVA RESOLUÇÃO CMN 4.604/2017**

Em detrimento da alteração da Resolução CMN 3.922/2010, em 19 de outubro de 2017, pela **Resolução CMN 4.604/2017** fez-se necessário uma forte alteração da **Política Anual de Investimentos de 2018**, o que ocasionou na morosidade de sua finalização. A alteração da Resolução CMN provocou grandes alterações, redefinindo limites, acumulando limites entre segmentos e incluindo novas opções de investimento, como **CDB** e **Fundos de Investimento em Debêntures**, permitido ao RPPS aplicar até 15% e 5% respectivamente. As principais alterações que afetaram o PAI/2018 já aprovadas foram:

### **1 – RENDA FIXA**

**FUNDOS COMPOSTOS 100% EM TÍTULOS PÚBLICOS:** O segmento mais comum de aplicação, permitido ao RPPS aplicar até 100% dos seus recursos, passou a ter dois segmentos. Um, atrelado a **índices de Renda Fixa (art. 7, I, b)** e outro atrelado a **índices de “Mercado” de Renda Fixa (art. 7, I, c)**, mais conhecidos no mercado como ETF.

**FUNDOS REFERENCIADOS DE RENDA FIXA:** São Fundos cuja a maior parte da carteira é composta por Títulos Públicos e o restante em ativos financeiros privados. Antes da Alteração, existiam dois segmentos, permitido ao RPPS aplicar até 80% dos seus recursos em cada segmento. Com a alteração, o limite reduziu para **60% e acumulando os dois segmentos (art. 7, III, a e art. 7, III, b)**.

**FUNDOS DE RENDA FIXA:** São Fundos atrelados a qualquer índice de Renda Fixa, sendo o mais comum o **índice DI**. Era permitido aplicar até 30% dos seus recursos em cada segmento e agora o limite subiu para **40% e acumulando com outro segmento de Renda Fixa (art. 7, IV, a e art. 7, IV, b)**.

**FUNDOS EM DIREITO CREDITORIO - FIDC:** Este tipo de Fundo possuía dois segmentos (condomínio Aberto e Fechado) e agora passou a ser somente um, sem a denominação do condomínio. Permitido até 5% dos recursos do RPPS e sobre as cotas seniores (e não o Patrimônio total do Fundo de investimento) **(art. 7, VII, a)**.

### **2 – RENDA VARIÁVEL**

Entre os Fundos de Investimento de Renda Variável, as alterações foram mínimas, com destaque para a elevação dos limites para o segmento **Fundo de Ações (art. 8, II, a)**, de 15% para 20% e os **Fundos Multimercados (art. 8, III)** de 5% para 10%.



### 3 – MUDANÇAS GERAIS

Tivemos outras alterações, que afetarão a gestão dos recursos. Essas alterações se encontram descritas no PAI/2018, no item **3.9 – RESTRIÇÃO, VEDAÇÃO E LIMITAÇÃO DE INVESTIMENTOS AOS RPPS**. As principais são:

- **FUNDOS QUE COMPRAM COTAS DE FUNDOS (FI de FIC):** Os limites e os enquadramentos da Resolução CMN se aplicam também sobre os fundos de investimentos fazem parte da composição da carteira do Fundo. Não basta apenas que o Fundo de Investimento onde o RPPS aplique, esteja aderente a Resolução CMN. Os fundos que fazem parte da composição da carteira, também deverão estar.
- **ATIVOS NO EXTERIOR:** A nova Resolução permitiu que ativos no exterior fizessem parte da carteira dos Fundos, somente aos Fundos de Renda Variável. Nesse caso, Fundos de Investimento compostos por variação cambial (como Dólar e/ou Euro) são permitidos, até o limite de 20% do patrimônio líquido do RPPS.
- **LIMITE DAS COTAS POR FUNDO DE INVESTIMENTO:** Uma grande alteração foi o limite de aplicação, por fundo de investimento. A Resolução CMN anterior, permitia ao RPPS possuir até 25% do patrimônio líquido dos Fundos de Investimento. A Resolução CMN em vigor reduziu esse limite para **15%** do patrimônio líquido dos Fundos de Investimento e limitou para **5%** do patrimônio líquido dos Fundos em direito creditório (**FIDC**) , **FI em Crédito Privado**, **FI em Debêntures**, **FI em Participação** e **FI Imobiliário**.
- **LIMITE POR GESTOR:** A grande mudança é o limite de recursos do RPPS, sob a gestão de um **GESTOR DE FUNDOS DE INVESTIMENTO**. A partir de agora é **permitido ao RPPS aplicar até 5% dos seus recursos, em um mesmo gestor (BB DTVM, Viter, BRAM, Quantitas e etc)**.

### CONCLUSÃO

Em 2014, a Resolução CMN 3.922/2010 também sofreu alterações, mas não tão significativas quanto as que ocorreram em outubro de 2017. É tanto que, a própria SPPS disponibilizou em seu site, uma nota prorrogando o prazo do preenchimento do DPIN/2018, de outubro para dezembro deste ano, para dar tempo as alterações necessárias sobre a Política Anual de Investimentos/2018 e orientando a inclusão de uma errata no preenchimento do DPIN, já que o CADPREV 2018 não estará adequado a nova Resolução CMN ao final do ano. Por conta disso, readequamos o PAI/2018 a Resolução CMN 4.604/2017 e, diferente do que ocorreu no PAI dos últimos dois anos, zeramos os **limites mínimos** e o **limite alvo da maioria dos segmentos**, conforme consta no PAI/2018.

**DAS ESTRATÉGIAS DE ALOCAÇÃO:** Os limites de Benchmark permanecem próximos aos limites definidos na PAI/2017.

A política Anual de Investimentos - PAI está publicada na íntegra no site [www.previjuno.com](http://www.previjuno.com)

### SETOR JURÍDICO



A Assessoria Jurídica e Previdenciária do **PREVIJUNO** atuou ativamente nas audiências, defesas e instrução dos processos, assim como, direcionou as discussões e auxiliou na elaboração de Projetos de Leis, Atos Administrativos, Portarias e participou das reuniões com a Diretoria, com o Conselho Curador, além de acompanhar encontros com a Prefeitura e a Câmara Municipal.

## SEGURANÇA DO TRABALHO

A Comissão de Avaliação de Insalubridade e Periculosidade analisou a demanda encaminhada pela Controladoria e Ouvidoria Geral do Município de Juazeiro do Norte que solicitou uma avaliação das condições de funcionamento do Frigorífico Industrial do Cariri. Assim como, fez análises e emitiu Laudos Periciais de Insalubridade e Periculosidade referentes às Unidades Básicas de Saúde (USB) e ao Centro de Dermatologia Sanitária e Doenças Contagiosas Lourival Gondim.

## ATENDIMENTO

O PREVIJUNO visa à satisfação na prestação dos serviços ofertados aos segurados, prioritariamente através da eficiência no atendimento. Diariamente são atendidos dezenas de servidores que requerem junto a Instituição os benefícios previdenciários que estão aptos.

## INOVAÇÕES ADMINISTRATIVAS

Calendário de Pagamento dos Aposentados e Pensionistas – Elaboração e distribuição dos calendários, possibilitando assim, a consulta prévia das datas de pagamentos para os aposentados e pensionistas do PREVIJUNO.



(88) 3512-5088 - (88) 3511-4139

### CALENDÁRIO DE PAGAMENTO 2017 APOSENTADOS E PENSIONISTAS

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
31	24	31	28	31	30
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
31	31	29	31	30	20
1ª PARCELA 13º: 20/06			2ª PARCELA 13º: 20/12		



(88) 3512-5088 - (88) 3511-4139

### CALENDÁRIO DE PAGAMENTO 2017 APOSENTADOS E PENSIONISTAS

JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
31	24	31	28	31	30
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
31	31	29	31	30	20
1ª PARCELA 13º: 20/06			2ª PARCELA 13º: 20/12		

Informativos Bimestrais, Folhetos e Folders - Emissão e distribuição de Informativos Bimestrais, Folhetos e Folders aos servidores públicos, visando maior transparência na Gestão e conscientização sobre a importância de campanhas adotadas pelo Instituto;

INFORMATIVO BIMESTRAL
PREVIJUNO
Fundação Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE
Governança Corporativa nos RPPS
Nesta Edição
EDITÓRIAL

Página 2
Informativo PREVIJUNO
Volume 1, edição 1
PREVIJUNO TEM NOVA DIRETORIA
A Sra. Maria das Graças Alves Silva foi nomeada para o cargo de Gestora do PREVIJUNO através da Portaria nº 014/2017, de 02 de janeiro de 2017.

Informativo PREVIJUNO
Volume 1, edição 1
Página 3
HISTÓRICO DO PREVIJUNO
RECADASTRAMENTO
TRANSPARÊNCIA
Relatório Mensal de Fretamento de Contas
1 - POSIÇÃO DE INVESTIMENTOS EM 31/01/2017

Página 4
READAPTAÇÃO DE FUNÇÃO
REFLEXÃO
CALENDRÁRIO DE PAGAMENTO 2017
APÓS-DIÁRIOS E PENSIÕES
JUAZEIRO DO NORTE
PREVIJUNO
Fundação Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE
Visite nosso site!

**10 ANOS** **PREVIJUNO**  
Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

**TRANSPARÊNCIA NO SETOR PÚBLICO**

**Nesta Edição**  
Transparência no Setor Público, p1.  
Relatório de Prestação de Contas (março e abril), p2.  
Relatório de Publicação de Aposentadoria, p3.  
Contratatação, p4.

O princípio da transparência é um dos pilares do Estado Democrático de Direito, desempenhando um importante papel no equilíbrio da relação entre a administração pública e seus administrados. Esse princípio possui como seus indispensáveis aliados a publicidade no direito de acesso à informação, funcionando como meio de controle exercido pelo cidadão e possibilitando a fiscalização das atividades administrativas. A transparência garante o acesso às informações de forma global e não somente aquelas que se deseja apresentar. Por ser uma ferramenta auxiliar da população para o acompanhamento da administração pública, permitindo que a gestão seja avaliada continuamente, possui assim um caráter preventivo, inibindo situações de desvio e mau gerenciamento dos recursos. De acordo com a Lei nº 12.527/2011, conhecida como 'Lei da Transparência', os órgãos governamentais devem dar publicidade às suas atos, facilitando o acesso à informação aos cidadãos, com publicações de algumas informações por meios eletrônicos e demais dispositivos. No intuito de dar mais efetividade, no ano de 2012 foi criado o Decreto nº 7.724, que veio regulamentar a referida lei, trazendo consigo prazo para que as determinações legais fossem cumpridas. É necessário que a administração atue considerando que a promoção do acesso à informação e uma política essencial para um estado que pretenda gastar melhor e promover maiores ganhos sociais com seus investimentos. A prestação de contas é um dever dos gestores, e o seu acesso irrestrito é um direito do cidadão, ambos se constituem como os principais sustentáculos do exercício da democracia. Com o intuito de se modernizar e ampliar a sua governança, o PREVIJUNO tem feito esforços para investir em mecanismos de transparência, destacando o envio de remessa de dados e informações à Controladoria e Ouvidoria do Município, Câmara Municipal de Vereadores, Tripartite de Contas do Estado do Ceará - TCM/CE e atendendo solicitações de técnicos, professores, dentre outros. Essa Instituição Previdenciária implementou ações, como: instalação de um Portal de Transparência na internet, disponibilizando Credenciamento de Instituições Financeiras, Políticas Anuais de Investimentos, Autorização de Aplicação e Resgate - APR, Relatórios de Investimentos, Comitê de Investimentos, Portfólio de Investimentos, Balanços Financeiros, Reavaliação Anual, além do mais, oferece serviços públicos pela internet, como obtenção de Contrato Online e Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte - DIRF, adotando total transparência na Administração e fornecendo prontamente todas as informações requeridas pelos servidores.

**IMPORTANTE SABER**

O Presidente Michel Temer anunciou no dia 21/03/2017 a retirada de servidores públicos estaduais e municipais da proposta da Reforma da Previdência em discussão na Câmara, mas depois que o texto foi aprovado, eles também serão obrigados a reformar dentro de um prazo que poderá ser de 06 meses. Caso não façam mudanças, serão incluídos nas regras que forem aprovadas pelo Congresso. Diante disso, Gestores do Estado do Ceará estiveram reunidos para formular um documento que foi enviado ao Presidente da ANEPREM para apresentar proposições ao CONAPREV que visam a Sustentabilidade Financeira dos RPPS.

Informativo PREVIJUNO - Volume 2 - Edição 1

**2**

**EMPRESTIMO CONSIGNADO**

Dicas antes de contratar:

- Pense: Realmente necessita desse empréstimo?
- Tenha uma finalidade para o dinheiro (pagamento de dívida, viagem, curso);
- Tenha certeza que o valor descontado não vai comprometer seu orçamento mensal;
- Pratique tomar e condições para o empréstimo nos bancos conveniados com o PREVIJUNO.

Caso tenha decidido tomar o empréstimo consignado:

- Jamais entregue seu cartão ou senha a terceiros;
- Não forneça dados pessoais a estranhos;
- Proteja os dados de Custo Efetivo Total (CET) junto a instituições financeiras conveniadas;
- Solicite uma planilha de simulação da operação;
- Leia o contrato antes de assiná-lo. Em caso de dúvida, não assine;

- Nunca assine fichas em branco, nem aceite acordos verbais. Faça tudo por escrito;
- Discorde de qualquer solicitação de depósito antecipado;
- Se você for vítima de fraude, procure a polícia e faça um boletim de ocorrência;
- Quitação antecipada dá direito a desconto proporcional dos juros.

**RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE APOSENTADORIA**

Nº	Nome	Ato de Aposentadoria	Data de Aposentadoria
1	Ana Lúcia da Hora Paiva	21/2017	01/03/2017
2	Aldemir Damasceno da Silva	23/2017	03/04/2017
3	Aparecida Neves do Nascimento	18/2017	01/03/2017
4	Francisco Iriener Alves Ferreira	22/2017	01/03/2017
5	João Terto da Silva	25/2017	03/04/2017
6	Liduína Maria Leite Tavares	33/2017	03/04/2017
7	Marcia Maria Alves de Oliveira Barros	20/2017	01/03/2017
8	Maria Madureira da Silva Landim	27/2017	03/04/2017
9	Maria Cordeira de Araújo Pereira	17/2017	02/01/2017
10	Maria de Lourdes Gonçalves Pereira	26/2017	03/04/2017
11	Maria do Socorro da Silva Pereira	28/2017	03/04/2017
12	Maria do Socorro Ferreira Custodio	14/2017	01/03/2017
13	Maria Helena Machado Sampaio	32/2017	03/04/2017
14	Maria Luzimar Marques da Silva	19/2017	01/03/2017
15	Maria Neuzivan Pereira de Sousa	24/2017	03/04/2017
16	Maria Socorro Barbosa	10/2016	14/03/2017
17	Miralinda Pereira Ramos da Silva	29/2017	03/04/2017
18	Raimunda Pereira da Costa Ambrósio	30/2017	03/04/2017
19	Suzanna Maria de Alencar	15/2017	01/03/2017
20	Wilmá Maria Almeida Feixoto	9/2016	14/02/2017

**A Gestora Graça Alves participou do Seminário Regime Próprio de Previdência Social da Associação Brasileira de Municípios (ABPM) realizado nos dias 25 e 26 de abril. Na ocasião, foi homenageada pela Unidade Gestora Previdenciária do Banco do Brasil, convidada para compor a mesa e palestrar sobre Boas Práticas de Gestão de RPPS.**

Informativo PREVIJUNO - Volume 2 - Edição 1

**3**

**Confraternização com servidoras em comemoração ao Dia Internacional da Mulher**

O PREVIJUNO realizou na manhã da quarta-feira (08/03), confraternização entre servidoras, em alusão ao Dia Internacional da Mulher. Na solenidade, os convidados foram recepcionados pela Graça Alves - Gestora e receberam homenagens do Professor do Município e Poeta Popular Sr. Luiz Severino Melo da Silva. A comemoração foi encerrada com um coffee break. E ainda foi entregue folders com uma nota que enfatiza a importância do trabalho da servidora pública, congregando um número significativo de mulheres nas suas várias áreas de atuação. Eis a nota:

Hoje o mundo homenageia a mulher pela passagem do seu dia. Uma data que relembra um momento de luta destas bravas trabalhadoras. E é uma honra para o PREVIJUNO parabenizar todas as Servidoras Públicas do Município de Juazeiro do Norte/CE, recordando o valor da sua contribuição na construção de uma sociedade mais igualitária e justa.

**Parabéns, Servidora, pelo Dia da Mulher!**

**ACRÓSTICO**

Ninguém perde por bramar  
Ainda que barreira a terra  
Luz que nasce para brilhar.

Dicas de outra de bondade  
Amor, paz, saúde e felicidade:

Maravilhosa e gentil  
Uma doce de pomar.  
Luz que veio para brilhar  
Fênix sinuca e coral.  
Estrela de primeira grandza  
Ritmo encantado do tamar.\*

Luiz Severino Melo da Silva  
Poeta Popular

**RAIO-X**

RS190 milhões em Investimento  
RS1,6 milhão de Despesa Previdenciária  
RS143 mil de Despesa Administrativa

RS5 milhões de Receita Mensal  
4.669 Segurados  
797 Aposentados e Pensionistas

\*Cidade Informata - Abril de 2017

Foto da servidora pública municipal Srta. Francineza Djalma deito com a Gestora Graça Alves.

A missão do PREVIJUNO é promover a valorização humana dos servidores efetivos do Município de Juazeiro do Norte e está de portas abertas para recebê-los.

Informativo PREVIJUNO - Volume 2 - Edição 1

**4**

**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS FEVEREIRO/2017**

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS

PODER EXECUTIVO - COMPETÊNCIA 02/2017	SEGURADOS	PATRONAL
EDUCAÇÃO (comp. 03/2017)	R\$ 609.202,67	R\$ 729.644,07
SUBRE (comp. 02/2017)	R\$ 304.261,34	R\$ 365.788,64
FUNDO LEGAL (comp. 02-03/2017)	R\$ 25.517,59	R\$ 31.298,41
SEBEST (comp. 04/2017)	R\$ 14.897,28	R\$ 17.943,77
TOTAL	R\$ 1.196.967,99	R\$ 1.425.228,89

**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS MARÇO/2017**

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS

PODER EXECUTIVO - COMPETÊNCIA 03/2017	SEGURADOS	PATRONAL
CAMARA MUNICIPAL (comp. 02-03/2017)	R\$ 81.918,09	R\$ 85.450,56
PARCELAMENTO (ACORDO CADPREV 0032/2017) - PARCELA 02/2016		R\$ 7.616,47
TOTAL	R\$ 81.918,09	R\$ 106.067,03

**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS ABRIL/2017**

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS

PODER EXECUTIVO - COMPETÊNCIA 04/2017	SEGURADOS	PATRONAL
EDUCAÇÃO (comp. 04/2017)	R\$ 612.199,30	R\$ 736.482,22
SUBRE (comp. 03-04/2017)	R\$ 302.268,48	R\$ 361.080,93
FUNDO LEGAL (comp. 04/2017)	R\$ 14.821,36	R\$ 225.044,63
SEBEST (comp. 04/2017)	R\$ 14.897,30	R\$ 17.948,78
SUBTOTAL 01	R\$ 1.076.707,84	R\$ 1.279.186,84

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS

PODER LEGISLATIVO - COMPETÊNCIA 04/2017	SEGURADOS	PATRONAL
CAMARA MUNICIPAL (comp. 04/2017)	R\$ 29.874,12	R\$ 83.282,54
SUBTOTAL 02	R\$ 29.874,12	R\$ 210.264,54
TOTAL	R\$ 1.106.581,96	R\$ 1.522.222,08

**LEI MUNICIPAL DE CRIAÇÃO DO COMISSÃO**

O Conselho Municipal dos Direitos da Mulher (CMDDM) do Município de Juazeiro do Norte/CE, foi criado pelo Lei nº 109, de 02 de junho de 2008. Tem por objetivo assegurar os direitos sociais do sexo, visando condições para promover sua autonomia, integração e efetiva participação na sociedade. É composto por: presidente, suplente, membros e deliberante e está vinculada à Secretaria de Desenvolvimento Social e Trabalho.

**DEPOIMENTO**

Marcia Maria Silva  
Barras Aposentada

"Soube o PREVIJUNO, o atendimento é ótimo, antes, ficávamos atendidos muito lento, ou aguardando a todos pelo ome trabalho."

**CALENDRÁRIO DE PAGAMENTO 2017**

APOSENTADOS E PENSIONISTAS

JANUÁRIO	FEBREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO
31	24	31	28	31	30
JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
31	31	29	31	30	20

1ª PARCELA 13ª, 20/06 2ª PARCELA 13ª, 20/12

**EXPERIÊNCIA**

O PREVIJUNO funciona no Rua do Cruzeiro, nº 163 - Bairro Centro - Juazeiro do Norte - Ceará - CEP: 63.012-212 - Telefone: (88) 3511-4139 / (88) 3512-5088  
E-mail: contato@previjuno.com.br - http://www.previjuno.com.br - O administrador público não deve receber gratificação por 11 (onze) meses em 12 (doze) meses.





**PREVIJUNO CELEBRA 10 ANOS**

O Prefeito Arnon Bezerra reafirma o compromisso com os servidores municipais de Juazeiro do Norte

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE - PREVIJUNO completou no dia 26 de maio, 10 anos de atividades. O momento foi comemorado por servidores e segurados em solenidade no 1º Seminário sobre RPPS do PREVIJUNO 10 anos de Instituição - Novos Desafios, realizado em 26 de maio, no Memorial Padre Cicero, com a participação do Prefeito Arnon Bezerra. O evento reuniu um total de 300 participantes. Marcaram presença o Presidente da Câmara Municipal de Juazeiro do Norte, Cleilson Lima Bezerra, a Secretária Municipal de Desenvolvimento Social e Trabalho, Izabela Geomel Bezerra de Mendonça, o Secretário de Saúde, Evandro Soares de Sousa, o Coordenador de Agricultura, Romão França e ainda contaram com a participação de palestrantes renomados como o Advogado, Luis Pinheiro Cavalcanti, o Engenheiro Civil, Dr. José Carneiro Filho, o Advogado e Professor Universitário, o M. David Acosty



"Estamos pagando rigorosamente antes do vencimento, portanto é um ótimo resultado que o Município está tendo."

Arnon Bezerra - Prefeito Municipal

De igual modo, os participantes parabenizaram toda a equipe pela organização e pela relevância dos trabalhos apresentados. Ainda avaliaram como positiva a troca de experiências e a absorção de informações primordiais para o desenvolvimento profissional.

A Gestora do PREVIJUNO, Graça Alencar, destacou a importância da atuação de profissionais capacitados e qualificados que

atualizam o rol de contribuintes e dos Municípios, com a presença de 20 Instituições de Previdência do Estado do Ceará e do Estado do Pernambuco, com representantes de Juazeiro do Norte - CE (16), Aracaju - CE (2), Associação - CE (3), Araripe - CE (2), Barreira - CE (4), Boa Viagem - CE (4), Castrolim - CE (3), Cauacelândia - CE (3), Cauacelândia - CE (3), Diogo - CE (2), Guaratinga - CE (2), Itapip - CE (2), Mairama - CE (3), Maracá Nova - CE (3), Nova Siqueira - CE (2), Santana do Cariri - CE (3), São Luiz do Curu - CE (2), Santa Teresinha - PE (1), Santa Apolônia - PE (1), Trunfo - PE (1) e representantes dos municípios de Guaramirim do Norte e Vitorino do Ceará, que também prestaram o 1º Seminário sobre RPPS do PREVIJUNO 10 anos de Instituição - Novos Desafios, no dia 26 de maio.

As Palestras abordaram temas atualizados e relevantes no atual contexto dos RPPS, entre eles: potencializar os impactos; Avançar, com a Redução da Previdência, novos DAPs e DPA, Ativar a Mesa de Investimentos das IRRS no Atual Cenário - Econômico, dentre outras temáticas.



"Este seminário tem o objetivo de passar para os servidores municipais, informações importantes sobre como anda o sistema de Previdência Própria de Juazeiro do Norte."

Evandro Soares de Sousa - Secretário de Saúde

Gestão Administrativa do município de Juazeiro do Norte, que tem se empenhado constantemente em executar trabalhos específicos e lograr grandes resultados e destacar o compromisso realizado pelo Prefeito Arnon Bezerra com os servidores municipais.

Na ocasião, o Prefeito Arnon Bezerra, abriu os trabalhos e discorreu do valor em fazer a transformação, ao procurar o crescimento que a sociedade precisa. Resultado também a responsabilidade para com a Previdência. "Estamos pagando rigorosamente antes do vencimento, portanto é um ótimo resultado que o Município está tendo". Asegurando ainda que a sua Gestão Administrativa atua por



**PROFISSIONALISMO NO SERVIÇO PÚBLICO**  
Pilar de uma Gestão Responsável

Com o passar dos anos tornou-se perceptível a necessidade de servidores públicos para administrar a Miligrama Labral e assegurar a implementação e execução das políticas públicas.

Um dos pilares de uma Gestão Responsável é a profissionalização dos servidores públicos, sendo estes responsáveis por prover benefícios públicos, satisfazer necessidades sociais, promover o bem comum, valores humanos universais e qualidade de vida, evitar causar danos, cumprir deveres cívicos, ser acessível, tornar

eficaz as normas legais, assegurar responsabilidades e prestação de contas, descentralizar o governo, compartilhar o processo de tomada de decisões com o público e promover a democracia.

Isso demanda a promoção dos padrões profissionais, o crescimento do exercício profissional e aderência a medidas de desempenho caso por melhores. Diante das atuais mudanças gerenciais na Administração Pública, é necessário o aperfeiçoamento dos servidores.

eficácia na prestação do serviço público, necessidades estas que possuem um atendimento moderado a qualificação e capacitação dos seus servidores, normatização e a aprovação de competências, a qualificação e o desenvolvimento do trabalho, assumindo assim, um compromisso com a qualidade dos serviços prestados à população.

É importante destacar que a equipe do atual Gestão Municipal tem se empenhado de maneira incansável na busca de melhorias, pois consideramos que o sucesso da Administração é o resultado de uma combinação de competências não apenas do Gestor, mas como do equipe de trabalho do município, que trabalha de forma eficiente, baseada no bem estar de todos os servidores e segurados, oferecendo informações, transparência e aperfeiçoamento dos serviços.

**1º Encontro Regional de RPPS no Cariri - ACEPREM**  
**1º Seminário sobre RPPS do PREVIJUNO: 10 anos de Instituição - Novos Desafios**

1. Prefeito Arnon Bezerra e servidores municipais.

2. Servidores da Secretaria Municipal de Gestão e o Coordenador da SERUC, Renato Miranda.

3. Servidores na solenidade de abertura do evento.

4. O Presidente da ACEPREM, Gestora do PREVIJUNO e os Representantes da Câmara Económica Federal.

5. O Presidente da ACEPREM, Gestora do PREVIJUNO e os Representantes do Banco do Brasil.

6. Apresentação Cultural da APAE.

**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS**  
MAIO/2017

POSICÃO DE INVESTIMENTOS EM 31/05/2017	TOTAL
R\$ 193.934.700,83	

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS	SEGURADOS	PATRONAL
PODER LEGISLATIVO - COMPLETADA 06/2017	R\$ 483.703,18	R\$ 941.346,68
EDUCAÇÃO (comp. 05/2017)	R\$ 11.911,40	R\$ 470.628,18
SACRE (comp. 05, 04 e 05/2017)	R\$ 144.366,32	R\$ 281.352,73
FUNDO GERAL (comp. 05/2017)	R\$ 14.879,01	R\$ 21.796,40
SECEX (comp. 06/2017)	R\$ 1.358.006,91	R\$ 1.834.048,82
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.974.767,82</b>	<b>R\$ 3.529.172,81</b>

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS	SEGURADOS	PATRONAL
PODER LEGISLATIVO - COMPLETADA 06/2017	R\$ 43.970,24	R\$ 83.588,39
CÂMARA MUNICIPAL (diferença de alíquota patronal de 1,41% - comp. 01 a 05/2017)		15.623,40
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 43.970,24</b>	<b>R\$ 99.216,79</b>



**Relatório de Publicação de Aposentadoria**

Nº	Nome	Ano de Aposentadoria	Data de Aposentadoria	Data da Publicação
1	Lúcia Rodrigues de Melo Silva	4/2017	02/05/2017	31/05/2017
2	Luz Severino Melo da Silva	3/2017	02/05/2017	31/05/2017
3	Maria da Penha Mota da Silveira	3/2017	02/05/2017	31/05/2017
4	Maria do Jesus Alves de Lima	3/2017	02/05/2017	31/05/2017
5	Maria Goreti Mendes Marcelino Silveira	3/2017	02/05/2017	31/05/2017
6	Maria José de Sousa Silva	4/2017	02/05/2017	31/05/2017
7	Maria Luçene Lopes Pereira	4/2017	02/05/2017	31/05/2017
8	Maria Simone de Silva	3/2017	02/05/2017	31/05/2017
9	Maria Simone de Silva	3/2017	02/05/2017	31/05/2017
10	Maria Valdecy de Almeida Nunes Silva	4/2017	02/05/2017	31/05/2017

**JUAZEIRO DO NORTE**  
cidade de fé e trabalho

PREVIJUNO - Junho/Julho de 2017 - VOLUME 4 - Edição 1 - Juazeiro do Norte - Ceará

## NOTA EXPLICATIVA

# RPPS

Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é o sistema de previdência próprio de cada ente federativo (União - que é o Governo Federal -, Estados, Distrito Federal e Municípios). O regime próprio deve assegurar, por lei, a todos os servidores titulares de cargo efetivo, pelo menos os benefícios de aposentadoria e pensão por morte, previstos no artigo 40 da Constituição Federal. São chamados de regimes próprios porque cada ente público da Federação pode ter o seu com a finalidade de organizar a previdência dos servidores públicos, tanto daqueles em atividade, como daqueles já aposentados e também dos pensionistas, cujos benefícios estejam sendo pagos pelo ente estatal.

Desta forma, no sistema previdenciário brasileiro temos de um lado o Regime Geral de Previdência Social - RGPS, cuja gestão é realizada pelo INSS, que vincula obrigatoriamente todos os trabalhadores do setor privado e também os servidores públicos não vinculados a Regimes Próprios de Previdência Social. Do outro lado, temos vários Regimes Próprios de Previdência Social cujas gestões são efetivadas, distintamente, pelos próprios entes públicos instituidores.

## CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O servidor estatutário contribui mensalmente com 11% da remuneração-base em folha de pagamento para o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), cujo Fundo de Previdência responsável é o PREVIJUNO.

A Prefeitura de Juazeiro do Norte/CE contribui com 14,63% de cada servidor e completa o montante necessário para o pagamento de todas as aposentadorias e pensões do funcionalismo público municipal.

## REPASSAS DAS CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS

O PREVIJUNO disponibiliza mensalmente os dados da movimentação contábil e financeira no Portal da Transparência ([www.gov.br/transparencia.com.br](http://www.gov.br/transparencia)) e no site da Instituição ([www.previjuno.com](http://www.previjuno.com)), que representa um instrumento de transparência e de controle para toda a sociedade.

Costuramos de enfatizar que os repasses das contribuições previdenciárias ao PREVIJUNO, referente às competências de janeiro a julho de 2017 foram efetivados regularmente e estão publicados nos dois endereços de internet.

## APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Aposentados e pensionistas só contribuem se o benefício ultrapassar o teto máximo dos segurados do INSS (Instituto Nacional do Seguro Social), hoje, no valor de R\$ 5.531,31.

## ESCLARECIMENTOS SOBRE O 'PEDIDO' DE APROVAÇÃO DE PARCELAMENTOS DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS

A Secretária de Previdência publicou no Diário Oficial da União no dia 12 de julho de 2017, a Portaria MF nº. 333, de 11 de junho de 2017, que altera as regras dos parcelamentos de débitos dos Entes Federativos com os seus Regimes Próprios de Previdência Social, previstas no art. 5º-A da Portaria MPS nº. 402/2008. Com a publicação fica autorizado, mediante edição de lei específica do Ente Federativo, o parcelamento em até 200 (duzentas) prestações mensais, iguais e sucessivas de contribuições devidas pelo Ente, de contribuições descontadas dos segurados ativos, aposentados e pensionistas, bem como de outros débitos não decorrentes de contribuições previdenciárias relativas às competências até março de 2017.

A Normativa estabelece o prazo de até 30 dias para que os sistemas fossem adequados, sendo disponibilizada em 01 de agosto de 2017, a versão de 11.820 do CADPREV Local, pela Secretaria de Previdência, do Ministério da Fazenda, que permite ao Ente firmar Termo de Acordo de Parcelamentos. Os débitos previdenciários do Exercício de 2016 estão incluídos para parcelamento, conforme previsto na Portaria MF nº. 333, de 11 de junho de 2017, assim, foi encaminhado a Câmara Municipal o Projeto de Lei, de 02 de agosto de 2017.

O objetivo principal deste Órgão Previdenciário é atender as normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados. E tem se empenhado no cumprimento dos critérios e exigências para emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP pela Secretaria de Previdência Social - SPS, para tanto, devido aos débitos previdenciários do exercício de 2016, é necessário a regularização destes e posteriormente o pleito do CRP. Desta feita, aguardamos a aprovação do Projeto de Lei que está na Câmara Municipal de Juazeiro do Norte, para dar prosseguimento à regularização dos débitos previdenciários junto ao PREVIJUNO, destes estes originados das gestões anteriores.

Portanto, servidores municipais, o que demonstramos a vocês é que está sendo implantada desde janeiro de 2017, uma gestão transparente, profissional e cumpridora dos seus deveres. Destacando que, todos os dados referentes ao PREVIJUNO são encaminhados mensalmente aos Órgãos de Fiscalização Externos, bem como são enviados Relatório de Prestação de Contas a Câmara Municipal de Juazeiro do Norte e disponibilizados online no Portal da Transparência. Ainda como o intuito de socialização de informações, são distribuídos Informativos Bimestrais e estamos sempre prontos a receber os servidores para quaisquer esclarecimentos. Sou uma Juazeirense de coração, como muitos que essa cidade de Fé e Trabalho abraça, e quero contribuir ainda mais com o desenvolvimento deste município, promovendo a sustentabilidade do Regime Previdenciário, que não tenho como cargo, mas como uma grande missão, porque trabalhamos com o futuro dos servidores públicos. Com a experiência de dez anos em Gestão Previdenciária, como parte integrante da ANEPREM (Associação Nacional de RPPS) e da ACEPREM (Associação Cearense de RPPS), entre outros trabalhos e reconhecimento no âmbito estadual e nacional, o meu maior desafio é, em conjunto com esta administração comprometida de Dr. Arnon Bezerra, transformar o PREVIJUNO no melhor Regime de Previdência do Brasil, pois orgulhosamente faço parte desta honrosa equipe. Informo também que, desde janeiro todos os repasses previdenciários estão em dia e ainda, foi emitido o Projeto de Lei do Parcelamento que é mais uma medida responsável da Gestão Atual, onde irá parcelar débitos previdenciários de gestões anteriores, cumprindo seu compromisso com a gestão pública e o direito dos servidores.

**Grça Alves - Gestora do PREVIJUNO**

Transparência, além de obrigatória, é compromisso da atual Gestão Municipal.

**JUAZEIRO DO NORTE**  
cidade de fé e trabalho

PREVIJUNO - Junho/Julho de 2017 - Volume 4 - Edição 1 - Juazeiro do Norte - Ceará

## Juazeiro do Norte - CE completou 106 anos

O município de Juazeiro do Norte - CE completou 106 anos de emancipação política e foram realizadas diversas programações em alusão a este importante dia.

No último dia 22, na solenidade oficial, o Prefeito Arnon Bezerra destacou o momento que Juazeiro do Norte vem atravessando com perspectiva de grandes conquistas. Ele destacou aspectos históricos e a figura do líder Padre Cícero, além da vocação do Município, pautada no desenvolvimento. O chefe de executivo agradeceu a todos que estão colaborando para tornar a cidade ainda melhor, e ao povo em especial a oportunidade de administrar à terra do Padre Cícero.

O presidente da Câmara, Gleudson Bezerra, ressaltou a força promissora de Juazeiro do Norte, cidade que cresce, mesmo diante das dificuldades do País, e source de média nacional. Também em seus problemas orientados, é uma cidade que consegue se superar", pontua. Ele resalta o Município como referência nacional, e cita os diversos setores que se destacam como as universidades, indústrias, o comércio, as rotárias e acima de tudo pela representação do seu povo.

Os servidores do PREVIJUNO parabenizam todos os municípios e destacam a grande atuação em trabalhar com os servidores ativos, inativos e pensionistas de forma amada. Parabéns, Juazeiro do Norte! Avante!

com adesão de métodos modernos de gestão permitindo a oferta de melhores serviços com maior qualidade, menores custos e maior agilidade em sua prestação.

Esse princípio é um instrumento da necessidade no combate à má administração, ratificando o controle do exercício da atividade do agente público, tanto pelo cidadão como pela própria Administração Pública. Abrange assim, tanto a competência vinculada, como a discricionária dos agentes públicos, visando a eficiência em prol da sociedade. Sendo esta a principal característica da atual Gestão do município de Juazeiro do Norte.

O gestor Hely Lopes Meireles (2002), definiu o princípio da eficiência como o imposto a todo o agente público de realizar suas atribuições com presteza, perfeição e rendimento profissional. É o mais moderno princípio da função administrativa, que já não se contenta em ser "desempregada" apenas com legalidade, exigindo resultados positivos para o serviço público e satisfatório atendimento das necessidades da comunidade e de seus membros. Acrescentando que o dever da eficiência corresponde ao dever da boa administração [...].

O referenciado princípio é essencial para a Administração Pública, pois para que o serviço público funcione de maneira eficaz se faz necessário que o agente público tenha uma estrutura organizada e eficaz para fins de atendimento de mais resultados positivos e satisfatórios em prol da sociedade. Sendo esta a principal característica da atual Gestão do município de Juazeiro do Norte.

A Gestão do PREVIJUNO visa atender todos os princípios constitucionais em especial a eficiência, para tanto está usando novos mecanismos de administração, de modo a favorecer uma estrutura organizacional que propicie melhores resultados, na busca do melhor amparo aos servidores desta terra de Fé e Trabalho.

**Princípio da Eficiência na Gestão Pública**

Com o passar dos anos a Gestão Pública vem evoluindo gradativamente visando alcançar resultados mais eficazes com custos mais racionais. Nos moldes do Art. 37 da Constituição Federal que prevê os princípios que norteiam a Administração Pública. Na década de 90, o Congresso Nacional aprovou a Emenda Constitucional nº 19 que acrescentou o princípio da eficiência ao rol dos princípios já mencionados anteriormente, não entre: legalidade, impessoalidade, moralidade e publicidade.

A inserção do princípio da eficiência nos Dispositivos Legais objetivou modificar o modelo de gestão pública, que até então era fundamentado basicamente em uma administração burocrática, passando a configurar uma administração gerencial

**Grça Alves**  
Gestora do PREVIJUNO

Juazeiro do Norte - CE completou 106 anos

## RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE APOSENTADORIA

Nº	Nome	Ano de Aposentadoria	Data de Publicação	Data de Publicação
1	Albany Costa de Oliveira Vasconcelos	03/2017	01/06/2017	27/06/2017
2	Ana Carla Martins Alves	64/2017	03/07/2017	17/07/2017
3	Carlos do Nascimento	45/2017	01/06/2017	27/06/2017
4	Isabela Oliveira Silva	65/2017	03/07/2017	17/07/2017
5	Isacias de Lima Leite	49/2017	01/06/2017	27/06/2017
6	Júlio Manoel dos Santos	56/2017	03/07/2017	17/07/2017
7	Maria Antônia Lopes	51/2017	01/06/2017	27/06/2017
8	Maria Auxiliadora Gonçalves Rocha	53/2017	01/06/2017	27/06/2017
9	Maria Clécia Freire de Farias Loureiro	63/2017	03/07/2017	17/07/2017
10	Maria do Fátima Xavier Leandro	56/2017	03/07/2017	17/07/2017
11	Maria de Lucas Teixeira	48/2017	01/06/2017	27/06/2017
12	Maria de Lurdes Pereira	59/2017	03/07/2017	17/07/2017
13	Maria Elvina da Luz	61/2017	03/07/2017	17/07/2017
14	Maria Socorro Pereira	47/2017	01/06/2017	27/06/2017
15	Paulinho Feres Arriaga	62/2017	03/07/2017	17/07/2017
16	Raimundo Alves de Oliveira	44/2017	01/06/2017	27/06/2017
17	Sônia Maria Ramos Vieira	46/2017	01/06/2017	27/06/2017
18	Terezinha Gomes Soares	58/2017	03/07/2017	17/07/2017

## RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE PENSÃO POR MORTE

Nº	Nome da Ex-Servidora	Nome do Beneficiário	Data de Publicação	Data de Publicação
1	Francisco Davidson Figueira de Matos	Williane Bezerra Oliveira Matos Maria Letícia Oliveira Matos	02/04/2017	27/06/2017

## 17 de junho Dia do Servidor Público Aposentado

No dia 17 de junho comemora-se o Dia do Servidor Público Aposentado, dedicamos este espaço para saudar aqueles que dividiram conosco as responsabilidades dos serviços prestados para a sociedade e agora desfrutam da bem merecida aposentadoria.

As suas contribuições, dia após dia, foram registradas no tempo, em meio a ventos, porém sempre guardadas. Prezas encaixadas com maestria, no grande baú-cofre da vida. Expostas a todos aqueles, que em algum dia também irão dizer: "EU VENCI".

Homagem do Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte/CE - PREVIJUNO aos Servidores Públicos Aposentados.

É hora de contemplar, de vez, que tudo não foi em vão, que as sementes lançadas ao vento, produziram alimentos para o corpo, e para o espírito. É hora de se orgulhar, e de refletir...

**Grça Alves**  
Gestora do PREVIJUNO



Junho/Julho de 2017 - Volume 4 - Edição 1 - Juazeiro do Norte - Ceará

### FIQUE LIGADO!

## Lançamento do Aplicativo PREV+APP

O Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE - PREVIJUNO comanda todos os recursos e parcerias do Lançamento do PREV+APP que se trata de um Aplicativo disponível para Android e iOS e objetiva um contato maior com os servidores municipais, aumentando assim seu vínculo com o Instituto e a Gestora. Muito mais que informações aos servidores.

**Fale com o Gestor**  
Tenha a facilidade e rapidez de tirar suas dúvidas e receber respostas junto ao Gestor do Instituto no próprio chat no Prev.

**Notificações**  
Seja notificado a cada hora, informação atualizada, como seus contracheques, resultados de parcelas médicas, eventos relacionados ao Instituto, entre outros.

**Informações**  
Tenha acesso a seus contracheques, atitudes médicas, estatísticas, substituições além de outros serviços disponíveis.

**Praticidade**  
Tenha todos os serviços do Prev+Web na palma da sua mão, disponível para smartphones Android e iOS.



**Não perca tempo e participe!**  
Mais informações entre em contato pelo telefone: (88) 3511-4139 ou 3512-5088.

### SERVIDORES DO PREVIJUNO FORAM CAPACITADOS EM EVENTO



Com o intuito de valorização de seus servidores, o PREVIJUNO possibilitou a participação de servidores e representantes dos Recursos Humanos das secretarias do município no Treinamento em Perícia Médica, realizado pela Dra. Graça Alves e o Sr. Dusemar Vandeir, profissionalização nos procedimentos. A palestra foi proferida pelo Dr. Claudio Cláudio - Coordenador da Perícia Médica da Diretoria Executiva do INSS e Professor Universitário. O evento foi promovido pelo PREVIJUNO em parceria com o PREVIJUNO, representado pela Dra. Graça Alves e o Sr. Dusemar Vandeir, respectivamente. Participaram também representantes do RPPS de Miragem.

No oportunidade, foi entregue aos participantes a Cartilha "Perícia Médica do PREVIJUNO", a qual apresenta de forma clara e objetiva as informações relacionadas aos benefícios que necessitam ser recebidos no ato da Perícia Médica.

Junho/Julho de 2017 - Volume 4 - Edição 1 - Juazeiro do Norte - Ceará

### RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS JUNHO/2017

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS APLICADAS	SEGURADOS	PATRONAL
PODER EXECUTIVO - COMPETÊNCIA 06/2017		
EDUCAÇÃO (comp. 05 e 06/2017)	R\$ 678.914,32	R\$ 1.248.750,24
Saúde (comp. 05 e 06/2017)	R\$ 294.222,85	R\$ 584.227,69
FUNDO GERAL (comp. 05 e 06/2017)	R\$ 154.480,95	R\$ 282.163,97
SECRET (comp. 05 e 06/2017)	R\$ 14.714,84	R\$ 28.266,46
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.148.372,97</b>	<b>R\$ 2.189.408,36</b>

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS APLICADAS	SEGURADOS	PATRONAL
PODER LEGISLATIVO - COMPETÊNCIA 06/2017		
ÓRGÃO MUNICIPAL (comp. 06/2017)	R\$ 43.584,71	R\$ 83.592,59
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 40.584,71</b>	<b>R\$ 83.592,59</b>

### RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS JULHO/2017

POSIÇÃO DE INVESTIMENTOS EM 31/07/2017

Conta	Conta	Saldo	Porcentagem
Caixa Econômica Federal - CEP	CONTA 006.91-9	101.642.802,37	103,995.882,12
Banco do Brasil - BB	CONTA 006.504-0	1.813.016,85	1.813,016,85
Banco do Nordeste do Brasil - BNB	CONTA 006.347-0	840.968,90	840,968,90
Planoir - Caixa Econômica de Valores S/A	CONTA 34.700-0	74.746.576,21	74,746,576,21
Banco do Nordeste do Brasil - BNB	CONTA 45.716-0	11.721.278,41	11,721,278,41
Planoir - Caixa Econômica de Valores S/A	CONTA 17.905-2	2.246.979,04	2,246,979,04
Banco do Nordeste do Brasil - BNB	CONTA 40.532-2	5.845.498,60	5,845,498,60
<b>TOTAL</b>		<b>202.373.216,38</b>	



A letra "V" fazendo a união entre o prefixo de Previdência e as sílabas iniciais do nome desta cidade.

Muito mais que representar a Letra "V", esses personagens também representam Família. Cada um traz no peito um elemento que faz com que se pareçam diamantes. Significando a importância e proximidade dos Servidores, Colaboradores e os Administradores deste município, que em conjunto trabalham para manter a educação, saúde e segurança, refletindo assim a eficiência desta nova gestão compartilhada.

A nova marca é formada por três cores de destaque, cada uma com significado especial.

A cor Amarelo Ouro representa as riquezas minerais, naturais e o nosso capital humano do nosso município.

A principal, o Azul, retrata o Regime Geral de Previdência, base para a criação dos RPPS no Brasil.

Esperança e vitalidade, a cor universal da natureza. Essa são as principais definições da cor Verde. No âmbito regional, está associada a um dos cardápios postais deste município - A Colina do Horto - mas também a experiência de dias melhores para este município.

### CENSO PREVIDENCIÁRIO

O PREVIJUNO realizará o Censo Previdenciário que visa promover a atualização das informações previdenciárias de todos os servidores ativos, dependentes, inativos e pensionistas, o que possibilitará um cálculo atuarial mais preciso deste Órgão Previdenciário e garantir o futuro benefícios permanentes.

Assim, de antemão, informamos aos servidores municipais a importância do cadastramento para a atualização e consolidação da base de dados. Definiremos o período e comunicaremos a todos os servidores.

**EXPEDIENTE**  
O PREVIJUNO funciona na Rua do Cruzeiro, nº. 163 - Bairro Centro - Juazeiro do Norte - Ceará - CEP: 63010-212  
Fone: (88) 3511-4138 e (88) 3512-5088 - Email: contato@previjuno.com - site: http://www.previjuno.com  
Atendimento ao público: 09h às 13h00 e 13h30 às 17h00, nos dias úteis.

### PREVIJUNO renova o Certificado de Regularidade Previdenciária

No cumprimento das normas de boa gestão e possibilita ao Município a manutenção de programas indispensáveis.



O Prefeito Arnão Bezerra assegura o seu compromisso com a Gestão de Juazeiro do Norte - CE.

### CRP CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA

em dia. Os repasses dessa gestão também estão todos em dia, mas para validar o CRP será necessário fazer o pagamento de parcelamentos, além de pagar todos os débitos previdenciários das gestões passadas. Para tanto, foi enviado através do PREVIJUNO, projeto de lei ao legislativo, onde visava a permissão para o parcelamento da dívida em até 200 vezes. O projeto foi aprovado na sessão do dia 05 de setembro. Os débitos parcelados são equivalentes a R\$ 13,8 milhões e se referem a dívidas anteriores a 2017, ou seja, de gestões anteriores, junto ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). O parcelamento encontra amparo legal devidamente estabelecido na Medida Provisória (MP) nº. 778, de 16 de maio de 2017, Portaria nº. 003/2017 e Lei Municipal.

A Gestora do PREVIJUNO, Maria dos Graças, convocou e enviou a CRP caso não esteja expedida, impede transferências voluntárias de União, não possibilita ingressar projetos de reforma, por exemplo, com recursos federais. Ela bloqueia prejuízo demais o Município, sendo podemos comemorar mais esta vitória em Juazeiro do Norte, destacou.

No dia 26 de outubro de 2017, foi renovado o Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) de Juazeiro do Norte pela Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, demonstrando que o PREVIJUNO cumpre normas de boa gestão e possibilita ao Município a manutenção de programas indispensáveis.

A regularização dos Regimes Próprios de Previdência Social permite a realização de transferências voluntárias de recursos para União, ou de celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, ou de concessão de empréstimos, financiamentos, avulsos e subvenções em geral de órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União, ou de liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais. O PREVIJUNO tem de cumprir 34 requisitos para obter o CRP. É necessário comprovar, por exemplo, que suas aplicações financeiras estão de acordo com as determinações do Conselho Monetário Nacional (CMN) e o 2017, ou seja, de gestões anteriores, junto aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). O parcelamento encontra amparo legal devidamente estabelecido na Medida Provisória (MP) nº. 778, de 16 de maio de 2017, Portaria nº. 003/2017 e Lei Municipal.

O CRP é válido até 24/04/2018, sendo renovado semestralmente.

**Comemoração**  
Ao assumir à gestão, um dos compromissos do Prefeito Arnão Bezerra era fazer a regularização do CRP. O Prefeito atualizou todos os parcelamentos, de dívidas anteriores à atual gestão, pagando sempre

### PREVIJUNO participa do 17º Congresso Nacional de Previdência da Anepm

O tema central desta edição foram os desafios dos RPPS frente a Reforma da Previdência

Apresento o projeto de lei para instituir a Reforma da Previdência Social (RPPS) frente a Reforma da Previdência. Mas não há pessoas participaram do evento que teve como palestrantes membros da Secretaria de Previdência Social, Secretaria do Tesouro Nacional, Secretaria de Controle Externo do Tribunal de Contas da União, CAG, dentre outros. O evento possibilitou a criação de propostas de sustentabilidade do sistema previdenciário e do aprimoramento da gestão dos RPPS.

Apresento o projeto de lei para instituir a Reforma da Previdência Social (RPPS) frente a Reforma da Previdência. Mas não há pessoas participaram do evento que teve como palestrantes membros da Secretaria de Previdência Social, Secretaria do Tesouro Nacional, Secretaria de Controle Externo do Tribunal de Contas da União, CAG, dentre outros. O evento possibilitou a criação de propostas de sustentabilidade do sistema previdenciário e do aprimoramento da gestão dos RPPS.

### RECADASTRAMENTO DO SALÁRIO FAMILIA

Para evitar a suspensão do benefício de Salário Família, os segurados do PREVIJUNO que tenham se casado, com filhos ou idade até 6 (seis) anos, devem comparecer à instituição, localizada na Rua do Cruzeiro nº. 167, corner Juazeiro do Norte, no período de 07/11/2017 até 23/12/2017, para apresentar Cartão de Vacina atualizado.

### PREVIJUNO APOIA CAMPANHAS

O PREVIJUNO apoiou a Campanha do Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul envolvendo todos os servidores públicos municipais sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce.

Aproveite essas campanhas especiais para reforçar o autocuidado!

### RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE PENSÃO POR MORTE

Nº	Nome do Beneficiário	Nome do Beneficiário(a)	Data de Início
1	Antonio Duda Vellozo	Maria de Assunção da Silva Vellozo	10/08/2017
2	Estelão Silva Souza	Maylene Alves Pereira Silva Souza	10/08/2017
3	Juarez Antonio Clímia	Isabelly Alves Pereira de Souza	10/08/2017
4	Regiane Fernandes dos Santos	Thaiziany dos Santos Chiriba	02/06/2017
		Victor Alexandre Fernandes Campos	02/06/2017

**Mobilidade em prol da Previdência**

Servidores agora podem acompanhar suas informações previdenciárias por dispositivos móveis.



pagamento estiver disponível



PreviJuno lançou o aplicativo Previ, no dia 16 de agosto de 2017, no Café Garden Shopping. O aplicativo tem como finalidade: facilitar a gestão e a comodidade aos servidores municipais. O

O Secretário Evaluado criou a transparência que será ganha: "Além de facilitar a vida do servidor, ele vai dar transparência às aplicações dos recursos. Esperamos, com isso, que o servidor público possa se inteirar e ter conhecimento de como funciona o fundo de previdência", destacou. A gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, falou da importância da ferramenta. "Nesse aplicativo, o servidor terá maior aproveitamento com o Instituto de Previdência, ao passo que ele também terá mais conhecimento de como o Instituto de Previdência está funcionando", informou.

A servidora da Guarda Municipal, Norméia Soares, explicou a agilidade: "Achei o aplicativo de suma importância, pois tem todas as informações que eu necessito em relação ao PREVIJUNO. Eu não preciso mais me deslocar para obter uma informação simples em relação ao meu contracheque e a data do retorno, em caso de afastamento, por exemplo", disse. Servidor base o PreviJuno e usufrua deste serviço.

**PREVIJUNO se prepara para implantação do eSocial**

A Gestora do PREVIJUNO, Maria das Graças, participou durante os dias 26 e 28 de setembro, no Tribunal Superior do Trabalho (TST), em Brasília, de reunião técnica sobre o eSocial para Órgãos Públicos, integrantes da administração pública da União, Estados, Municípios e Distrito Federal, com participação.

Federal, Secretaria de Previdência, Ministério do Trabalho, Instituto Nacional do Seguro Social (INSS) e Caixa Econômica Federal.

**Implantação no PREVIJUNO**

A reunião foi conduzida pelo Comitê Municipal Gestor do eSocial, composto por representantes da Secretaria da Receita Federal do Brasil, Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, Ministério do Trabalho, Instituto Nacional do Seguro Social e Caixa Econômica Federal. Para a Gestora, a reunião foi bastante proveitosa e os conhecimentos adquiridos foram muitos.

Independente do tipo de Regime Previdenciário e trabalhista ou categoria do trabalhador, seja da área privada ou serviço público, estão contemplados no eSocial. De acordo com a Graça, a adequação do PreviJuno ao eSocial terá início com o censo previdenciário, onde será implantado um banco de dados com informações dos servidores ativos, inativos e pensionistas. "Implantaremos também um comitê gestor do eSocial. É importante que antes mesmo da sistema ser tornar obrigatório, em 01/07/2018, eles já estejam familiarizados com os processos e saibam como devem proceder para respeitar os prazos estabelecidos por lei e para enviar as informações corretamente", disse.

O eSocial é um sistema de escaneação digital das obrigações fiscais, previdenciárias e trabalhistas, trata-se de um projeto de iniciativa do Governo Federal que visa unificar a prestação de informações pelo empregador/órgão Público em relação aos seus trabalhadores/servidores, geridos pela Receita

**RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE APOSENTADORIA**

Atos de aposentadorias publicados no DOM entre os meses de agosto a novembro de 2017

Nº Nome	Nº Atos de Aposentadoria	Data de Publicação	Nº Nome	Nº Atos de Aposentadoria	Data de Publicação
1 Adeliney Cavato de Souza	74/2017	01/08/2017	17 Maria de Silva Costa	84/2017	01/08/2017
2 Ana Maria de Oliveira	77/2017	01/09/2017	18 Maria Doris de Sousa Melo	73/2017	01/08/2017
3 Celineide do Nascimento	99/2017	02/10/2017	19 Maria das Graças Araújo Barbosa	113/2017	02/10/2017
4 Dornelinda Barbosa Cordeiro	66/2017	01/08/2017	20 Maria de Deus Barros Rodrigues	78/2017	01/08/2017
5 Edle Gonçalves Lopes	107/2017	02/10/2017	21 Maria de Deus Ely de Lima	86/2017	01/08/2017
6 Eugenia Cell Oliveira Torres	76/2017	01/08/2017	22 Maria de Jesus Fátima	95/2017	02/10/2017
7 Francisca de Almeida Duarte	87/2017	01/08/2017	23 Maria de Jesus Nel Ja. Silva	92/2017	01/08/2017
8 Francisca Maria Tavares	70/2017	01/08/2017	24 Maria Fernanda Matil de Sousa	100/2017	02/10/2017
9 Francisco Elio Monteiro	89/2017	01/08/2017	25 Maria Ferreira de Silva	103/2017	02/10/2017
10 Gláucia Oliveira Cabral	108/2017	02/10/2017	26 Maria Gláucia Mees de Silva	109/2017	02/10/2017
11 Jusséia Sousa Santos Tenório	75/2017	01/08/2017	27 Maria José dos Santos Rodrigues	106/2017	02/10/2017
12 Jéssia Aparecida Costa da Silva	85/2017	01/08/2017	28 Maria Lídia Silva Inácio	104/2017	02/10/2017
13 Margarida Guatolina Santos	106/2017	02/10/2017	29 Maria Neusa Ely Nascimento	96/2017	02/10/2017
14 Maria Aparecida Araoz Sampaio	47/2017	01/08/2017	30 Maria Priscila Bezerra	111/2017	02/10/2017
15 Maria Auxiliadora Nogueira Leite	101/2017	02/10/2017	31 Maria Valéria Ribeiro de Carvalho	83/2017	01/08/2017
			32 Rosângela Maria M. Lardem Silva	80/2017	01/08/2017
			33 Rosely Pereira Ely	88/2017	01/08/2017
			34 Sebastião Ruedes dos Santos	65/2017	01/08/2017
			35 Wanderlan Ruedes Coimbra	79/2017	01/08/2017
			36 Zenilda Rodrigues de Melo Caldas	102/2017	02/10/2017

**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS SETEMBRO/2017**

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS	SEGURADOS	PATRONAL
PODER EXECUTIVO - COMPETÊNCIA 09/2017	R\$ 677.575,46	R\$ 928.640,54
EDUCAÇÃO	R\$ 115.492,03	R\$ 435.188,99
FUNDO GERAL	R\$ 152.244,41	R\$ 223.655,53
SEDESI	R\$ 15.175,29	R\$ 21.030,10
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.178.229,39</b>	<b>R\$ 1.998.652,06</b>

Os valores estão aplicados em Fundos de Investimentos que atendam às Normas dispostas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 392/2010.

**RELATÓRIO MENSAL DE PRESTAÇÃO DE CONTAS OUTUBRO/2017**

CONTRIBUIÇÕES PREVIDENCIÁRIAS ARRECADADAS	SEGURADOS	PATRONAL
PODER EXECUTIVO - COMPETÊNCIA 10/2017	R\$ 637.200,54	R\$ 867.587,87
EDUCAÇÃO	R\$ 101.292,22	R\$ 369.293,00
FUNDO GERAL	R\$ 160.293,25	R\$ 216.130,97
SEDESI	R\$ 14.770,00	R\$ 20.120,06
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 1.097.728,81</b>	<b>R\$ 1.493.125,22</b>

**EXPEDIENTE**

O PREVIJUNO funciona Rua do Cruzeiro, nº 163/167 - Centro - Juazeiro do Norte - Ceará - CEP: 63010-212  
 Telefone: (88) 3512-4138 e (88) 3512-5088 - E-mail: contatoprevijuno.com - Site: http://www.previjuno.com.br  
 Atendimento ao público: 07h30 às 17h30 de 1º a 3º andar - 1700, nos dias úteis.  
 Edição e Revisão de Texto: David Castro de Caldas  
 Diagramação e Arte Final: Flávia Frech

## OUTUBRO ROSA

**É uma campanha de conscientização realizada por diversos entes no mês de outubro dirigida a sociedade e as mulheres sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de mama.**

**O que causa o câncer de mama?**

Na maioria dos casos de câncer de mama, não há uma causa específica. Há alguns fatores que estão associados ao aumento do risco de desenvolver a doença. A própria idade é um deles, pois a chance aumenta na medida em que se envelhece. Menopausa precoce, menopausa tardia, nuliparidade (não ter filhos), primeiro filho em idade avançada, não amamentação e uso de terapia de reposição hormonal são fatores associados ao risco. Consumo excessivo de álcool, obesidade na pós-menopausa e sedentarismo também. Os fatores hereditários são responsáveis por menos de 10% dos cânceres de mama. O risco é maior quando os parentes acometidos são de primeiro grau (pai, mãe, irmãos, filhos). O câncer de mama em homens é raro. Estima-se que, do total de casos da doença, apenas 0,8% a 1% ocorram em pessoas do sexo masculino.

**É sempre possível notar a doença por meio do toque nos seios?**

Não, a patologia tem uma fase em que as lesões são do tipo não-palpáveis. Por isso, é importante a realização de exames de imagem a partir dos 40 anos. Considerando as evidências atualmente disponíveis, não se pode recomendar ou fomentar o ensino do autoexame como método de prevenção e detecção precoce do câncer. A recomendação é que, diante da observação de qualquer alteração ou mudança nas mamas, busque imediatamente a avaliação de um médico. Não há evidência científica de que exista associação entre implantes mamários de silicone e o risco de desenvolvimento de câncer de mama. O tratamento de câncer de mama é multidisciplinar, ou seja, deve incluir a opinião de vários especialistas. Habitualmente, o tratamento pode cirurgia e é complementado dependendo do estágio da doença pela radioterapia e quimioterapia/hormonioterapia.

**Quais são as chances de cura de câncer de mama?**

Quando diagnosticado precocemente, há até 98% de chance de cura. Por isso, é importante que toda mulher de 40 a 69 anos faça mamografia. Alimentação recomendada: Os de origem vegetal: frutas, legumes, verduras como o brócolis, alho e couve-flor, e leguminosas (como feijão, lentilha, grão-de-bico). Tem o poder de inibir a chegada de compostos cancerígenos às células e ainda, consertar o DNA danificado quando a agressão já ocorreu. É importante variar a alimentação no máximo. A recomendação é consumir, no mínimo, 400g por dia de vegetais, sendo 2/5 de frutas e 3/5 de legumes e verduras. Alimentos prejudiciais: embutidos, que apresentam grande quantidade de sal, nitrato e nitritos. Os conservantes em contato com o suco gástrico do estômago se transformam em compostos cancerígenos. Evite no máximo carne-los, mas o ideal é que não sejam consumidos. Limite carne vermelha a 50g semanais. A forma de preparo dos alimentos, especialmente das carnes (de qualquer tipo), pode influenciar. Os felos na chapa ou fritos trazem malefícios, porque a exposição a altas temperaturas também atua na formação de compostos cancerígenos. Prefira levá-los ao forno ou assá-los em ensopados. Se quiser grelhar, coze pelo pré-cozimento. O churrasco também eleva os riscos. Além da temperatura alta, a fumaça do carvão tem dois componentes cancerígenos (alcatrão e hidrocarboneto policíclico aromático), que impregnem na refeição.

**PREVIJUNO**  
Fundo Municipal de Previdência Social dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE  
Rua do Cruzeiro, nº 163/167 - Centro - Juazeiro do Norte - Ceará  
Telefone: (88) 3512-5088 - (88) 3511-4139



Confraternização com as servidoras de Juazeiro do Norte em comemoração ao **Dia Internacional da Mulher**, houve homenagens, entrega de folders e o encerramento com um coffee break.



Realização do **1º Seminário sobre RPPS do PREVIJUNO – 10 anos de Instituição: Novos Desafios**, que tratou de temas relevantes e estabeleceu ações visando uma gestão qualificada, assim como, a disseminação da política previdenciária entre os servidores de Juazeiro do Norte.





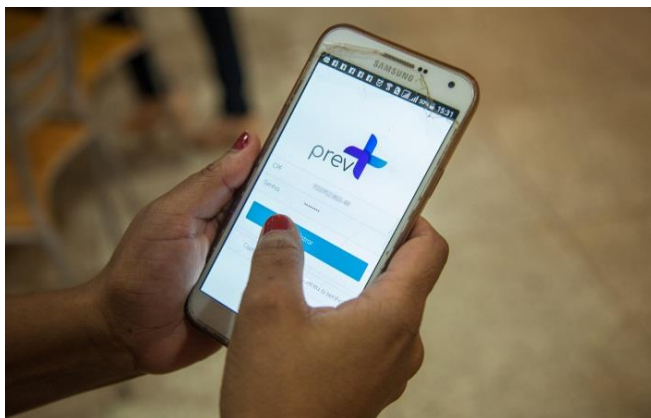


Capacitação de servidores e representantes dos Recursos Humanos das secretarias do município no **Treinamento em Perícia Médica**, visando o aprimoramento, formação e profissionalização nos procedimentos.



Lançamento do **PREV+APP**, que trata-se de um Aplicativo disponível para Android e IOS e objetiva um contato maior com os servidores municipais, aumentando seu vínculo com a Instituição e a Gestora.





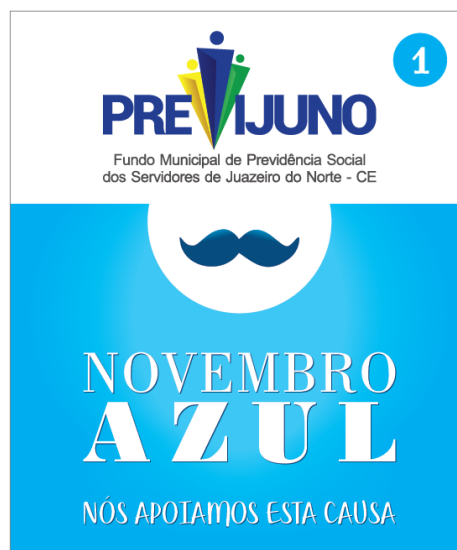
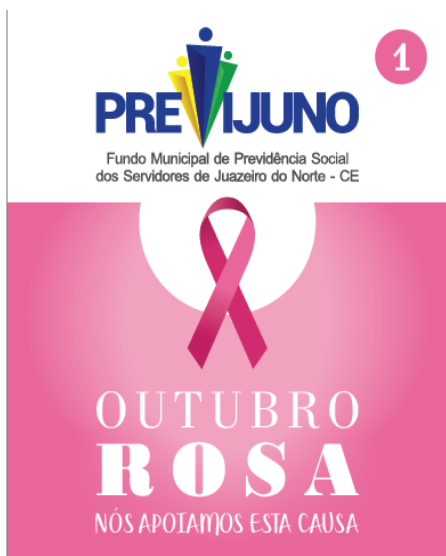
Adesão da Campanha “**ADOTE UM COPO**” – Sabendo que a utilização de copos de plástico de forma excessiva causa danos a longo prazo ao meio ambiente e, conseqüentemente, ao ser humano, por ser um material de decomposição lenta e dificilmente reciclado. Houve a substituição por copos reutilizáveis pelos funcionários, contribuindo na conservação e preservação do meio ambiente. Assim como, a fixação de cartazes visando à conscientização dos servidores.



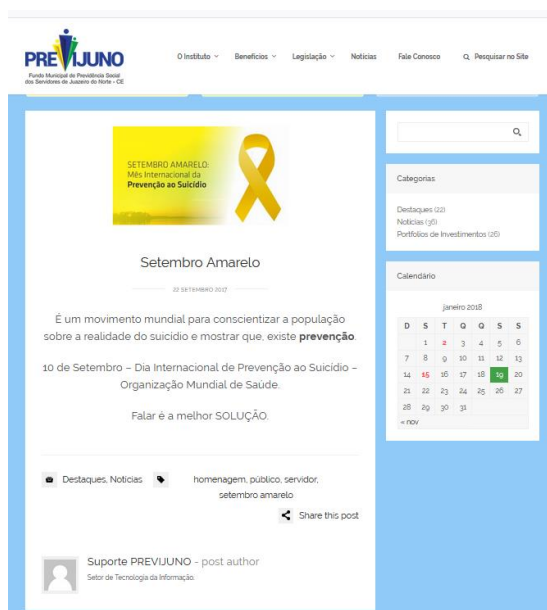
Realização do **Censo Previdenciário no município de Juazeiro do Norte** - Proporciona ao RPPS e aos segurados vinculados: 1. Possibilita maior eficiência e eficácia na realização da Avaliação Atuarial (estudo técnico que estabelece, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano); 2. É imprescindível para Compensação Previdenciária entre os regimes; 3. É a garantia de melhoria na Gestão do RPPS; 4. Contribuirá para implementação do eSocial, CNIS – RPPS, entre outros relatórios.



Apoio as Campanhas: **Setembro Amarelo, Outubro Rosa e Novembro Azul** - A fim de conscientizar os servidores públicos municipais sobre a importância da prevenção e diagnóstico precoce.







## IMPLANTAÇÃO POLITICA DE SEGURANÇA DAS INFORMAÇÕES-PSI E AS ADEQUAÇÕES DA PSI DO PREVIJUNO

CONSIDERANDO QUE A informação é um ativo que deve ser protegido e cuidado por meio de regras e procedimentos das políticas de segurança, do mesmo modo que protegemos nossos recursos financeiros e patrimoniais; QUE a política de segurança deve iniciar com o fortalecimento da cultura de proteção a informações; QUE uma política de segurança é um instrumento importante para proteger a sua organização contra ameaças à segurança da informação que a ela pertence ou que está sob sua responsabilidade. Uma ameaça à segurança é compreendida neste contexto como a quebra de uma ou mais de suas três propriedades fundamentais (confidencialidade, integridade e disponibilidade) QUE Desta forma, elas sabem quais as expectativas que podem ter e quais são as suas atribuições em relação à segurança dos recursos computacionais com os quais trabalham. Além disso, a política de segurança também estipula as penalidades às quais estão sujeitos aqueles que a descumprem. CONSIDERANDO QUE O PREVIJUNO armazena informações cadastrais, funcionais e financeiras dos servidores segurados obrigatórios do RPPS de Juazeiro do Norte – CE, de seus próprios funcionários.

Foram adquiridos antivírus para todos os microcomputadores do PREVIJUNO, e daremos continuidade a implementação da PSI, sendo muito importante para o órgão previdenciário.

## CAPACITAÇÕES E EVENTOS

O PREVIJUNO TEM A INTENÇÃO DE ADERIR AO PRÓ GESTÃO quando for publicada a aprovação do Manual, pois é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão, ESCLARECEMOS:

1. Por meio da Portaria MPS nº 185/2015, publicada no Diário Oficial da União em 15 de maio de 2015, foi instituído o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, intitulado como “Pró-Gestão RPPS”.
2. Por meio da Portaria SPPS nº 03/2015, de 07 de dezembro de 2015, foi publicada a versão inicial do Manual do Pró-Gestão RPPS e aberto processo de consulta pública para apresentação de dúvidas, críticas e sugestões, no período de 10 de dezembro de 2015 a 20 de fevereiro de 2016, posteriormente prorrogado até 21 de março de 2016, pela Portaria SPPS nº 01/2016, de 10 de fevereiro de 2016.
3. A Portaria SPREV nº 13/2017, de 08 de novembro de 2017, realizou convocação de audiência pública para debater os parâmetros a serem observados na avaliação e habilitação para credenciamento das entidades que atuarão como certificadoras no âmbito do Pró-Gestão RPPS.
4. A certificação é um processo de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão destinado a atestar a qualidade e a funcionalidade de produtos, serviços, processos produtivos, gestão ambiental, dentre outros. É a avaliação, por entidade externa credenciada, do sistema de gestão de uma organização e o reconhecimento de que está de acordo com determinadas normas de referência. A certificação serve para declarar explicitamente que determinada situação é verdadeira e deve ser formal, feita segundo procedimentos padronizados e documentados, devendo ser reavaliada e renovada periodicamente.
5. Portanto, podem ser enumeradas como vantagens que a certificação proporciona para as organizações:
  - a) Melhoria na organização das atividades e processos.
  - b) Aumento da motivação por parte dos colaboradores.
  - c) Incremento da produtividade.
  - d) Redução de custos e do retrabalho.
  - e) Transparência e facilidade de acesso à informação.
  - f) Perpetuação das boas práticas, pela padronização.
  - g) Reconhecimento no mercado onde atua.

## PREPARAÇÃO PARA O PRÓ-GESTÃO

BUSCANDO A PREPARAÇÃO PARA O PRÓ – GESTÃO NO QUE SE REFERE A EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA E JUSTIFICANDO QUE as necessidades de treinamento são em razão da complexidade da matéria previdenciária, das alterações das normas e também pelas diferenças identificadas entre o desempenho atual dos servidores e o desempenho que a organização espera deles.

Em caso específico, a Gestão do PREVIJUNO integra as ASSOCIAÇÕES:

ACEPREM- Associação Cearense de RPPS, ANEPP – Associação Nordestina de RPPS e ANEPREM – Associação Nacional de RPPS dos Estados e Municípios. DELIBERAÇÕES RELEVANTES PARA O CENÁRIO NACIONAL DO RPPS. Portanto em 2017, participamos das capacitações e eventos abaixo descritos:

EVENTO	LOCAL	DATA	PARTICIPANTES
TCM-CE E CID CARVALHO ADVOGADOS	FORTALEZA	21/03/2017	Gestora
ENCONTRO MENSAL DA ACEPREM	FORTALEZA/CE	03 e 04/04/2017	Gestora
SEMINÁRIO DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	TERESINA/PI	24 à 26/04/2017	Gestora e Assessoria Jurídica
ASSEMBLEIA GERAL DE COTISTAS DO FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO JT PREV	FORTALEZA/CE	01/06/2017	Gestora
IV ENCONTRO REGIONAL DO NORDESTE DOS RPPS'S E XI ENCONTRO ESTADUAL DA APEPP	JABOATÃO DO GUARARAPES/PE	07 à 10/06/2017	Gestora
ENCONTRO MENSAL DA ACEPREM	FORTALEZA/CE	31/07/2017	Gestora
ENCONTRO MENSAL DA ACEPREM E I ENCONTRO DAS ENTIDADES PÚBLICAS DE PREVIDÊNCIA DO CEARÁ (BNB)	FORTALEZA/CE	30/08/2017 e 01/09/2017	Gestora( ACEPREM E BNB) Técnicos de Arrecadação, Diretor Financeiro, Assistente de Benefícios(BNB)
17º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ANEPREM “ INTERMEDIAÇÃO NA PALESTRA SOBRE PERICIA MÉDICA”	CURITIBA/PR	17 A 21/09/2017	Gestora, Controle Interno, Diretor Financeiro, Assistência de Benefícios
4º REUNIÃO TÉCNICA SOBRE O E-SOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS	BRASÍLIA/DF	25 A 28/09/2017	Gestora
I SEMANA DE PREVIDÊNCIA AOS RPPS DA ACEPREM	FORTALEZA/CE	23 A 25/10/2017	Gestora e Diretora Administrativa
CURSO DE DIREITO PREVIDENCIÁRIO	FORTALEZA/CE	25 A 28/10/2017	Coordenação de Atendimento e Perícia, Diretora Administrativa, Diretor Financeiro, Controle Interno, Assist. Benefícios
5º REUNIÃO DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS DO FUNDO DE INVESTIMENTO IMOBILIÁRIO JT PREV	FORTALEZA/CE	29 E 30/10/2017	Gestora
TCE- CE E REUNIÃO SOBRE AUDITORIA INTERNA	FORTALEZA/CE	21 e 22/11/2017	Gestora
I SEMINÁRIO ESTADUAL DA APEPP E I SEMINÁRIO NORDESTINO DE PREVIDÊNCIA PÚBLICA	RECIFE/PE	19 A 21/11/2017	Diretoria Administrativa, Assistência de Benefícios

NOTA: DADOS DE DATAS INCLUI DESLOCAMENTOS, conforme legislação e empenho.



## GASTOS COM PASSAGENS TERRESTRES E AEREAS PARA DESLOCAMENTOS PARA CAPACITAÇÕES E EVENTOS

ANO	AÉREAS	TERRESTRES	TOTAL
2017	R\$ 19.011,84	R\$ 3.418,38	R\$ 22.430,22

NOTA: TOTALIDADE DOS INTEGRANTES DO PREVIJUNO

## GASTOS COM PARA DESLOCAMENTOS PARA REUNIÕES, CAPACITAÇÕES E EVENTOS

ANO	DIÁRIAS	GESTORA
2017		R\$ 24.491,25

NOTA: GESTORA

## GASTOS COM PARA DESLOCAMENTOS PARA REUNIÕES, CAPACITAÇÕES E EVENTOS dos COLABORADORES DO PREVIJUNO

ANO	DIÁRIAS	COLABORADORES
2017		R\$ 14.546,85

## TRANSPARÊNCIA

O PREVIJUNO tem feito esforços para investir em mecanismos de transparência, destacando o envio de remessa de dados e informações à Controladoria e Ouvidoria do Município, Câmara Municipal de Vereadores, Tribunal de Contas do Estado do Ceará - TCE/CE e atendendo solicitações de técnicos, professores, dentre outros. Essa Instituição Previdenciária implementou ações, como: instalação de um Portal da Transparência na internet, disponibilizando Credenciamento de Instituições Financeiras, Políticas Anuais de Investimentos, Autorização de Aplicação e Resgate – APR, Relatórios de Investimentos, Comitê de Investimentos, Portfólio de Investimentos, Balancetes Financeiros, Reavaliação Atuarial; Atas, além do mais, oferece serviços públicos pela internet, como obtenção de Contracheque Online e Declaração do Imposto de Renda Retido na Fonte – DIRF, adotando total transparência na Administração e fornecendo prontamente todas as informações requeridas pelos servidores e afins.

**SITE DO PREVIJUNO** [www.previjuno.com.br](http://www.previjuno.com.br)

## AUDITORIAS INTERNAS

**AUDITORIAS-** Foram realizadas três auditorias internas

**1 - Serviços de conferência e avaliação dos procedimentos orçamentários e financeiros, envolvendo a classificação de receitas e despesas referentes às contribuições previdenciárias dos anos de 2013, 2014, 2015 e 2016 do Fundo Municipal de Previdência Social dos servidores de Juazeiro do Norte/CE – PREVIJUNO.**

**RESULTADO:** Em andamento

**2 - Serviços de assessoria administrativa na execução da conferência do inventário dos bens patrimoniais do Fundo Municipal de Previdência Social dos servidores de Juazeiro do Norte/CE – PREVIJUNO.**

**RESULTADO:**

Os exames nos documentos e bens patrimoniais foram efetuados de acordo com as normas de auditoria aplicáveis ao serviço público e foram realizados para avaliar a real situação dos bens patrimoniais adquiridos entre o período de 2012 a 2016.

O levantamento patrimonial ajuda a aferir com mais propriedade, a localização, quantidade e valores de bens públicos pertencentes ao **PREVIJUNO**, porém não se pode afirmar que este controle é totalmente eficaz, haja vista que existem entraves que dificultam a eficácia do

trabalho, como por exemplo, a não compatibilidade de bens constantes no relatório do Patrimônio, com os encontrados nos respectivos locais de trabalho, dentre outras que serão descritas ao longo do presente relatório. Nesse pensamento, essa assessoria realizou conferência em todos os setores da sede do Fundo de Previdência dos Servidores Públicos de Juazeiro do Norte, quais sejam: • Sala do antigo gestor; • Coordenação Administrativa; • Arquivo; • Setor de Benefícios; • Setor de Atendimento; • Recepção; • Perícia Médica; • Setor de Informática; • Setor Jurídico; • Contabilidade; • Sala da Presidência; • Setor de Controle Interno e Arrecadação; • Sala de Segurança do Trabalho; • Copa; • Almoxarifado de material de expediente; • Almoxarifado de Material de Limpeza; • Sala de Acesso Contabilidade/Controle Interno; • Depósito de Inservíveis; De posse dos relatórios gerados pelo sistema de controle patrimonial contratado e utilizado pelo **PREVIJUNO**, denominado ASPEC/PATRIMÔNIO realizou-se a vistoria de cada bem, no local encontrado. Apresenta através de Relatório detalhado, a situação de cada um dos bens constantes gerado pelo sistema.

## RECOMENDAÇÕES

1. Seja constituída comissão de localização e avaliação de bens móveis de propriedade do **PREVIJUNO**, de forma a atestar a existência dos bens informados no Sistema ASPEC/PATRIMÔNIO e proceder à reavaliação dos valores e informar as variações patrimoniais à contabilidade;
2. Seja realizada alienação ou doação dos bens inservíveis, de forma que possam ser baixados do patrimônio, por serem irrecuperáveis ou antieconômicos;
3. Contabilizar as variações patrimoniais decorrentes das reavaliações de bens, bem como informar ao Tribunal de Contas do Estado, através do Sistema de Informações Municipais, as alterações ocorridas;
4. Sejam localizados os 17 bens que não foram apresentados durante os trabalhos in loco e caso não sejam encontrados, instaurar sindicância para apurar a responsabilidade, nos moldes, da legislação municipal que rege a matéria e, caso não sejam definitivamente encontrados, baixar do patrimônio, lançado à conta da Variação Patrimonial Diminutiva correspondente à Desincorporação de Ativos, bem como informado, através do Sistema de Informações Municipais, ao Tribunal de Contas do Estado, a baixa de referidos bens;
5. Seja reavaliada a permanência do sistema informatizado de controle de bens patrimoniais, visto que o mesmo não se encontra adequado às normas contábeis, bem como não evidencia, de forma transparente, a variação dos valores apresentados para cada bem, com a respectiva depreciação;
6. Que sejam adquiridas novas plaquetas de tombamento, para que, com base em novo inventário, sejam afixadas de forma ordenada nos bens inventariados, uma vez que alguns bens não guardam conformidade entre a plaqueta e a sua descrição e ainda, alguns sequer possuem plaquetas afixadas;
7. Recomenda-se por fim, que seja feito novo inventário de todos os livros dos bens patrimoniais do **PREVIJUNO**, de forma que, após esse levantamento, sejam emitidas para todos os setores do **PREVIJUNO**, a relação de bens com sua identificação, estado de conservação e características, bem como a identificação do responsável pela sua utilização e guarda.

**3 - Serviços de análise da taxa de administração Fundo Municipal de Previdência Social dos servidores de Juazeiro do Norte/CE – PREVIJUNO, dos exercícios 2011 e 2012, incluindo análise das bases de cálculos das remunerações dos ativos e proventos dos inativos e pensionistas, objetivando a regularização do certificado de regularidade previdenciária - CRP do município de Juazeiro do Norte/CE, quanto ao critério utilização dos recursos previdenciários – decisão administrativa".**

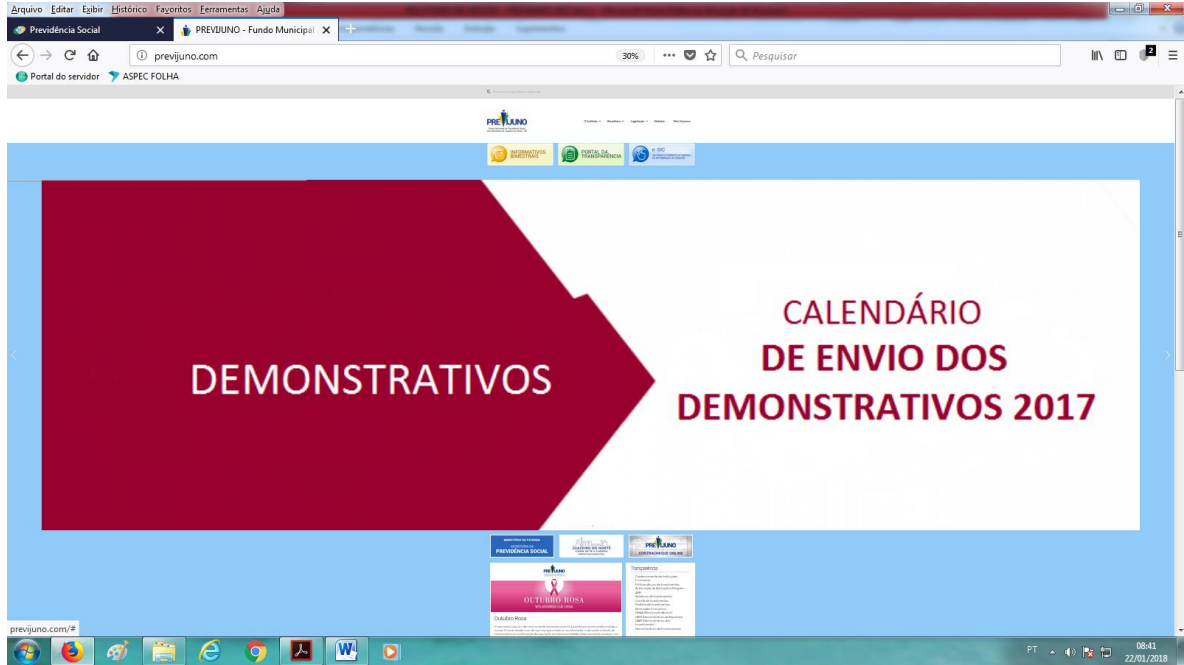
**RESULTADO:** com objetivo de analisar os fatos que geraram o CRITÉRIO IRREGULAR - UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS PREVIDENCIÁRIOS – DECISÃO ADMINISTRATIVA, fez uma revisão sobre o valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS dos exercícios de 2010 e 2011, concomitante a análise do item 5. (cinco) e seus subitens da NAF Nº 0127/2014.

CONSIDERAÇÕES sobre a análise:

1. Fora constatado na NAF 0127/2014 - A NÃO realização do cálculo PROPORCIONAL do valor da taxa de administração para o ano de 2011, pois esta gestão entende que a Lei complementar nº 078/2011, de 14 de novembro de 2011 ( ANEXO ) , PASSOU A TER VIGÊNCIA NA DATA DA PUBLICAÇÃO, PORTANTO, até 13.11.2011 o percentual do cálculo da taxa de administração era de 2%, e SOMENTE A PARTIR DE 14.11.2011 o percentual do cálculo da taxa de administração passou a ser 1,5%, em vigor até a presente data.
2. Além de uma análise detalhada das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS do exercício financeiro anterior (2010) e de acordo com as provas documentais, confrontou com a base informada na época , constatando que houve DIVERGÊNCIA dos valores.
3. A mesma situação ocorreu com os dados do exercício de 2011.

Com essa conclusão, houve uma REVISÃO DA NAF 0127/2014. Considerando que trata-se de fatos novos, e de acordo com PORTARIA Nº 530, 24 DE NOVEMBRO DE 2014 em seu Art. 18. dispõe que A NAF, a DN e a DR poderão ser revistas de ofício pela autoridade julgadora ou por autoridade superior quando surgirem fatos novos ou circunstâncias relevantes, suscetíveis de justificar a inadequação da exigência ou sanção aplicada. Portanto os valores resultantes da revisão foram devidamente constatados, e o valor de apurado na auditoria do então Ministério da Previdência foi de R\$ 1.153.359,99 e após deste órgão Previdenciário através de um trabalho conjunto foi de R\$ 528.180,37, dados levado a apreciação da Secretaria de Previdência do Ministério da Fazenda, sendo ratificado pelos auditores da supramencionada Secretaria. Situação que gerou um acordo de Parcelamento em análise na Secretaria de Previdência.

**SITE NA INTERNET**



**INFORMATIVO IMPRESSO**

**INFORMATIVO PREVIJUNO**  
EDIÇÃO 1 - VOLUME 6 - JUAZEIRO DO NORTE - CEARÁ

**PREVIJUNO renova o Certificado de Regularidade Previdenciária**  
No cumprimento das normas de boa gestão e transparência ao Município a manutenção dos programas indispensáveis.

**CRP CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA**  
É necessário comprovar, por exemplo, que suas obrigações previdenciárias estão em dia, com o pagamento de contribuições devidas ao Conselho Monetário Nacional.

**RECADASTRAMENTO DO SALÁRIO FAMILIA**  
Para obter o benefício de Salário-Família, o segurador do PREVIJUNO, que mantém o controle com o Fisco de cada mês e o tempo de contribuição, deve apresentar a declaração de dependência econômica no mês de julho de 2017, no mês de agosto anterior, junto ao órgão gestor de previdência social.

**PREVIJUNO participa do 17º Congresso Nacional de Previdência da Aneprem**  
O tema central desta edição foram os desafios dos RPPS frente a Reforma da Previdência.

**Mobilidade em prol da Previdência**  
Servidores agora podem acompanhar suas informações previdenciárias por dispositivos móveis.

**PREVIJUNO se prepara para implantação do eSocial**  
O sistema de eSocial é um sistema de integração de dados obrigatório para todas as empresas e instituições, visando a unificação de informações para o gerenciamento de dados.

**RELATÓRIO DE PUBLICAÇÃO DE PENSÃO POR MORTE**

Nº	Nome do Beneficiário	Nome do Beneficiário	Data de Morte
1	Adriana Costa Vasconcelos	Adriana de Almeida da Silva Vasconcelos	04/06/2017
2	Luiz Carlos de Oliveira	Marcelino dos Passos de Oliveira	03/06/2017
3	Luiz Antonio de Sousa	Marcelino dos Passos de Sousa	03/06/2017
4	Regina Aparecida de Sousa	Vitor Augusto de Sousa de Sousa	03/06/2017



## INFORMATIVOS ELETRÔNICOS



Fundo Municipal de Previdência Social  
dos Servidores de Juazeiro do Norte - CE

O Instituto ▾ Benefícios ▾ Legislação ▾ Notícias Fale Conosco Q Pesquisar no Site



**17 de junho**  
Dia do  
Servidor Público  
Aposentado

Homenagem ao Servidor Público Aposentado

16 JUNHO 2017

No dia 17 de junho comemora-se o Dia do Servidor Público Aposentado, dedicamos este espaço para saudar aqueles que dividiram conosco as responsabilidades dos serviços prestados para a sociedade e agora desfrutam da devida aposentadoria.

“ Ao Servidor Público Aposentado:  
“É hora de contemplar,  
De ver, que tudo não foi em vão,  
Que as sementes lançadas ao vento,  
Produziram alimentos para o corpo,

Q

Categorias

Destaques (22)  
Notícias (36)  
Portfólios de Investimentos (26)

Calendário

janeiro 2018

D	S	T	Q	Q	S	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

<< nov



## ANEXOS

### REUNIÃO COM A GERÊNCIA EXECUTIVA DO INSS NA SEDE DO PREVIJUNO.



### IV ENCONTRO REGIONAL DO NORDESTE DOS RPPS'S.



## REUNIÃO PARA INSTITUIÇÃO DA ASSOCIAÇÃO NORDESTINA DE RPPS COM A PARTICIPAÇÃO DOS ESTADOS DO PERNAMBUCO (PE), CEARÁ (CE), ALAGOAS (AL) E PARAÍBA (PB).



## 1º SEMINÁRIO SOBRE RPPS DO PREVIJUNO





## MEDIAÇÃO DA PALESTRA DO DR. CLÁUDIO TREZUB NO 17º CONGRESSO DA ANEPREM.



## 17º CONGRESSO NACIONAL DE PREVIDÊNCIA DA ANEPREM.



## CAMPANHAS EM ALUSÃO AO 'OUTUBRO ROSA' E 'NOVEMBRO AZUL'.



## I SEMINÁRIO ESTADUAL DA APEPP E I SEMINÁRIO NORDESTINO DE PREVIDÊNCIA PÚBLICA



## REALIZAÇÃO DE DATAS COMEMORATIVAS NO PREVIJUNO.

